

무한한 바다의 가치를 식탁으로 전합니다

DELIVERING THE INFINITE VALUE OF THE SEA TO THE TABLE



ABOUT THIS REPORT



COVER STORY

동원산업은 환경을 고려한 사업운영과 스마트경영을 통해 무한의 바다를 넘어 상생과 공존의 미래를 이어갑니다.

Interactive Report 사용 가이드

2023년 동원산업(주) 지속가능경영보고서는 독자의 편의성 향상을 위해 Interactive PDF로 제작하여, 관련 페이지로 이동 등의 기능을 포함하고 있습니다.

- 🏠 표지 페이지로 이동
- ☰ 목차로 이동
- ↺ 이전 보기로 이동
- 🖨 페이지 프린트
- 🔗 관련 페이지로 이동

보고서 개요

- ▶ 최초 발간 이후 2021년부터 매년 발간
- ▶ 이전 보고 연월: 2023년 6월
- ▶ 금년 보고 연월: 2024년 6월

보고 기준

- ▶ 재무정보
 - 한국채택국제회계기준
(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)
- ▶ 비재무정보
 - GRI standards 2023(in accordance with)
 - SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업별 기준
 - TCFD(Taskforce on Climate-Related Change Financial Disclosure) 공시권고안 반영
 - UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙 반영

보고 범위

- ▶ 재무 및 사업성과: 동원산업 전 사업장 및 연결기준 주요 종속기업
- ▶ 비재무 성과: 동원산업 국내 주요 사업장*
*서울본사, 부산지사, 부산공장, 감천냉장물류센터, 인천냉장물류센터, 성남냉장물류센터에 해당하며, 일부 주제의 경우 연결기준 주요 종속기업 활동 기재
- ▶ 2022년 11월 (주)동원엔터프라이즈와의 합병으로 인한 보고 범위 및 경계에 관한 주의 사항은 별도 주석 기재

보고 기간

- ▶ 정성성과
 - 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일
 - 일부 정성 성과의 경우 2024년 상반기 포함
- ▶ 정량성과
 - 2021, 2022, 2023의 3개년 데이터 수록
 - 기말 기준 데이터 기재 원칙

보고서 인증

- ▶ 재무데이터
 - 삼일회계법인에서 독립적으로 회계감사 수행
- ▶ 비재무데이터
 - 신한회계법인으로부터 객관성 및 신뢰성 확보를 위한 인증 수행
 - 역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무 기준에 의거하였으며 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록

참조 문서

- 본 보고서는 국문 및 영문으로 발간되었으며, 동원산업(주) 홈페이지에서 열람 가능
- 보고서에 기재된 일부 정보는 아래 문서의 정보를 참조

동원그룹	🖨 홈페이지	
동원산업	🖨 홈페이지	📄 사업보고서(2023)
동원F&B	🖨 홈페이지	📄 사업보고서(2023)
동원시스템즈	🖨 홈페이지	📄 사업보고서(2023)
동원로엑스	🖨 홈페이지	

보고서 문의

주소 서울특별시 서초구 마방로 68
연락처 02-589-3333
이메일 CustomerVoice@dongwon.com

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

CONTENTS

Introduction

CEO Message	5
동원그룹 소개	7
동원산업 소개	11

ESG Strategy

ESG Management	20
ESG Highlights	23
중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진	23
중대이슈 II. 안전 및 보건 관리	28
중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	34

ESG Performance

Environmental	48
환경경영체계	49
환경영향 관리	52
Social	57
임직원 역량 및 근무환경	58
인권경영	63
고객 및 소비자	66
공급망 지속가능성	70
지역사회 공헌 및 참여	73
정보보호 및 보안	76
Governance	79
지배구조 및 이사회	80
주주가치	86
정도경영	90
리스크 관리	93
Business	97
신성장 동력	98

Appendix

중대성 평가	103
이해관계자 참여	105
ESG Factbook	106
ESG Index	119
수상 내역 및 단체가입 현황	130
제3자 검증의견서	132

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

Introduction

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

CEO Message	5
-------------	---

동원그룹 소개	7
---------	---

동원산업 소개	11
---------	----

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분,
동원그룹과 동원산업을 향한 관심과 성원에 깊이 감사드립니다.

이번 2023 동원산업 지속가능경영보고서는 지난 2022년 11월 동원엔터프라이즈와의 합병 이후, 동원그룹의 지주회사로서 한 해를 보낸 동원산업의 지속가능경영 성과와 앞으로 100년 기업을 위해 나아갈 비전과 계획을 담고 있습니다.

현재 기업환경은 ‘불확실성의 시대’를 지나고 있습니다. 불안정한 세계 경제는 경영상황을 뚜렷이 예측하기 어렵게 하고 있습니다. 그러나, 지난 55년의 도전과 혁신의 역사를 통해 동원그룹은 폭풍에 맞서는 것이 그 폭풍을 이겨내는 법이라는 것을 알고 있습니다.

동원그룹의 2023년은 ‘복고창신’의 자세로 잘해왔던 것, 잘하고 있는 것에 집중하여 기회로 전환한 한 해였습니다.

동원그룹은 포장재 기술을 발판삼아 2차 전지 사업에 도전하고, 식품 가공 및 냉장 물류/유통의 인프라를 활용하여 축육유통으로 비즈니스를 확장한 혁신 DNA을 가지고 있습니다. 이러한 ‘Chain Innovation’ 노하우를 바탕으로 2024년에는 잡는 어업의 노하우를 기반으로 기르는 어업인 육상 연어 양식에도 도전하고 있습니다.

이렇듯 동원그룹은 ‘새로운 가치를 창조하는 사회필요기업’이 되고자 노력하고 있으며, 그 노력의 범위는 사회, 환경 그리고 지배구조에 대한 기업의 책임을 포함하고 있습니다.

먼저, 지속가능경영을 위한 도전과 혁신 활동을 지속하고 있습니다.
동원그룹은 수산사업과 식품가공유통, 물류, 포장소재 등 다양한 사업 분야에서 전 세계를 무대로 도전을 이어가고 있으며, 혁신을 통해 지속가능성장을 이루기 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다. 경제적 이윤 창출 뿐 아니라 아니라 과학적 근거에 기반한 온실가스 저감을 위한 방안을 지속적으로 강구하며, 육상과 해상을 막론하고 근로자들의 안전한 작업을 위해 AI 기술을 적극 도입하는 등 ESG 경영을 위해 만전을 기울이고 있습니다.

나아가, 사회필요기업으로 거듭나기 위한 전략을 지속적으로 논의 하고 있습니다.

동원그룹의 지주회사로서 동원그룹의 경영진들로 구성된 ‘ESG 경영위원회’를 통해 그룹의 지속가능경영 전략 및 과제를 주기적으로 검토하고, 지표와 성과를 관리하고 있습니다.

올해도 동원그룹은 단호한 도전과 꺾이지 않는 마음으로 지속가능한 가치를 창출하기 위한 노력을 아끼지 않겠습니다.

