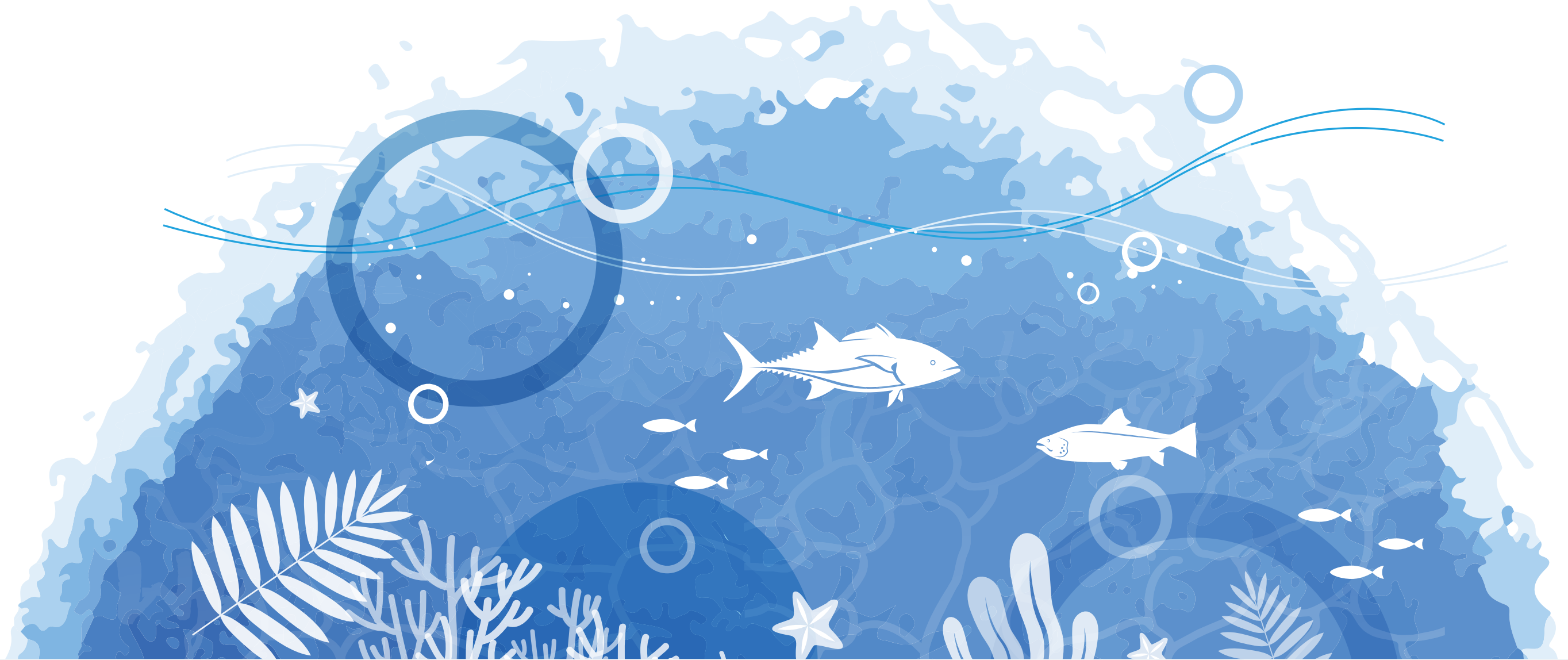


지속가능경영보고서 2022

ESG Footprint

바다, 그 무한한 가치를 식탁으로 전하다



About This Report

보고서 개요

동원산업은 2021년 최초로 지속가능경영보고서를 발간한 이후, 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 이전 보고서는 2022년 7월 발간되었으며, 본 보고서는 두 번째 지속가능경영보고서로 동원산업의 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 상세히 수록하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고 기준, TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)의 공시 권고안의 내용을 반영하였으며, UNGC 10대 원칙을 함께 반영하고 있습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)을 따르고 있습니다.

보고 범위

재무 및 사업성과는 동원산업이 운영하고 있는 본사 및 국내외 사업장 전체 기준으로 보고하였으며, 일부 주제의 경우 국내 사업장을 기준으로 보고하였습니다. 비재무적 기업성과는 동원산업의 개별 사업장을 기준으로 작성하였으며, 2022년 11월 (주)동원엔터프라이즈와의 합병으로 인해 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 사항에 대해서는 별도 주석을 기재하여 독자의 편의성을 향상시켰습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월부터 12월까지의 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 주요 성과에 한해 2023년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 또한 정량 데이터는 시계열에 따른 추세 파악을 위해 2020년부터 2022년까지 최근 3개년 데이터를 수록하였습니다.

보고서 인증

본 보고서는 보고 내용의 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 외부 인증기관인 신한회계법인에서 한국공인회계사회가 제정한 '역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준'에 따라 인증을 진행하였습니다. 세부적인 인증 의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 문의

본 보고서는 국문/영문으로 발간되었으며, 동원산업 홈페이지(www.dongwon.com)에서 열람하거나 다운로드 받을 수 있습니다.

주소	서울특별시 서초구 마방로 68
연락처	02-589-3333
이메일	CustomerVoice@dongwon.com

Contents

Introduction

CEO Message	05
동원산업 소개	07

ESG Strategy

ESG 경영위원회 위원장 Message	16
ESG Management	17
ESG Highlights	20
중대이슈 I: 기후리스크 관리	20
중대이슈 II: 지배구조	26
중대이슈 III: 안전보건	34

ESG Performance

Environment	
환경경영	39
환경영향 관리	41
Social	
인재경영	45
품질경영	49
상생협력	52
사회공헌	55
Governance	
정도경영	59
리스크 관리	64
정보보안	66

Appendix

중대성 평가	69
이해관계자 참여	73
ESG Data	74
GRI Standards Index	91
SASB(지속가능성 회계기준위원회)	95
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)	96
UNGC(유엔글로벌콤팩트)	97
수상내역	98
독립된 인증인의 인증보고서	99

Interactive Report 사용 가이드

2022년 동원산업 지속가능경영보고서는 독자의 편의성 향상을 위해 Interactive PDF로 제작하여, 관련 페이지로 이동 등의 기능을 포함하고 있습니다.

Introduction

The background of the slide is a stylized illustration of an ocean scene. It features large, light blue waves at the bottom, two white fish swimming in the center, and a dark blue rectangular area in the upper left containing silhouettes of smaller fish. The top right corner shows a starry sky with white dots and thin white lines connecting them, suggesting a celestial or navigational theme.

05 CEO Message

07 동원산업 소개

Introduction

CEO Message

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

CEO Message



동원산업(주) 지주부문
대표이사 박문서

**동원산업은 지속가능한 미래를 개척하기 위해 끊임없이 도전하고 있으며,
창의적인 기업경영을 통해 사업성장과 주주가치 제고는 물론이고,
ESG 경영을 선도하는 대표기업으로 성장하겠습니다.**

존경하는 동원산업 이해관계자 여러분, 안녕하십니까? 동원산업 지주부문 대표이사 박문서입니다. 2022년 지속가능경영보고서를 통해 여러분들께 인사드리게 되어 영광입니다. 아울러 동원산업에 보내주신 끊임없는 관심과 응원에 감사의 말씀드립니다.

1969년 창립 이래 원양어업계의 선두주자로서 대한민국의 수산업 발전을 이끈 동원산업은 다양한 인수합병(M&A)을 바탕으로 식품, 포장, 물류 등 다양한 사업분야에 전 세계를 무대로 사업을 확대 해왔습니다. 지난 2022년 11월에는 동원엔터프라이즈와의 합병을 통해 신규 출범하는 사업지주 회사로서 지배구조를 개편하고 투명하고 건전한 기업경영을 위한 변화를 마쳤으며, 54년간의 경영 노하우와 다양한 사업 포트폴리오를 바탕으로 지속적으로 성장하고 있습니다.

성장세가 가속화됨에 따라 경제적 이윤창출뿐만 아니라 사회, 환경 그리고 지배구조에 대한 기업의 책임도 점점 더 커지게 되었고, 이러한 상황 속에서 지속가능한 사회를 구축하고자 동원산업은 다양한 방면에서 ESG 활동을 성실히 수행하고 있습니다.

동원산업은 미래세대를 위한 깨끗한 자연환경을 보존하기 위해 ‘2050 Net Zero’를 선언하고 매년 온실가스 감축 목표를 세워 녹색물류 구축, 재생에너지 전환 등 다양한 저감 활동을 전개하고 있으며, 정도경영 정신을 바탕으로 준법경영과 컴플라이언스 경영을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 아울러 사외이사를 대거 등용하고, 여성 사외이사를 선임하는 등 지배구조의 독립성 및 다양성을 강화하기 위한 노력도 꾸준히 지속하고 있습니다.

동원산업은 앞으로도 ESG 경영을 한층 고도화하여 지속가능한 미래를 개척하기 위한 노력을 아끼지 않을 것이며, 지속가능경영보고서 등 여러 채널을 통해 성실하고 투명한 정보 공개로 이해관계자 여러분들의 기대에 부응할 것을 약속드립니다.

앞으로도 동원산업 ESG 경영의 힘찬 행보를 지켜봐 주시기를 바랍니다. 감사합니다.

Introduction

CEO Message

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

CEO Message



동원산업(주) 사업부문
대표이사 민은홍

동원산업은 'Super Seafood Provider'로서 고객과 사회에 기여하는 지속가능한 수산유통기업으로 자리매김하겠습니다.

‘지속가능한 격조있는 수산유통기업’이자 ‘새로운 가치를 창조하는 사회필요기업’을 지향하는 동원산업에 변함없는 관심과 격려를 보내주시는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까? 동원산업 사업부문 대표이사 민은홍입니다. 전 세계적인 코로나19 파급효과로 인한 글로벌 공급망의 혼란, 경기 침체 및 지정학적 대립 등의 열악한 상황에 더하여 이상기후, 환경규제 강화 등 여러 사회환경적 문제들이 동시다발적으로 발생하면서 경영환경의 불확실성은 점차 증대되고 있습니다. 이러한 어려운 상황 속에서도 꾸준한 사업의 성장과 지속가능한 발전을 이루어 나가기 위해 동원산업은 ESG 경영의 중요성을 다시 한번 인식하고, 이해관계자 중심의 경영체계를 확고히 하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

ESG 경영을 통한 지속가능한 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

동원산업은 지속가능 어업활동을 꾸준히 실천하여 현재는 수산업계의 지속가능성을 선도하고 있습니다. 준법안전 조업은 물론이고, 최근에는 폐어망 업사이클링, BIO FAD 전환 등 플라스틱 감축을 위한 여러 활동들이 성과를 내고 있으며, 친환경 자재를 사용한 제품을 출시하는 등 지속가능한 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다. 지난 해가 ESG 경영의 원년이었다면 금년에는 ESG 경영을 고도화하여 동원산업의 가치를 격상시킬 수 있는 해로 만들겠습니다.

함께 성장해 나가는 사회필요기업이 되겠습니다.

동원산업은 전 세계 바다와 대륙에서 모인 인재들이 함께 역량을 발휘하여 현재의 모습으로 성장해 왔습니다. 이러한 우수한 인재들의 역량 강화를 위해 동원산업은 높은 수준의 교육 프로그램과 안전한 근무환경을 제공하여 임직원과 동반성장하는 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다. 또한 사회적 책임을 다하는 글로벌 수산기업으로서 해양생태계 보존 및 지역사회 공헌을 위한 국제 해안 클린업데이와 반려해변 정화활동 등 사회가 필요한 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 그 결과 한국능률협회컨설팅(KMAC)이 조사한 ‘한국에서 가장 존경받는 기업, 수산부문’에서 9년 연속 1위로 선정되는 등 이해관계자 중심의 경영성과를 인정받고 있습니다.

앞으로도 동원산업은 임직원과 고객, 이해관계자 여러분과 함께하는 기업으로 사회적 가치를 창조해 나가겠습니다. 동원산업에 대한 깊은 관심에 진심으로 감사드리며, ESG 경영을 위한 동원산업의 노력에 이해관계자 여러분의 아낌없는 신뢰와 지지를 부탁드립니다. 감사합니다.

Introduction

CEO Message

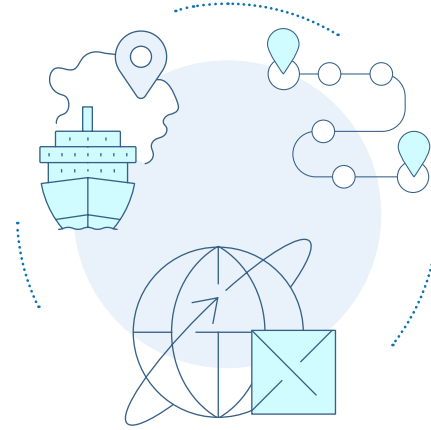
동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

동원산업 소개



일반현황

동원산업은 1969년 4월 식량자원의 보고인 바다를 개척하기 위해 설립되어, 원양 어업계의 선두 주자로서 대한민국의 수산업 발전을 이끌며 성장해 왔습니다. 2022년 11월에는 동원엔터프라이즈와의 합병을 통해 동원그룹의 지주회사가 되어 사업부문별 경쟁력을 강화하고, 전문화된 사업역량에 기업의 역량을 집중함으로써 경영위험의 분산 등을 추구할 수 있게 되었습니다. 그리하여 현재 당사는 해양수산부문, 유통부문, 냉장물류부문으로 이루어진 사업부문과 그룹 지배구조를 관할하는 지주부문으로 구성되어 있으며, 식품, 소재, 물류 등 사업영역을 확장하며 글로벌 기업으로 발돋움하였습니다.

동원산업은 앞으로도 ‘지속가능한 격조있는 수산유통기업’이자 ‘새로운 가치를 창조하는 사회필요기업’으로서 신성장 동력 발굴 및 육성을 바탕으로 새로운 미래사업의 성장을 가속화하며 고객들에게 최상의 가치를 제공할 것입니다.

회사개요

회사명	동원산업 주식회사
설립일	1969년 4월 16일
대표이사	박문서, 민은홍
본사 위치	서울특별시 서초구 마방로 68
사업영역	원양어업, 수산물 가공 및 판매업, 물류업 등
임직원 수 ¹⁾	802명(2022년)
계열회사 현황	총 50개사 (지주회사 1, 자회사 18, 손자회사 28, 증손회사 3)
신용등급	한국신용평가: (회사채) AA- / (기업어음) A1 NICE신용평가: (회사채) AA- / (기업어음) A1
홈페이지	www.dongwon.com

1) 12월 31일 기준으로 해상직(선원) 포함

주요 재무지표

총 자산



7조 612억 원

매출액



9조 263억 원

영업이익



4,944억 원

당기순이익



2,965억 원

(2022년 12월 31일, 연결기준)

Introduction

CEO Message
 동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

가치체계

동원산업은 새로운 가치 창조를 통한 지속가능성 제고를 위해 명확한 가치체계를 바탕으로 경영활동을 이행하고 있습니다.

- 회사를 무대에 비유한 것으로, 경영자와 구성원이 무대 위에서 뛰어난 연출과 연기를 제공하여 고객인 관객들로부터 좋은 호응을 얻어낸다는 경영철학
- 화합하지 않는 천재 집단보다 화합하여 시너지를 창출하는 범재 집단이 더 가치가 있다는 인재철학
- 치열한 경쟁 속에서 밀도와 스피드를 올려 성과를 내는 조직과 사람만이 생존할 수 있음을 의미



Introduction

CEO Message

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

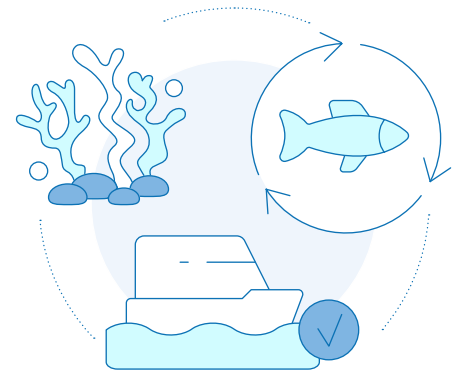
Appendix

사업구조

* 2023년 3월 현황

해양수산부문

동원산업은 1969년 일본으로부터 빌린 참치 연승선 1척으로 시작하여, 현재는 참치선망, 참치연승, 트롤, 운반선단을 합쳐 총 40여척의 선단을 운영하는 대형 회사로 성장하였습니다. 특히 국내 최초로 참치선망 어업을 도입하여 대한민국 원양어업의 새로운 역사를 개척하였고, 현재는 세계 최대 참치 선망 선단을 보유한 수산업을 기반으로 연어 양식사업으로 확장하고 있습니다.



40
vessel

참치류, 크릴 등
원양어업

20

선망선

캔 용 참치 조업
(가다랑어 등)

01

채낚이선

12

연승선

횃감용 참치 조업
(눈다랑어,
황다랑어 등)

01

트롤선

크릴 및 전갱이
조업 등

05

운반선

어획물 수송

01

지원선



세계 최대
참치 선망 선단 운영



고부가가치 제품 생산
(Purse sein Special(PS),
Super Tuna(ST))



세계 최초 MSC¹⁾ 어업
인증 획득



Super Tuna²⁾
관련 특허 보유

1) MSC: Marine Stewardship Council, 지속가능 어업의 표준을 제정하는 글로벌 비영리 기구
2) Super Tuna: 세계 최초 국내 특허 ('18년) 및 해외 특허 (필리핀, '22년) 취득, 처리시간 단축 및 대량 처리로 작업 효율 향상, 원어 선도 확보로 이익률 개선



K Smart Farming
친환경 육상 연어 양식



사업장 : 강원도 정선(Smolt, 치어), 양양(시설)
- 2024년 완공 예정
- 국내 수입 연어의 국산화
- 중국, 일본 등 아시아 시장 진출

Introduction

CEO Message

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

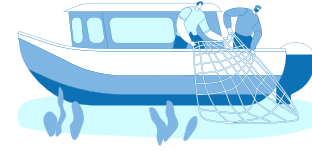
사업구조

유통부문

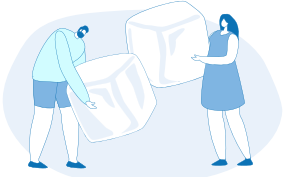
동원산업은 참치 횡감의 가공과 수산물 유통분야에서 세계적으로 그 품질력과 경쟁력을 인정받고 있습니다. 동원의 선단에서 직접 잡은 참치를 현대식 위생 설비로 가공해 국내 유통은 물론 참치 횡감의 본고장인 일본을 비롯한 미국, 유럽 등에 수출함으로써 세계 고객으로부터 높은 신뢰를 받고 있습니다. 현재는 참치와 더불어 연어 등 다양한 수산물의 Global sourcing 및 가공 유통에도 앞장서고 있습니다.



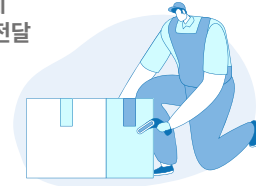
01 전 세계 바다위를 누비며 직접 참치를 어획



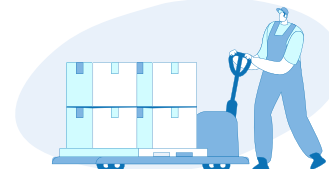
02 초저온 선상 급속동결



05 바다의 신선함을 고객에게 그대로 전달



04 신속한 선진물류 시스템



03 저온 가공 시스템



참치	연어	기타 수산물 유통	핵심 경쟁력
취급 어종 참다랑어, 눈다랑어, 황다랑어, 가다랑어 원산지 원양산, 지중해산 유통경로 대리점 유통 및 외식경로(호텔, 뷔페) 할인점, 백화점 등 규격상품 유통 일본, 유럽 등 원물 수출 제품소개 원어 : 필렛, 로인, 블록, 스테이크 등 규격제품 : 참다랑어 대뱃살, 속살 등	취급 어종 대서양 연어 원산지 노르웨이산, 칠레산 유통경로 연어 국내 수입 1위 / 가공 경쟁력 보유 외식경로, 할인점, 백화점, 온라인 유통 제품소개 원어 : 필렛, 슬라이스, 훈제연어 등 규격제품 : 항공직송 생연어, 훈제연어 등	취급 어종 고등어, 꽁치, 오징어, 새우 등	참치, 연어 등 수산물 Leading company 품질 경쟁력 및 MSC 프리미엄으로 일본 및 유럽, 미주 시장 개척 세계 거점 네트워크 기반 Global sourcing 역량
FILLET LOIN BLOCK STEAK	FILLET SLICE SMOKED		

Introduction

CEO Message

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

주요 종속기업 소개

기업명	동원로엑스냉장	동원로엑스	StarKist	S.C.A SA	CAPSEN
					
소재 국가	 한국	 한국	 미국	 세네갈	 세네갈
동원산업 보유지분	85%	100%	100%	60%	49%
주요 내용	<p>국내 최고의 기술 및 규모를 자랑하는 동원로엑스냉장은 동북아 물류 허브항의 기능을 수행하는 부산 신항 배후부지에 위치하여 글로벌 허브 ONE-STOP 물류 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한 국내 최초 완전무인자동화 시스템을 보유한 동원글로벌터미널부산을 연계하여 고객들에게 최적의 항만하역 및 보관 서비스를 제공하는 등 더 많은 고객들에게 차별화된 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 4월에는 동원로엑스냉장II를 신규 오픈하여 국내 최대CAPA 저온물류망을 구축할 계획입니다.</p>	<p>동원로엑스는 1971년 물류사업을 개시한 이후, 약 50년 간 화물운송, 항만 하역, 보관, 국제물류, 해외물류, 유통 물류, 물류컨설팅 등 물류 전 영역을 아우르는 글로벌 종합물류기업으로 도약했습니다. 동원산업의 자회사로서 정체성을 강화하기 위해 2019년 10월 동부익스프레스에서 동원로엑스로 사명을 변경하였으며, 부산, 인천, 울산, 당진, 동해 등 전국 주요 항만 보유는 물론, 권역별 철도 및 운송거점을 구축하고 있으며, 해외 각국에 글로벌 네트워크를 갖추고 있습니다. 동원로엑스는 신속하게 변화가는 글로벌 물류시장에 선제적으로 대응해 최고의 서비스 및 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.</p>	<p>Starkist는 브랜드 마스코트인 ‘Charlie’로 소비자에게 친숙하며 미국 가공참치 시장에서 점유율 48.3%로 부동의 1위를 차지하고 있는 회사입니다. 100년 전통의 세계적인 참치 브랜드로서 미국령 사모아에 세계 최대의 참치 가공공장을 보유하고 있으며, 에카도르에 참치 캔과 파우치를 생산하는 임가공 공장을 운영하고 있습니다. 또한 소포장 파우치 형태의 참치 제품을 처음 선보여 선풍적인 인기를 끌며 캔, 파우치, 스낵킷 참치 등 다양하고 건강한 식품을 제공하고 있습니다. 2008년, 동원그룹에 합류하여 생산기술 및 경영효율 혁신을 통해 매년 성장하고 있습니다.</p>	<p>2011년 동원그룹에 합류한 아프리카 최대 참치캔 가공 법인 S.C.A SA는 연간 최대 5만톤 수준의 생산능력을 바탕으로 참치캔과 파우치 제품을 생산하고 있습니다. 해당 제품들은 세네갈의 지리적 이점을 기반으로 아프리카뿐만 아니라 미국, 유럽 및 중동지역으로 수출되며, 현지 고용 창출과 경제 기여는 물론 글로벌시장 개척의 전진기지 역할을 하고 있습니다.</p>	<p>2015년 1척의 선망선으로 시작하여 2022년 현재 4척의 선망선과 1척의 채낚이선을 보유하고 있는 CAPSEN은 수산업 발전을 위한 정부와의 지속적인 교류 및 어장 개척으로 현재 세네갈 최고의 수산 전문 기업으로 성장하였습니다. 지속적인 대서양 어장 개척을 통해 7개 수역의 라이선스를 확보하였으며, 양질의 참치를 유럽, 아시아, 남미, 아프리카에 수출하고 있습니다. CAPSEN은 지속성장을 위한 각종 규정을 철저히 준수하며, 고품질 제품을 생산하기 위해 노력하면서도 수산 분야의 전문 지식과 경험을 토대로 새로운 환경에 적응하며 현지 수산 종사자와 상생할 수 있도록 끊임없이 도전하고 있습니다.</p>
회사개요	<ul style="list-style-type: none">• 2015년 설립• 사업분야: 저온보관, 유통• 2012년 냉동창고 최초 HACCP 인증 획득	<ul style="list-style-type: none">• 2017년 동원산업 편입• 사업분야: 육상운송, 항만하역, 국제물류, 창고보관, 생산물류, FMS• 사업장현황: 국내 59개 운송/보관 거점(창고 26개), 48개 물류센터, 6개 항만 운영	<ul style="list-style-type: none">• 2008년 동원산업 편입• 사업분야: 참치 캔, 참치 파우치, 치킨 파우치 생산 및 판매• Brand 신뢰도: 미국 내 참치 MS 48.3%(1위)	<ul style="list-style-type: none">• 2009년 동원산업 편입• 사업분야: 참치 캔, 파우치 제품 생산 및 판매• StarKist 파우치 제품 OEM 생산	<ul style="list-style-type: none">• 2015년 설립(아프리카 세네갈)• 사업분야: 선망 참치 조업, 어획물 판매• 보유선박: 선망선 4척, 채낚이선 1척• 주 조업지: 대서양 연안

Introduction

- CEO Message

동원산업 소개
- ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

글로벌 네트워크

동원그룹은 2008년 미국 최대 참치캔 브랜드 StarKist 인수를 비롯해 세네갈, 중국, 일본 등 글로벌 시장 공략을 강화하고 있습니다. 식품, 포장재, 물류 등 다양한 분야에서 글로벌 시장에 가치를 제공하고 있으며, 향후에도 지속적인 해외시장 개척을 통해 세계적으로도 인정받는 기업으로 성장하겠습니다.



ESG Strategy



- 16 ESG 경영위원회 위원장 Message
- 17 ESG Management
- 20 ESG Highlights
- 20 - 중대이슈 I: 기후리스크 관리
- 26 - 중대이슈 II: 지배구조
- 34 - 중대이슈 III: 안전보건

ESG 경영위원회 위원장 Message



동원산업(주) ESG 경영위원회
 위원장 김재옥

안녕하십니까, 동원산업 ESG 경영위원회의 김재옥 위원장입니다.

먼저, ‘성실한 기업활동으로 사회정의의 실현’이라는 창업이념을 바탕으로 더 나은 미래를 위한 책임을 이행하고자 하는 동원산업의 여정에 함께 해주시는 고객, 주주, 임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자분들께 감사의 말씀드립니다.

동원산업은 동원엔터프라이즈의 흡수합병 이후, ESG 경영을 적극적으로 실행하여 지속가능성을 제고하고자 기존 이사회 산하 ESG 위원회를 2022년 12월부터 그룹 내 조직으로 이관하고 ‘ESG 경영위원회’로 운영하고 있으며, 세 가지 핵심 Agenda(기후변화 대응/탄소배출 감축, 인재관리, 윤리경영/공정정의 실현) 및 5대 전략과제(책임있는 상품 제조/유통, 지속가능한 환경조성, 다양한 포용사회 구축, 함께가는 파트너십 강화, 기업 투명성 제고)를 정하여 이행하고 있습니다.