앞으로도 이해관계자 여러분들의 많은 관심과 성원 부탁드립니다.

감사합니다.

동원산업(주) 지주부문
대표이사 박 문 서

Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

CEO Message



동원산업에 관심과 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분,

동원산업은 언제나 변화하는 사회에 민첩하게 발맞추어 혁신을 도모하였으며, 2023년에도 ESG경영을 위한 새로운 변화에 주저하지 않는 한 해였습니다. 연초 ESG 핵심지표(KPI)를 선정하고 목표와 실행과제를 구체화하였으며, 각 사업부문별 에너지 효율화와 다양한 온실가스 저감 노력을 기울였습니다.

이외에도 지난 한 해 동원산업의 지속가능경영 결실과 앞으로의 목표를 이번 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분과 투명하게 공유하고, 다시 재점검하여 더 큰 가치를 환원하는 기회로 삼고자 합니다.

첫째, 동원산업은 지속가능한 어업의 글로벌 리더십을 발휘하고 있습니다.

수산업계 지속가능경영 글로벌 회의체인 SeaBOS의 연례회의를 부산에서 개최하였으며, IUU(불법·비보고·비규제) 어업 방지, 멸종위기종 보호, 수산양식의 항생제 사용 금지, 해양플라스틱 절감, 기후변화 대응에 대한 논의와 향후 계획에 대한 논의를 이끌었습니다.

둘째, 글로벌 아젠다인 기후변화 대응에 동참하고 있습니다.

2050 넷 제로 선언에 따른 온실가스 감축 활동을 지속적으로 수행

하고 있으며, 에너지 효율과 운항 효율을 극대화한 신조선 개발로 원양어업의 온실가스 배출량 저감 및 기후변화에 대응하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

셋째, 동원산업의 모든 사업장에서 근무하는 근로자의 건강과 안전을 위한 노력을 아끼지 않았습니다.

노사가 함께하는 안전보건위원회 운영으로 안전보건 현안을 지속적으로 논의하고 있으며, AI와 드론 기술을 적극 도입하여, 업무의 효율성을 제고할 뿐 아니라, 업무상 위험 요소를 제거할 수 있도록 하였습니다.

동원산업은 원양어업부터 가공, 유통 및 물류에 이르기까지, 최종 소비자 식탁에 우리 제품이 오른다는 책임감과 ‘Super Seafood Provider’라는 자부심으로, 앞으로도 사회적 책임을 다하는 지속가능한 수산유통기업으로서 노력에 박차를 가하겠습니다.

앞으로도 동원산업의 이해관계자 여러분들의 아낌없는 신뢰와 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

동원산업(주) 사업부문
대표이사 **민 은 홍**

Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

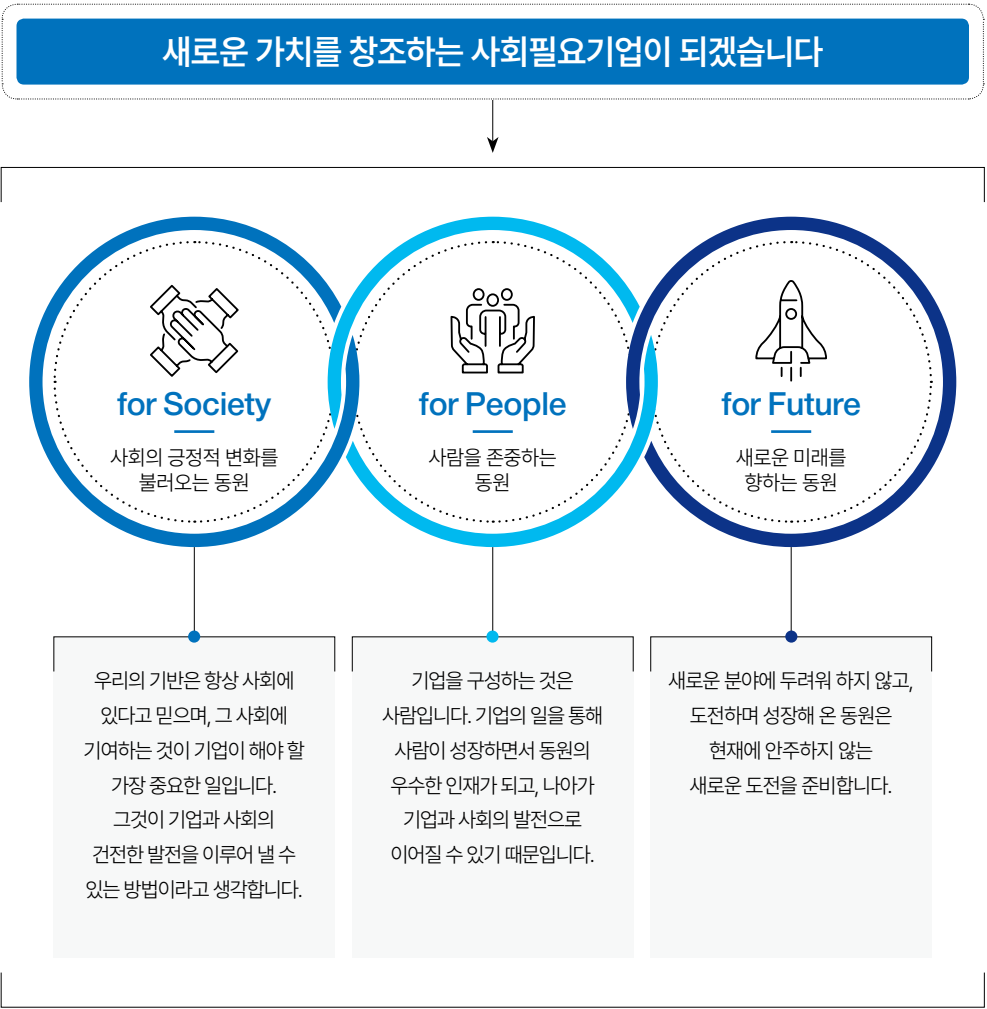
ESG Performance

Appendix

동원그룹 소개

동원그룹 개요

경영철학



가치체계도



Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

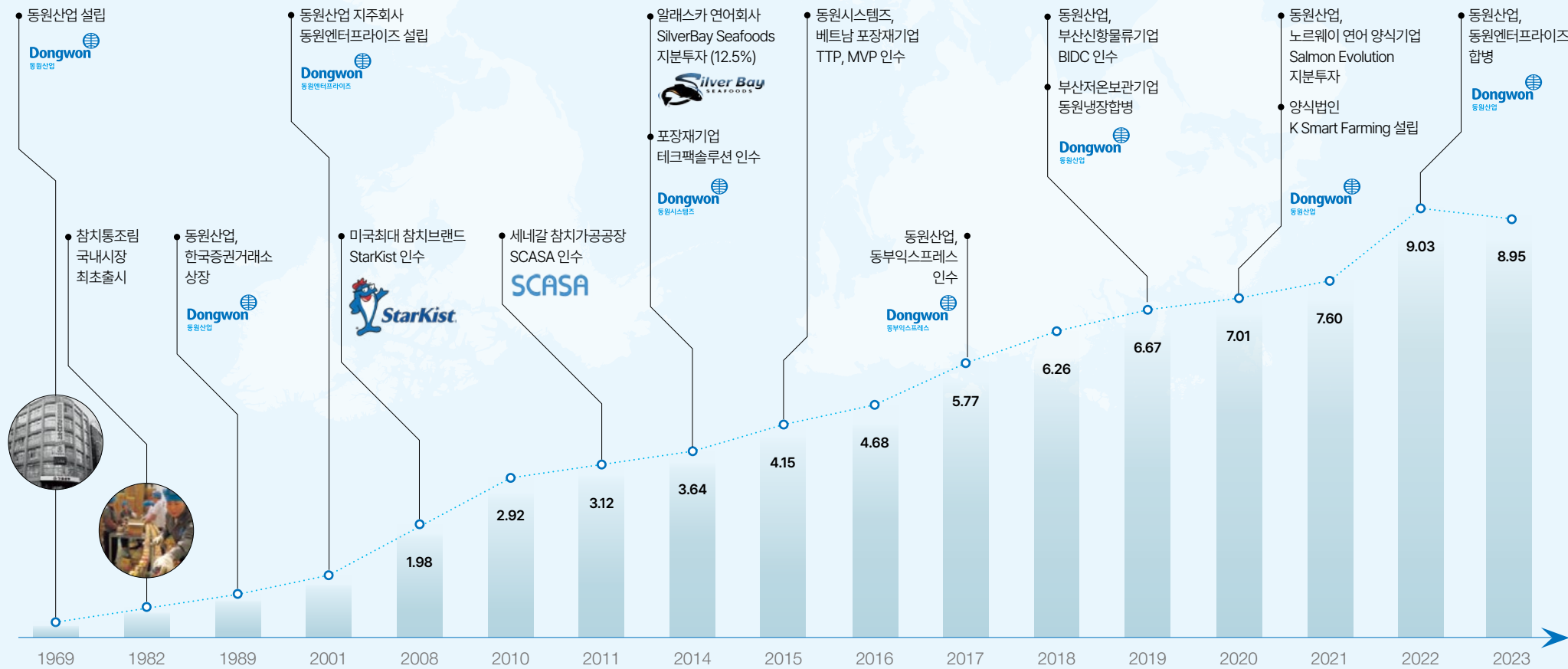
Appendix

동원그룹 소개

동원그룹 개요

주요 연혁

- 1969년, 동원산업 설립 이후 대한민국 대표 원양기업으로 성장
- 1980년대, 참치 가공 등 종합식품기업 및 금융·서비스업 확장
- 2000년대, 수산업과 식품제조업 분리로 전문성 및 책임성 강화
- 수산·식품·종합포장재·물류 등 사업영역 확장하며 글로벌 기업으로 성장



※사업보고서 연결재무제표 매출액 기준 (단위: 조원)

Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

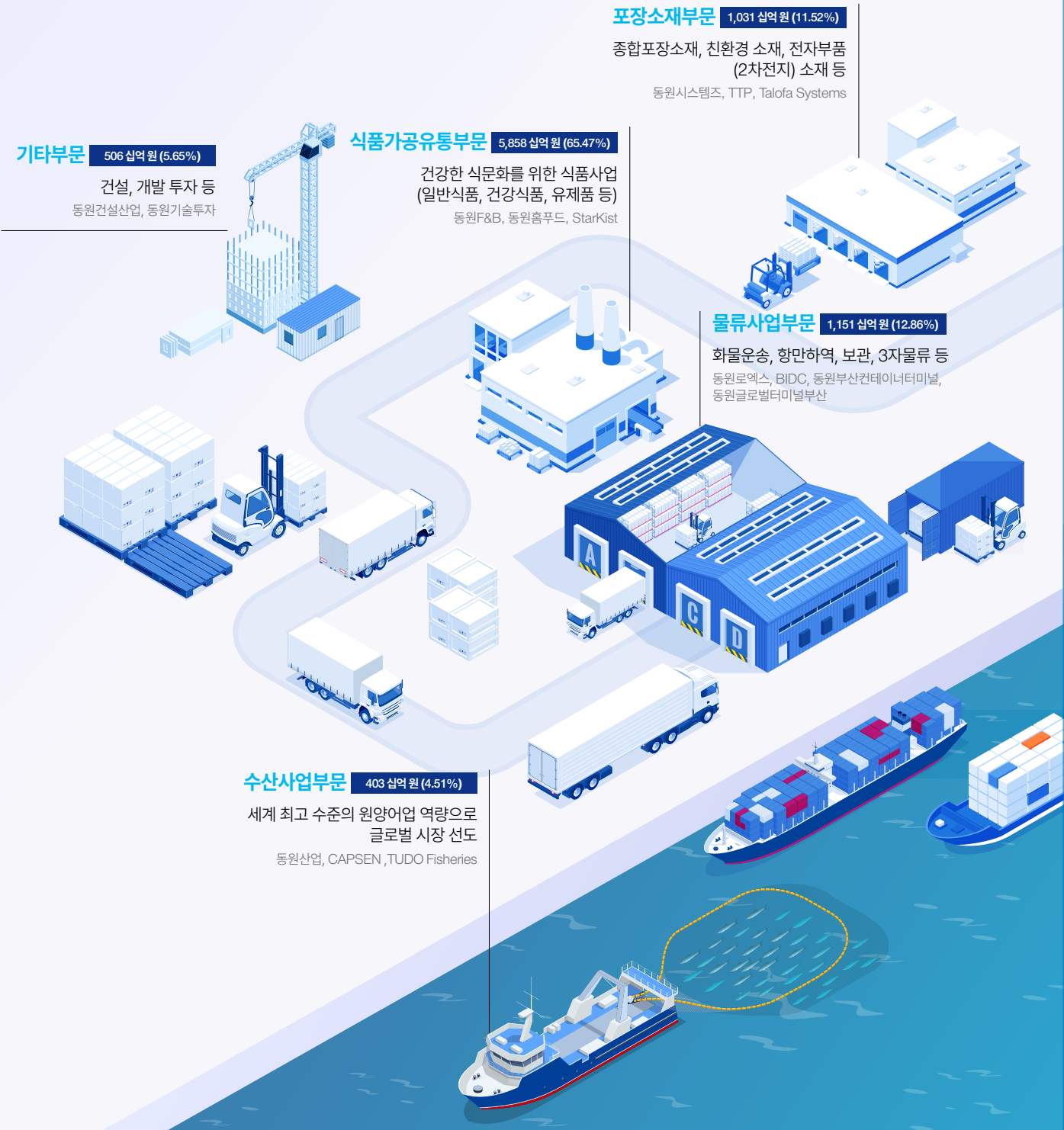
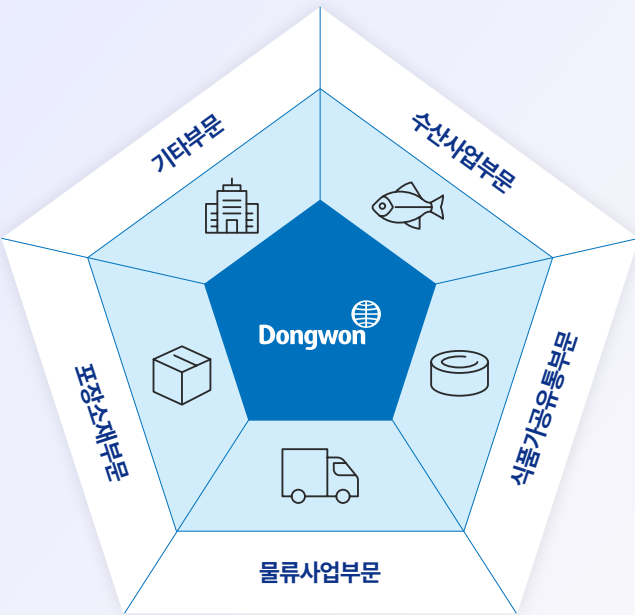
동원그룹 소개