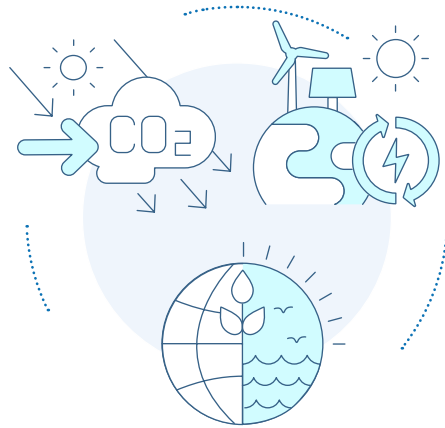
특히 최근에는 ESG 경영 고도화를 위해 다양한 활동을 수행하였습니다. 먼저, 전사 환경역량의 기반을 다지기 위해 정기적으로 환경안전교육을 시행하며, 안전 및 보건에 관한 현장점검, 협의체 활동을 지속하고 있습니다. 또한 기후변화에 대한 시급한 대응이 절실함을 인식하고 2050 Net Zero 달성을 위한 온실가스 배출저감 목표를 매년 수립하고 다양한 저감활동을 검토 및 수행 중에 있습니다.

동원산업은 사회적 책임을 다하는 기업으로서 국제 해안 클린업데이 및 반려해변 전국대회 참여하는 등 지역사회에 기여하고자 노력하고 있습니다. 최근에는 감사위원회와 사외이사후보추천위원회를 설치하고 기업지배구조헌장을 제정하여 투명하고 건전한 지배구조를 확립하고자 하였습니다.

동원산업은 이에 그치지 않고 각 사별 ESG 책임자인 CFO와 실무자와의 논의를 통해 앞으로 추진해야 할 과제들을 추가적으로 발굴하고, 더욱 고도화된 ESG KPI를 도출하여 ESG 경영 환경을 확대 발전시켜나갈 예정입니다. 앞으로도 더 나은 미래를 만들기 위한 동원산업의 도전과 열정에 지속적인 응원 부탁드립니다.

감사합니다.

ESG Management



ESG 경영체계

동원산업은 급변하는 글로벌 환경 속에서 ESG(환경, 사회, 거버넌스) 영역의 다양한 이슈를 관리하며 지속가능경영을 추진하기 위해 그룹 차원의 ESG별 핵심 Agenda를 설정하고, ESG 전략 과제 및 세부 관리 지표를 설정하여 이를 관리해 나가고 있습니다. 또한 ESG 경영위원회를 통해 중장기 Road Map을 수립하여 경영기반을 갖추고, 동원그룹 전 계열사 공통의 핵심지표를 운영 및 평가하는 등 기업의 지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

ESG 경영 전략 체계도

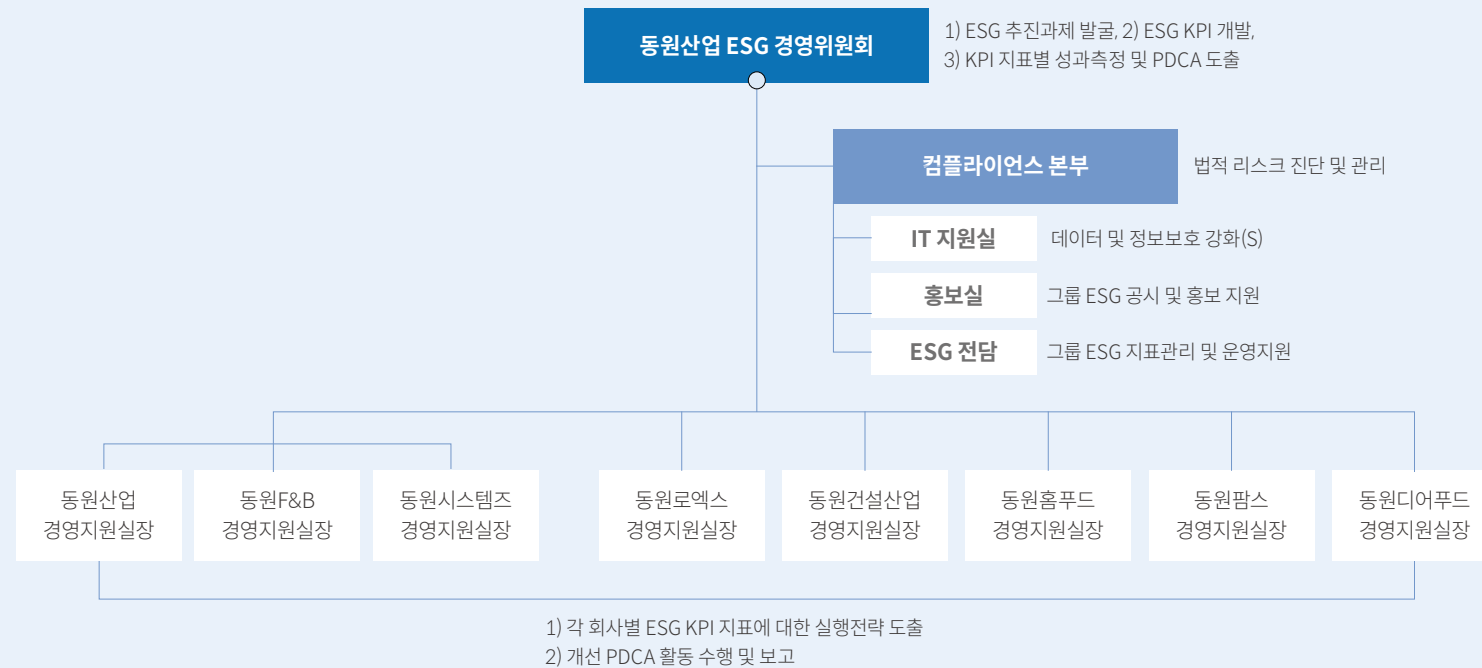


ESG 관리조직

동원산업은 지속가능성장을 위한 ESG 경영을 적극적으로 실행하고자 그룹차원에서 2022년 12월부터 ESG 경영위원회를 운영하고 있습니다. 기존 각 계열사 자체적으로 이사회 산하 ESG위원회 및 실무조직을 운영하던 상태에서 김재욱 위원장을 필두로 전 그룹사의 ESG 핵심과제 선정, 계열사별 ESG KPI수립 등 주요 의사결정을 그룹 차원에서 긴밀하고 일관되게 진행하고자 합니다. ESG 경영위원회 산하에는 컴플라이언스 본부를 두고 그룹 ESG 지표 관리 및 공시 등 관련 활동을 지원하고 있으며, 동원그룹 계열사별로 CFO를 필두로 담당 ESG 실무자를 지정하여 핵심 영역별 과제에 대한 목표를 설정하고 활동을 이행하고 있습니다. 동원산업은 ESG 경영위원회를 통해 ESG 정책 및 전략 등 관련 사항을 정기적으로 이사회에 보고할 계획입니다.

ESG 경영 추진조직

ESG 경영위원회는 동원그룹 각 계열사 ESG 지표수립 및 PDCA를 통한 리스크 대응과 저탄소/친환경 관련 ESG 신규사업 지원 등 계열사 지원업무를 동시에 추진하고 있습니다.



ESG Highlights

중대이슈 I: 기후리스크 관리

Why it is important

지구온난화 및 미세먼지 등 기후변화 위기가 급속도로 심화됨과 동시에, 전 세계적으로 탄소중립 및 저탄소 전환 시대가 도래하였습니다. 동원산업은 글로벌 해양 수산업을 영위하는 기업으로서, 온실가스 저감목표를 설정하고 이행 계획을 수립하는 등 지구가 당면한 기후변화 문제에 적극적으로 대응하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

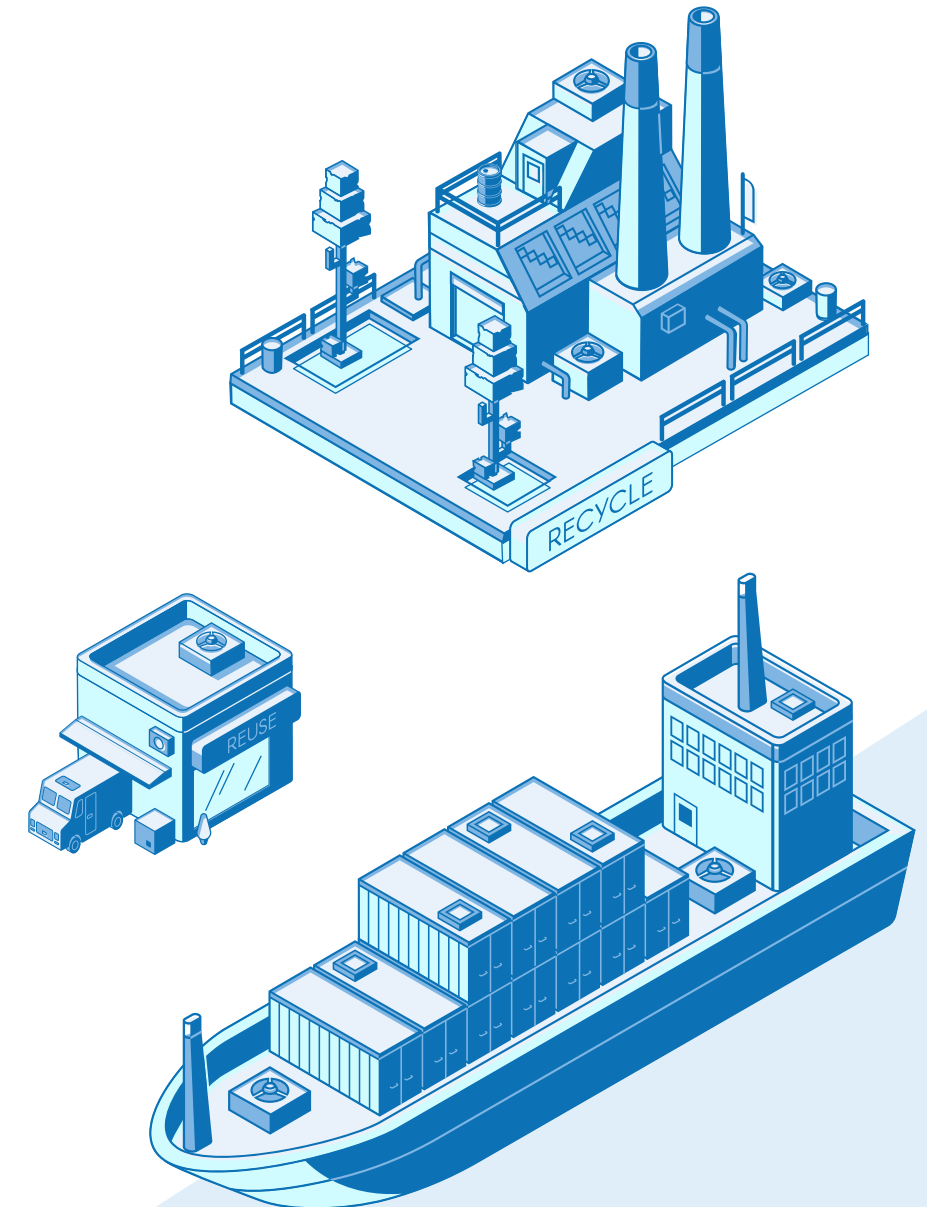


2022 Key Performance

3.1 십억 원 (단위: TJ/십억 원)
에너지 집약도

0 (단위: 건)
환경법규 위반

1,326.8 (단위: MW)
태양광 발전량



온실가스 관리

온실가스 저감목표 수립

전 세계적으로 기후변화 대응은 현 시대의 가장 큰 목표이자 동시에 리스크로 거론되고 있습니다. 동원산업은 각 국가별·기업별 탄소중립을 향한 활발한 움직임에 동참하고자, 2020년을 탄소중립 추진원년으로 설정하고 2050년까지 탄소중립을 달성하고자 하는 의지와 목표 이행 방안을 담은 ‘2050 Net Zero’를 선언하고 감축 목표 및 그에 따른 이행계획을 수립하였습니다. 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 사업장 내의 온실가스 배출량 관리뿐만 아니라 에너지를 포함한 다양한 자원의 효율과 순환율을 높이기 위한 전략을 수립하였습니다. 아울러 태양광, 친환경 첨단 소재 등 저탄소 제품 생산을 위한 기술 개발과 친환경 포트폴리오 강화를 통해 기업과 이해관계자 모두가 함께하는 탄소중립 사회 구축에 적극적으로 앞장서고 있습니다.

	온실가스 감축 목표(Scope 1+2)
2030	온실가스 42% 감축
2050	Net-Zero 달성

* SBTi 방법론에 기반하여 기준년도(2020년)로부터 연간 총 배출량의 4.2% 감축 목표 → 중간목표년도 2030년까지 총 42%감축 계획

	온실가스 감축 목표(Scope 3)
2030	온실가스 42% 감축
2050	Net-Zero 달성

ESG 사업 전략

	추진 방향	주요 추진사항
ESG 사업 전략	① ESG 지표에 대한 철저한 관리/공시	- ESG 정보공개 가이드스에 따른 지표 공시 - 향후 국가공인 지속가능기준위원회(KSSB) ESG 기준 확정 시 대응
	② ESG 컨셉을 활용한 신규사업 기회 확대	- 그룹 내 친환경/저탄소 프로젝트 육성 및 지원 - 지속가능 연어 육상양식 사업 수행

온실가스 배출량 관리

동원산업은 효과적인 사업장 내 온실가스 배출 관리를 위하여 매월 각 사업장별 온실가스 배출량을 산정하여 배출 허용량 준수 여부를 모니터링하고 있습니다. 제품 생산을 위한 시설 증설 투자 시 과도한 온실가스가 배출되지 않도록 최적화된 관리 체계를 구축하고 있으며, 추가적인 온실가스 저감 공정 도입 필요 여부도 주기적으로 검토하고 있습니다. 또한 향후 단순한 제품 생산 공정을 넘어, 사업과 경영 전체 과정을 아우르는 책임감 있는 온실가스 배출 관리를 위해 Scope 3 배출량 관리를 실시하고 있습니다. 제품 생산을 위한 원재료 및 서비스 구매에서 발생하는 온실가스, 제품 운영 과정에서 발생된 폐기물, 투자자산 항목에서 발생하는 온실가스 배출량 등을 모니터링 하고, 향후 관리 범위를 지속 확대하여 다양한 이해관계자가 함께 만들어가는 온실가스 감축 환경 조성에 앞장서겠습니다.

온실가스 저감 활동

선단 프레온 사용량 저감

동원산업은 기후변화에 대응하여 다양한 환경영향 저감활동을 실시하는 등 온실가스 배출 감축을 위해 노력하고 있습니다. 2020년 국제해사기구(IMO)는 3대 대기오염물질 중 하나인 황산화물 배출을 저감하기 위해 선박 연료유의 황 함유량 기준을 3.5%에서 0.5%로 강화하는 내용의 IMO 2020을 시행하였습니다.

동원산업은 IMO 2020 규제에 따라 운반선단이 기존에 사용하던 고유황유(HSFO, 황함유량 3.5% 이하)를 모두 저유황유(LSFO, 황함유량 0.5% 이하)로 대체하여 사용하고 있습니다.

또한 오존층 파괴물질의 규제에 대한 국제협약인 ‘몬트리올 의정서’에 따라 동원 선단에서 사용 중인 냉매제, 프레온(R22)을 자연냉매 및 대체냉매로 전환하고 있으며, 2027년까지 선단 프레온 사용량 ZERO를 목표로 노력하고 있습니다.

운송과정에서의 온실가스 배출 저감

동원로엑스는 노선최적화, 광역배송, 수배송 공동화 등 운송효율화를 통해 운송과정에서의 온실가스 배출을 최소화하고 있습니다. 또한 최근 사회적 이슈가 되고 있는 노후 경유차량의 배기가스 배출과 관련하여 신차 지원금 제도를 운영하여 노후차량에 대해 신차 교체를 유도하고 있습니다. 그리고 에어스포일러 설치, 축냉차량투입, 2단 리프트 차량 투입, 친환경 세차장 도입 등 다양한 방식의 에너지 절감활동을 통해 친환경 물류를 실현하고 있습니다. 각 사업장에서는 에너지 사용 및 폐기물 배출량 점검을 통해 온실가스 배출활동을 관리하고 있으며, 과학적 기반을 둔 중장기적 온실가스 배출 저감목표를 설정하고 그에 따른 이행계획을 수립하여 추진하고 있습니다.

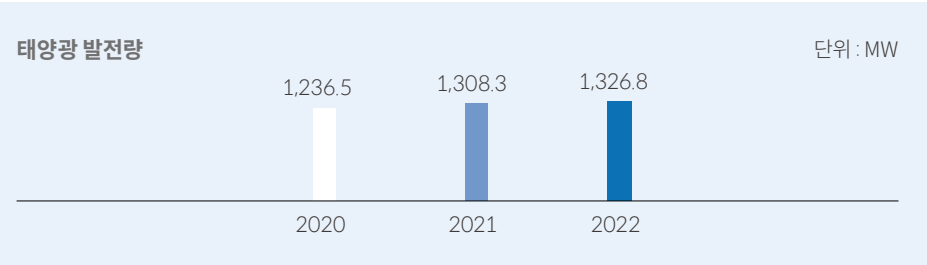
녹색물류 실천 과제

운송시스템 개선	노후 시설 교체 및 개선
<div><div>· 광역배송을 통한 운행거리 단축</div><div>· 수배송 공동화</div><div>· 운송가맹사업 도입</div><div>· 온실가스시스템 고도화</div><div>· 피킹설비 도입으로 효율적 운행 유도</div><div>· 협업기업 에코 드라이빙 유도</div></div>	<div><div>· 삼파장 → LED교체</div><div>· 물류센터옥상 태양광 설치</div><div>· 노후차량 대체차</div><div>· 저온 쿨테이너(Cooltainer) 도입</div><div>· 정화시설 세차장 확대</div></div>

에너지 사용

에너지 사용량 절감 활동

원재료 유통 및 건물 에너지 사용 등 사업 활동 시 발생하는 에너지 사용량을 절감하기 위해 동원산업은 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 전력 피크제도 도입을 통해 전기사용량이 많은 여름철 적정 전력 소모량 지속 유지와 전력제어를 통해 전력에너지 관리 활동을 수행하고 있습니다. 또한 동원산업은 전남 강진군에 태양광발전소인 동원솔라파크를 2007년 준공한 이래로 현재까지 운영하고 있습니다. 해당 발전소에서는 재생가능 에너지원인 태양광으로 매년 1,300MW 상당의 전력을 생산하여 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 향후 동원산업은 각 사업장의 조명을 LED등으로 교체하고 난방기를 전기식으로 교체하는 등 다양한 시설 개선을 통한 에너지 절감을 위해 노력하겠습니다.



* 2020~2021년 데이터는 동원산업 기준, 2022년 데이터는 합병 후 기준으로 보고

재생에너지 사용 전환

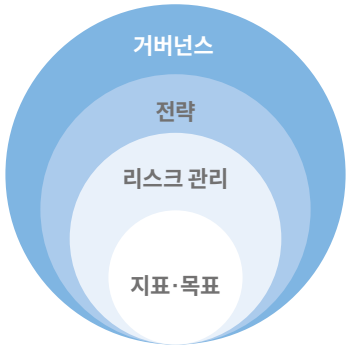
동원산업은 최근 저탄소 전환에 대한 이해관계자의 요구가 증가함에 따른 대응 방안으로써, 향후 사내 RE 100(Renewable Energy 100, 재생에너지 100% 전환) 제도 도입을 계획하고 있습니다. 적극적 제도 도입을 통해 동원산업의 재생에너지 사용 비중을 점차 높이고, 에너지 사용 환경을 친환경적으로 변화시킬 수 있도록 노력하겠습니다.

TCFD Report

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 국제 금융안정위원회(Financial Stability Board)가 기후변화 관련 정보의 공개를 위해 설립한 글로벌 협의체로 기후변화 대응을 위한 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 공시하는 기준인 TCFD 권고안을 제시하고 있습니다.

동원산업은 지구온난화에 따른 기후변화 이슈에 대해 적극적으로 대응하고 당사의 온실가스 감축 의지를 모든 이해관계자와 적극적으로 소통하기 위해 TCFD 가이드라인에 따라 기후변화 관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

TCFD 4대 영역



TCFD 권고안

지배구조	· 이사회 감독 · 경영진의 역할
전략	· 단기/중기/장기 전략 · 사업, 전략, 재무 기획 영향 · 전략의 적정성 평가
리스크 관리	· 조직의 인지, 평가 관련 프로세스 · 조직 차원의 대처 프로세스 · 프로세스의 통합 여부
지표와 감축목표	· 기회 및 위험요인 측정 방식 · 온실가스 직접 및 간접배출 위험 · 대응 조직의 목표 및 성과

지배구조

동원산업은 이사회와 ESG 경영위원회를 중심으로 경영진과 실무진 사이의 기후변화 대응 체계를 구축하여 기후변화에 따른 리스크와 기회를 평가·관리하고 있습니다. 각 계열사 CFO(Chief Financial Officer)로 구성된 ESG 경영위원회는 환경영향을 모니터링하고, 기후변화 대응 등 환경 전반에 대한 사항을 이사회에 정기적으로 보고하며, 이사회에서는 보고된 사항에 대해 이사회 수준의 관리·감독을 실시합니다. 특히 이사회는 ESG 경영 위원회를 통해 환경안전보건 관리 계획 및 친환경 경영을 위한 주요 의사결정을 수행 함으로써 기후변화 대응을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

전략

동원산업은 기후변화 내·외부 리스크 및 기회 요인을 식별하고, 기업 비즈니스와 전략, 재무 계획에 미치는 영향을 종합적으로 분석하여 선제적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 기후변화로 인한 리스크는 전환 리스크(Transition risk)와 물리적 리스크(Physical risk)로 구분하여 관리하고 있습니다. 전환 리스크에는 법적규제, 기술, 시장, 명성 등의 리스크가 있으며, 물리적 리스크에는 태풍, 홍수 등 급성 리스크와 해수면 상승, 평균 기온 상승 등의 만성 리스크가 있습니다. 동원산업은 각각의 리스크뿐만 아니라 기회 요인에 대응하여 여러 활동을 전개하고 있습니다.

구분	리스크/기회	잠재적 재무 영향	대응활동
전환 리스크	정책/법률 <ul style="list-style-type: none">· 기후변화 및 환경 관련 정보 공시 의무 강화· 국내 탄소중립 정책 이행에 따른 신재생 에너지 수요 증가· 환경 관련 소송 비용 증가· 탄소세 도입 및 고탄소 배출업종 규제 강화	<ul style="list-style-type: none">· 환경 관련 공시 비용 증가· 신재생에너지 단가 상승에 따른 비용 증가· 정책/법률 위반에 따른 벌금 및 과태료 부과· 탄소세 및 고탄소 배출업종 규제 도입 국가 대상 수출 비용 증가	<ul style="list-style-type: none">· 온실가스 감축 활동을 위한 사업장별 감축활동 추진· 협력회사 등 공급망 환경영향 관리· 지속적인 플라스틱 사용량 관리 및 저감활동 실시
	기술 <ul style="list-style-type: none">· 친환경 기술 개발 및 도입 경쟁 심화· 사업장 에너지 효율성 개선 및 배출량 감축 설비 확충· 친환경 기술 투자 실패에 따른 재무 리스크 증가	<ul style="list-style-type: none">· 친환경 기술 연구개발(R&D) 비용 증가· 설비 투자 및 관리 비용 증가· 친환경 기술 도입 실패 시, 투자 손실 발생 및 수익성 악화	<ul style="list-style-type: none">· 플라스틱 저감화 기술 개발· 친환경 포장재 '에코소브레' 도입· 페어망 업사이클링을 통한 차량 부품 제작· (계획) 생분해성 FAD 및 완성망 제작 도입 검토
	시장 <ul style="list-style-type: none">· 고탄소 제품에 대한 고객 수요 감소· 친환경 사업 및 제품에 대한 고객 선호도 증가	<ul style="list-style-type: none">· 친환경 제품 개발에 대한 외압 증가· 친환경 사업 및 제품에 대한 고객 만족도가 낮을 시, 기업 가치 및 영업이익 하락	<ul style="list-style-type: none">· 제품의 사회환경영향 평가 실시 및 관련 정보 공개· 제품 및 생산 기술에 대한 녹색 인증 취득
	평판 <ul style="list-style-type: none">· 투자자 및 이해관계자의 기후변화 대응 요구 강화· 기후변화 대응 불이행에 따른 기업 평판 하락	<ul style="list-style-type: none">· 적절한 기후변화 대응 실패 시, 주가 및 시장점유율 하락· 기업 내 부정적 환경 이슈 발생 시, 기업 평판 하락	<ul style="list-style-type: none">· Value Chain 전 단계에서의 온실가스 배출량 산출· TCFD 등 글로벌 이니셔티브 기반 온실가스 감축 이행 현황 공개
물리적 리스크	급성 (자연재해) <ul style="list-style-type: none">· 환경 변화로 인한 피해 사업장 복구 비용 증가· 어업 선박의 피해 발생 가능성 증가	<ul style="list-style-type: none">· 시설 및 설비 손상 복구 비용 발생· 인적 피해 발생 시, 기업 이미지 하락· 공장 가동 중단 및 원자재 공급 중단으로 인한 비용 발생	<ul style="list-style-type: none">· 비상대응 체계 구축 및 시설물 구성· 사업장 안전관리 강화· 제품 품질 및 안전관리 시스템 강화
	만성 (평균기온 상승 등) <ul style="list-style-type: none">· 사업장 및 공급망 등 피해 발생 확대에 따른 생산 중단 가능성 증가		
기회	자원 효율성 <ul style="list-style-type: none">· 친환경 교통수단 이용 확대· 원재료 재활용 및 재사용 확대	<ul style="list-style-type: none">· 에너지 효율 향상에 따른 비용 절감· 원재료 조달 비용 저감	
	에너지원 <ul style="list-style-type: none">· 친환경 및 저탄소 기술 확대· 친환경 에너지 사용 확대	<ul style="list-style-type: none">· 기업의 지속가능성 제고를 통한 고객 유지 및 고객 유입률 극대화	<ul style="list-style-type: none">· 동원솔라파크 태양광 발전소 운영· 전기차 도입· BIO FAD 사용량 확대· 생수 공급방식 개선
	제품 및 서비스 <ul style="list-style-type: none">· 친환경 제품에 대한 수요 증가	<ul style="list-style-type: none">· 친환경 상품 규모 및 매출 확대	
	시장 회복탄력성 <ul style="list-style-type: none">· 친환경 사업 및 제품에 대한 고객 선호도 증가	<ul style="list-style-type: none">· 뛰어난 성능의 친환경 사업 전개 시, 기업 평판 상승	

리스크 관리

동원산업은 기후변화 이슈의 영향도를 파악하고 선제적으로 대응하기 위해 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 정기적으로 분석·검토하고 있습니다. 이를 위해 크게 4단계로 구성된 리스크 관리 체계를 운영하고 있으며, 도출된 분석 결과는 경영전략에 반영하여 구체적인 대응 방안을 수립하고 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

① 기후변화 리스크 분석	② 기업 대응방안 검토	③ 리스크 관리 및 대응활동	④ 리스크 대응성과 모니터링 및 개선
<div><div>· 연관성 높은 리스크 정의</div><div>· 리스크 분석(리스크 발생주기, 발생가능성, 리스크의 발생 시 재무적-지리적-시간적 영향범위 등)</div></div>	<div><div>· 주제별 전사전략 수립</div><div>- 온실가스 감축</div><div>- 사업장 건립 및 운영</div><div>- 제품 및 서비스</div><div>- 기술 R&D</div><div>- 기후변화 대응 비용</div></div>	<div><div>· 구체적인 관리활동 수행</div><div>- 사업장 에너지효율 개선</div><div>- 재생에너지 확충</div><div>- 온실가스 감축사업 추진</div><div>- 기후변화 이니셔티브 참여</div><div>- 협력사 감축사업 지원</div></div>	<div><div>· 수행성과 모니터링</div><div>· 활동결과 평가</div><div>· 평가결과 반영 및 개선</div><div>· 차년도 연간 활동계획 수립</div></div>

지표 및 목표

동원산업은 기후변화 대응 및 탄소중립 달성을 위해 온실가스 및 에너지 지표를 꾸준히 관리하고 있습니다. 특히 2022년에는 기업 전반의 가치사슬에서 발생하는 온실가스를 관리하기 위해 Scope 3 배출량을 산정하기 시작했습니다. 아울러 동원산업은 더욱 강화된 기후리스크 관리를 위해 온실가스 배출량 감축 목표를 2030년까지 2020년 대비 42%로 설정하였습니다.

온실가스 배출량

단위 : tCO₂eq

구분	2020	2021	2022
Scope 1+2	326,509	268,465	240,270
Scope 1	314,998	257,179	228,843
Scope 2	11,510	11,285	11,427
Scope 3	-	563,545	565,492

* Scope 1,2 계산식을 일부 수정하여 작년도 보고서 수치와 상이

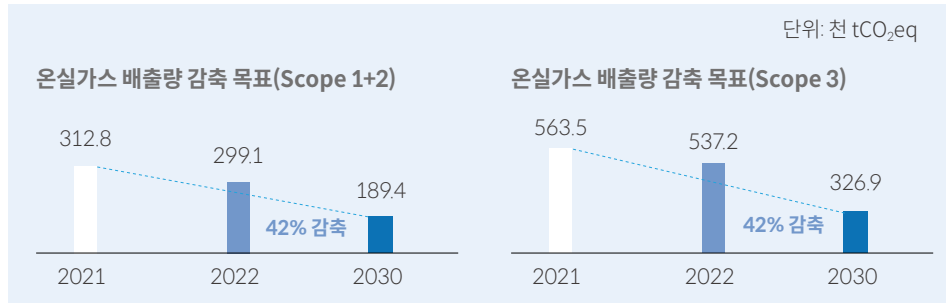
** 2020~2021년 데이터는 동원산업 기준, 2022년 데이터는 합병 후 기준으로 보고

에너지 사용량

단위 : TJ

구분	2020	2021	2022
총 에너지 사용량	4,250	4,066	3,191
연료	4,001	3,817	2,938
전력	237	236	239
가스	12	13	14

* 2020~2021년 데이터는 동원산업 기준, 2022년 데이터는 합병 후 기준으로 보고

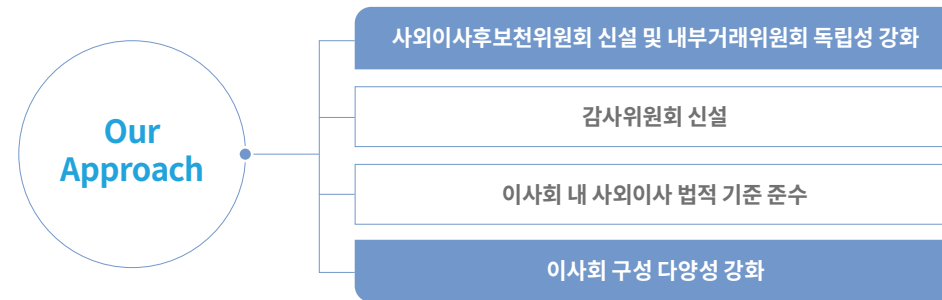


ESG Highlights

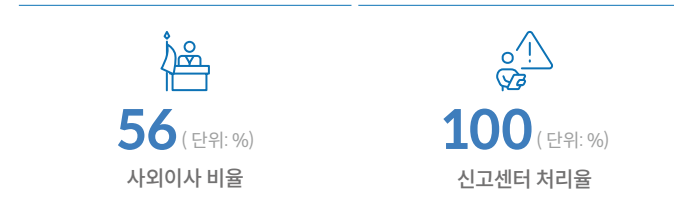
중대이슈 II: 지배구조

Why it is important

2022년도 말 동원엔터프라이즈와의 합병 이후, 급변한 비즈니스 환경 속에서 투자자 및 주주 등 다양한 이해관계자들로부터 건전한 지배구조 체계 정착에 대한 니즈가 높아지게 되었습니다. 동원산업은 그러한 니즈를 충족하고자 견제와 균형의 안정성을 바탕으로 투명하고 건전한 경영활동을 실천하고 있으며, 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 글로벌 ESG 선도 기업으로 발돋움하고자 합니다.



2022 Key Performance



이사회 구성

이사회 구성 현황

동원산업은 이사회의 전문성 및 다양성, 책임성을 확보하기 위한 정책 마련을 위해 기업지배구조헌장을 제정하여 이사회를 구성하고 있습니다. 현재 동원산업 이사회는 2023년 5월 기준, 사내이사 4명, 사외이사 5명으로 구성된 총 9명의 이사진이 경영 의사결정 및 경영감독 기능을 수행하고 있으며, 연간 총 4회의 정기 이사회와 수시 이사회를 개최하고 있습니다.

이사회 구성 현황(2023. 05. 기준)

구분	성명	성별	직책	주요 경력	
사내이사	박문서	남	대표이사 사장	· 동원엔터프라이즈 대표이사 · (現)동원산업 대표이사	
	민은홍	남	대표이사 부사장	· Procter&Gamble · 케이스마트양식 대표이사	· (現)동원산업 대표이사
	김남정	남	부회장	· 동원엔터프라이즈 부회장 · (現)동원산업 부회장	
	박상진	남	해양수산본부장 전무이사	· (現)동원산업 해양수산본부장	
사외이사	김주원	남	사외이사	· 한국투자금융지주 부회장 · 카카오 부회장	· 카카오 이사회 의장 · (現)동원산업 이사회 의장
	김종필	남	사외이사	· 대검찰청 정보통신과장 · 부산지방검찰청 특수부장검사	· 금융감독원 분쟁조정위원 · (現)법무법인 율우 대표변호사
	민승규	남	사외이사	· 일본 동경대학교 대학원 농업경제학 박사 · 농림수산식품부 제1차관	· 삼성경제연구소 부사장(경제정책실장) · (現)세종대학교 석좌교수
	윤종록	남	사외이사	· 미래창조과학부 제2차관 · 정보통신산업진흥원 원장	· (現)KAIST 과학기술정책대학원 겸직교수
	진형혜	여	사외이사	· 법무법인 화우 변호사 · (現)한국여자변호사회협회 부회장	· (現)법무법인 지엘 대표변호사

동원산업은 이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 연령, 종교, 출신지역 및 국적에 대한 차별요인은 배제하고 있으며, 다양성과 전문성을 고려하여 이사회를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 이사회의 전문성 제고를 위해 전문경영지식, 해양수산업에 대한 전문성 등 다양한 배경과 전문성을 가진 유능한 자를 사내이사로 선임하고, 미래농업부문 전문가, 법률 전문가, 재무 전문가 등을 사외이사로 선임하였습니다. 또한 2022년 말에는 법률 전문가인 한 명의 여성 사외이사를 선임하여 다양성을 강화하였습니다.

이사 선임 절차와 기준

동원산업은 이사 후보 추천 및 선임 과정에서의 공정성과 독립성을 확보하기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 사내이사 선임은 이사회에서 주요 경력 및 전문성을 바탕으로 사전 검토를 통해 후보에 대한 자격 및 자질 검토를 거친 후 주주총회에 추천할 후보를 선정하고 있습니다. 사외이사 선임은 2022년 신설된 사외이사후보추천위원회가 담당하며, 공정한 절차에 따라 전문성과 독립성 등을 기준으로 실질적인 경영에 기여할 수 있는 후보들로 추천하고 있습니다. 모든 이사는 이후 주주총회 결의를 통해 선임되므로 이사 선정 과정에서 주주의 의견을 적극적으로 반영하고 있습니다.

이사회 운영

이사회 활동 및 실적

동원산업은 기업 경영을 위한 주요 안건을 심의·의결하기 위해 이사회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하며, 정기 이사회는 분기 1회, 임시 이사회는 필요한 경우에 따라 수시 소집하도록 되어 있습니다. 2022년에는 분기별 재무제표 보고와 정기 및 임시주주총회 소집 등을 위해 총 13회의 이사회를 개최하였습니다. 동원산업의 이사회 개최 내용과 참석률, 안건에 대한 찬반 여부 등 이사회 운영 현황과 개최 결과는 사업보고서를 통해 분기별로 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 활동 및 참석률 (2022년도 12월 말 기준)

개최	결의사항	보고사항
13회	37건	11건
평균 참석률	사내이사 참석률	사외이사 참석률
89.5%	98.2%	86.2%

이사회 보수

이사의 보수는 동원산업의 주주총회에서 결정한 이사의 보수한도 내에서 임원 보수규정에 따라 지급합니다. 사외이사에 대한 보상의 경우, 주주총회에서 결정된 보수한도 내에서 고정급으로 지급되며, 해당 사외이사의 주요 경력 및 전문성에 기반한 역량에 비추어 적절한 수준에 부합하도록 결정하고 있습니다.

이사회 보수 지급현황(2022년 12월 말 기준)

구분	보수총액	1인당 평균보수액	인원
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	1,402백만 원	351백만 원	4명
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	69백만 원	35백만 원	2명
감사위원회 의원	26백만 원	9백만 원	3명

※ 인원 수는 사업보고서 작성기준일 현재 재임 중인 인원입니다.
※ 보수총액은 2022년 12월 말 기준 지급액이며, 2022년 중 변동된 임원에게 임기 중 지급된 급여를 포함했습니다.
※ 1인당 평균보수액은 보수총액을 사업보고서 작성기준일 현재 재임 중인 인원수로 나누어 계산하였습니다.

이사회 내 위원회

동원산업은 합리적인 지배구조 실현 및 경영 투명성 제고를 위해 이사회 내 내부거래위원회, 경영위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회를 설치하여 총 4개의 산하 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회의 조직, 권한 등에 대한 사항은 규정으로 정하여 효율적이고 체계적으로 위원회를 운영하고 있으며, 내부거래위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회의 위원장 및 위원은 각 분야의 전문 역량을 갖춘 사외이사로 선임하고 있습니다.

2022년 이사회 내 위원회 개최 현황

구분	개최횟수	안건
내부거래위원회	3회	4건(결의사항)
경영위원회	5회	8건(결의사항)
감사위원회 ¹⁾	1회	1건(결의사항)
사외이사후보추천위원회 ²⁾		활동 없음

1) 2022년 11월 감사위원회 체제로의 전환 이전의 감사 활동은 포함하지 않았습니다.
2) 공시서류 작성 기준일 기준으로 사외이사 후보추천위원회의 활동내용은 없습니다.

이사회 내 위원회 구성 및 역할(2023. 03. 기준)



경영위원회

경영위원회는 정관, 이사회 의 규정 및 결의에 따라 차입, 투자, 담보제공 등 재무에 관한 사항과 이사회가 위임한 사항에 대한 심의를 통해 업무수행의 전문성과 효율성을 높이고 있습니다.

경영위원회 부의사항

1. 신규자금 조달 및 채무 인수 면제 결정 등 재무 등에 관한 사항
2. 신규시설 투자 및 신설, 유형 자산 취득/처분 등 투자활동 관련 사항

내부거래위원회

내부거래위원회에서는 일정 규모 이상의 대규모 내부거래에 대한 사전 심의를 통해 거래규모에 대한 통제를 강화하고 부당지원 행위에 대한 감독의 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

내부거래위원회 부의사항

1. 계열사 내부거래에 대한 심의 및 의결(자본 총계의 5% 또는 50억 원 이상 내부거래)
2. 내부거래 현황 보고

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 2022년 11월 신규 설치된 이사회 내 위원회로서, 회사의 사외이사를 선임할 필요가 있는 경우 이사회에 추천할 사외이사의 후보 선정에 관한 사항을 의결합니다. 사외이사후보추천위원회는 관련 규정에 의거하여 3인 이상의 이사로 구성하고, 총 위원의 3분의 2 이상은 사외이사로 구성하여야 합니다. 동원산업은 현재 사외이사 5인으로 구성된 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 부의사항

1. 사외이사 후보의 추천
2. 기타 사외이사 후보 추천을 위하여 필요한 사항

감사위원회

감사위원회는 독립성과 객관성을 갖춘 이사회 내 위원회로서 회사의 이사와 경영진의 직무집행에 대한 감사를 통해 기업가치를 극대화할 수 있도록 감독지원하는 감사 기구입니다. 감사위원회는 관련 규정에 의거하여 3인 이상의 이사로 구성하고, 총 위원의 3분의 2 이상은 사외이사로 구성하여야 합니다. 동원산업은 2022년 11월부터 사외이사 3인으로 구성된 감사위원회를 운영하고 있습니다.

감사위원회 부의사항

1. 회사의 회계 및 주요 경영 업무에 대한 감사
2. 내부회계관리제도 평가 및 관리규정 제정
3. 내부통제시스템 평가
4. 내부감사부서 책임자 임면동의
5. 내부감사부서의 연간 감사 계획 및 결과 보고
6. 외부감사인 선임, 보수 및 비감사서비스에 대한 계약
7. 외부감사인의 감사 활동에 대한 평가
8. 외부감사인의 부정행위 및 주요 위반 사항 보고

주주친화 경영

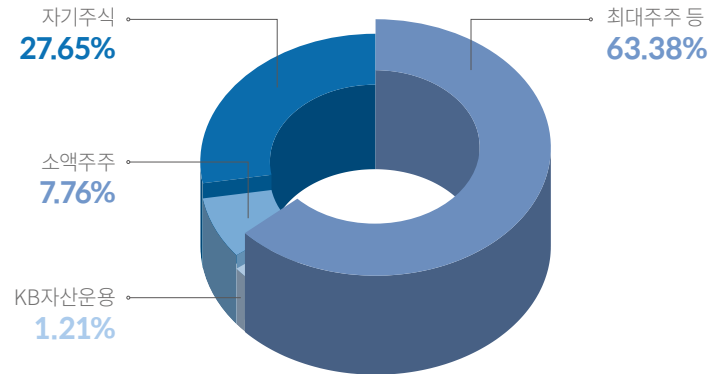
주식 및 자본구조

동원산업의 정관에 따른 발행 가능한 주식의 총 수는 200,000,000주이며(1주의 금액 1,000원), 2022년 12월 말 기준 발행한 주식의 총 수는 49,982,665주입니다. 유통주식수는 자기주식수 13,818,545주를 차감한 36,164,120주입니다.

2022년 12월 말 기준 동원산업의 최대주주는 43.15%를 보유한 김남정 주주입니다.

주주 구성 현황(2022년 12월 31일, 보통주 기준)

주주 구성 현황	총 49,982,665주
KB자산운용	1.21%
소액주주	7.76%
자기주식	27.65%
최대주주 등 (특수관계인, 등기임원 등 포함)	63.38%



의결권 현황(2022년 12월 31일 기준)

(단위: 주)

구분	주식 종류	주식 수
발행주식총수	보통주	49,982,665
	우선주	-
의결권 없는 주식수 ¹⁾	보통주	13,818,545
	우선주	-
의결권을 행사할 수 있는 주식수	보통주	36,164,120
	우선주	-

1) 상법상 자기주식

주주와의 커뮤니케이션

동원산업은 기업 활동 및 성과를 투명하게 공개하고자 다양한 채널을 활용하고 있습니다. 정기·수시 기업설명회(IR) 개최와 컨퍼런스 콜 등을 통해 주주와의 다양한 소통 기회를 마련하고 있으며, 다양한 실적 자료를 홈페이지와 전자공시시스템(DART)을 통해 공시하고 있습니다. 또한 기업지배구조보고서를 발간하여 지배구조 기본 정책, 주주권리, 이사회, 감사기구에 대한 현황을, 지속가능경영보고서를 발간하여 비재무적 활동과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 향후에도 여러 소통 채널을 기반으로 주주의 의견을 청취하고, 다양한 정보를 제공하기 위해 노력하겠습니다.

주주권익 보호를 위한 정책

동원산업은 주주들의 편의 제고를 위해 주주총회 개최 2주 전까지 주주총회 일시, 장소 및 의안 등 전반에 관한 사항을 통지하고 있습니다. 1% 이상 주식보유 주주에게는 서면으로 소집통지서를 발송하고, 1% 미만 주주에게는 전자공시시스템(DART) 등 전자적 방법으로 공지합니다.

동원산업은 또한 기업 경영성과에 따른 공정하고 안정적인 배당정책을 지향하며, 주주가치 제고를 위해 주주환원정책을 실시하고 있습니다. 2005년 이후 현재까지 매년 주주에게 현금배당을 지급하고 있으며, 배당 관련 정보는 주주총회 6주 전 ‘현금·현물배당결정’ 공시를 통해 안내하고 있습니다. 2022년에는 주주친화경영의 일환으로써, 주당 배당 비율을 액면가 대비 100%에서 110%로 인상하여 주당 1,100원의 배당을 지급하였습니다.

아울러 상법 제363조의 2에 의거하여, 당해 주주총회의 확정주주는 일정사항을 주주총회의 목적사항으로 할 것을 제안할 수 있는 주주제안권을 행사할 수 있습니다. 앞으로도 동원산업은 홈페이지 등을 통해 주주권익 보호를 위한 여러 제도 및 정보를 주주에게 안내하고, 활동 현황 및 결과를 투명하게 공개하겠습니다.

배당에 관한 사항(2022년 12월 31일, 연결기준)

구분	단위	2022년(제54기)	비고
당기순이익	백만 원	186,478	-
주당순이익	원	5,748	당기순이익/발행주식총수
주당배당금	원	1,100	배당금/발행주식총수
배당성향	%	21.33	배당금/당기순이익
배당수익률	%	2.13	주당배당금/주가

주주총회의사록 요약

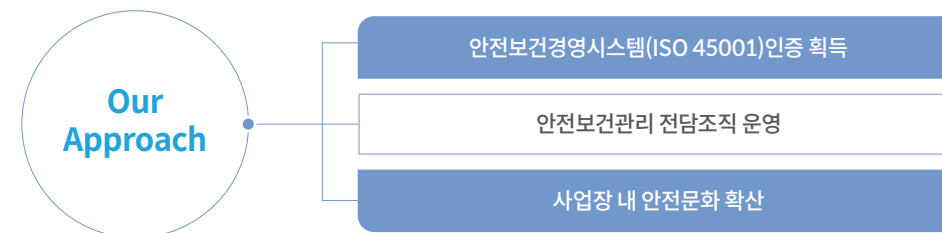
주총일자	안건	결의내용
제54기 주주 총회 (2023.03.29)	제1호 의안: 제54기 재무제표 및 연결재무제표 승인의 건 *이익배당 예정 내용: 보통주 1주당 1,100원 (현금 배당 액면가의 110%)	승인
	제2호 의안: 정관 개정의 건	승인
	제3호 의안: 이사 선임의 건 - 사내이사 1명	승인
	제4호 의안: 이사 보수 한도 승인의 건	승인

ESG Highlights

중대이슈 III: 안전보건

Why it is important

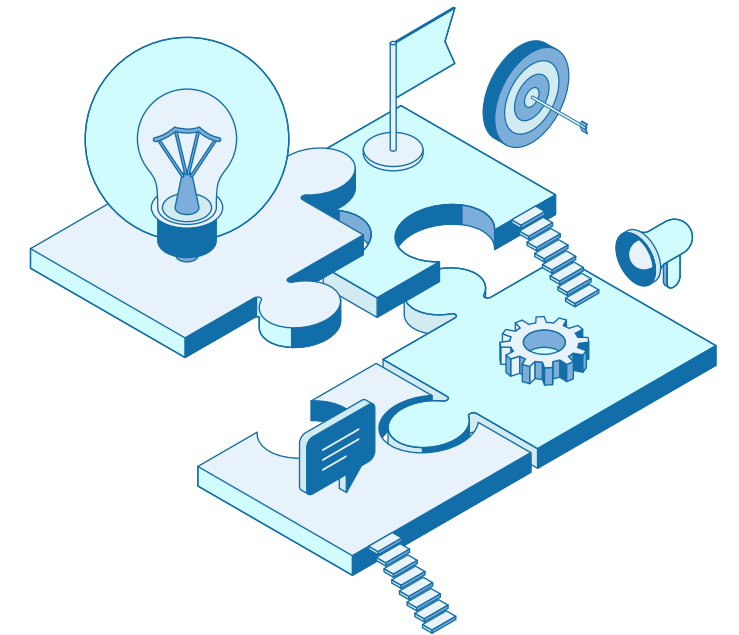
노동자들의 안전을 보장하기 위해 산업안전보건법이 개정되고 중대재해처벌법이 시행되었음에도 불구하고 산업재해 사고가 꾸준히 발생하고 있습니다. 안전보건 이슈는 기업 경영 프로세스에 전반적으로 영향을 미치며, 인적 피해가 발생하면 실제로 기업 평판에 치명적인 영향을 미치기 때문에 안전한 사업장을 구축하는 것은 모든 기업들의 끝나지 않는 숙제가 되었습니다. 동원산업은 전사 차원의 안전문화 내재화를 통한 안전사고 제로화를 달성하기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.



2022 Key Performance


3,668 (단위: 시간)
산업안전 교육 시간


400 (단위: 명)
산업안전 교육 참여 임직원 수




안전보건경영

안전보건 정책

동원산업은 산업안전보건법 제14조에 따라 전사 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 결의를 승인받았으며, 임직원, 협력사 등 여러 이해관계자들이 안전하게 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해 안전 및 보건에 관한 경영방침을 수립하여 전사 차원에서 실천하고 있습니다.


안전보건 경영방침

1




우리는 모든 경영활동에 있어 **안전 및 보건을 최우선 가치로 삼고**, 전 임직원은 안전보건경영을 이행하기 위해 최선을 다한다.

3




우리는 **전사적 안전관리체계를 구축**하여 사고를 사전에 예방하고, 노사가 협력하여 안전하고 건강한 일터를 위해 함께 노력한다.

5




우리는 이해관계자에게 안전보건 경영방침을 전파하고, 적극적인 의사소통으로 동참을 유도하여 **안전보건 협력체계를 강화**한다.

2



우리는 **안전 및 보건에 관한 법규정을 준수**하여 사업장의 안전성을 확보 하고 임직원에게 쾌적한 근무환경을 제공하여 건강증진을 도모한다.

4

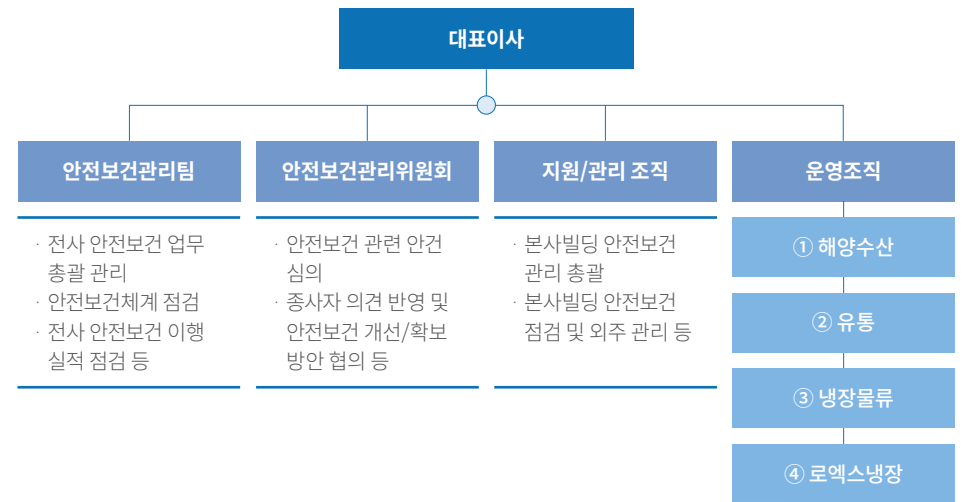


우리는 주기적으로 **안전보건 교육을 시행**하여 임직원의 안전보건의식을 제고하며, 경영체계를 이해하고 함께 실천할 수 있도록 노력한다.

안전보건 추진조직

동원산업은 2022년 1월부터 대표이사 직속의 안전보건관리 전담 조직을 구축하여, 전사 안전보건 업무 총괄 관리 및 안전보건체계 점검 등 전사 사업장의 통합 안전관리와 재해사고 예방을 위한 활동을 수행하고 있습니다. 또한 안전보건관리위원회를 통해 작업환경 및 안전보건에 대한 임직원의 의견을 수용하여 안전보건 개선 및 확보 방안에 대해 협의·심의 합니다. 아울러 본사에는 지원·관리부서를 구성하고, 해양수산본부, 유통본부, 냉장물류본부, 로엑스냉장 등 각 현장에는 운영부서를 조직하여 안전보건을 보다 체계적으로 관리하고 있으며, 전사 사업장 안전확보와 건강한 일터를 만드는 데 최선의 노력을 다하고 있습니다.

안전보건 지배구조



① 해양수산	② 유통	③ 냉장물류	④ 로엑스냉장
- 부산지사, 부산사육 안전보건 업무 총괄 - 안전관리체계 점검, 유지 및 관리	- 유통본부(부산공장) 안전보건 업무 총괄 - 안전관리체계 점검, 유지 및 관리	- 냉장물류 안전보건 업무 총괄 - 안전관리체계 점검, 유지 및 관리	- 로엑스냉장 안전보건 업무 총괄 - 안전관리체계 점검, 유지 및 관리

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증

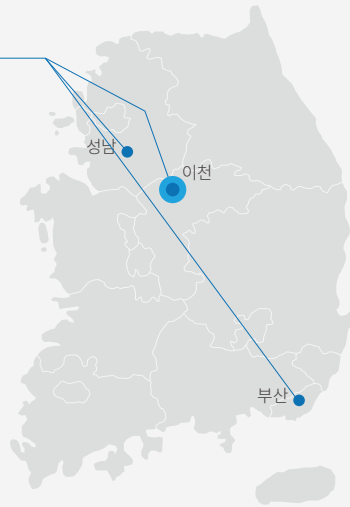
동원산업은 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 정례화 및 정착을 통해 체계적인 안전보건관리 활동을 실시하고 있습니다. 현재 이천, 성남, 부산냉장센터 및 부산공장에서 안전보건경영시스템(ISO 45001:2018)을 취득하여 시스템 요구사항을 준수하고 있습니다. 아울러 내부 전문가들의 내부심사 및 제3자 전문기관의 사후심사를 통해 시스템을 꾸준히 개선하고 있으며, 2023년에는 로엑스냉장의 신규 인증을 위해 접근방지센서 및 음성경고 등 센터 지게차 충돌사고 방지를 위한 안전장치를 설치할 예정입니다.

안전보건경영시스템 사업장 인증 현황

ISO 45001

- 유통부문: 부산공장
- 냉장물류부문: 이천, 성남, 부산냉장센터

안전보건경영시스템
(ISO 45001) 인증
부산, 이천, 성남



안전보건 활동실적

동원산업은 매년 전사차원의 안전보건 관련 계획을 수립하고 있습니다. 또한 매월 안전보건관리 TF회의를 통해 안전보건에 관한 주요사항을 함께 논의/결정하여 안전사고 제로화 달성을 위해 노력하고 있습니다. TF에서는 각 사업장별 안전보건관리 실적을 공유하고, 안전관리 체계 구축, 안전보건 교육, 작업환경 점검·개선, 산업재해 원인 조사 및 재발방지 활동 등을 수행하고 있습니다. 모든 사업장은 연 1회 이상 정기안전점검을 실시하여 안전사고 예방활동 및 개선활동을 수행하고 있으며, 정기적으로 화재, 지진, 정전 등 비상상황을 대비하는 소방훈련과 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 아울러 전 임직원을 대상으로 1년에 한 번씩 건강검진을 실시하며 임직원들의 건강 증진을 위해 최선을 다하고 있습니다.