동원그룹 개요

사업 영역

- 동원그룹은 지주부문 외 총 5 개의 영업부문을 운영
- 연결 기준 상 식품가공유통부문이 가장 높은 매출 비중을 차지함
- 그 밖에 수산사업부문, 물류사업부문, 포장소재부문 등 다양한 비즈니스 운영

동원산업 주요 사업 부문



Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

동원그룹 소개

주요 그룹사

■ 상장 ■ 비상장(2023년 말 기준)

동원산업(주)



고객에게 사랑받는 사회필요기업

설립연도	1969 년
매출액(별도)	1,090,158 백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dwml.co.kr

(주)동원F&B



고객건강에 기여하는 First & Best 식문화 기업

설립연도	2000 년
매출액(별도)	1,989,216 백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dongwonfnb.com

동원시스템즈(주)



최상의 종합 포장재 솔루션

설립연도	1980 년
매출액(별도)	1,159,577 백만 원
본사 소재지	충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100
홈페이지	www.dongwonsystems.com

StarKist®



DISCOVER EASY RECIPES FOR ANY OCCATION

설립연도	1917 년 (동원그룹 편입 2008 년)
매출액(별도)	27,121 백만 원
본사 소재지	1875 Explorer Street, 10th Floor Reston, Virginia 20190
홈페이지	starkist.com


(주)동원홈푸드



새로운 식문화를 선도하는 토탈 푸드 솔루션

설립연도	1993 년 (동원그룹 편입 2001 년)
매출액(별도)	2,236,465 백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dwhf.co.kr


동원건설산업(주)



고객에게 신뢰를 주는 종합 건설기업

설립연도	2013 년
매출액(별도)	662,091 백만 원
본사 소재지	경기 안양시 동안구 시민대로 327번길 7
홈페이지	www.dwce.co.kr/


동원로엑스(주)



새로운 가치를 창조하는 글로벌 종합물류기업

설립연도	1977 년 (동원그룹 편입 2011 년)
매출액(별도)	1,040,935 백 만원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dongwonloex.com/

동원팜스(주)



고객을 최우선으로 생각하는 축산전문기업

설립연도	1982 년 (동원그룹 편입 2007 년)
매출액(별도)	255,517 백만 원
본사 소재지	충남 논산시 가야곡면 동안로 1281
홈페이지	www.dongwonfarms.com



Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

동원산업 소개

동원산업은 '지속가능한 격조 있는 수산 유통 기업' 이자 '새로운 가치를 창조하는 사회 필요 기업'으로서
신성장 동력 발굴 및 육성을 바탕으로 새로운 미래사업의 성장을 가속화하며 고객들에게 최상의 가치를 제공하고 있습니다.

동원산업

일반현황

회사개요

기업명	동원산업 주식회사	본사	서울특별시 서초구 마방로 68
설립일	1969년 4월 16일	사업영역	원양어업, 수산물 가공 및 판매업, 물류업 등
대표이사	박문서, 민은홍	홈페이지	www.dwml.co.kr

임직원 수 ¹⁾ 792명(2023년)	계열회사 현황 ¹⁾ 총 48 개사 (지주회사 1, 자회사 18, 손자회사 26, 증손회사 3)
---	--

한국신용평가 AA- 회사채 A1 기업어음	NICE신용평가 AA-/S 회사채 A1 기업어음
---	---

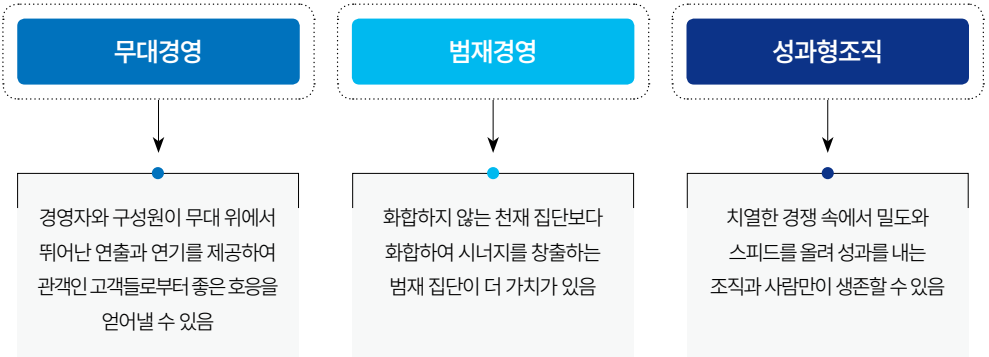
주요 재무지표²⁾

자산총액 7조 7,251억 원	매출액 8조 9,486억 원
----------------------------	---------------------------

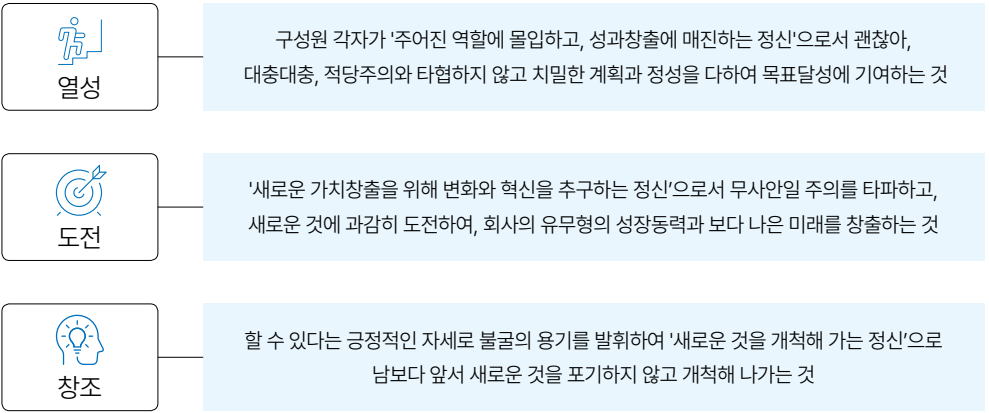
영업이익 4,647억 원	당기순이익 2,722억 원
-------------------------	--------------------------

1) 2023년 말 기준 2) 2023년 말, 연결 기준

경영철학



동원정신



Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

동원산업 소개

동원산업

행동규범

원칙을 철저히, 작은 것도 소중히, 새로운 것을 과감히

행동규범은 동원의 경영이념을 구현하기 위해 일상업무 속에서 생활화해야 할 동원인의 행동 자세입니다.



Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

동원산업 소개

동원산업

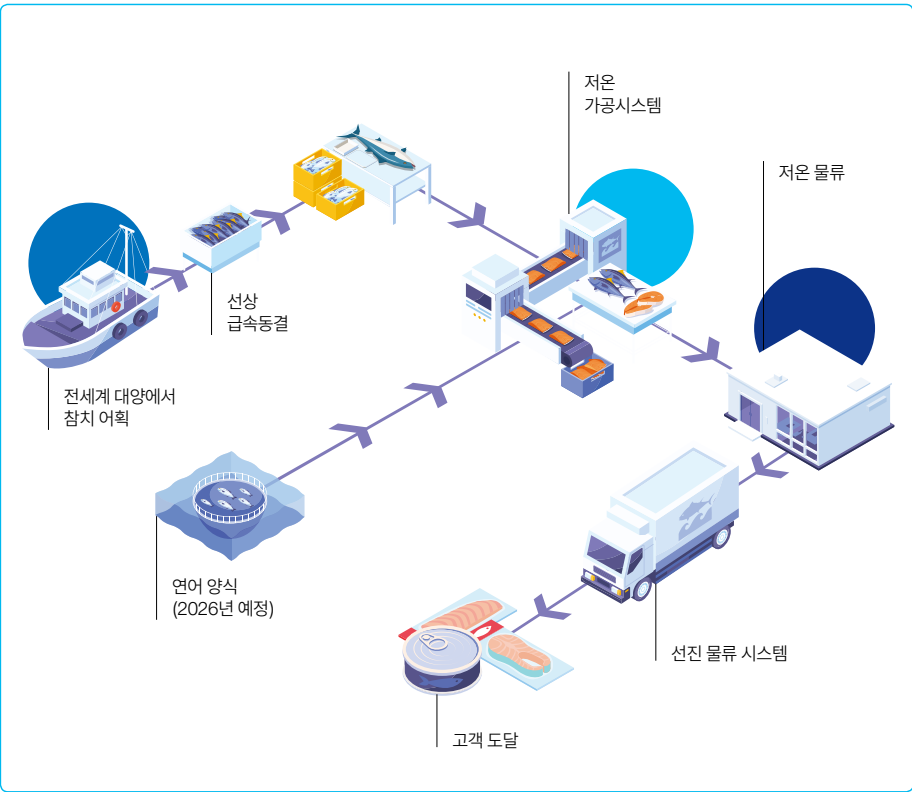
비즈니스 모델

- 2022년 11월, 동원엔터프라이즈와의 합병 (사업지주회사 전환)
- 2024년 6월 기준, 해양수산부문, 유통부문, 냉장물류부문의 사업부문과 지주부문으로 구성
- 연결집단 기준, 식품, 소재, 물류 등 사업영역 확장 및 글로벌 기업으로 성장

동원산업 비즈니스 모델



- 지주부문
- 사업부문
 - 해양수산
 - 유통
 - 냉장물류



주요 사업장

지주부문 및 사업부문 총괄	
서울본사	서울특별시 서초구 마방로 68 동원산업 빌딩
해양수산본부	
부산지사	부산광역시 중구 중앙대로 70 동원산업 빌딩 5층
유통사업부	
부산공장	부산광역시 서구 원양로 147 동원산업 부산공장 지하1층
냉장물류본부	
감천냉장센터	부산광역시 서구 원양로 147
이천냉장센터	경기도 이천시 호법면 중부대로 763번길 141-27
성남냉장센터	경기도 성남시 둔촌대로388번길 14



Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

동원산업 소개

주요 사업 부문

핵심경쟁력



1) Marine Stewardship Council, 지속가능한 어업 표준 인증

Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

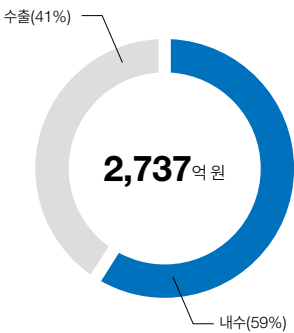
동원산업 소개

주요 사업 부문

해양수산부문

부문 매출

- 2023년 해양수산부문
매출 2,737억 원¹⁾
- 주요 제품/상품 및 서비스
- 어획물
- 수출(41%): 태국, 싱가포르 등
- 내수(59%): 참치캔 원료 등