동원산업은 또한 선단의 안전운행을 추구하고 각종 사고를 미연에 방지하기 위하여 안전운행 관리지침, 조업 중 규칙준수 지침, 외국인 선원 소통 및 관계 지침을 만들어 문제가 되고 있는 외국인 선원 관련 문제, 선박 사고 문제를 예방하고자 노력하고 있습니다. 특히 선원의 안전을 지키기 위하여 선박에서의 불의의 화재, 침몰 등 각종 안전 사고에 대비하여 의무적으로 분기별 선상 교육을 실시하고 있으며, 매주 1회 이상의 시설물 안전점검을 실시하여 불안정한 위험요소를 사전에 식별하여 제거하고 있습니다. 2023년에는 숏 비디오 및 모바일 콘텐츠를 제작하여 유튜브, 카카오톡 등 여러 채널을 활용한 안전캠페인뿐만 아니라 한국산업안전보건공단과 연계한 360° VR 안전교육, 사업장 내 안전장비 설치 등 다양한 안전보건 활동을 전개할 예정입니다.

안전교육 프로그램

선원안전수칙

- 입출항, 항해, 조업, 정박 안전수칙 공유
- 해상사고 안전수칙 및 소화, 퇴선훈련
- 선원 사고 사례 및 재발 방지교육
- 선박 응급처치법 교육(해양원격의료 센터 원격의료 자문을 통한 신속한 응급처치협업)

연안국 규제 및 IUU조업방지 관련 교육

- VMS, 공해상 승선 검색
- 연안국 보고, DCR 작성 요령
- IUU조업 사례 소개 및 재발 방지교육

해양오염방지교육

- 유수분리기, 소각기, 오수처리장치 작동 교육
- 폐기물 해상처리 규정 교육
- 해양오염방지 관련 오염물 관리 교육
- 플라스틱 저감관리 교육

인권 및 직장(선박)내 성희롱 예방교육

- 성희롱 관련법, 처리절차 등 교육
- 직장(선박)내 성희롱 예방 교육
- 성희롱 피해 근로자 고충 및 구제활동
- 선박 내 인원 존중 교육(외국선원 인권관리)
- 선원스트레스 관리

ESG Performance

동원산업은 해양환경 보호를 위한 다양한 활동을 시행해오고 있으며,
사회적 다양성과 윤리 등 사회문제를 함께 해결해 나가고 투명한 경영활동을 통한
지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

Environment

- 39 환경경영
- 41 환경영향 관리

Social

- 45 인재경영
- 49 품질경영
- 52 상생협력
- 55 사회공헌

Governance

- 59 정도경영
- 64 리스크 관리
- 66 정보보안



Environment

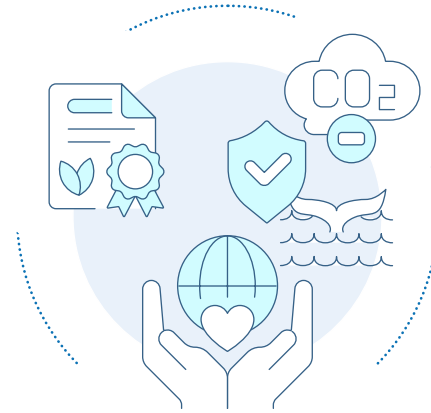
39

환경경영

41

환경영향 관리

환경경영



환경경영 구축

비전 및 목표

동원산업은 환경과 인간의 가치를 최우선으로 고려하는 환경경영을 통해 해양환경보호와 지속가능한 수산자원의 관리를 실천하겠습니다. 이를 위해 ‘고객에게 최고의 친환경 서비스 제공’이라는 비전을 확립하고, 기업 활동으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 실행과제를 선정하여 실천하고 있습니다. 아울러 사업 부문별로 담당 부서를 지정하여 환경 관련 리스크를 관리하며, 미비점이 발견될 시 검토와 개선을 통한 친환경 비즈니스 확대에 주력하고 있습니다.

환경경영 전략체계



환경경영 전담 조직

동원산업은 전사 환경안전보건 운영 계획을 수립하고, 친환경 경영 체계를 구축하고자 ESG 경영위원회와 안전보건관리위원회를 구성하여 환경 정책 및 목표를 심의/승인하고, 환경경영 성과를 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 분기마다 정기 위원회를 개최하여 주요 환경안전 이슈에 대해 논의하며, 관련 법률 및 규제 준수 여부에 대해서도 철저히 검토하고 있습니다. 나아가 수산기업으로는 이례적으로 TPO(Total Plastic Officer, 플라스틱 저감화 총괄자)라는 직책을 신설하여 플라스틱 절감 운동에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

환경경영 전담 조직도



환경경영시스템 인증

동원산업은 환경안전보건경영의 지속적인 실행력 확보를 위해 경영 및 기업 활동 전반에서 환경안전보건 사항을 고려하고 있습니다. 2020년 부산공장의 수산물 제품의 연구개발 및 생산 부문의 환경경영시스템 인증을 획득한 이후 글로벌 친환경 경영 표준 기준에 부합하는 환경안전보건경영 시스템을 도입·운영하고 있으며, 2022년에는 냉장물류센터도 환경경영시스템 인증을 추가적으로 획득하였습니다. 매년 외부심사를 통해 환경안전 성과를 검증·관리하여 지속적으로 ISO 14001 인증을 획득함으로써 기업 활동이 환경에 미칠 수 있는 영향을 최소화할 수 있도록 노력하도록 하였습니다.

환경안전경영시스템 사업장 인증 현황

ISO 14001	ISO 45001
·유통부문 : 부산공장 ·물류부문 : 동원로엑스	·유통부문 : 부산공장 ·냉장물류부문 : 이천, 성남, 부산냉장센터

임직원 환경역량 강화

동원산업은 임직원의 환경역량을 강화하고 해양오염을 방지하기 위해 다양한 캠페인과 교육과정을 운영하고 있습니다. 주기적으로 ‘반려 해변 정화활동’과 ‘클린업데이’ 등 전사 캠페인을 실시하고 SeaBOS 회의와 각종 활동사항에 대한 내용을 임직원들과 공유하고 있으며, MSC 인증과 지속가능 수산물 및 해양 플라스틱 저감에 대한 교육을 진행하고 있습니다. 특히 2023년 1분기에는 해상직을 대상으로 총 15번의 출항 전 선원교육을 실시했으며, 환경교육 이수율 100%를 달성하였습니다. 추후에는 환경업무 담당 인력을 대상으로 환경 법규 및 트렌드 교육을 제공하여 규제에 대한 이해도를 높이고, 사회적 변화에 효과적으로 대응할 수 있는 전문 인력으로 육성시킬 예정입니다.

해양환경 보호 정책

세계 수산업에서 해양 자원의 지속 개발에 공헌하고 있는 동원산업은 WCPFC, ICCAT, IATTC, CCAMLR, CCSBT를 포함하는 모든 국제기구의 규정을 준수하고, 수산업의 지속가능한 발전을 위한 환경관리 정책들을 지지하고 있습니다. 또한 규제기관에서 요구하는 조업 관련 문서를 적절히 제출하고 연안국의 어업허가 조건과 지역수산기구 관련 규정 및 어업보존 조치를 따르며 관련 규정에 의하여 선박을 운영하고 있습니다. 동원은 어떠한 형태의 IUU(Illegal·Unreported·Unregulated, 불법·비보고·비규제) 조업에도 반대하며, IUU 조업 근절에 동참합니다. IUU 조업을 퇴치하기 위해 수산기구에서 채택한 관련 규정을 지지하며, RFMO(Regional Fisheries Management Organization)가 규정한 상어 보존관리 조치에 따른 준수사항을 철저히 이행하고 있습니다.

세계에서
가장 영향력
있는 10대
수산기업 선정



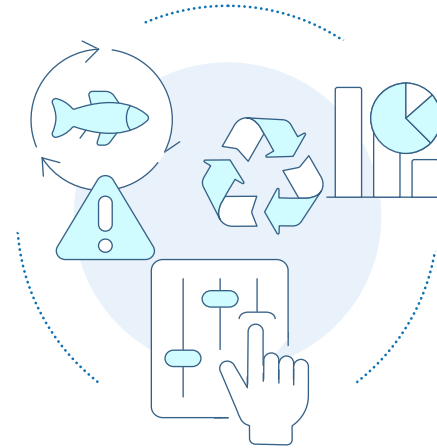
지속가능한 수산업을 위한 노력, SeaBOS

동원산업은 2016년 세계에서 가장 영향력 있는 10대 수산기업인 Keystone Actor 로 선정되어 지속 가능하고 건강한 바다를 위한 협의체인 SeaBOS(Seafood Business for Ocean Stewardship)의 창립 멤버가 되었습니다. SeaBOS는 총 5가지의 분야에 대한 Task Force를 설립하여 민간기업 주도의 변화를 이끌어 내기 위해 노력하고 있습니다. 5가지 주제는 불법어획물 및 강제노동 척결, 생물다양성 및 생태계, 항생제 내성 관리, 기후 변화, 해양 플라스틱 절감입니다. 앞으로도 동원산업이 글로벌 스탠다드로서 모범을 보이는 한편, 업계를 올바른 방향으로 선도해 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

협력사 환경평가

동원산업은 협력사의 친환경경영 역량 강화를 위한 다양한 평가·관리 절차를 마련하여 운영하고 있으며, 협력사로 하여금 환경경영시스템(ISO 14001)과 같은 국제 경영시스템 인증 취득을 권고하고 있습니다. 추후에는 환경 규제 준수 여부와 환경영향 및 에너지 관리 등 환경 관련 이슈를 협력사 정기평가에 반영하여 환경경영 체계 구축과 실천의 중요성을 더욱 강조할 예정입니다.

환경영향 관리



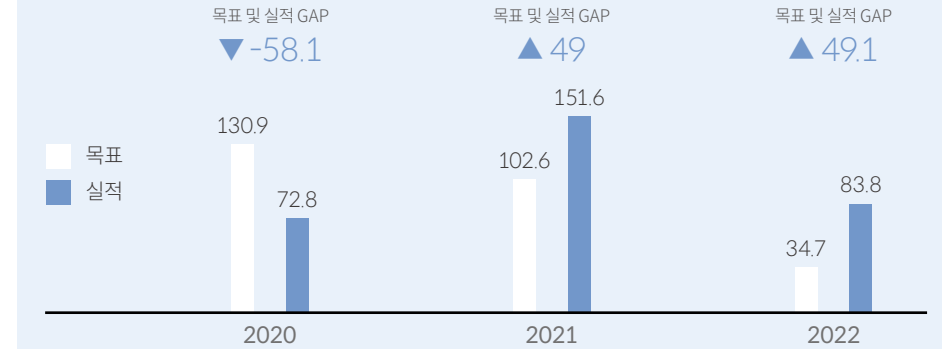
지속가능 어업

플라스틱 저감 활동

해양플라스틱이 세계적으로 여러 환경문제들을 야기하고 우리의 바다와 생태계를 위협함에 따라 동원산업은 플라스틱 저감활동을 적극적으로 실시하고 있습니다. 2019년에는 ‘플라스틱 저감화 3개년 계획’을 수립하고, 조업에 사용하는 집어장치(FAD) 및 선박에서 사용하는 플라스틱 소모품들을 친환경 소재로 대체하고 있습니다. 또한 수산물 포장에 사용하는 플라스틱 사용량을 최소화하고, 보냉재를 재사용이 가능한 친환경 아이스팩으로 교체하는 등 플라스틱 저감활동에 앞장서고 있습니다. 실제로 2022년 기준 2021년 대비 감축한 플라스틱 양은 83.8톤으로 기존 목표치보다 49.1톤 추가 감축하였습니다. 또한 수산기업으로는 이례적으로 TPO(Total Plastic Officer)를 지정하여 꾸준히 플라스틱 사용량과 저감량을 관리하고 있으며 지속적인 노력을 이어갈 예정입니다.

플라스틱 저감량 목표 실적

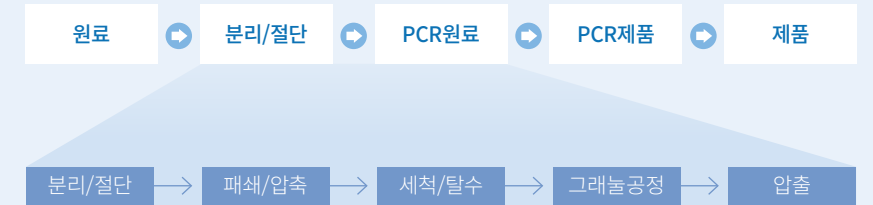
단위 : 톤



* 2020~2021년 데이터는 동원산업 기준, 2022년 데이터는 합병 후 기준으로 보고

페어망 업사이클링

어선 1척당 50톤 수준의 폴리에스터 페어망이 발생하여, 연간 320톤의 어망이 폐기·소각되고 있습니다. 동원산업은 버려지는 페어망을 활용해 PCR(Post Consumer Resin, 재활용 플라스틱) 소재를 개발하고, 이를 자동차 부품 제조에 적용하는 프로젝트를 통해 페어망 업사이클링을 진행하고 있습니다. 2022년 11월에는 현대차·기아와 친환경 플라스틱 재활용 추진 협약을 맺고, 페어망 재자원화를 통한 자동차 부품 재활용 협력 관계를 구축하였습니다.



BIO FAD 사용

어획에 사용되는 전통적인 어군집어장치 FAD(Fish Aggregating Devices)에는 다량의 플라스틱 재료가 포함되어 있습니다. 동원산업은 생분해성 소재로 만들어진 BIO FAD를 제작하여 업계 내 선제적으로 사용을 시작하였으며, 실제 일반 FAD에는 약 233kg의 플라스틱이, BIO FAD에는 약 38kg의 플라스틱이 포함되어 있기 때문에 BIO FAD를 사용할 경우 약 195kg의 플라스틱을 저감할 수 있습니다.

동원산업은 현재 일반 FAD를 BIO FAD로 점진적으로 전환하는 작업을 진행하고 있습니다. 2022년에는 약 53.2%의 BIO FAD를 사용하였으며, 2025년까지 해상에서 사용되는 FAD의 80%를 BIO FAD로 확대시킬 계획입니다.



Plastic FAD [BEFORE]



Bio FAD [AFTER]

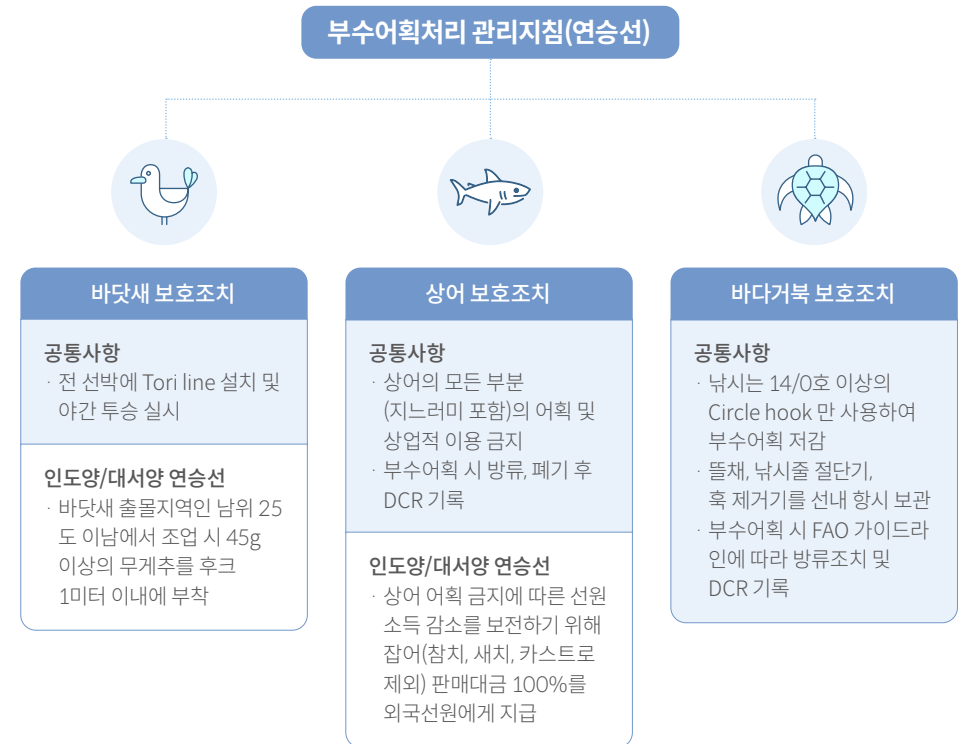
친환경 포장재 사용

유통용 참치제품에 특히 종이포장재인 ‘에코소브레’를 사용하여 기존 포장재 대비 46% 플라스틱 저감효과를 낼 수 있습니다. 2022년 유통본부에서 ‘에코소브레’ 사용을 통해 플라스틱 포장재 사용량을 2021년 대비 2.5톤 절감하였습니다.

해양생물 다양성 보존 및 해양환경 개선활동

동원산업의 해양수산분부는 해양생물 다양성 보존을 위해 상어, 바다거북, 바닷새 등에 대한 부수어획처리 관리지침을 준수하고 있습니다. 또한 2018년 4월부터는 ISSF Guide for Non-Entangling FADs(2013)에 정의된 해저생태계에 위협이 될 수 있는 도구를 선적 및 사용하지 않도록 하고 있으며, 신규 도구 제작 역시 가이드라인을 준수하고 있습니다.

한편, 동원산업은 해양 생태계에 영향을 줄 수 있는 어떠한 폐기물도 해상으로 버려지지 않도록 Marpol 규정에 따라 폐기물 해상투기를 금지하고 있습니다. 태평양/인도양 선망선 및 태평양 연승선, 트롤선은 의무적으로 소각기를 설치하여 소각 가능한 폐기물들을 소각하고 있으며, 인도양/대서양 연승선, 대서양 선망선은 입항 시 폐기물을 하류하고 전 수역 폐기물 기록지를 작성 및 관리하고 있습니다. 아울러 선제적으로 각 선박의 Stern Tube 및 Bow Thruster를 Bio Seal로 교체하고, 뛰어난 생분해성으로 해상 오염을 예방할 수 있는 환경적합 윤활유(Bil Oil)를 사용함으로써 해양환경을 개선하고 있습니다.



폐기물 관리

동원산업은 폐기물 관리지침을 제정하여 사업 활동 중에 발생하는 폐기물을 효율적으로 관리하고 있으며, 내부 기준에 따라 폐기물 배출량을 철저히 관리하여 적법하게 처리하는 데 주력하고 있습니다. 보관된 폐기물은 법적으로 허가된 전문 위탁처리업체 차량을 통해 처리업체로 운반 후 폐기되며, 그에 대한 전 과정은 한국환경공단에서 운영 중인 ‘올바로시스템’과 연동하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 매년 위탁처리업체 정기 실사를 통해 폐기물 처리업체로 배출된 폐기물의 적법 처리 여부를 철저히 관리합니다. 또한 동원산업의 해양수산본부에서는 폐기물과 유류에 의한 해양환경 오염 및 훼손을 방지하기 위해 어업 과정 중 선박에서 발생하는 각종 폐기물의 처리 및 유류 수급과 관련한 규정을 수립하여 이를 준수하고 있습니다.

해양에서의 폐기물 처리 규정



1. 특정 구역에서는 어떠한 폐기물도 바다에 버려서는 안 된다.
2. 해상에서 발생하는 폐기물은 폐기물 처리 절차에 의하여 엄격히 관리한다.
3. 소각 가능한 폐기물은 본선 소각기를 이용하여 소각한다.
4. 투기금지 또는 소각이 불가능한 폐기물은 분리수거를 하여 전재작업 시 아사 운반선에 이관하고 인수증 수령 및 그 기록을 폐기물 기록부에 기재한다.
5. 폐기물 기록부는 정해진 기록 방법에 따라 기록, 유지, 보관되어야 한다.

OIL SPILL 시 대응절차



1. OVERFLOW 발생 시 즉시 펌프를 정지하도록 STATION에 연락한다.
2. 펌프 정지 후 원인이 제거되기 전까지는 절대로 수급을 재개하여서는 안 된다.
3. 해상 오염이 발생된 경우 전 선원에게 신속히 알리고 본선이 가지고 있는 흡착포 및 허가된 유출유 처리제를 이용하여 방제 작업에 임한다.
4. 방제작업은 신속하게 이루어져야 하며 OIL SPILL발생 시 회사 및 대리점(외국항 체항 시)에 신속히 알리고 지원을 받도록 한다.

수자원 관리

동원산업은 지속가능한 수자원 관리를 위해 지속적으로 모니터링 및 시설 투자를 진행하고 있습니다. 사내에 매립된 용·폐수 배관에 대한 주기적인 누수 탐사를 통해 사용 배관에 대한 신뢰성을 확보하고 있으며, 폐기물 컨베이어 교체 및 세척용 스프레이 건 설치 등 용수 절감을 위한 신규 설비를 확대 설치하였습니다. 한편, 전 사무실의 수도 사용량을 매 분기 모니터링하고, 전년 동월 사용량과 비교하여 효과적으로 사용량이 절감되고 있는지 검토하고 있으며, 분기별 용수 절감 목표를 설정하여 상세 활동 및 계획 수립 후 이행하고 있습니다. 아울러 수자원 관리에 대한 전사 차원의 인식 제고를 위해 향후 지속적으로 환경 캠페인과 환경 관련 교육을 실시할 계획입니다.

친환경 제품 구매

동원산업은 친환경제품 및 서비스의 구매 확대를 통해 적극적인 녹색구매를 추진하고 있습니다. 친환경 인증 자재·비품과 고효율·환경개선 설비를 우선적으로 구매함으로써 제품 생산에 영향을 미치는 모든 공급업체 및 원자재의 친환경성을 고려하고 있습니다.

기후변화 대응 정보 공개

동원산업은 기후변화 대응 전략의 적합성을 판단하고, 글로벌 기준에 부합하는 온실가스 대응 전략을 수립하기 위해 과학기반 감축목표 이니셔티브(Science Based Targets initiative, SBTi)에 기반한 온실가스 저감목표와 이행계획을 수립하였습니다. 또한 기후변화 관련 재무정보공개 협의체(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)의 권고안을 지지하여, 권고안에 따라 기후변화에 대한 리스크와 기회를 평가하고, 탄소 중립에 대한 장기적 목표와 전략을 수립하여 책임감 있게 정보를 공개하고자 하며, 향후에는 온실가스 정보에 대한 탄소정보공개(Carbon Disclosure Project, CDP)에 참여하여 평가를 실시할 예정입니다. 앞으로도 동원산업은 기후변화 대응 관련 정보를 적극 공개하며, 고객, 투자자 등 이해관계자와 소통하고 친환경 경영을 선도하는 글로벌 리더 기업으로 자리매김하기 위해 더욱 노력하겠습니다.

Social

45

인재경영

55

사회공헌

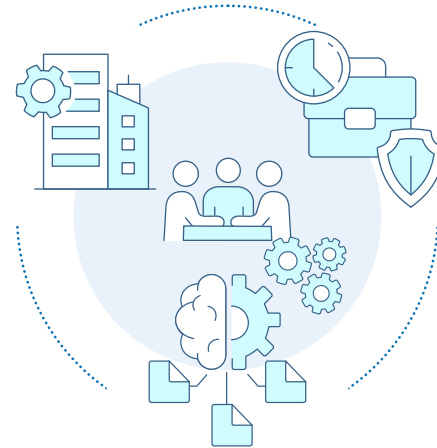
49

품질경영

52

상생협력

인재경영



인재 고용 및 육성

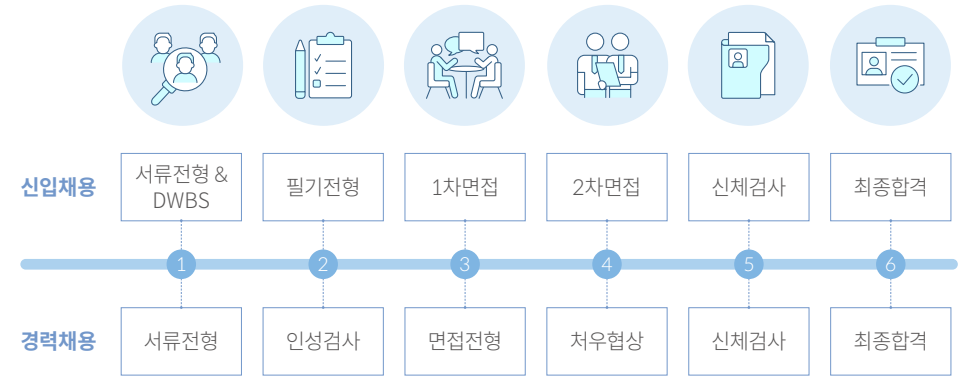
투명하고 다양한 인재채용

동원산업은 채용과 연계된 인턴십 제도, 파트타임 및 재택근무 인력채용, 시니어 인력채용 등 다양한 방식을 통해 동원산업의 역사와 문화를 만들어 갈 우수 인재 확보를 위해 노력하고 있습니다. 투명하고 공정한 방식으로 열린 채용을 실시하고 있으며, 서류 및 면접전형 과정에서 스펙에 대한 평가요소를 배제하고 인재상과 직무역량 중심으로 인재를 선발하고 있습니다. 또한 동원산업은 국제노동기구(International Labor Organization) 협약과 국내의 노동관련법을 준수하고 있습니다. 이에 따라 아동노동, 강제노동을 금지하고, 성별·장애·종교·국적·인종 등에 따른 채용의 차별을 두지 않으며, 모든 지원자가 균등한 기회 아래 존중받을 수 있는 채용 시스템을 운영하고 있습니다.

동원산업 인재상



동원산업 채용절차



사회적 약자를 위한 일자리 창출

동원산업은 모든 구성원이 공정한 기회를 갖고 행복하게 일할 수 있는 사회를 만들기 위해 장애인, 보훈대상자 등 사회적 배려가 필요한 계층을 위한 일자리 창출에 노력하고 있습니다. 이에 해당 지원자들의 고용 확대를 위한 별도 특별 채용, 서류 가점 적용 등을 진행하고 있습니다. 동원산업은 앞으로도 다양한 일자리 창출 및 사회적 약자를 고려한 채용 정책을 통해 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

임직원 역량 강화

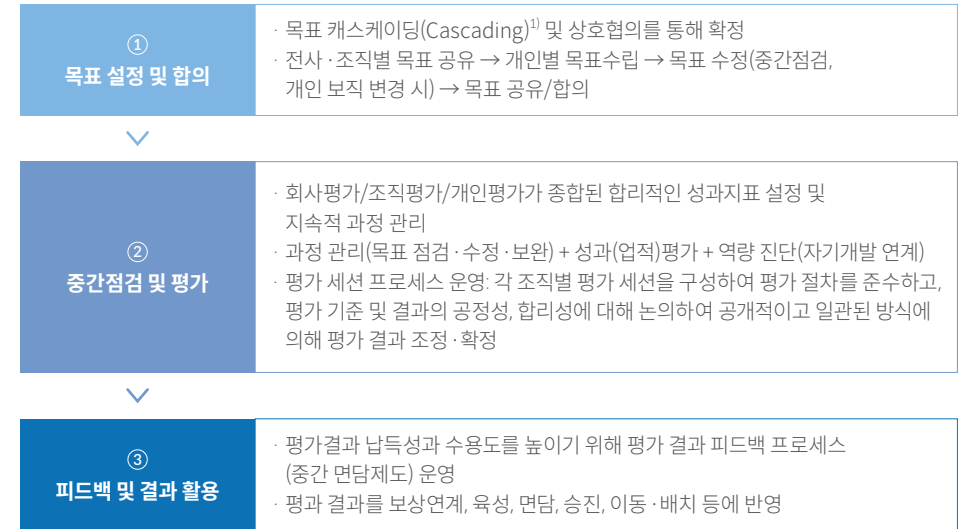
동원산업은 동원의 핵심가치를 기반으로 임직원의 적극적인 자기개발과 도전적인 목표 달성을 위해 직무와 직급에 따른 역량을 기초로 체계적인 육성 시스템을 운영하고 있습니다. 인재육성 제도는 총 4단계로 공통과정(전 임직원), Junior육성과정(1~4년차), Professional육성과정(실무자급), Leader육성과정(리더급)의 단계별 육성체계를 운영 중입니다. 이외에도 구성원의 자발적 참여로 진행되는 오픈형 직무교육과 전화영어, 사내외 전문 강연 등 다양한 프로그램을 시행하고 있습니다. 2023년에는 임직원을 대상으로 성장·만족도 조사를 실시하고, 분기별로 지식 공유 프로그램을 운영할 예정입니다.



공정한 성과평가 및 보상

동원산업은 매년 능력에 따라 승진과 보상이 책정될 수 있도록 성과 및 역량 중심의 객관적이고 공정한 평가를 실시하고 있습니다. 동원산업의 평가 시스템은 크게 회사평가와 조직평가, 개인평가로 구성되어 있으며, 각 평가들을 종합한 투명하고 공정한 배분율에 따라 임금인상 및 인센티브 등의 보상을 차등적으로 지급하고 있습니다. 특히 개인평가의 경우 업적평가와 역량평가로 구분하며, 업적평가는 기본 연봉 조정과 인센티브에 반영되고, 역량평가를 포함한 종합평가는 승진에 반영되고 있습니다. 아울러 이해상충 이슈를 최소화하고자 차년도 목표에 대한 합의, 진행 사항 점검, 최종평가에 대한 의견을 나누고 피드백할 수 있는 중간 면담제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

성과관리 프로세스



1) 목표 캐스케이딩: 조직의 목표를 실행 가능한 구체적 목표로 세분화하는 것

건전한 조직문화

복리후생 제도

동원산업은 임직원들의 동기부여와 사기 진작을 통해 업무 몰입을 유도하고 일과 삶의 균형을 위하여 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 휴식과 재충전을 위한 리프레시(Refresh) 휴가제도 및 휴가지원금을 통해 개개인의 휴식권을 보장하고, 자녀들의 교육을 위한 학자금 지원 및 사내대출까지 지원하고 있습니다. 동원산업은 임직원들의 목소리를 반영하여 지속적으로 복리후생 제도를 개선해 나갈 계획입니다.

동원산업 주요 복리후생 제도

 <div>리프레시 (Refresh) 휴가</div>	 <div>임직원 복지포인트 지급</div>	 <div>장기근속 포상</div>
휴식과 재충전을 위한 리프레시 휴가(영업일 기준 최대 4일) 및 지원금(50만원/년) 지급	복지포인트(총 30만원/년) 지급	장기근속 시(10년, 30만원 / 20년, 130만원 / 25년, 220만원) 보상 지급
 <div>연말표창 수여</div>	 <div>건강검진 비용 지원</div>	 <div>경조금 지원</div>
매년 분야별 우수사원을 선정하여 상금(최대 200만원/년) 및 승진포인트와 표창 수여	건강검진(최대 100만원/년) 제공	경조휴가 및 상조용품, 화환 외 80만원 한도 내 상조서비스 지원
 <div>학자금 지원</div>	 <div>휴양지 콘도 예약 지원</div>	 <div>사내대출 지원</div>
자녀 학자금 지원금 지급(학기당 최대 300만원)	가족휴양시설 지원(월 1회/연간 최대 24박)	사내근로복지기금을 통한 직원 대출지원(주택자금 - 최대 5천만원 /생활안정자금 최대 2천만원)

조직문화 진단

동원산업은 매년 주기적으로 임직원을 대상으로 조직문화 진단을 실시하여 자유로운 의견 개진을 독려하고, 구성원들 간에 공유된 가치관, 행동양식, 업무분위기 등을 파악하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 이슈 및 문제점을 사전에 파악하고 개선방향을 도출하여 건전한 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

조직문화 진단 Process



지속적인 몰입도 향상 활동 실시



임직원 커뮤니케이션

동원산업은 직원의 근로환경과 복지제도 및 처우를 개선하고, 상호 이해와 공감의 기업문화를 조성하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 확대하여 운영하고 있습니다. 또한 동원산업은 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적으로 존중되어야 하는 권리를 보장받을 수 있도록 헌법과 관련 법규를 준수하고 있습니다. 특히 노사협의회의인 한마음협의회를 구성하여 근로자의 목소리에 귀 기울이며, 권익과 인권을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 매 분기마다 정기 간담회를 개최하고 있으며, 직원 복지 증진, 근로환경 개선, 안전 사업장 구축 등과 관련된 다양한 안건을 상호 건설적인 방향으로 협의·개선하고 있습니다.

동원산업 주요 커뮤니케이션 채널

구분	내용	횟수
주니어보드	· MZ세대 임직원과의 상호 이해를 위한 수평적 소통	월 1회
한마음협의회	· 직원 근로환경과 복지제도 및 처우 개선안 논의 · 생산성 향상에 대한 의견 공유	분기 1회
분기 공유회의	· 그룹의 경영방침과 Share Spirit을 통해 일하는 방법 공유 · 회사의 경영이슈와 실적 공유	분기 1회

노사관계 커뮤니케이션

① 노사협의회 개최 통보	· 분기별 1회 개최 · 회사-노동조합 간 개최 희망일자 통보 및 협의
② 노사협의 안전 사전 상정	· 조합 측 안전 취합 후, 회사에 사전 제출 및 검토
③ 노사협의회 개최	· 주요 부서장 및 조합 관계자 참석 · 전 분기 협의 안전 진행 현황 및 향후 계획 공유 · 신규 안전 논의

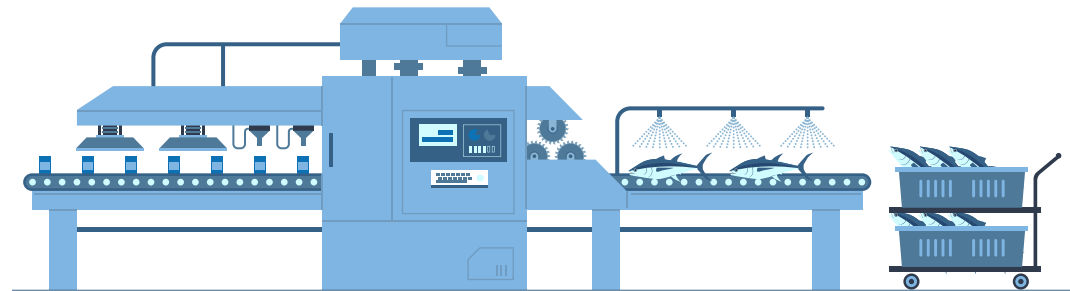
품질경영



품질경영 체계

품질경영 체계

동원산업은 고객가치 혁신을 통한 품질경영을 실현하기 위해 전사 차원의 품질경영 체계를 수립하였습니다. ‘인재(People)’, ‘공정(Process)’, ‘제품(Product)’의 3가지 핵심 가치를 기반으로 경영 체질 개선을 이끌어내고, 매년 변화와 혁신을 거듭하여 품질 개선활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.



목표

지속가능한, 격조 있는 수산기업

핵심가치

1



인재
People

2



공정
Process

3



제품
Product

2022년
운영방안

회사와 직원의
동반성장

다지고 싶은 회사
우수인력 양성

지속가능한
경쟁력 확보

균형 잡힌 ESG 경영
AI/RPA를 활용한
업무 전환

新성장동력
발굴

Market Leading
고객 가치 실현

2023년
운영방안

변화와 혁신을
통한 동반성장

교육 강화를 통한
전 직원 기초역량/
전문성 상승
타운홀 미팅 등
유연한 문화 정착

ESG 준수를 통한
지속가능한 경쟁력 강화

지속가능경영
지표 관리
전사 안전관리
프로세스 강화

新고부가가치 창출을
통한 수익성 제고

新성장동력을 통한
부가가치 극대화
지속가능활동 강화를
통한 이익 실현

품질경영 핵심분야 및 발자취

동원산업은 효과적인 제품 품질 관리를 위해 5대 핵심 관리분야를 설정하고, 각 분야에 따른 세부 이행과제를 추진하고 있습니다. 특히 신성장동력과 지속가능한 경쟁력을 바탕으로 새로운 제품·서비스를 개발하여 경제적 가치를 창출하고, 리스크 관리 강화 및 프로세스 효율화 등 고객 가치 향상을 위해 다방면에서 노력하고 있습니다.



품질경영 활동

전문인력 확보

동원산업은 우수한 전문인력 확보를 통해 품질경영을 실천하고 있습니다. 우수한 실적을 보유한 선장 또는 기관장을 채용하여 관리하고 있으며, 부산공장 현장 내 생산 숙련자를 교육 및 육성하고 이탈 방지를 위해 관리하고 있습니다. 또한 해상직, 생산직, 보세사 등 직무별 전문 현장인력의 관리 목표를 매년 수립하고 실적을 관리하여 품질 경영을 위한 필수 조건을 만족하고 있습니다.

AI활용 프로세스 고도화

동원산업은 생연어 수입 및 보급 포워딩, 관부가세 업무에 AI OCR을 확대 적용하고 Web 시스템을 구축하여, 기존의 휴먼 에러 및 반복작업 문제를 해결하고 서류 업무를 간소화 하였습니다. 또한 AI Classification 모델을 개발하여 횡감용 참치 등급을 자동으로 선별할 수 있게 하고, 등급 판정의 객관성을 부여하였습니다. 아울러 클라우드 기반의 Web형 Dashboard 구축을 통해 해양수산본부의 데이터를 통합관리 및 시각화하여 임직원들의 업무시간을 단축하고 사무 효율화를 달성하였습니다. 앞으로도 동원산업은 디지털 혁신을 통해 업무 효율을 향상하고 차별화된 고품질 제품을 생산 및 제공할것습니다.

주요 인증 내역

동원산업은 지속가능한 수산 제품 공급을 위해 세계적으로 인지도 높은 수산물 인증인 MSC 인증을 획득하였습니다. 또한 양식 연어와 새우에 대한 생산, 가공, 유통과정을 인증하는 ASC COC 인증을 획득하였으며, 그 밖에도 대내외 인증 획득을 통해 고객에게 신뢰를 제공하고 있습니다.

MSC 인증	ASC COC 인증	BRC 인증	
			
HACCP 인증	SQF 인증	ISO 45001	ISO 9001 인증
			

협력사 품질 관리

동원산업은 고품질 유지를 위해 협력사 평가에 기술, 대응력, 납기 등의 품질 관련 요소를 종합적으로 포함하고 있습니다. 유통본부는 신규 협력사 선정 시 마케팅 파트 및 공장 QC(Quality Control)부서와 함께 협력사 선정 기준을 설정하고 있으며, 품질관리 및 생산관리 역량을 중점적으로 고려하고 있습니다. 물류본부의 경우, 신규 협력사 선정 시 가격 이외 제안사항, 규모, 사업경력 등 다면적인 평가를 통해 선정하고 있습니다. 협력사 평가는 관리사원 설문평가, 협력사 직원 설문평가, 오피킹룰, 피킹생산성 등의 지표로 실시하고 있으며, 우수협력사를 선정하여 포상금과 상패 등을 수여하고 있습니다.

고객가치 제고

생산-가공-유통의 지속가능한 가치 증대

생산-가공-유통 3단계의 밸류체인 내 이력추적성(Traceability) 관리는 지속가능한 수산업 인증을 위한 필수 요소로 손꼽히고 있습니다. 동원산업은 이력추적성 관리에 적극적으로 대응하여 2019년 태평양 ‘선망 어업 인증’을 취득하였으며, 2020년 ‘연승 어업 인증’으로 확대하였습니다. 현재는 SCH 조업 인증을 넘어 태평양 FAD 어획물 인증을 진행하고 있으며, 2024년에는 인도양 및 대서양 ‘선망 어업 인증’을 목표로 하고 있습니다. 또한 세계자연기금(WWF), 해양관리협의회(MSC)와 협력 체계를 구축하고 연계 활동을 실시하여 신뢰받는 수산업 제품 및 서비스를 제공하고 있으며, 국내 유통업계에 지속가능한 수산업 자원으로 인정받은 MSC 인증 제품 입점을 추진하며 제품 품질, 고객 가치, 친환경 가치를 동시에 추구하고 있습니다.

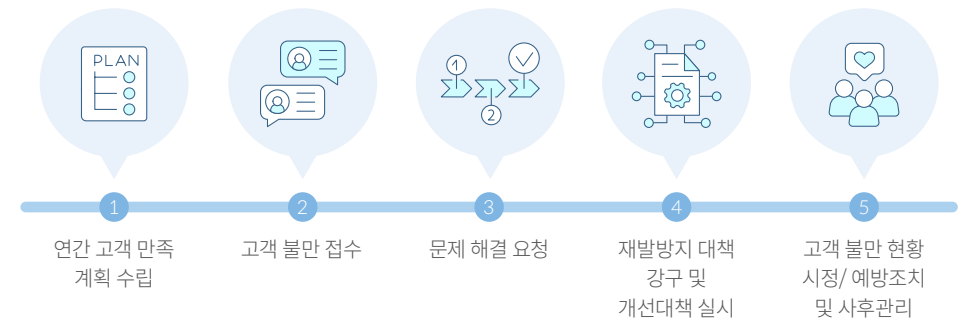
국내 최초 PS 제품 생산

동원산업은 2006년 신규 조성한 선망선인 Ocean Ace호를 필두로, 차례로 신조된 두 척의 선망선(Blue Ocean, Jang Bo Go)에서 국내 최초로 PS(Purse Seiner Special, 횃감용 참치) 제품을 생산하였습니다. 동원산업은 국내 최고 수준의 선박 동결 능력, 선원의 제품 생산 과정에 대한 숙련도를 바탕으로 유럽, 일본에 이어 PS 제품 생산에 성공하였습니다. 이후 끊임없는 품질 제고 노력을 통해 일본 등 해외로 PS 제품을 수출하고 있으며, 참치선망 어업의 부가가치 증대에 기여하고 있습니다. 2022년 현재 동원산업은 총 12척의 선망선에서 PS 제품을 생산하고 있으며, 앞으로도 고품질 제품 제공을 통해 고객 가치 제고에 힘쓰겠습니다.

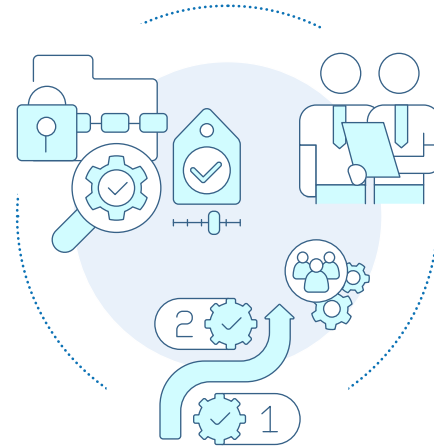
고객만족 대응

동원산업은 ‘고객가치 제고’를 위해 고객에게 최상의 품질의 상품과 서비스를 제공하는 동시에, 고객과 동원산업이 함께하는 지속가능한 미래에 기여하고자 합니다. 이를 위해 고객의 소리 등 다양한 채널을 통해 수렴되는 고객 의견 및 클레임에 대한 대응 프로세스를 운영하고 있으며, 고객 불만사항에 대한 개선 사항을 파악하고 고객의 니즈를 기업 운영에 적극적으로 반영하고 있습니다.

클레임 대응 프로세스



상생협력



지속가능한 공급망 구축

동반성장 관리체계

동원산업은 ‘이해관계자의 행복추구’라는 이념을 바탕으로 협력회사와의 상생협력을 추구합니다. 이를 위해 동반성장 인프라 구축, 협력사 경쟁력 제고, 공정거래 질서 확립을 목표로 설정하고, 각 목표별 다양한 전략 활동을 추진하고 있습니다.

동반성장 체계

목표	전략활동
 ① 동반성장 인프라 구축	<ul style="list-style-type: none">· 동반성장 전략 수립· 협력사 소통 채널 조성· 동반성장 추진조직 구축
 ② 협력사 경쟁력 제고	<ul style="list-style-type: none">· 품질 경쟁력 육성 강화· 생산성 향상 지원 강화· 자금안정화 지원
 ③ 공정거래 질서 확립	<ul style="list-style-type: none">· 불공정거래 개선· 정도경영 및 윤리 준수· 동반성장 표준협약 준수

상생협력 전담 조직

동원산업은 ESG 경영위원회에서 협력회사와의 상생 전략과 방침을 관리하고 있습니다. 이를 위해 체계적인 동반성장 활동 수행을 전담하는 담당자를 지정하고 관련 활동을 수행하고 있습니다. 동시에, 전사 차원에서 유관 부서와 동반성장 관련 중요 이슈를 논의·대응하며, 각 부문별 CSR 리스크 관리 및 협력사 지원 등 구체적인 활동 사항을 직접 점검하고 있습니다. 또한 동원산업은 협력사와의 의사소통 강화를 위해 2022년에는 해양수산본부 및 유통본부에서 약 4회의 간담회를 개최하여 협력사의 애로 및 건의사항을 청취하였고, 2023년에는 간담회 개최 수를 확대하여 협력사와의 동반성장을 위한 관리 활동에 반영할 예정입니다.

협력사 지원 프로그램

동원산업은 협력사의 장기적인 경쟁력 향상을 위해 실질적인 도움이 되는 다양한 동반성장 프로그램을 통해 교육 훈련, 자금 및 기술 지원을 하고 있습니다. 2022년에는 프로그램 참여 협력사의 범위를 확대하고 ESG 교육 프로그램을 추가하였으며, 추후에는 동반성장 협의회 소위원회를 신설하고 협력사의 ESG 리스크를 개선하는 활동을 집중적으로 전개할 계획입니다.

협력사 안전관리 역량 강화

협력사의 안전·보건·환경 분야 관리 역량을 강화하기 위해 자율적 안전관리체계 구축을 위한 재정·관리적 지원활동을 수행하고 있습니다. 사업장 내 하역근무를 실시하는 협력사 직원에 대해서는 정기적으로 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 협력사 사업장의 안전관리 위험성 평가 및 이행점검을 반기별로 수행하고, 안전관리 우수 협력업체에 대해서는 인센티브를 지급하고 있습니다. 아울러 정기평가 시 가점을 부여해 협력업체의 능동적이고 자율적인 안전관리 역량 발전을 지원하고 있습니다.

협력사 마케팅 지원

동원산업은 협력사의 제품과 사업장 안전보건 역량 강화뿐만 아니라 마케팅을 지원하고 파트너십 로열티를 향상시키기 위하여 건물의 현판과 간판, 차량의 랩핑에 동원의 로고를 사용하여 프로모션을 진행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사들의 영업활동 활성화 및 매출 증대와 상대적으로 취약한 글로벌 시장 판로를 개척하는 데 기여하고 있습니다.

협력사 공정거래 지원

동원산업은 협력업체와의 건전한 상거래 풍토 조성과 공정한 거래질서 확립을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 명절 등 공정거래 위반 행위가 발생하기 쉬운 시기에 전 협력사를 대상으로 매년 정도경영 서신을 발송하였으며, 불공정행위 발생 시 불공정사례 신고센터를 운영하여 합리적으로 시정조치하고 있습니다.

우수협력사 표창 수여

동원산업은 거래문화 혁신을 통한 신뢰를 구축하고 소통을 활성화하기 위한 다양한 방안을 모색하고 있습니다. 특히 오랜 기간 관계를 유지하며 상생협력을 촉진한 협력사와는 협력관계를 더욱 강화하려고 합니다. 이를 위해 우수한 기술과 신용도를 보유하고, 우호적인 협력관계를 유지하기 위해 노력하는 협력업체를 선정하여 매년 감사의 마음을 담아 상패 및 상품을 수여하고 있습니다. 2022년에는 4개의 협력업체가 선정되어 시상을 진행하였으며, 향후 우수협력업체의 범위와 지원 프로그램을 더욱 확대해 나갈 예정입니다.

정도경영 서신

1. 협력업체로부터 어떠한 사례도 받지 않겠습니다.

저희 동원산업(주) 전 임직원은 '동원그룹 윤리규범 및 시행규칙'에 따라 금품, 향응, 접대 등 어떠한 편의제공도 받지 않겠습니다. 사회통념상 관례로 인정되는 경우라도 받지 않겠습니다.

2. 사례를 제공하는 경우 거래상 불이익을 받을 수 있습니다.

사례를 받은 당사 임직원은 물론, 사례를 제공한 협력업체도 불공정 거래처로 간주하여 거래에 불이익을 받게 될 수 있으니 이해와 협조를 부탁드립니다.

3. 선물세트 강매행위를 근절하도록 하겠습니다.

동원산업(주)은, 동원산업(주) 임직원이 우월적 지위를 이용하여 협력업체에 선물세트 구매를 강요하는 행위를 금지하고 있으며, 그로 인한 협력업체의 불이익이 없도록 노력하고 있습니다.

4. 협력업체와의 공정한 거래 관행을 정착시키겠습니다.

협력업체의 공정한 선정과 평가를 통한 지원과 육성으로 함께 성장해 가는 동반자적 관계를 구축, 발전시켜 나가겠습니다.

사회공헌



사회공헌 체계

사회공헌 추진체계

동원산업은 ‘누구나 행복하고 건강한 세상, 함께 나누고 함께 실천하는 따뜻한 세상’이라는 비전을 토대로 새로운 가치를 창조하는 사회필요기업이 되고자 사회공헌 추진체계를 구체화하였습니다. 특히 ‘인재육성’, ‘친환경’, ‘봉사·기부’를 3대 핵심 영역으로 선정하여, 그룹 차원의 사회공헌을 담당하는 동원육영재단을 설립하여 사회공헌과 상생경영을 중점적으로 수행하고 있습니다. 앞으로도 동원산업은 사회적 가치와 미래 경쟁력 제고를 위해 다양한 사회공헌 활동을 수행하려고 합니다.

사회공헌 가치체계

Vision

누구나 행복하고 건강한 세상,
함께 나누고 함께 실천하는 따뜻한 세상

운영방향

시대적 흐름에 맞는 유연하고 적극적인 활동을 통해
지속적으로 사회에 보탬이 되고자 함

핵심영역

인재육성

친환경

봉사·기부

SDGs



· AI 솔루션센터 운영
· 동원리더스아카데미 운영
· 동원육영재단 운영

· 반려해변 전국대회 참여
· 국제 해안 클린업 데이 개최
· 사업장 인근 환경 개선

· 미군연합봉사기구 (USO) 후원
· 지역사회 협의채널 ‘고객의 소리’ 운영
· 해양 조난자 구조활동

주요활동

사회공헌 추진 방향

모두의 삶의 가치가 높아지는 더 나은 내일과 지속가능한 미래를 만들기 위하여 동원산업과 임직원이 자발적으로 진심을 다해 참여하고, 일회성이 아닌 장기적인 프로그램 운영을 통해 사회공헌 활동의 지속가능성을 높임으로써 지역사회와 단단한 신뢰를 쌓기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.



사회공헌 활동

국제 해안 클린업 데이

동원산업은 2022년 9월 해양 생태계 보전과 깨끗한 지역 사회 환경을 위해 ‘국제 해안 클린업 데이 (International Coastal Clean-up Day)’ 행사를 진행하였습니다. 서울 양재천과 부산 감지해변에서 각각 진행되어, 임직원들이 직접 생활쓰레기와 해안가에 밀려온 각종 해양 플라스틱 폐기물을 수거하였습니다. 국제 해안 클린업 데이 행사는 ‘SeaBOS’ 회원사들이 합의한 해양 플라스틱 감축 과제를 달성하기 위해 기획한 행사로, 정기 클린업데이 행사 진행 후 해양 플라스틱의 종류와 수거량은 어플리케이션에 실시간으로 등록되어 데이터로 관리되며, SeaBOS 회의에서 발표회를 열어 결과를 공유하고 있습니다.



제1회 반려해변 전국대회

동원산업은 해양정화활동 참여를 통한 임직원의 친환경 의식 향상 및 사회의 선한 영향력 전파를 위해 2022년 7월, 해양환경공단이 주관한 제1회 반려 해변 전국대회에 참여하였습니다. 반려해변 전국대회는 기업 또는 단체가 특정 해변을 맡아 반려동물처럼 가꾸는 활동으로, 동원산업은 감지해변을 반려해변으로 지정하여 총 3회의 해변 정화 활동을 실시하고 해양환경보전 캠페인을 진행하였습니다.



해양 조난자 구조활동

동원산업의 테라카호는 2022년 1월 솔로몬 제도 수역에서 표류 중이던 파푸아뉴기니 (PNG) 조난자 10명을 구조하였습니다. 테라카호는 조업 활동 중 구조 요청을 하는 소형선박 승선자들을 발견하여 선박의 의약품을 제공하고 조난인원 모두 건강한 상태로 귀국할 수 있도록 지원하였습니다. 앞으로도 당사는 글로벌 시민사회의 상호 협력, 자원보존 및 연안국 지역사회의 발전에 이바지하도록 노력하겠습니다.



동원산업 미군연합봉사기구(USO) 후원

동원산업은 USO Korea와 기부 협정을 체결하여 후원금을 전달하는 등 2017년부터 약 7년간 지속적으로 후원활동을 수행하고 있습니다. USO(United Service Organization)란 미군 연합봉사기구로서, 전 세계에서 복무하고 있는 미군들의 복지를 증진하고, 사기를 드높이는 데 기여하고 있는 후원 기구입니다. 2022년 10월 21일에는 대한민국에서 복무하고 있는 우수 한미 장병들에게 특별한 감사를 전하는 USO Korea 49th Six Star Salute 행사에 참가하여, 지난 1년 간 모범이 되는 주한미군과 국군장병 82명을 선발 및 시상하였습니다. 이 외에도 주한미군 장병과 함께 하는 활동에 적극적으로 참여하여 한미교류를 지속적으로 이어갈 예정입니다.



동원산업-한양대학교 국내 최초 산업체 위한 AI 솔루션센터

동원산업은 중소, 중견기업에게 AI기술을 공유하고 이들의 지속적 성장을 돕기 위해 국내 최초의 AI 솔루션 센터를 설립하여 2019년부터 운영하고 있습니다. AI 솔루션센터는 AI 기술을 산업체 현장에 실제로 적용하여 기업 경쟁력을 강화하고자 동원산업과 한양대가 공동으로 설립한 센터로, AI 관련 솔루션 개발, 과제 수행, 산학 및 해외 협력, 기술교육 등을 수행하고 있습니다. 앞으로도 실용적인 솔루션 제공을 통해 AI 생태계를 구축하고, 이에 기반한 기업들의 경쟁력을 강화하기 위해 노력하겠습니다.