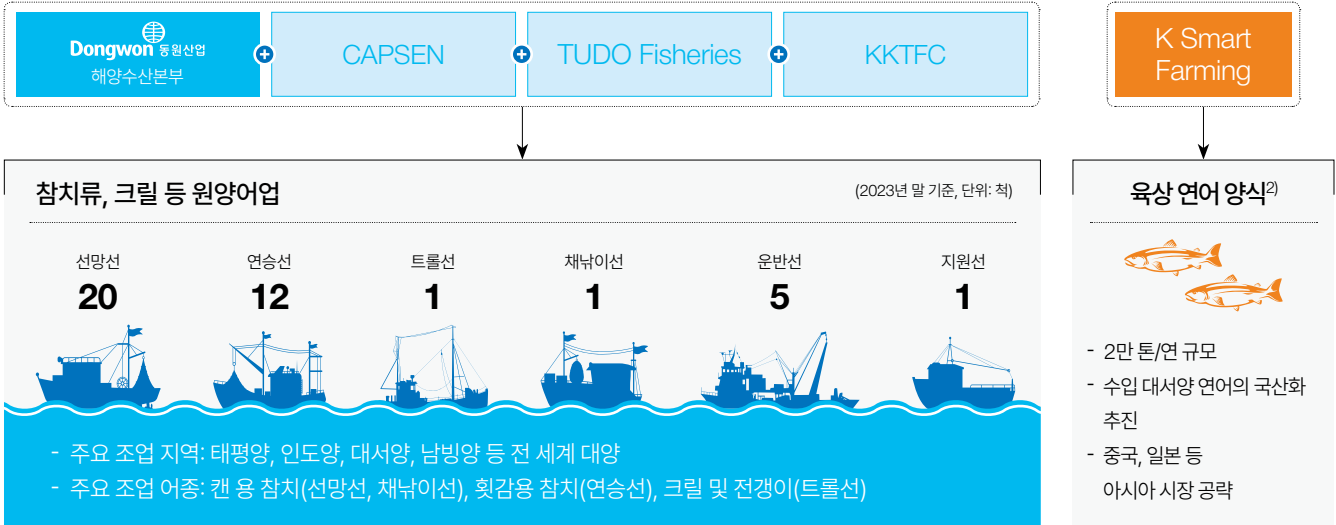


2023 주요 성과

Trading 및 운반선 사업 확대	선단 경쟁력 강화
지속가능인증 확대 및 환경 규제 준수	조직역량 강화

1) 동원산업 별도 손익계산서 기준

운영 구조



2) 2026년 완공 예정



Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

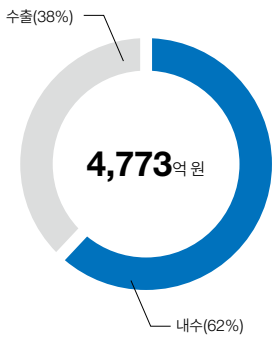
동원산업 소개

주요 사업 부문

유통부문

부문 매출

- 2023년 유통부문 매출 4,773억 원¹⁾
- 주요 제품/상품 및 서비스
 - 횡감용 참치 - 참치캔
 - 연어 및 수산물 등
- 수출(38%): 이탈리아, 영국 등
- 내수(62%): 횡감



2023 주요 성과

냉동/냉장 연어, 고등어 및 오징어 외 매출 성장



국내 신제품 판매 및 해외 신규 경로 발굴

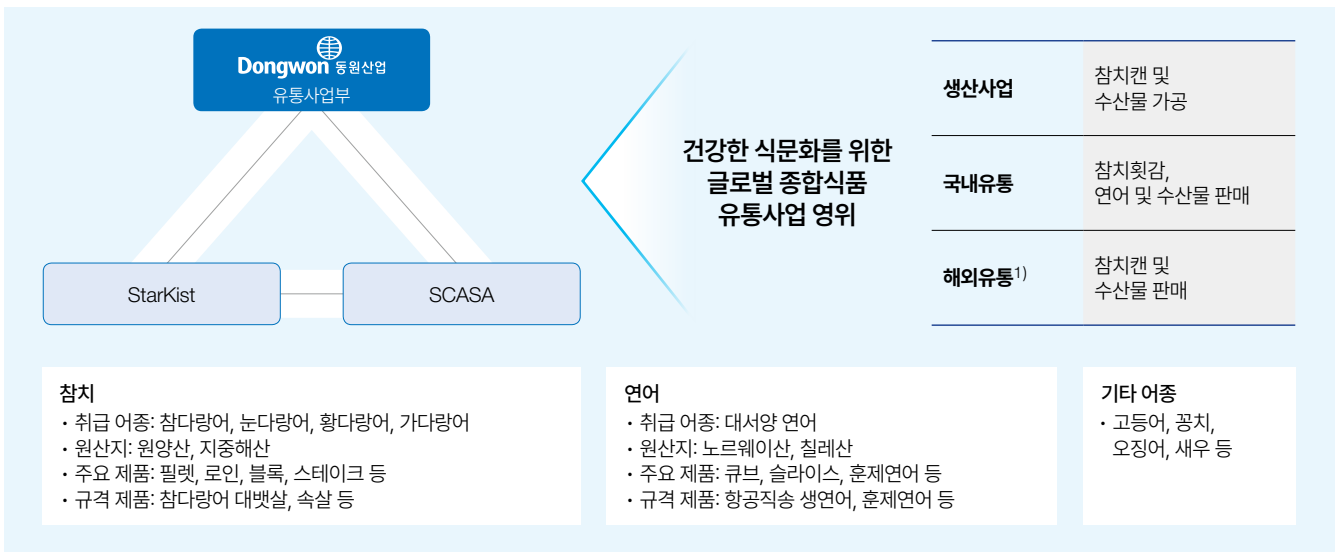


온라인 커머스 기반 매출 성장



1) 동원산업 별도 손익계산서 기준

운영 구조



1) Starkist (미국 소재), SCASA (세네갈 소재)



Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

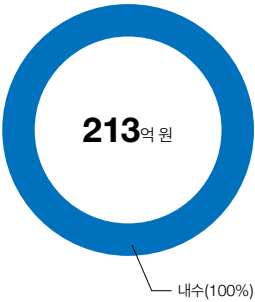
동원산업 소개

주요 사업 부문

냉장물류부문

부문 매출

- 2023년 냉장물류부문 매출 213억 원¹⁾
- 주요 제품/상품 및 서비스
 - 물류 서비스
- 내수²⁾(100%): 참치캔 원료 등
 - 수산물(51%)
 - 초저온 참치(22%)
 - 축산물(13%)
 - 가공품(11%)
 - 농산물(3%)



1) 동원산업 별도 손익계산서 기준
2) 품목구성비는 매출액 중 보관 매출 기준

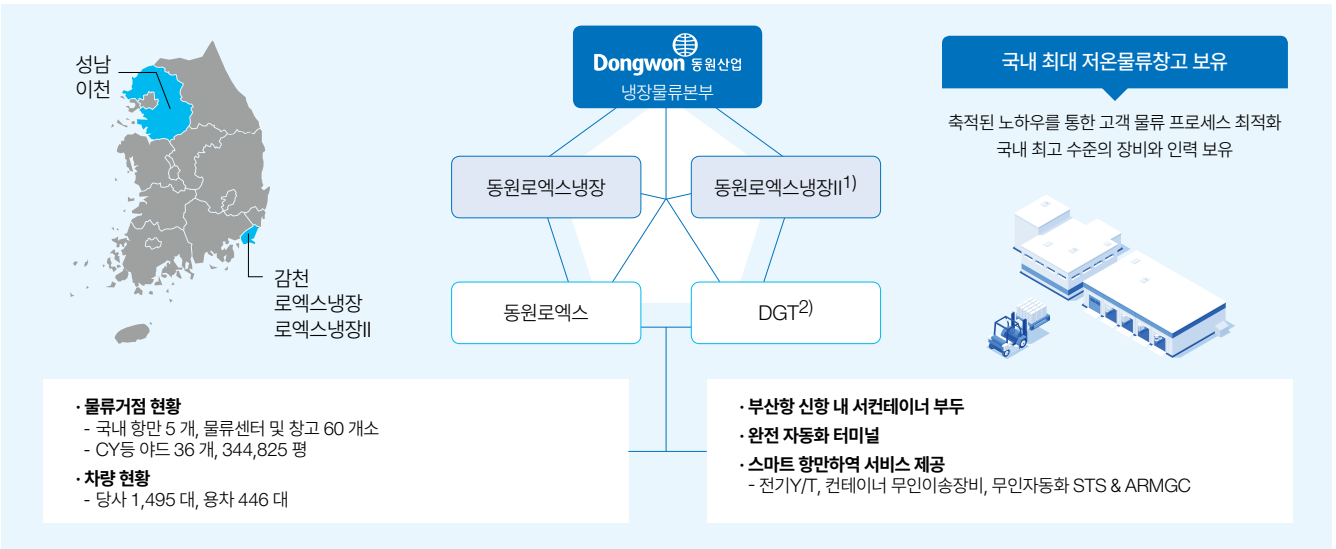
2023 주요 성과

사업장별 보관량³⁾ (단위: 톤(PLT))

사업장		보관량
동원산업	성남냉장물류센터	5,527
	이천냉장물류센터	40,410
	감천냉장물류센터	52,000
계열사	동원로엑스냉장	61,000
	동원로엑스냉장II	116,122
합계		275,059

3) 2023년 말 기준

운영 구조



1) 2024년 4월 운영 개시 2) Dongwon Global Terminal Busan 동원글로벌터미널부산

동원로엑스냉장 전경



Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

동원산업 소개

글로벌 네트워크



동원은 세계지도를 거꾸로 봅니다.

세계지도를 거꾸로 보면, 한반도는 유라시아 대륙을 발판으로 태평양을 향해 힘차게 솟구쳐 있습니다.



공장	4개소	부산 냉동창고	4개소
(부산, A. Samoa, Ecuador, Senegal)		(부산항, 부산신항, 인천, 성남)	
물류센터	59개소	항만거점	6개소
(동원로엑스 56개, BIDC 3개)		(부산, 인천, 울산, 당진, 동해, 광양)	

Introduction

CEO Message

동원그룹 소개

동원산업 소개

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

ESG Strategy

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

ESG Management 20

ESG Highlights 23

ESG Management

동원산업은 동원그룹의 지속가능경영을 이끌어 사회필요기업의 가치를 지켜나가고 있습니다.
동원그룹은 '사회정의의 실현'이라는 창업이념을 공유하고 있습니다. 기업이 마땅히 지켜야할 사회정의의 개념은 나날이 확장되고 있으며, 동원그룹은 이해관계자들의 요구를 청취하여 우리 기업 활동에 반영하고 있습니다.

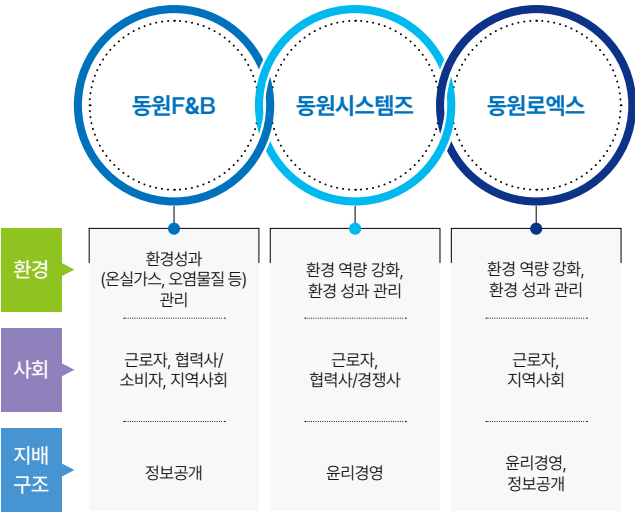
ESG 경영 체계

ESG 경영 전략

- 그룹의 가치체계와 연계된 ESG경영 전략 체계도 수립
- ESG 리스크 대응 관점과 사업 가치 강화(Value-up) 관점을 모두 반영함
- 2024년 초, ESG경영위원회는 동원그룹의 경영 방향성을 반영 하여 세부 과제를 조정하고 이사회 결의를 통해 확정 및 운영하고 있음
 - (환경) 온실가스, (사회) 안전, 윤리 (거버넌스) 지배구조

동원그룹 주요 활동

- 동원그룹 ESG경영위원회에 소속된 주요 그룹사는 각사별 ESG 중점 영역을 선정하여 관리하고 있음



동원그룹 ESG 경영 전략 체계도



Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

ESG Performance

Appendix

ESG Management

ESG 경영 체계

의사결정 체계

- 2022년 12월 부로 그룹 차원의 'ESG경영위원회' 운영
- ESG경영위원회는 조직 상 '지주부문', '사업부문'에 해당하지 않는 그룹 차원의 독립 조직임
- ESG경영위원회는 그룹 내 경영진 레벨의 지속가능경영 과제 추진 현황을 모니터링
- 모니터링 결과는 정기적으로 동원산업 이사회에 보고 (2023년 1회, 2024년 1회 보고)

동원그룹 ESG 거버넌스



ESG경영위원회 주요 활동 내역

일자	안건명
2023.08.30	· ESG 경영 추진 전략 및 향후 계획
2023.09.26	· 동원그룹 ESG 경영수준 분석 및 향후 개선과제

이사회 ESG 안건 부의 내역

일자	구분	안건명
2023.02.14	보고	· ESG경영위원회 경영 경과 및 추진전략 보고의 건
2024.03.13	승인	· 동원그룹 2024년 ESG 계획 승인의 건

운영 조직

ESG경영위원회
<div><div><div>· 구성</div><div>- 위원장: 동원산업 ESG경영위원회 담당 임원</div><div>- 위원: 주요 그룹사 CFO¹⁾ 및 ESG 실무 담당자</div></div><div><div>· 역할</div><div>- ESG경영위원회: 주요 그룹사 ESG 핵심 과제 선정, 주요 그룹사별 ESG KPI 수립</div><div>- 위원회 참여 그룹사: ESG KPI 실행 전략 도출, 개선 활동(PDCA관점²⁾) 수행 및 보고</div></div></div>

ESG 담당 부서
<div><div><div>· 역할</div><div>- ESG 전략 과제 수행 및 KPI 관리</div></div><div><div>- 과제 이행 현황 보고 (월 1회)</div></div></div>

1) Chief Finance Officer 최고 재무 책임자
2) Plan-Do-Check-Act의 프로세스를 지속적으로 수행하여, 개선 과제를 도출 및 이행하는 활동

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

ESG Performance

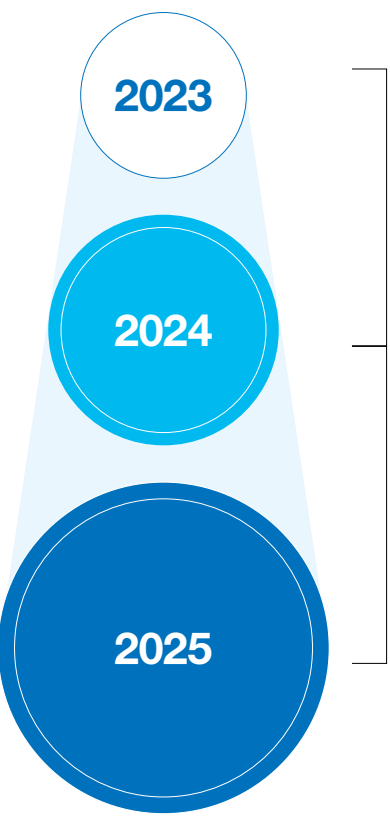
Appendix

ESG Management

ESG 경영 추진 현황

ESG 추진 로드맵

- 동원산업은 2025년까지 'ESG 추진 로드맵'을 수립함
- 2023년 말 과제 이행 현황을 점검하였으며, 일부 과제의 경우 2024년 이행 추진