지역사회 협의채널 ‘고객의 소리’

동원산업은 지역사회와의 공동 발전을 위해 지속적으로 소통하고 있습니다. 홈페이지 내 ‘고객의 소리’ 채널을 통해 지역사회 및 주민의 목소리를 청취하여 의견을 반영하고 있으며, 반영된 의견을 토대로 사업장 인근 환경 개선 사업과 국내 각지 지사의 사회공헌을 전개함으로써 지역 내 상생 기업으로 자리매김하고 있습니다.

사업장 인근 환경 개선 작업

동원산업 임직원들과 지역 주민들의 휴식처로 사랑받는 공간인 서울 양재천 일대에서 쓰레기 수거 작업을 진행하였습니다. 동원산업은 양재천 둔치에 꽃모종 심기, 반포천 수질 개선 등 작업을 실시하고, 정기적으로 다양한 환경 개선 활동을 실시하며 지역사회를 위해 봉사하고 있습니다. 이 밖에도 물류센터 등 전국 각지의 사업장에서도 사업장 주변의 쓰레기를 수거하였으며, 미국 StarKist를 비롯해 세네갈 S.C.A SA, CAPSEN 등 동원산업의 글로벌 계열사들도 행사 참여를 확대해 나갈 예정입니다.

동원육영재단을 통한 지원 사업

동원산업은 1979년 동원육영재단을 설립한 이래로 2019년 말까지 약 7,000여명의 영재들에게 장학금을 지급하였고, 서울대, 한국외대 등 국내 우수대학과 국제사법연구원 등 연구단체의 학문연구와 과학기술사업을 지원하고 있습니다. 또한 동원책꾸러기, Life Academy 등 어린 꿈나무들이 성장할 수 있도록 교육지원 사업을 실시하고 있습니다.

Governance

59

정도경영

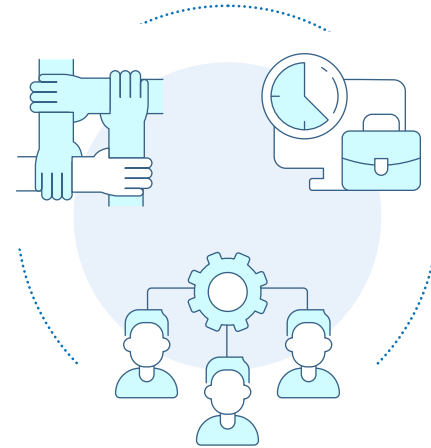
64

리스크 관리

66

정보보안

정도경영



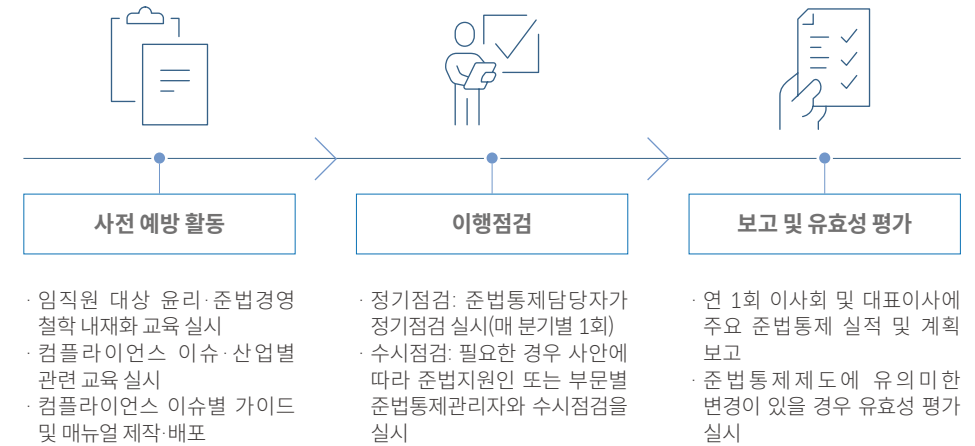
컴플라이언스

컴플라이언스 체계

동원산업은 경영활동에 따른 리스크 관리 및 컴플라이언스 이슈에 대한 모니터링을 위해 2014년 이사회 내 글로벌 컴플라이언스 위원회를 설치하였고, 2021년에는 기존 위원회를 확대 개편하여 ESG 위원회를 신설함으로써 국제준법기준에 부합하는 사업을 지속하기 위해 노력을 다하였습니다. 2022년에는 ESG 위원회를 폐지하고, 대신 그룹사 ESG 경영의 컨트롤 타워인 ESG 경영위원회를 운영하여 관리 체계를 내재화하고 리스크에 보다 신속하고 적극적으로 대응하고자 합니다. 또한 경영진단팀과 준법지원인을 운영하며 공정행위 및 윤리경영 관련 다양한 리스크 관리를 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 준법지원인은 내부 의사결정 및 업무집행과 관련하여 상시적으로 법적 리스크를 진단 및 관리하여 분쟁을 사전에 예방하는 역할을 수행하며, 당사 이사회에 참석하여 회사 경영이 적절히 수행되고 있는지 감시하고 있습니다.

컴플라이언스 관리 프로세스

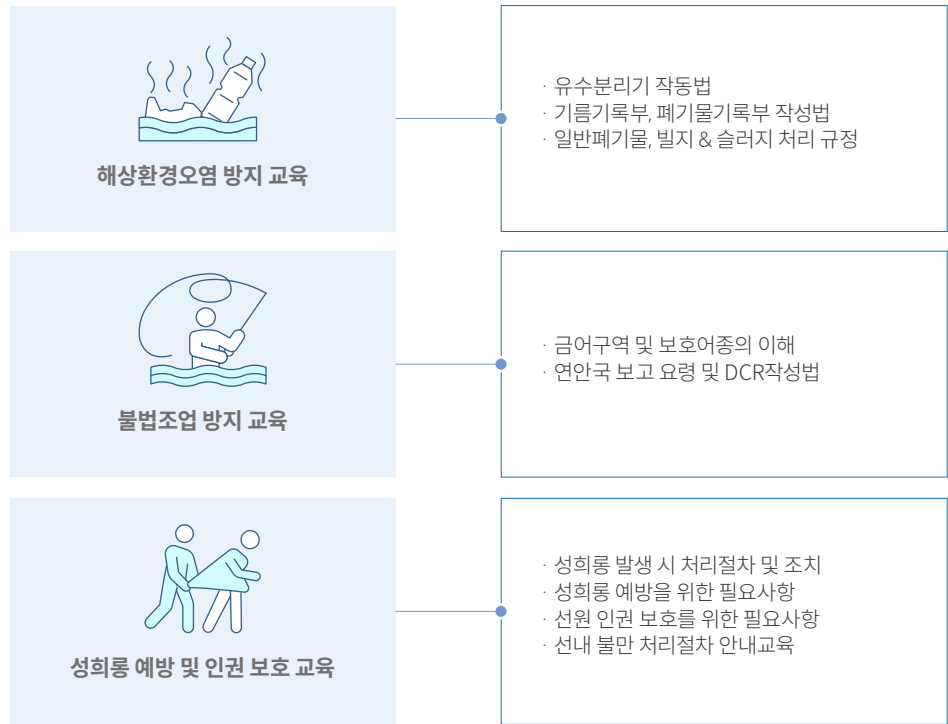
동원산업은 컴플라이언스 경영 확립과 실천을 위해 컴플라이언스 관리 체계를 마련하고, 지속적으로 강화하고 있습니다. 사전예방-이행점검-보고 및 유효성 평가의 절차를 통해 조직 내 컴플라이언스 활동을 관리하고 있으며, 공정거래, 개인정보보호, 임직원 인권, 반부패 등 다양한 영역에서 필요한 윤리·준법 활동을 지원하고 있습니다.



컴플라이언스 교육 체계

동원산업은 효과적인 준법경영 실천 및 법적 리스크에 대한 사전 예방을 위해, 매년 전 임직원을 대상으로 업무 수행 시 알아야 하는 규제 및 준수사항, 최신동향 등에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 정기 및 수시로 실시되며, 이수대상을 분류하여 전 임직원 대상 법정교육, 관련 업무수행 임직원을 대상으로 실시하는 특별교육(해상환경오염 방지, 불법조업 방지, 성희롱 예방 및 인권보호), 신입·경력 입문 교육 등 교육대상별 시의적절한 교육프로그램을 운영하고 있습니다.

출국 전(승선 전) 컴플라이언스 교육



출국 전(승선 전) 컴플라이언스 교육 실시 내역

구분	단위	2020	2021	2022
교육횟수	회	19	37	116
교육수로 인원	명	113	211	187
교육 시간	시간	19	37	116

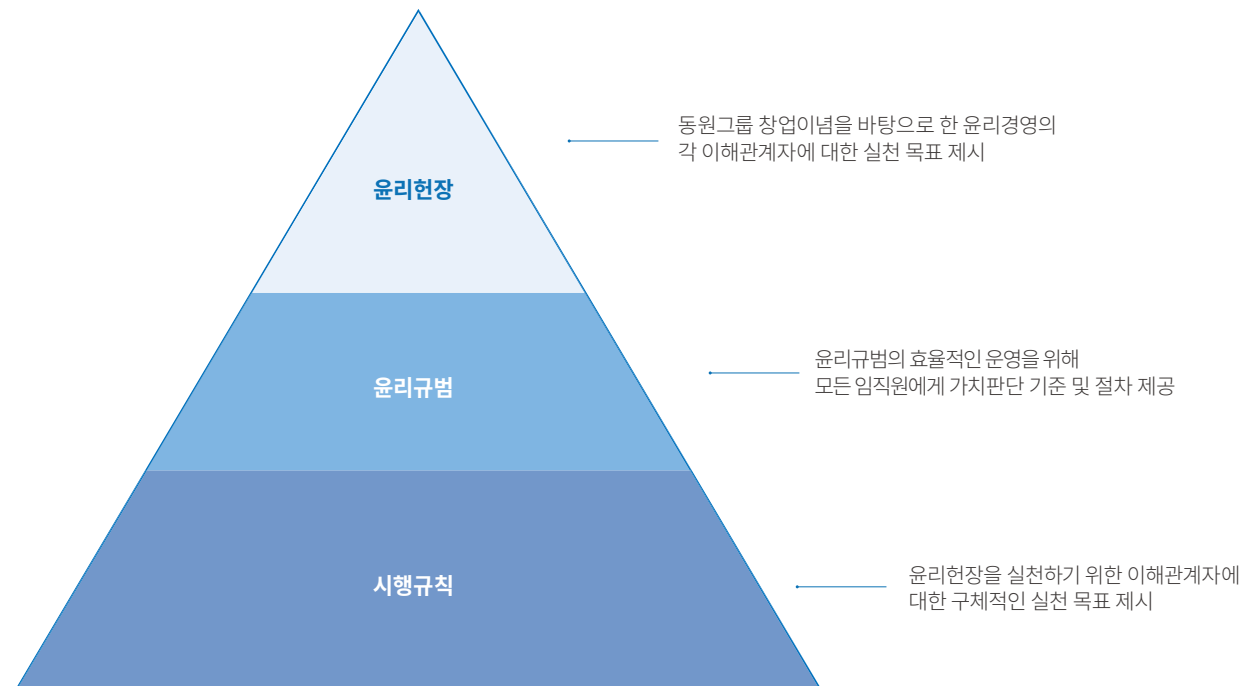
* 2020~2021년 데이터는 동원산업 기준, 2022년 데이터는 합병 후 기준으로 보고

** 교육 1회당 1시간씩 이수하였으며, 기준 변경으로 인해 전년도 보고서 데이터와 상이

정직한 기업문화 정착

윤리경영 체계

동원산업은 정직한 기업문화 정착을 위해 윤리헌장, 윤리규범, 시행규칙으로 구성된 윤리경영 체계를 구축하고 있습니다. 특히 ‘동원 윤리헌장’, ‘동원 윤리규범’은 기업 경영활동의 가치 판단 기준으로 삼고 있으며, 홈페이지를 통해 이해관계자들과 그 내용을 공유하고 있습니다. 앞으로도 동원산업은 윤리적 사고와 책임 있는 기업 활동을 통한 정직한 기업문화 정착을 목적으로 공정하고 투명한 윤리경영을 실현해 나가겠습니다.

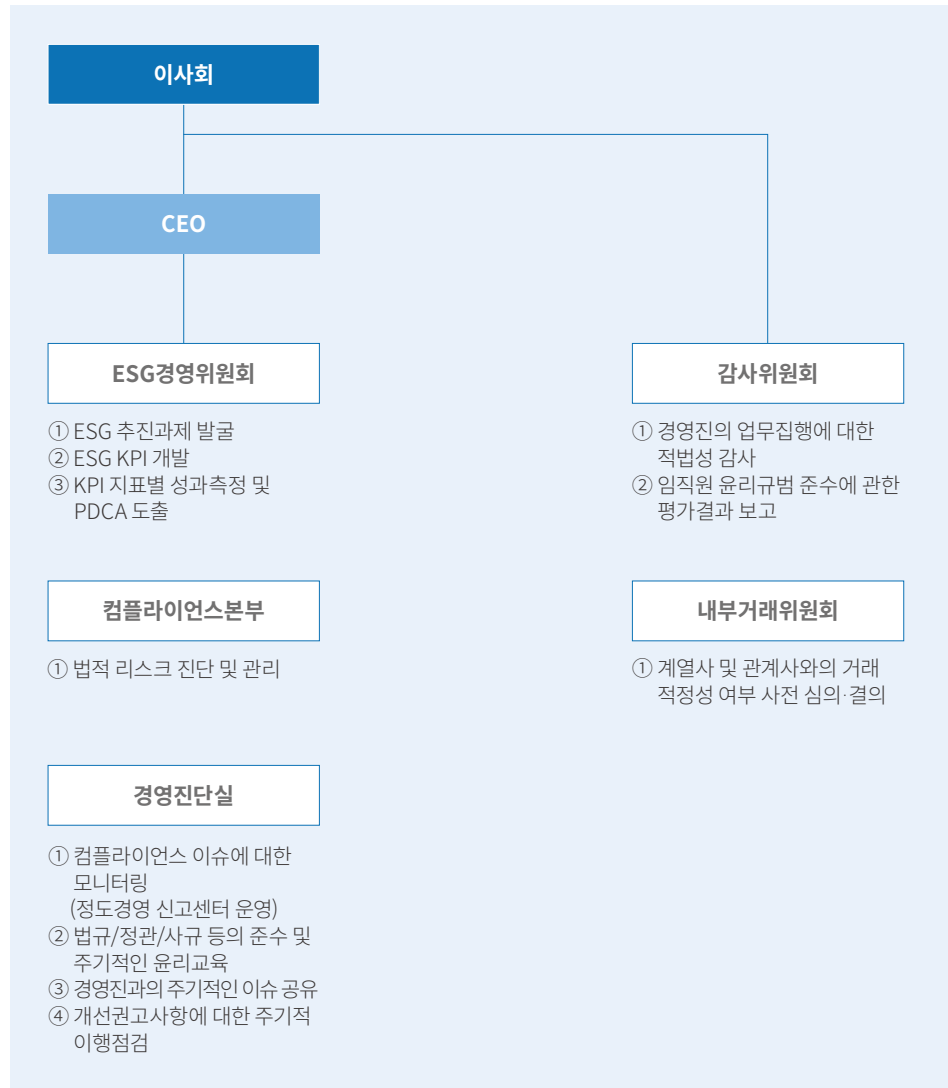


동원산업 윤리헌장

- ① 우리는 시장경제질서를 바탕으로 한 기업의 지속적인 성장을 통하여 고용창출과 성실한 납세로 국가경제와 사회발전에 기여한다.
- ② 우리는 고객의 행복한 삶을 위해 고객의 입장에서 생각하고 결정하며 항상 고객가치를 창출하도록 행동한다.
- ③ 우리는 합리적이고 투명한 경영활동을 통해 주주가치 향상에 최선을 다한다.
- ④ 우리는 상호신뢰, 공정한 기회제공 및 투명한 거래를 바탕으로 협력업체와 공존 공영한다.
- ⑤ 우리는 종업원들이 자율적이고 창의적으로 일할 수 있는 근무 환경을 조성하고 상호신뢰와 이해를 바탕으로 성숙하고 깨끗한 직장문화를 이룩한다.
- ⑥ 우리는 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 끊임없는 자기 개발을 통해 개인성장과 회사발전을 동시에 추구한다.

윤리경영 전담 조직

동원산업은 ‘성실한 기업활동으로 사회정의 실현’이라는 창업이념을 바탕으로 전사 차원의 윤리경영 의식 제고, 법적 리스크 및 분쟁을 사전에 예방하기 위해 윤리경영 전담 조직을 운영하고 있습니다.



정도경영 신고센터 운영

동원산업은 공정하고 투명한 윤리경영 문화를 구축하고자 내부고발제도를 수립하고 정도경영 신고센터를 운영하고 있습니다. 사내에서 발생하는 각종 윤리규범 사건과 관련하여 신고 가능하며, 본인이 관련된 부정 및 비리를 신고할 경우에는 정상참작을 통해 합리적으로 진행하고 있습니다. 또한 2022년 기존의 그룹 컴플라이언스팀에서 그 역할과 책임이 커진 그룹 컴플라이언스본부에서 신고자 및 신고 내용 등 일체의 사항에 대해서는 대외비로 엄격하게 처리하며, 철저한 보호체계를 통해 신고자에 대한 불이익을 방지하고 있습니다. 아울러 신고에 대한 처리는 엄격한 비밀준수를 서약한 제한된 인원에게 의해 수행되고 있으며, 이 서약을 위반하였을 경우에는 규정에 따라 처벌합니다.

임직원 윤리교육

동원산업은 임직원의 윤리의식을 고취하고 청렴한 기업문화를 정착시키기 위해 주기적으로 윤리교육을 실시하고 있으며, 윤리규범 및 사규뿐만 아니라 윤리경영 유형별 위반사례, 윤리경영의 필요성, 불공정거래 사례 등에 대한 교육을 제공하고 있습니다. 또한 매년 전체 임직원을 대상으로 인권의식 제고와 인권존중 실천을 위해 ‘성희롱 예방 교육’, ‘장애인 인식개선 교육’을 실시하여 임직원이 건강하고 안전한 직장생활을 할 수 있도록 기여하고 있습니다.

인권경영

인권경영 원칙

동원산업은 정도경영의 정신을 바탕으로 임직원을 포함한 모든 근로자 및 이해관계자의 인권을 존중하며, 기업 내에서 인권 침해가 발생하지 않도록 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 채용 및 승진 과정에서 어떠한 차별도 금지하고 있으며, 적성과 역량에 따라 자유롭게 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 UN Global Compact의 10대 원칙을 기반으로 성별, 인종, 종교, 피부색, 나이 등을 이유로 하는 차별과 강제노동 및 아동노동을 금지하며, 인권 관련 주요 사항에 대해 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 2023년에는 전사 차원에서 인권경영 문화를 내재화하고, 조직 내 발생 가능한 인권 침해를 방지하기 위해 인권선언문을 제정하였습니다.

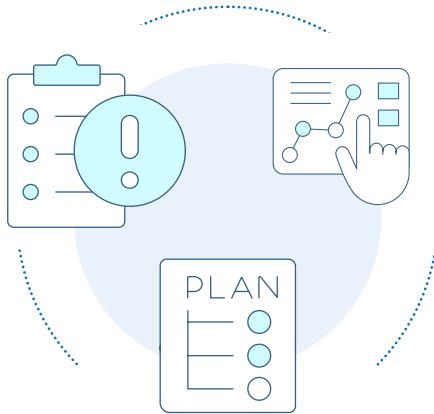
직장 내 차별 및 괴롭힘 방지

동원산업은 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권 침해 사례 발생을 미연에 대비하기 위해 여러 방지 활동을 추진하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 예방을 위해 연 1회 이상의 정기적인 예방 교육을 진행하고 있으며, 교육 내용을 홍보하고 관련 지침을 마련하여 사업장 내에 게시하고 있습니다. 또한 ‘정도경영 신고센터’를 운영하고 구제절차를 수립하였으며, 신고자의 신원을 철저히 비밀로 보장하여 신고로 인한 불이익이 없도록 하였습니다. 아울러 성희롱 방지를 위한 고충 상담 창구 및 신고센터를 운영하고 있으며, 신고센터를 통해 접수된 제보는 절차에 따라 조치하고 있습니다.

선원 인권 개선 활동

국제적으로 선원들의 인권과 처우, 근로환경 등에 대한 관심이 증대되면서 각 국가와 국제기구에서도 이에 대한 논의가 지속적으로 진행되고 있습니다. 동원산업은 선원들의 복지와 처우, 근로환경 등을 개선하기 위해 지속적인 노력을 기울여왔으며, 특히 외국선원 인권 의식 향상을 위해 선박에 승선 중인 선원에게 급여설문조사를 실시하였습니다. 또한 현장의견 청취 시스템 및 인권 신고 핫라인(Hotline)을 제공하여 선원들의 고충 발생 시 언제든지 담당자에게 연락할 수 있도록 조치하고 있습니다. 아울러 관련 정부부처, 국제기구, 시민단체 등 여러 이해관계자와의 지속적인 논의와 선원 면담을 통해 개선이 필요한 사항을 도출하고, 이를 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

리스크 관리



리스크 관리 체계

리스크 정의

사업이 다각화됨에 따라 발생할 수 있는 재무·비재무 리스크는 증가하고 있으며, 이는 기업의 성장과 가치에 큰 영향을 끼칠 수 있습니다. 동원산업은 기업 경영의 안정성 확보를 위해 재무 및 비재무적 측면에서 다각도로 조직 전체에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별·분석하고 리스크 유형에 따른 관리 절차 및 대응 방안을 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

리스크 분류	주요 리스크	리스크 관리 활동
재무적 리스크	시장·신용·유동성 리스크	· 재무건전성 유지를 위한 자산·부채 비율 상시 관리 · 유권해석에 근거한 내부 정책 및 규정 수립
	내부회계 리스크	· 내부통제 시스템 운영 · 독립적인 제3자의 내부회계관리제도 자문
	불공정거래 리스크	· 경영진단팀, 준법지원인 운영을 통해 공정행위 및 윤리경영 리스크 관리 · 내부거래위원회 운영
비재무적 리스크	사업·프로세스 리스크	· 국내외 산업 관련 동향 상시 모니터링 · 안전보건관리팀을 설치하여 사업운영에서 발생할 수 있는 사고 예방
	컴플라이언스 리스크	· 국내외 재·개정 법률 및 관련 규제 상시 모니터링 · 임직원 및 협력사 대상 컴플라이언스 교육 실시 및 지원
	ESG 리스크	· 국내외 ESG 이니셔티브 기준에 따른 ESG 관리 체계 마련 · 기업의 중장기 ESG 전략 추진 방향 및 이행 사항 검토

리스크 관리 거버넌스

동원산업은 각 리스크 유형별 내부관리 조직의 전담 관리, 리스크 관리·감시 조직의 통합 관리, 그리고 이사회의 최종 감독으로 이어지는 전사적 리스크 관리 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 각 내부관리 조직에서는 유형에 따른 세부 리스크를 식별하며, 리스크의 통합 관리를 담당하고 있는 감사위원회와 ESG 경영위원회에서는 전사 차원의 리스크 대응 전략을 논의·진단하고 있습니다. 동원산업의 중대 리스크 및 전략, 대응 현황은 회사의 최고 의사결정기구인 이사회에 보고되며, 경영 활동 전반에서 발생하는 리스크는 이사회에서 총체적으로 관리·감독하고 있습니다.



내부통제 시스템

동원산업은 내부회계관리제도를 통해 회사의 재무 정보에 대한 신뢰성을 확보하고, 회계보고 시 발생할 수 있는 리스크를 관리하고 있습니다. 내부회계관리제도 모범기준 개정에 따른 내부회계관리규정을 적용하고 대표이사, 내부회계관리자 및 감사위원회의 역할과 책임, 제도의 설계·운영 및 평가·보고, 규정 위반 시 조치사항 등에 대한 규정을 마련하여 철저하게 준수하고 있습니다. 또한 내부회계관리제도의 독립성과 전문성 강화를 위한 별도의 전담 조직을 구성하고 있으며, 제도를 효과적으로 설계 및 운영하기 위해 외부의 독립기관으로부터 지원받고 있습니다.

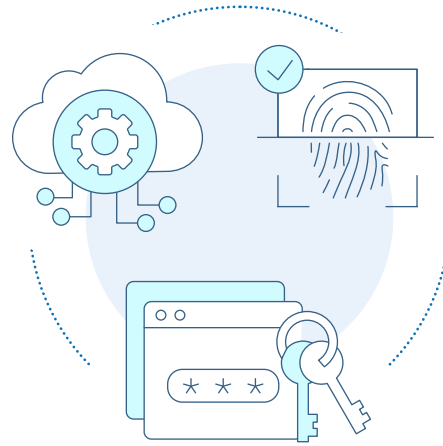
리스크 인식 내재화

전사 리스크 대응력 제고 및 리스크 관리 체계 구축을 위해 전 임직원을 대상으로 안전보건, 성희롱, 장애인 인식개선, 부정방지, 컴플라이언스 등 주요 비재무 리스크에 대한 정기 교육을 실시하고 있습니다. 직급별로는 신입사원 대상의 안전사고 리스크 예방을 위한 사업장 작업 유의사항 및 사고 대처법 등의 교육을 진행하며, 승진자와 전 직급을 대상으로 직장 갑질 및 부정 방지 교육을 시행하고 있습니다.

조세리스크

동원산업은 국내를 포함한 해외 법인별 조세 법규 및 정책을 엄격하게 준수하고 이를 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 특히 글로벌 TP(Tax Planning) Policy 를 보유함으로써 국제세법 및 관련 규정을 엄격하게 준수하고 있으며, 매년 국제거래정보 통합보고서를 제출하고 있습니다. 아울러 사업 운영 과정에서 조세와 관련된 의사결정이 필요한 경우, 관련 전담조직과 유관부서가 함께 해당 사항들을 검토하여 최종 의사결정을 진행하고 있습니다. 2023년에는 조세리스크 관리를 위한 외부 자문 계약을 체결하여 더욱 고도화된 조세리스크 관리 시스템을 구축할 예정입니다.

정보보안



정보보안 체계

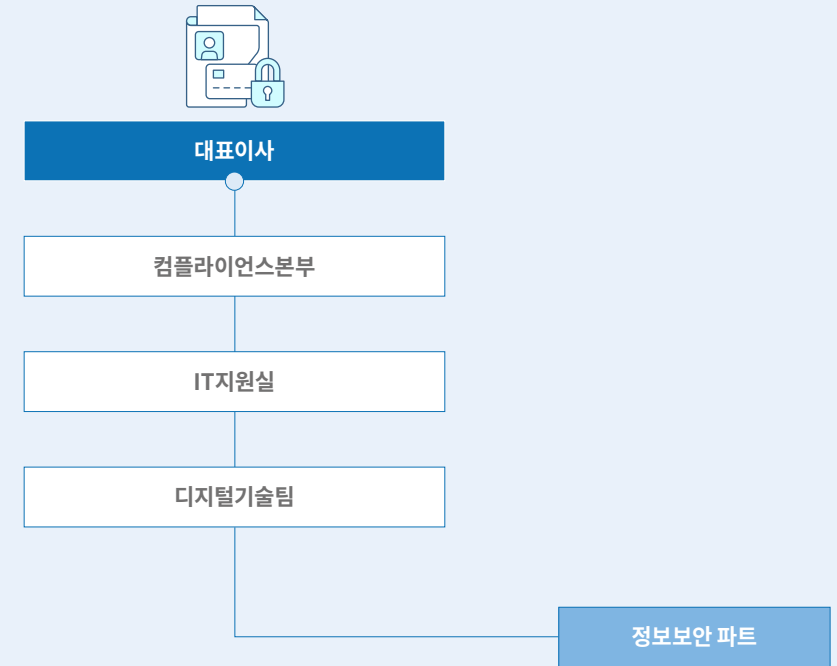
정보보안 체계

동원산업은 정보보안을 관리하기 위해 정보보안 로드맵을 수립하고, DB암호화, 외부유출 방지를 위한 시스템을 구축하여 개인정보보호를 위한 안정성 조치를 이행하고 있습니다. 또한 개인정보처리에 관한 업무 권한과 책임을 갖는 개인정보보호책임자를 지정하여 고객의 불만처리 및 피해구제 등을 이행하고 있습니다. 아울러 개인정보보호법 등 정보보호 관련 법률을 준수하고 개인정보처리방침을 제정하여 개인정보 수집 및 활용, 파기 등에 관한 사항을 투명하게 공개하고 있습니다.

정보보안 전담 조직

동원산업은 정보보호 전담 조직 운영을 통해 각종 보안 위협 및 정보 유출 리스크를 사전에 탐지하여 보안사고를 예방하고 있습니다. 또한 각 부문의 정보보호 조직 간 유기적 협업을 통해 보안 리스크 발생 시 상시적인 지원이 이루어지도록 하고 있습니다.

정보보안 조직 체계도



정보보호 활동

기초 보안체계 강화

동원산업은 정보보호 사고를 사전에 예방하고 능동적으로 대응하기 위하여 기초적 보안에 힘쓰고 있습니다. 개인정보를 안전하게 보호하기 위하여 PC보안, 문서 암호화, 외부 저장장치 사용 제한 시스템 등을 구축하여 운영하고 있으며, 외부에서 접속 시에는 OTP 등 추가 인증체계를 의무화하여 비인가자의 접근을 통제하고 있습니다. 또한 임직원들을 대상으로 한 스팸메일 모의훈련과 동원산업의 시스템을 대상으로 한 웹 모의해킹 등을 정기적으로 수행하고, 정보보호 컨설팅을 통해 정보보안 수준을 점검하고 취약점을 도출하여 개선사항에 반영하는 프로세스를 수립하였습니다.

고객개인정보 관리 강화

동원산업은 임직원 및 고객의 개인정보 침해와 유출사고를 방지하기 위한 신속 대응 체계를 구축하고 있습니다. 개인정보보호의 중요성을 인지하고 구성원의 보안 생활화를 유도하기 위해 개인정보보호 처리방침을 주기적으로 검토·개정하여 관리하고 있습니다. 아울러 주기적으로 전 부서 내 개인정보 수집 및 처리 현황을 점검하고 개인정보 처리인원을 법령에 따라 최소한으로 두고 있으며, 해당 인원들에 대한 개인정보보호 법령 교육을 실시하고 있습니다.

정보보호 주요 활동

정보보호 규정 수립 및 이행	· 규정 수립 이후 대내외 환경변화(법·제도 변경 등)에 따른 개정을 통한 프로세스 내재화
취약점 점검 및 결과 조치	· 웹, 인프라, 시큐어 코딩에 대한 취약점 점검 및 결과 조치
침해사고 예방 및 대응	· 타깃형 랜섬웨어 등 사이버공격 예방 및 선제적 대응 · 악성코드 유입, 침해공격, 정보유출 대응을 위한 수시 점검 및 조치
정보보호 수준 평가	· 정보보호 수준 측정 및 도출된 문제점에 대한 개선안 수립·이행으로 정보보호 수준 개선
임직원 대상 정보보호 교육	· 정보보호 동향 및 실제사례 중심의 교육을 통한 정보보호 인식제고

정보보호 역량 강화

임직원 정보보호 교육

동원산업은 임직원의 정보보호 역량 강화 및 보안 의식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 매년 체계적인 보안교육 계획을 수립하여 정보보호 교육을 진행하고 있습니다. 정보보호 교육에는 정보보안에 대한 전반적 지식과 기본 소양을 위한 교육, 정보보안 주요 정책 및 각종 법령에 대한 교육 등이 있으며, 전사의 정보보호를 총체적으로 책임지는 보안관리자에게는 연중 수시로 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 아울러 IT 보안담당 임직원에게는 정보보안 체계 구축 및 운영 교육, 해킹방지, 기술유출 방지 등 기술 교육을 실시하며, 개인정보 취급 담당자에게는 연 2회 개인정보 관련 법과 개인정보 취급 시의 유의사항을 교육하여 고객정보 유출 사고에 각별히 유의하게끔 하고 있습니다.

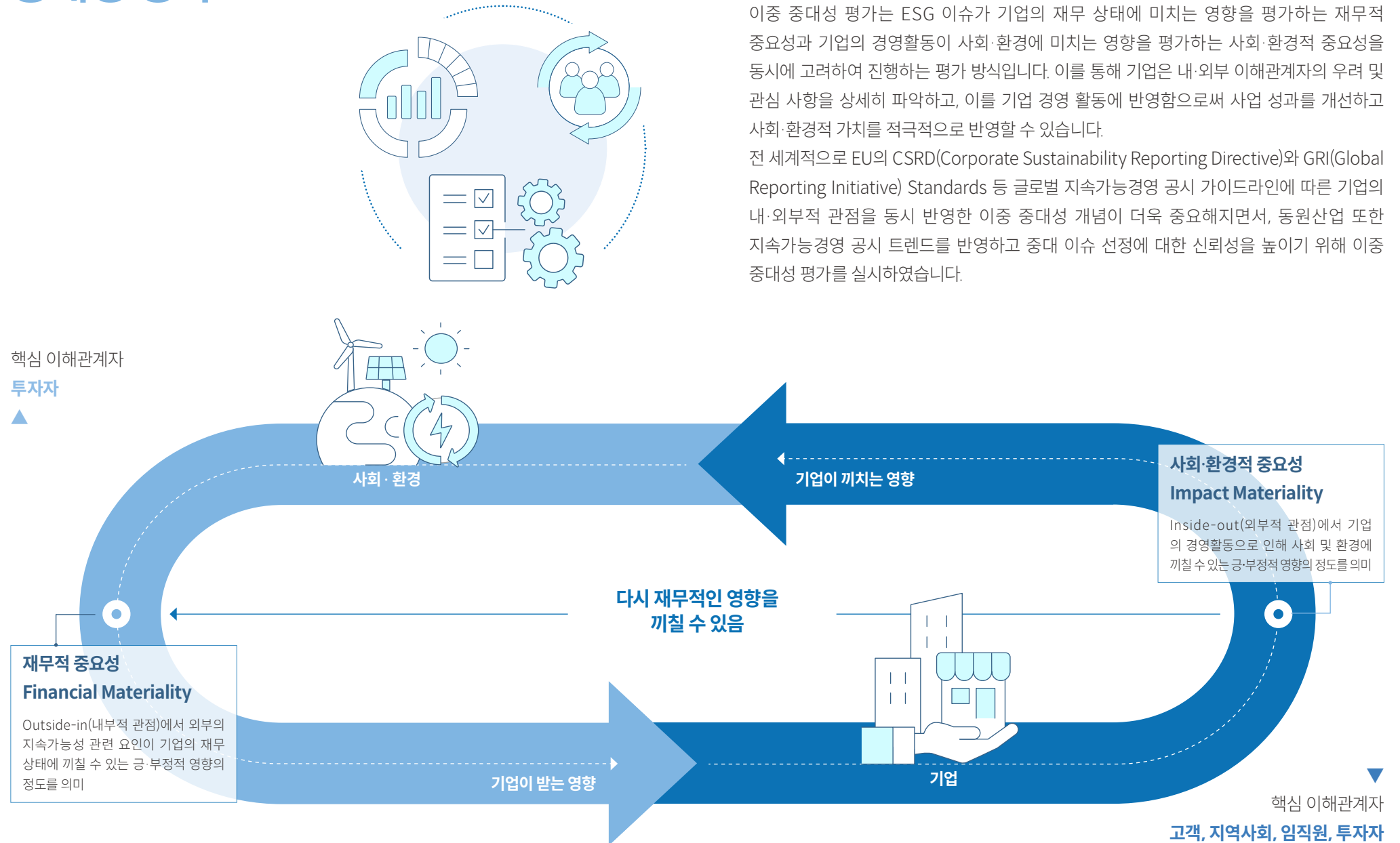
협력사 정보보안 관리

동원산업은 자사의 정보보안 수준을 강화하는데 그치지 않고, 협력사의 정보보안 수준도 함께 제고하여 소중한 고객정보와 기술정보를 보호하고 있습니다. 매년 협력사로 하여금 관련 법령에 따른 정보보호 교육을 이수하도록 독려하고, 보안 수준이 취약한 협력사는 별도 방문 및 점검을 통해 실제적인 보안 수준이 향상될 수 있도록 지원하고 있습니다.

Appendix

- 69 중대성 평가
- 73 이해관계자 참여
- 74 ESG Data
- 91 GRI Standards Index
- 95 SASB(지속가능성 회계기준위원회)
- 96 UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
- 97 UNGC(유엔글로벌콤팩트)
- 98 수상내역
- 99 독립된 인증인의 인증보고서

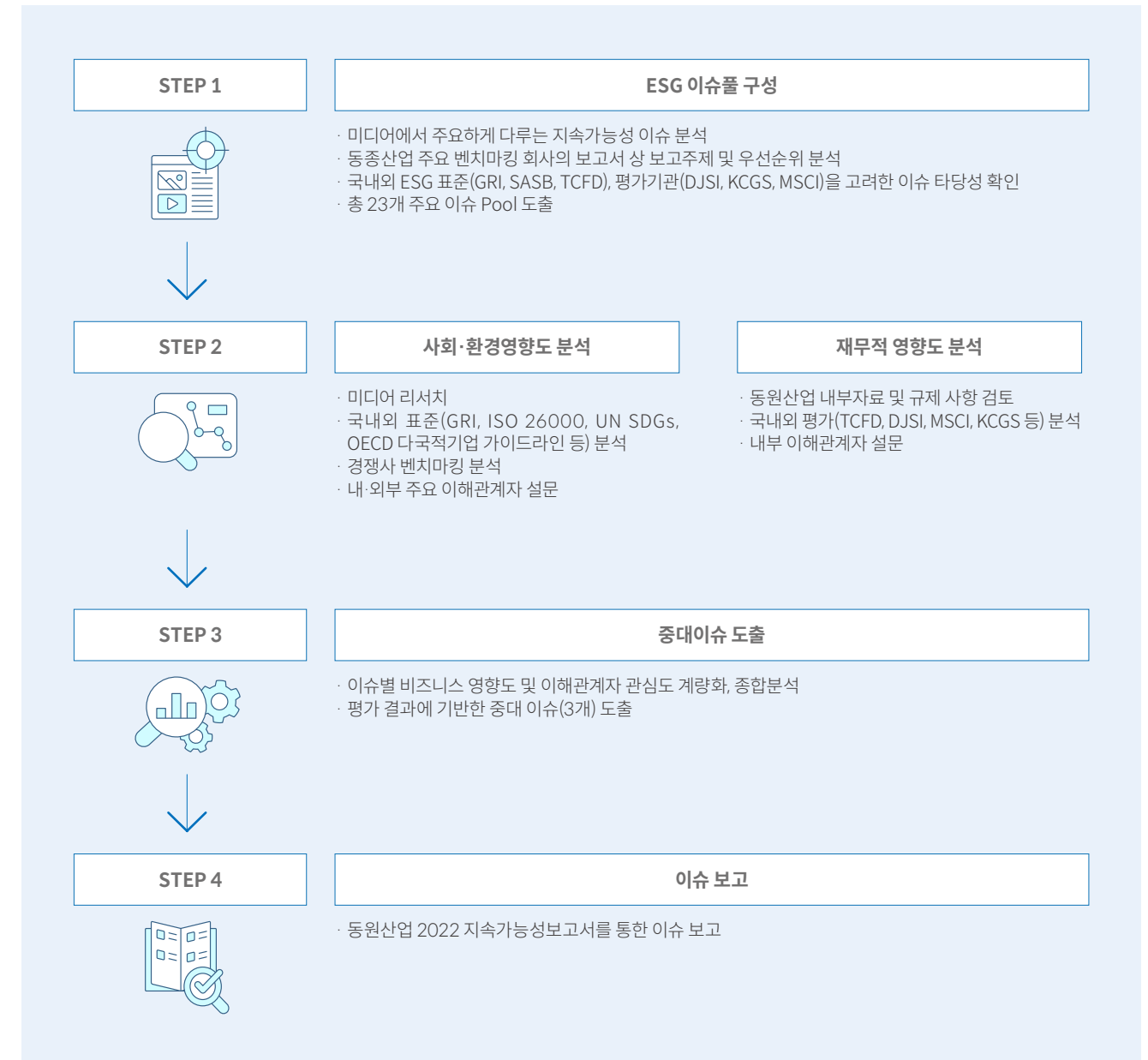
중대성 평가



이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가는 ESG 이슈가 기업의 재무 상태에 미치는 영향을 평가하는 재무적 중요성과 기업의 경영활동이 사회·환경에 미치는 영향을 평가하는 사회·환경적 중요성을 동시에 고려하여 진행하는 평가 방식입니다. 이를 통해 기업은 내·외부 이해관계자의 우려 및 관심 사항을 상세히 파악하고, 이를 기업 경영 활동에 반영함으로써 사업 성과를 개선하고 사회·환경적 가치를 적극적으로 반영할 수 있습니다.

전 세계적으로 EU의 CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)와 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 등 글로벌 지속가능경영 공시 가이드라인에 따른 기업의 내·외부적 관점을 동시 반영한 이중 중대성 개념이 더욱 중요해지면서, 동원산업 또한 지속가능경영 공시 트렌드를 반영하고 중대 이슈 선정에 대한 신뢰성을 높이기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다.



이중 중대성 평가 결과

동원산업은 23개의 이슈풀에 대한 중대성 평가 프로세스를 통해 1) 기후리스크 관리, 2) 지배구조, 3) 안전보건을 중대이슈로 도출하였습니다. 앞으로도 정기적으로 중대성 평가를 실시하여 동원산업이 직면한 주요 ESG 경영 이슈를 도출하고, 다양한 이해관계자들의 의견을 반영하겠습니다.

중대성 평가 매트릭스



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Data

GRI Standards Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

수상내역

독립된 인증인의 인증보고서

● 높음 ● 중간 ● 낮음

순위	영역	변동사항	지속가능성 이슈	재무적 영향도	환경사회 영향도	보고 페이지
1	Core Issue	▲17	기후리스크 관리	●	●	p.20~25
2		▲1	지배구조	●	●	p.26~33
3		▲1	안전보건	●	●	p.34~36
4	Common Issue	▲4	임직원 역량 강화	●	●	p.46
5		▲9	생물다양성 보존	●	●	p.42
6		신규	지속가능한 공급망 관리	●	●	p.52~53
7		▲9	폐기물 및 유해물질 관리	●	●	p.41~43
8		▲14	용수 및 폐수 관리	●	●	p.43
9		▼8	지속가능 어업 추진	●	●	p.41~42
10		신규	해양 오염 방지	●	●	p.40, p.55
11		신규	지속가능한 수산물 인증 획득	●	●	p.50
12		신규	연구 및 신제품 개발(R&D)	●	●	p.24, p.41~42
13		신규	제품 및 서비스 품질 향상	●	●	p.51
14		▼5	윤리·준법경영	●	●	p.58~61
15		▲6	에너지 관리	●	●	p.22~23
16		▼4	인권 존중	●	●	p.62
17		▼15	사회공헌 활동	●	●	p.54~56
18		신규	기회균등 및 다양성 확대	●	●	p.28, p.62 p.82
19		▼13	조직문화	●	●	p.47~48
20		▼13	비즈니스 성과 및 경제적 부가가치 창출	●	●	p.7, p.72~75
21		▲2	이해관계자 참여 및 소통 확대	●	●	p.72
22		▼3	고객 개인정보보호	●	●	p.65~66
23		▼3	고객만족도 제고	●	●	p.49~51

* (신규) 2022년 신규 핵심 이슈 (▲,▼) 2021년 대비 순위 변경

이해관계자 참여

이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통 채널

동원산업은 주요 이해관계자 각각의 맞춤형 소통 채널을 통해 다양한 의견을 적극적으로 수렴하고 있으며, 주요 이슈에 대해서는 이사회에 보고하고 경영의사결정에 반영하고 있습니다.

구분	주요 관심사항	소통 채널	주요 활동
고객	① 발전하고 경쟁력있는 서비스 제공 ② 지속가능한 친환경 제품 생산	① 홈페이지(상시) ② 언론매체 보도(상시) ③ 각종 인터뷰(상시)	① 고객의 니즈 충족을 위한 수요분석 ② 고객만족 및 신뢰도 제고
주주·투자자	① 기업가치 제고 ② 리스크 관리 ③ 주주친화경영 활성화	① 정기주주총회(연 1회) ② 임시주주총회(필요시) ③ 컨퍼런스 콜(상시) ④ 각종 보고서 발행(상시)	① 사업보고서, 기업지배구조 보고서, 지속가능경영보고서 발간을 통한 투명한 공시 ② 주주제안 제도 실시 ③ 주주환원정책
임직원	① 일과 삶의 균형 ② 공정한 성과평가 ③ 상생의 노사관계	① 고충처리센터(상시) ② 직원 만족도 조사(상시) ③ 주니어보드(매 월) ④ 한마음협의회(매 월)	① 임직원 역량강화 프로그램 ② 성과평가 제도 개선 ③ 임직원 복리후생 제도 ④ 안전한작업장 및 근로환경 조성
협력사	① 상생경영 확대 ② 공정한 협력관계 구축 ③ 공정거래	① 협력사 간담회(연 4회) ② 협력사 대상 교육(상시)	① 협력사 정기 방문 ② 도급업체 안전보건 의무 확보 ③ 협력사 공정거래 서약 체결
지역사회	① 사회공헌활동을 통한 지역사회 발전 기여 및 사회가치 창출	① 사회공헌사업(상시) ② 동원육영재단 운영(상시) ③ NGO협력활동(상시)	① 사회공헌활동 ② 투명한 기부 문화 조성
정부	① 법규 및 규제 준수 ② 민관 협력 파트너십 강화	① 국제 유관협회 가입 ② 국제인증 획득	① 국책사업 참여 ② 정부 및 공공기관과의 협력 사업 시행 ③ 성실한 조세 납부



이해관계자 경제적 가치 배분 현황(연결기준)

(단위: 백만 원)				
구분	산정기준	2020년	2021년	2022년
정부	법인세 비용	119,895	85,952	109,209
주주	현금배당액 총액	28,747	28,747	39,781
임직원	급여	208,199	219,686	244,122
지역사회	사회공헌활동 및 기부금	1,166	707	887
협력사	구매금액	397,160	397,709	579,061
채권자	이자비용	78,546	71,054	84,876

* 이해관계자 경제적 가치 배분 현황 중 협력사는 2020~2021년 동원산업 기준으로, 나머지는 2022년 합병 후 기준으로 재작성됨

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Data

GRI Standards Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

수상내역

독립된 인증인의 인증보고서

ESG Data

경제성과(Finance)

* 2022년 11월, 동원산업은 동원엔터프라이즈 흡수합병으로 인하여 2020~2022년 경제성과 데이터는 합병 후 기준으로 보고하였습니다.

구분		단위	2020	2021	2022
요약 연결재무상태표(Balance Sheet)					
자산총계		백만 원	6,069,216	6,685,168	7,061,179
유동자산		백만 원	2,486,092	3,047,422	3,395,834
비유동자산		백만 원	3,583,124	3,637,746	3,665,345
부채총계		백만 원	3,764,335	4,058,409	4,152,704
유동부채		백만 원	2,164,670	2,216,121	2,682,962
비유동부채		백만 원	1,599,665	1,842,288	1,469,742
자본총계		백만 원	2,304,881	2,626,758	2,908,475
지배기업 소유주지분 합계		백만 원	1,580,125	1,851,078	2,520,572
비지배주주지분		백만 원	724,756	775,680	387,903
요약 연결포괄손익계산서(Income Statement)					
매출액		백만 원	7,010,938	7,603,000	9,026,258
영업이익		백만 원	539,565	508,664	494,433
당기순이익		백만 원	376,700	315,040	296,545
지배기업소유주지분		백만 원	265,739	233,293	186,478
비지배주주지분		백만 원	110,961	81,747	110,067
연결에 포함된 회사수		백만 원	41	42	43
주당순이익(원)		백만 원	8,411	7,384	5,748

구분		단위	2020	2021	2022
사업부문별 매출(연결기준)					
수산 사업부문	총매출액	백만 원	543,209	485,946	682,925
	부문간수익	백만 원	-164,340	-215,649	-370,325
	외부수익	백만 원	378,869	270,297	312,600
	영업이익	백만 원	34,987	31,804	38,003
일반식품 사업부문	총매출액	백만 원	3,163,540	3,236,828	3,395,326
	부문간수익	백만 원	-423,282	-219,958	-228,318
	외부수익	백만 원	2,740,258	3,016,870	3,167,008
	영업이익	백만 원	251,962	289,009	250,924
물류 사업부문	총매출액	백만 원	1,286,377	1,300,588	1,499,377
	부문간수익	백만 원	-185,477	-198,366	-207,508
	외부수익	백만 원	1,100,900	1,102,222	1,291,869
	영업이익	백만 원	76,712	61,288	65,144
조미·유통 사업부문	총매출액	백만 원	1,348,837	1,641,255	2,077,124
	부문간수익	백만 원	-185,117	-204,993	-226,012
	외부수익	백만 원	1,163,720	1,436,262	1,851,112
	영업이익	백만 원	23,358	28,422	39,879
건설 사업부문	총매출액	백만 원	424,078	528,873	734,189
	부문간수익	백만 원	-57,032	-10,983	-68,408
	외부수익	백만 원	367,046	517,890	665,781
	영업이익	백만 원	27,147	15,238	-26,989

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Data

GRI Standards Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

수상내역

독립된 인증인의 인증보고서

구분		단위	2020	2021	2022
온라인 사업부문	총매출액	백만 원	-	-	211,240
	부문간수익	백만 원	-	-	-7,176
	외부수익	백만 원	-	-	204,064
	영업이익	백만 원	-	-	-3,914
포장 사업부문	총매출액	백만 원	1,131,075	1,250,882	1,482,669
	부문간수익	백만 원	-272,105	-258,642	-306,447
	외부수익	백만 원	858,970	992,240	1,176,222
	영업이익	백만 원	100,232	89,997	91,839
기타 사업부문	총매출액	백만 원	531,305	422,317	559,270
	부문간수익	백만 원	-130,130	-155,098	-201,668
	외부수익	백만 원	401,175	267,219	357,602
	영업이익	백만 원	61,223	48,664	136,475
사업부문 합계	총매출액	백만 원	8,428,421	8,866,689	10,642,120
	내부매출액	백만 원	-1,417,483	-1,263,689	-1,615,862
	외부수익	백만 원	7,010,938	7,603,000	9,026,258
	영업이익	백만 원	575,621	564,422	591,361

지배구조(Governance)

* 2022년 11월, 동원산업은 동원엔터프라이즈 흡수합병으로 인하여 2020~2021년 지배구조 데이터는 동원산업을 기준으로, 2022년 데이터는 합병 후 기준으로 보고하였습니다.

구분			단위	2020	2021	2022
주식 및 배당						
주주 구성 (유통주식수 기준)	최대주주		%	67.6	67.6	63.2
	외국인		%	8	8.4	2.4
	국내기관		%	12.8	11.5	2.1
	자사주		%	7.3	7.3	27.7
	개인 및 기타		%	4.3	5.2	4.6
주식 및 의결권	발행 주식 현황	발행한 주식 총 수	주	3,677,641	3,677,641	49,982,665
		유통주식 수	주	3,411,060	3,411,060	36,164,120
	의결권 없는 주식	주식 수	주	266,581	266,581	13,818,545
		비율	%	7.25	7.25	27.65
	의결권을 행사할 수 있는 주식	주식 수	주	3,411,060	3,411,060	36,164,120
		비율	%	92.75	92.75	72.35
	의결권 현황	CEO 소유 주식	주	2,100	2,100	-
		CEO 외 경영진 소유 주식	주	-	-	29,322,395
		등기임원의 지분율 합계	%	0.06	0.06	43.18
	주주/투자자 권익 보호	기업설명회(IR 미팅) 횟수		회	36	65
정기 주주총회 개최 시 장소, 안건 등에 관한 사항의 사전 통지 일자		일	2020.03.19	2021.03.18	2022.03.17	
서면투표제 도입여부		O/X	X	X	X	
전자투표제 도입여부		O/X	X	X	X	
주총 자율분산 프로그램 도입여부		O/X	X	X	X	

구분		단위	2020	2021	2022	
배당 ¹⁾	현금배당금총액	백만 원	28,747	28,747	39,781	
	현금배당성향	%	10.8	12.3	21.3	
	주당현금배당금	원	5,000	5,000	1,100	
1) 2020~2022년 합병기준(산업+엔터)						
이사회 운영현황						
이사회 구성	이사회 규모	전체 이사 수	명	5	5	9
		사외이사 수	명	2	2	5
		사외이사 비율	%	40	40	56
	이사회 다양성	여성 등기임원 수	명	-	-	1
이사회 효율성	평균 임기	년	2	2	2	
이사회 개최	개최 횟수	회	11	6	13	
안전 수	총 부의안건	건	38	26	48	
	결의 안건	건	28	15	37	
	보고 안건	건	10	11	11	
안전별 의견	찬성	건	38	26	48	
	반대	건	0	0	0	
	수정	건	0	0	0	
	기권	건	0	0	0	
출석률	전체	%	86.7	100	89.5	
	사외이사 비율	%	91.7	100	86.2	

Introduction
ESG Strategy
ESG Performance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 참여
ESG Data
GRI Standards Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
수상내역
독립된 인증인의 인증보고서

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 내 위원회 활동 현황					
경영위원회	인원수	명	3	3	3
	개최횟수	회	4	4	5
	참석률	%	100	100	100
	결의 안건	건	4	4	8
	보고 안건	건	-	-	-
	사외이사 비율	%	-	-	-
내부거래위원회	인원수	명	-	2	3
	개최횟수	회	-	2	3
	참석률	%	-	100	100
	결의 안건	건	-	2	4
	보고 안건	건	-	1	0
	사외이사 비율	%	-	50	33.3
사외이사후보추천위원회 ¹⁾	인원수	명	-	-	5
	개최횟수	회	-	-	0
	참석률	%	-	-	0
	결의 안건	건	-	-	0
	보고 안건	건	-	-	0
	사외이사 비율	%	-	-	100

1) 사외이사후보추천위원회 2022년 11월 신설됨

구분		단위	2020	2021	2022
감사위원회 ²⁾	인원수	명	-	-	3
	위원장의 재무전문성	보유여부	-	-	V
	재무전문가수	명	-	-	1
	개최횟수	회	-	-	1
	참석률	%	-	-	66.7
	결의 안건	건	-	-	1
	보고 안건	건	-	-	0
	사외이사 비율	%	-	-	100

2) 감사위원회 2022년 11월 신설됨

보수					
등기이사	인원수	명	3	3	4
	보수총액 ¹⁾	백만 원	920	836	1,402
	인당 평균보수액 ²⁾	백만 원	306.7	278.7	350.5
사외이사	인원수	명	2	2	2
	보수총액 ¹⁾	백만 원	80	90	69
	인당 평균보수액 ²⁾	백만 원	40	45	34.5
감사위원회	인원수	명	-	-	3
	보수총액 ¹⁾	백만 원	-	-	26
	인당 평균보수액 ²⁾	백만 원	-	-	8.7
CEO 및 임직원 보수	총 CEO 보수액 ³⁾	백만 원	476.4	488.6	500
	임직원 보수 평균값 ⁴⁾	백만 원	80	82	76
	직원 총 보수의 평균 대비 CEO 보수 비율 ⁵⁾	배	5.96	5.96	6.58

1) 보수총액은 각 사업연도말 기준 지급액이며, 2022년 보수총액에는 2021년 3월 퇴임한 상근감사 1인에 대한 1분기 지급보수가 포함됨
2) 1인당 평균보수액은 보수총액을 보고서 작성기준일 당시 재임 중인 인원수로 나누어 계산함
3) [사업보고서] 대표이사 회장 보수총액
4) [사업보고서] 1인평균 급여액 남녀평균
5) 산식 = (총 CEO 보수액 / 임직원 보수 평균값)

Introduction
ESG Strategy
ESG Performance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 참여
ESG Data
GRI Standards Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
수상내역
독립된 인증인의 인증보고서

구분		단위	2020 ¹⁾	2021 ¹⁾	2022 ²⁾
정도경영					
신고센터 운영 현황	접수 건수	건	7	12	7
	처리 건수	건	7	12	7
	처리율	%	100	100	100

1) 2020~2021년 동원산업, 동원로엑스 기준
2) 2022년 합병기준(산업+엔터)

사회(Social)

* 2022년 11월, 동원산업은 동원엔터프라이즈 흡수합병으로 인하여 2020~2022년 일부 사회 데이터는 합병 후 기준으로 보고 및 주석 처리 하였습니다. 그 외의 데이터는 2020~2022년 10월 까지의 동원산업+2022년 11~12월 합병 후 기준으로 보고하였습니다.

구분		단위	2020	2021	2022
구성원 ¹⁾					
전체 구성원 현황	총 구성원 ²⁾	명	605	603	543
	성별 현황	남성	명	434	434
		여성	명	171	169
	연령별 현황	30세 미만	명	111	120
		30세 이상 50세 미만	명	398	386
		50세 이상	명	96	97
	지역별 현황	국내	명	593	594
		해외	명	12	9
	직급별 현황	직원	명	516	509
		실무 관리자	명	68	71
		임원	명	21	23
	직군별 현황	경영진(임원, 사외이사, 고문 등)	명	21	23
		일반직	명	549	557
		전문직(변호사/감사)	명	2	3
		계약직	명	33	20
고용형태별 현황		정규직	명	572	583
		비정규직	명	33	20

1) 2020~2022년 합병기준(산업+엔터)
2) 12/31일 기준으로 해상직(선원) 제외

구성원 외 근로자

구성원 외 근로자 ¹⁾	구성원 외 근로자 수	명	474	479	44
-------------------------	-------------	---	-----	-----	----

1) 냉장물류센터 하도급 업체 직원

Introduction
ESG Strategy
ESG Performance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 참여
ESG Data
GRI Standards Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
수상내역
독립된 인증인의 인증보고서

구분		단위	2020	2021	2022
다양성 ¹⁾					
성비균형	총 여성 수 ²⁾	명	119	110	163
	관리직 여성	명	0	0	2
	임원직 여성	명	0	0	0
	신규채용 여성 ³⁾	명	28	35	50
장애인	장애인 임직원 수 ⁴⁾	명	52	51	53
국가보훈자	국가보훈 대상 임직원 수	명	3	3	3

1) 2020~2022년 합병기준(산업+엔터)
2) AA(고용노동부 적극적 고용 개선조치) 신고기준
3) 고용보험기준
4) 장애인분담금 신고기준

채용 및 이직 ¹⁾					
신규채용	총 인원 ²⁾	명	144	149	144
	성별 현황	남성	114	107	94
		여성	30	42	50
	연령별 현황	30세 미만	39	70	82
		30세 이상 50세 미만	94	70	47
		50세 이상	11	9	15
	지역별 현황	국내	144	148	144
		해외	0	1	0
	고용형태별 현황	정규직	133	135	131
		비정규직	11	14	13

1) 2020~2022년 합병기준(산업+엔터)
2) 정규직 및 계약직, 경력 채용 및 그룹사 전입자 포함. 만 나이 기준

구분		단위	2020	2021	2022
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직자 수	명	141	163	213
	성별 현황	남성	103	115	159
		여성	38	48	54
	연령별 현황	30세 미만	31	52	52
		30세 이상 50세 미만	80	90	135
		50세 이상	30	21	26
	자발적 이직자 수 ³⁾	명	77	114	110
	자발적 이직률	%	12.7	18.9	20.3
	성별 현황	남성	55	76	80
		여성	22	38	30
	연령별 현황	30세 미만	19	48	33
		30세 이상 50세 미만	44	53	67
		50세 이상	14	13	10

3) 자발적 이직자 수 = 의원면직자(관계자 전출 제외)

출산휴가 ¹⁾					
육아휴직자 수 ²⁾	전체	명	5	5	14
	남성	명	1	3	8
	여성	명	4	2	6
육아휴직 후 업무 복귀 ³⁾	전체	명	4	2	6
	남성	명	1	0	3
	여성	명	3	2	3
업무 복귀 후 12개월 이상 근무 ⁴⁾	전체	명	2	3	1
	남성	명	0	1	0
	여성	명	2	2	1

1) 2020~2022년 합병기준(산업+엔터)

2) 휴직년도 기준

3) 복직년도 기준

4) 각 연도말 기준 12개월 이상 근무자 (퇴사자는 퇴사일 기준)

구분		단위	2020	2021	2022	
동반성장 이행						
동반성장 이행	상생간담회 개최 횟수	회	4	0	4	
공정거래 위반						
공정거래 위반 현황	위반 건 수	건	0	0	0	
	벌금 부과액	백만 원	0	0	0	
교육 현황 ¹⁾						
구성원 교육 현황 ²⁾	교육비	총 교육비	백만 원	331.9	464.6	582.3
		인당 교육비(사무직)	천원/명	450.4	600.3	607.9
	교육 시간	총 교육 시간	시간	38,301	33,954	68,916
		인당 교육 시간(사무직)	시간/명	52	43.9	71.9
1) 현장직에 대한 교육은 각 사별로 진행하기 때문에 사무직(관리직, 영업직)에 대한 그룹 차원의 교육 현황만 공시 2) 2020~2022년 10월까지의 동원산업, 동원로엑스, 동원로엑스 냉장 기준이며, 2022년 11~12월까지지는 합병 후 동원산업, 동원로엑스, 동원로엑스냉장 기준으로 작성						
임직원 커뮤니케이션						
주요 커뮤니케이션 채널	주니어보드	회	월 1회	월 1회	월 1회	
	한마음협의회	회	분기 1회	분기 1회	분기 1회	
	분기 공유회의	회	분기 1회	분기 1회	분기 1회	
사회공헌 프로그램 운영 성과						
사회공헌 투자비용 ¹⁾		백만 원	1,166	707	887	
사회공헌활동 임직원 총 참여시간		시간	0	366	221	
사회공헌활동 임직원 1인당 참여시간		시간	0	3	2	
사회공헌활동 참여 인원		명	0	122	147	
사회공헌활동 프로그램 수		개	0	1	2	

1) 2020~2022년 합병 후 연결기준으로 작성

Appendix

- 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- ESG Data
- GRI Standards Index
- SASB(지속가능성 회계기준위원회)
- UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
- UNGC(유엔글로벌콤팩트)
- 수상내역
- 독립된 인증인의 인증보고서

구분		단위	2020	2021	2022	
윤리경영 활동						
임직원 윤리의식 제고	윤리경영 교육	교육시간	시간	737	774	958
		교육 참여 임직원 수	명	737	774	958
		인당 교육 시간	시간/명	1	1	1
	성희롱 예방교육	교육시간	시간	2,596	2,615	2,538
		교육 참여 임직원 수	명	2,596	2,615	2,538
		인당 교육 시간	시간/명	1	1	1
	장애인 인식개선 교육	교육시간	시간	2,596	2,615	2,538
		교육 참여 임직원 수	명	2,596	2,615	2,538
		인당 교육 시간	시간/명	1	1	1
정보보호						
정보보호 교육	정보보호 교육	교육시간	시간	737	774	958
		교육 참여 임직원 수	명	737	774	958
		인당 교육 시간	시간/명	1	1	1
정보보호 투자	정보보호 투자 비율 ¹⁾	%	-	7.29	2.58	

1) 산식 = (정보보호부문 투자액/정보기술부문 투자액) x 100

환경(Environment)

* 2022년 11월, 동원산업은 동원엔터프라이즈 흡수합병으로 인하여 2020~2021년 환경 데이터는 동원산업을 기준으로, 2022년 데이터는 합병 후 기준으로 보고하였습니다.

구분		단위	2020	2021	2022
환경경영실천 위한 투자계획 ¹⁾					
운송	투자계획 수립 건수	건	-	6	2
	투자계획 액수	백만 원	-	1,280	868
하역	투자계획 수립 건수	건	-	5	6
	투자계획 액수	백만 원	-	11,495	6,884
보관	투자계획 수립 건수	건	-	5	2
	투자계획 액수	백만 원	-	600	517
영업	투자계획 수립 건수	건	-	2	6
	투자계획 액수	백만 원	-	650	210
지원	투자계획 수립 건수	건	-	3	3
	투자계획 액수	백만 원	-	52	79

1) 동원로엑스 기준

환경경영활동 추진계획 ¹⁾					
장비 및 시설	전년도 대비 노후 항만장비 및 차량 매각/대폐차 이행률 ²⁾	%	82.9	84.6	93.3
	전년도 대비 5S활동을 통한 클린 사업장 조성 및 운영 이행률	%	100	100	100
녹색 구매 추진 ³⁾	친환경 구매 액수	천만 원	-	-	1.55
	친환경 구매 비율	%	-	-	0.4
Green SCM 구축	전년도 대비 동종업계와 협력사 간 물류인프라 공유를 통한 파트너십 강화 달성률 ⁴⁾	%	100	100	100
	전년도 대비 에코드라이빙 교육 실시율 ⁵⁾	%	100	100	100
무공해차량	무공해차량 보유 비율 ⁶⁾	%	0	0.1	0.3

1) 동원로엑스 기준

2) 2022년 노후장비/차량 대폐차 계획 15대 중 14대 교체 완료

3) 2022년 예코유니폼 구매 계획 수립 및 실행

4) 항만하역 동종업계 인프라 활용 물류 수행

5) 시행문을 통해 에코드라이브 교육 시행 중

6) LNG트럭 1대 2021년 도입 완료, 전기 1톤 2대 2022년 발주(2023년 도입)

구분		단위	2020	2021	2022
환경법규 위반 현황					
환경법규 위반 현황	법적 규제 위반 횟수	회	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수	건	0	0	0
	벌금 총액	백만 원	0	0	0
	환경 관련 부채	백만 원	0	0	0
온실가스					
온실가스 배출량 ¹⁾	총 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ -eq	326,509	268,465	240,270
	Scope 1(직접 온실가스 총 배출량)	tCO ₂ -eq	314,998	257,179	228,843
	선박경유 ²⁾	tCO ₂ -eq	314,359	256,505	228,118
	기타	tCO ₂ -eq	640	675	725
	Scope 2(에너지 간접 온실가스(GHG) 총 배출량)	tCO ₂ -eq	11,510	11,285	11,427
	Scope 3(기타 간접 온실가스 배출량) ³⁾	tCO ₂ -eq	-	563,545	565,492
온실가스 집약도	온실가스 집약도 ⁴⁾	tCO ₂ -eq/억 원	46.34	36.81	23.29
에너지					
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	4,250	4,066	3,191
	연료	TJ	4,001	3,817	2,938
	전력	TJ	237	236	239
	가스	TJ	12	13	14
에너지 집약도	에너지 집약도 ¹⁾	TJ/십억 원	6.0	5.6	3.1
재생에너지	태양광 발전량	MW	1,236.5	1,308.3	1,326.8

1) Scope 1,2 계산식을 일부 수정하여 작년도 보고서 수치와 상이함

2) 해외법인 선단 제외(운반선은 외국적 및 TC 포함)

3) 동원산업은 제품 서비스 구매, 자본재 구매, 연료 및 에너지 관련 활동, Upstream 및 Downstream 물류, 작업중 발생 폐기물, 출장, 임직원 통근, 판매 제품 폐기 항목을 관리 중임

4) 산식 = (Scope 1&2 배출량 합계 / (별도)매출액)

1) 산식 = (연도별 에너지 사용량 합계 / (별도)매출액)

구분		단위	2020	2021	2022
용수					
용수 사용량	총 용수 사용량	m ³	114,378	111,591	116,026
환경영향 관리					
플라스틱 저감 활동	플라스틱 저감실적	톤	72.8	151.6	83.8
폐수 및 폐기물					
폐수 배출	폐수 총 배출량	톤	32,232	28,625	30,401
폐기물 배출	폐기물 총 배출량 ¹⁾	톤	205	193	200
	폐기물 총 재활용량	톤	68	63	64

1) 산식 = 일반폐기물 + 일반폐기물 외(재활용 제외)

GRI Standards Index

지표	지표명	페이지	비고
Universal Standards			
GRI 2: General Disclosures 2021			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	p.7, p.13
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	p.7
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	p.2
	2-4	정보의 재기술	p.2
	2-5	외부 검증	p.2, p.99~100
활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	p.7, p.9~11
	2-7	임직원	p.82
	2-8	임직원이 아닌 근로자	p.82
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	p.27~29
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	p.27~29
	2-11	최고의사결정기구의 의장	p.27, p.30
	2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	p.18, p.23
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	p.18, p.23
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	p.18, p.23
	2-15	이해관계 상충	p.28
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	p.64, p.78
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식(전문성)	p.28
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	-

상세 내용은 기업지배구조
보고서 참고

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Data

GRI Standards Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

수상내역

독립된 인증인의 인증보고서

지표		지표명	페이지	비고
거버넌스	2-19	보상 정책	p.29	상세 내용은 기업지배구조 보고서 참고
	2-20	보수 결정 절차	p.29	상세 내용은 기업지배구조 보고서 참고
	2-21	연간 총 보상 비율	p.80	
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	p.5~6, p.16	
	2-23	정책 약속	p.63, p.97	
	2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책	p.17, p.62~63	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	p.62, p.64, p.85	
	2-26	의견 수렴 및 고충처리 메커니즘	p.51, p.62, p.73	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	p.86, p.89	
	2-28	가입 협회	p.98	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	p.73	
	2-30	단체 협약	p.48	
GRI 3: Material Topics 2021				
중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	p.70	
	3-2	중대성 이슈 리스트	p.71~72	
	3-3	중대성 이슈 관리	p.20~36	
Topic Specific Standards-Economic Performance (GRI 200)				
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	p.7, p.74~76	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	p.24	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	p.85	확정급여형(DB)퇴직연금 제도 운영 중
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	p.56	

- 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- ESG Data
- GRI Standards Index
- SASB(지속가능성 회계기준위원회)
- UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
- UNGC(유엔글로벌콤팩트)
- 수상내역
- 독립된 인증인의 인증보고서

지표		지표명	페이지	비고
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	p.59~60	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	p.85	
반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	p.86	
세금	207-1	조세 접근법 및 규제 준수	p.65	
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리 체계	p.65	
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 고충 처리 절차	p.73	
Topic Specific Standards-Environmental Performance (GRI 300)				
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	p.25, p.89	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	p.25, p.89	
	302-3	에너지 집약도	p.89	
용수 및 폐수	303-5	용수 사용량	p.90	
생물다양성	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	p.42	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	p.42	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	p.42	
온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	p.25, p.89	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	p.25, p.89	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	p.25, p.89	
	305-4	온실가스 배출 집약도	p.89	
	305-5	온실가스 배출 감축	p.21, p.25	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 영향	p.41, p.43	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	p.43	
	306-3	폐기물 발생량	p.90	
	306-4	폐기물 재활용	p.90	

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Data

GRI Standards Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

수상내역

독립된 인증인의 인증보고서

지표		지표명	페이지	비고
Topic Specific Standards-Social Performance (GRI 400)				
고용	401-1	신규채용 및 이직 근로자의 인원 수 및 비율	p.83~84	
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자를 제외한 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	p.47	
	401-3	육아휴직	p.84	
산업안전보건	403-1	안전보건경영시스템	p.35~36	
	403-2	산업 리스크 파악, 평가 및 사고 조사	p.36	
	403-3	안전보건 서비스	p.36, p.47	
	403-4	안전보건에 대한 근로자의 참여, 협의 및 소통	p.48	
	403-5	근로자 안전보건 교육	p.36	
	403-6	근로자 건강 증진	p.36	
	403-9	업무 관련 상해	p.85	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	p.86	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	p.46	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	p.78, p.83	
비차별	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	p.63, p.85	
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	p.85	
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	p.85	
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	p.55	
협력업체 사회영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	p.54	
고객 건강 및 안전	416-2	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 사례	-	해당사항 없음
마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 컴플라이언스 위반 사례	-	해당사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 사례	-	해당사항 없음
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 사건 수	-	해당사항 없음

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

동원산업은 주요 산업별 SASB 표준에 따라 Food & Beverage 분야의 Processed Foods 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개하고 있습니다.

주제	SASB 코드	세부지표	페이지	비고
에너지 관리	FB-PF-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드 전기 백분율 (3) 재생 에너지 비율	p.25, p.89	
수자원 관리	FB-PF-140a.1	(1) 총 용수 공급량 (2) 총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중	p.43, p.90	
	FB-PF-140a.2	수질 및 품질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건 수	-	해당사항 없음
	FB-PF-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	p.43	
제품 라벨링 및 마케팅	FB-PF-270a.3	산업 또는 규제 라벨링 및 마케팅 코드를 준수하지 않은 사건의 수	-	해당사항 없음
	FB-PF-270a.4	라벨링 및 마케팅 관행과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	-	해당사항 없음
패키징 라이프 사이클 관리	FB-PF-410a.2	수명주기 전반에 걸쳐 포장에 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 전략에 대한 논의	p.42	
재료 공급망의 환경 및 사회적 영향	FB-PF-430a.1	제3자 환경 및 사회적 표준에 따라 인증된 식품 원료의 비율 및 표준별 비율	p.50, p.98	
재료 소싱	FB-PF-440a.1	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역에서 공급되는 식재료의 비율	-	해당사항 없음
	FB-PF-440a.2	우선순위 식재료 목록 및 환경 및 사회적 고려로 인한 소싱 리스크에 관한 논의	p.24	

- 글로벌 지속가능어업 이니셔티브 '시보스(SeaBOS)' 활동
- ESG 경영위원회 운영을 통한 ESG 정책 일관성 강화

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

동원산업은 글로벌 이니셔티브 UNGC(UN Global Compact)가 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야의 10대 원칙을 지지하며, 이를 준수하고자 노력하고 있습니다. 향후에도 글로벌 기업시민으로서 비즈니스와 사회적 가치를 동시에 고려하여 다양한 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

구분	원칙	동원산업 활동
인권	인권보호 Principle 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	- 외국선원 인권 의식 향상을 위해 선박에 승선 중인 선원들에게 급여설문조사 실시 - 현장의견 청취 시스템 및 hotline 제공을 통해 선원 고충 해결
	인권침해방지 Principle 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	- 매년 전 임직원 대상 '성희롱 예방 교육' 및 '장애인 인식개선 교육' 실시 - 인권선언문 제정
노동	노동조합 권리보장 Principle 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	- 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적 권리 보장 - 단체교섭 및 분기별 노사협의회 개최
	강제노동 배제 Principle 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	- 노동기구(ILO, International Labor Organization)의 강제노동 및 아동노동 금지 규정 준수
	아동노동 철폐 Principle 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	- 시보스(SeaBOS)의 5대 분야 중 '강제노동 척결' 관련 활동 전개 - 국내 노동관련법 준수
	차별 철폐 Principle 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	- 성별, 인종 등 차별을 두지 않은 공정한 채용 시스템 운영 - 고충 상담 창구 및 신고센터 운영
환경	환경 예방 Principle 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	- 환경안전보건 사항을 고려한 경영 및 기업 활동 전개 - 전사 환경경영시스템 인증 획득 및 유지 (ISO 14001) - 국내 최초 'MSC 어업 인증' 획득
	환경적 책임 Principle 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	- 시보스(SeaBOS), UN SDGs 등 글로벌 이니셔티브 참여 및 지지 - 2050 Net-Zero 달성을 목표로 그룹 차원의 방향성 설정 및 세부 추진 전략 수립 - 환경영향 저감을 위한 다양한 활동 전개
	환경기술개발 및 확산 Principle 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진시킨다.	- PCR 소재 개발을 통한 폐어망 업사이클링 - 생분해성 소재 BIO FAD 사용 - 친환경 포장재 '에코소브레' 사용
반부패	반부패 Principle 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	- 임직원 윤리 행동 원칙 '동원윤리규범' 제정 - 컴플라이언스 관리 및 교육 체계 확립 - 내부거래위원회 운영

수상내역

1971-2004

1971. 12. 수출의 날, 김재철 사장 수산물 수출실적향상 공로로 농림부장관 표창 수상
1976. 11. 수출의 날, 상공부장관 표창 수상
1978. 11. 수출의 날, 국무총리상 수상
1982. 09. 수출의 날, 동탑산업훈장 수훈
1985. 11. 수출의 날, 국내 수산업계 최초로 2,000만불 수출의 탑 수상
1986. 11. 수출의 날, 국내 수산업계 최초로 5,000만불 수출의 탑 수상
1987. 11. 김재철 회장, 한국 경영자상 수상
1990. 05. TV 광고(바다가 좋다) 제37회 칸느 국제광고영화제 ‘동사자상’ 수상
1991. 12. 김재철 회장, 수산사업분야 최초 금탑산업훈장 수훈
1995. 11. 제1회 한국물류대상 종합부문 대상 수상
1998. 02. 김재철 회장, 국민훈장 모란장 수훈
1998. 11. "WORLD BEST AWARD" 생산기술력부문 최고상 "DIAMOND"상 수상
- 한국물류협회 주관 "98년 물류대상" 포장부문 국무총리상
2001. 02. 김재철 회장, 한국 CEO 대상 수상
2003. 03. 제37회 납세자의 날, 모범 납세자상 수상
2003. 12. 김재철 회장, 제1회 대한민국의 가장 존경받는 기업인으로 선정
- 국립 수산물 검사소 HACCP 인증 취득, ISO 9001 인증 취득
2004. 11. 양지센터 업계최초 물류표준설비(팔레트, 팔레트렉) 인증 취득
- 물류본부 국내외 화물 및 운송 서비스 분야 ISO 9001 취득

2005-2013

2005. 04. 부산 공장 식품의약품 안전청 HACCP 인증 획득
2005. 12. 김재철 회장, 자랑스러운 한국인 대상 수상
- 김재철 회장, GLOBAL CEO 대상 수상
- 냉동다량어 세계일류상품 인증 취득
2006. 04. 김재철 회장, 21 세계 경영인 대상 수상
2006. 06. 업계 최초 종합물류업 인증 취득
2008. 02. 김재철 회장, 국민훈장 무궁화장 수훈
2008. 05. 업계최초 우수화물서비스 인증업체 인증 취득(AA등급)
2008. 10. 한국 파렛트 컨테이너 산업대상 수상
2009. 01. 김재철 회장, 언스트앤영 최우수기업가상 수상
2009. 05. 박부인 사장, 금탑산업훈장 수상
2010. 11. 동원산업 2억불 수출탑 수상 및 이종구 전무 석탑산업훈장 수훈
2010. 12. 업체최초 우수화물서비스 인증업체 AAA획득
2011. 05. 14회 한국로지스틱스 경영자대상 수상
2011. 11. 한국물류대상 대통령표창 수상
2012. 11. KMAC 2012 한국의 경영대상 고객만족부문 대상 수상 (물류업계 최초)
2013. 10. KMAC 2013 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상 (물류업계 최초)
2013. 11. 이천물류센터 우수창고업 인증 취득

2014-2023

2014. 06. KILA(한국통합물류협회) 우수상 수상
2014. 10. KMAC 2014 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상(2회 연속)
2015. 02. KMAC 2015 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 1위)
2015. 10. KMAC 2015 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상(3회 연속)
2016. 02. KMAC 2016 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산 부문 2년 연속 1위)
2016. 12. KMAC 2016 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상(4회 연속)
- 해양수산부 수산물 1.5억 불 수출공로탑 수상
2017. 02. KMAC 2017 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 3년 연속 1위)
2018. 02. KMAC 2018 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 4년 연속 1위)
2018. 12. 해양수산부 수산물2억 불 수출공로탑 수상
2019. 02. KMAC 2019 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 5년 연속 1위)
2020. 02. KMAC 2020 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 6년 연속 1위)
2021. 02. KMAC 2021 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 7년 연속 1위)
2022. 02. KMAC 2022 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 8년 연속 1위)
2023. 02. KMAC 2023 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 9년 연속 1위)

독립된 인증인의 인증보고서

주식회사 동원산업(주) 경영진 귀중

신한회계법인(이하 “인증인”)은 동원산업(주)(이하 “회사”)의 2022 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)에서 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

인증범위 및 인증대상정보

2022년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같습니다.

- 보고서 Appendix의 ‘ESG Data’에 수록된 ESG정보(이하 “인증대상정보”)가 ‘About this Report’에 있는 ‘보고 기준’에 의거하여 작성되었는지 여부

본 인증인은 보고서에 포함된 다른 정보들이, 인증대상정보와 일관성을 유지하는지 평가하였으며, 평가결과 보고서에서 명백한 오류나 중요한 불일치 사항이 발견된 경우에는 동 사항이 인증보고서에 미치는 영향을 고려하였습니다. 그러나 우리의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

준거기준

회사는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, SASB(Sustainability Accounting Standards Boards)의 산업별 보고기준 및 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 공시 권고안을 적용하여 인증대상정보를 보고하였습니다.

인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유 한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

- 본 인증인은 이해관계자 참여활동에 참여하지 않았습니다. 그러므로 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련 문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.
- 인증업무의 범위는 2022년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증대상에서 제외됩니다.

회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 인증대상정보 보고와 관련된 인증대상정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립함.
- 준거기준에 따라 인증대상정보를 작성함.

- 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- ESG Data
- GRI Standards Index
- SASB(지속가능성 회계기준위원회)
- UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
- UNGC(유엔글로벌콤팩트)
- 수상내역
- 독립된 인증인의 인증보고서

인증인의 책임

- 본 인증인은 다음과 같은 책임이 있습니다.
- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함.
 - 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성함.

본 인증인은 경영진이 작성한 인증대상정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 본 인증인이 인증대상정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 따라서 허용되지 않습니다.

이 인증보고서는 회사의 지속가능경영성과 및 활동에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증 보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

본 인증인은 공인회계사윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다. 공인회계사윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 본 인증인은 품질관리기준서 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

인증인의 업무 수행 기준

본 인증인은 한국공인회계사회가 제정한 ‘역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준’에 따라 제한적 확인업무를 수행하였습니다.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

1. 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 대한 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
2. 위험평가 프로세스, 지속가능경영 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 커뮤니케이션 활동 등과 관련된 문서 검토
3. 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 보고서 작성 절차에 대한 이해
4. 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확인업무수행

제한적 확인 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확인 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확인 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확인 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

인증인의 결론

본 인증인이 수행한 절차(“인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약” 참고)와 입수한 증거에 근거할 때, 2022년 인증대상정보는 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

서울특별시 영등포구 의사당대로 8
2023년 6월 29일

신한회계법인
대표이사 