ESG 경영 기반 구축

E/S/G 핵심 지표 선정	완료
친환경 신사업 프로젝트 발굴	완료
핵심지표 바탕 목표, 실행과제 구체화	완료
데이터 기반 성과 관리 시스템 구축	2024
그룹 임직원 대상 정기 ESG 교육	2024

ESG 전략 실행 및 성과 관리

핵심지표 및 실행과제 성과 관리	유지
IPM(통합 포트폴리오 관리) 등 그룹 평가	유지
투자 유치 등 재무적 가치와 연결	유지
임직원 ESG 교육 프로그램 구축	유지

공시 대응 및 ESG 경영 고도화

지속가능성 사내 작성/공시	유지
그룹/계열사별 ESG 실적 수치화	유지
중장기 목표 재설정	유지
성과관리 시스템 운영 안정화	유지

ESG 전략 과제 이행 현황

핵심 Agenda	관리지표	세부 추진과제	2023 목표	2023 실적
E 기후변화 대응/ 탄소배출 감축	환경역량 강화	법적 규제 위반 횟수	0 건	0 건
		환경교육 이수율	100%	100%
		환경캠페인 시행 횟수	4 회	5 회
	온실가스 배출 감축	Scope 1+2	285,369 tCO ₂ -eq	238,965 tCO ₂ -eq
		Scope 3	484,649 tCO ₂ -eq	715,575 tCO ₂ -eq
S 인재(人材) 관리	임직원 교육	누적 교육시간	24,668 시간	19,798 시간
		누적 교육인원	6,776 명	7,218명
	산업안전재해 예방	안전보건계획 수립	O	O
		안전보건관리위원회	4 회	4 회
		안전보건관리TF	12 회	12 회
		산업재해율	0.3% 이하	0.19%
G 윤리경영/ 공정 정의 실천	동반성장 이행	상생간담회 개최	5 회	4 회
		ESG 교육 시행	1 회	1 회
	이사회	이사 구성(사외이사 비율)	55%	56%
		사외이사 수	5 명	5 명
	이사회 내 위원회	감사위원회 개최	4 회	3 회
		감사위원회 핵심 안건 수	1 건	1 건
	주주/투자자 권익 보호	IR 미팅 실적	120 건	116 건
		외국인 대상 IR 확대	2 건	3 건

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

ESG Performance

Appendix

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

Why it is important

동원산업은 원양어업을 통해 참치 등 수산물을 어획하고 운반하며, 내륙에서 유통 및 보관하여 소비자에게 건강한 단백질을 제공하고 있습니다. 먼 대양에서 장기간 조업하는 원양어업의 특성상 지속가능한 어업 관행을 이행하여 운항 및 조업 과정에서 발생할 수 있는 영향을 감소시켜야 하며, 유한한 수산자원을 보전하여 바다 생태계와 공존해야 합니다.

Our Approach



2023 Key Performance



Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

지속가능한 어업 추진

동원산업은 Super Seafood Provider로서 지속가능한 어업을 선도합니다.

지속가능한 어업 관행을 유지하는 것은 우리 사업에 직결됩니다. 100년 기업으로 도약하기 위하여 먼 바다에서 일하는 우리 직원들을 보호하고 수산자원을 보전하기 위한 노력을 게을리 하지 않겠습니다.

지속가능한 어업 관행 실천

운영 방향성

- 세계 해양 수산 자원의 지속개발을 위하여 WCPFC¹⁾, ICCAT²⁾, IATTC³⁾, CCAMLR⁴⁾, CCSBT⁵⁾를 포함하는 모든 국제기구의 규정을 준수
- 수산업의 지속가능한 발전을 위한 환경관리 정책 지지
- 규제기관에서 요구하는 조업 관련 문서를 적절히 제출
- 연안국의 어업허가 조건과 지역수산기구 관련 규정 및 어업보존 조치 준수 및 관련 규정에 의하여 선박 운영
- 모든 형태의 IUU(Illegal·Unreported·Unregulated, 불법·비보고·비규제) 조업 반대 및 IUU 조업 근절 동참
- IUU 조업을 퇴치하기 위해 수산기구에서 채택한 관련 규정을 지지
- 지역수산관리기구(RFMO⁶⁾)가 규정한 상어 보존관리 조치에 따른 준수사항 철저히 이행

해양환경 보호지침

FAD⁷⁾ 관리규정

부수어획처리 관리지침

해양에서의 폐기물 처리 규정

양상유류수급절차 및 유류 유출 시 비상 대응 절차

슬러지, 폐유, 폐기물 관리 지침

선단운영 관리지침

안전운항 관리지침

조업 중 규칙 준수 및 불법조업 금지, 부수어획 경감의 건

외국인 선원 소통 및 관계 지침

선박 퇴선/침수/화재 시 행동 지침

입항, 체항 시 세관 신고대상 물품 관리 지침

1) WCPFC(중서부태평양수산위원회 관리수역)

2) ICCAT(대서양참치위원회 관리수역)

3) IATTC(전미열대참치위원회 관리수역)

4) CCAMLR(남극해양생물자원 보존위원회)

5) CCSBT(남방참다랑어보존위원회)

6) Regional Fishery Management Organization

7) Fish Aggregating Device, 어군집어장치

SeaBOS 목표 및 활동

- 지속 가능하고 건강한 바다를 위한 협의체인 SeaBOS(Seafood Business for Ocean Stewardship)의 창립 멤버이며 회원사로 활동
- 민간기업 주도의 변화를 이끌어 내기 위해 SeaBOS는 총 5가지의 분야에 대한 태스크 포스(Task Force)를 설립 및 운영하며, 동원산업은 이중 1, 3, 5에 대한 선도기업(Lead Company)로 활동

SeaBOS 5개 분야

- 1 IUU 어업 & 현대판 노예

2 생물다양성 & 생태계

3 항생제 내성

4 기후 탄력성

5 해양 플라스틱 감소

- 연례 회의를 통해 회원사 간 운영 성과 및 향후 방향성에 대한 논의 (2023년 국내 개최)
 - 동원그룹과 세계 9대 수산회사 CEO 네트워크 강화
 - SeaBOS 회원사 간 파트너십 강화 및 향후 운영 방향에 대한 합의
 - SeaBOS의 향후 과제 및 방향성에 대해 명확한 합의 도출
 - 그 외: 신규 회원 영입, 연간 Impact Report(결과보고서) 발간, 핵심 프로젝트(Keystone Project)에 대한 만장일치 동의

SeaBOS의 2022-2023년 목표

1

IUU 어업 & 현대판 노예

- IUU 어업 감소 및 현대판 노예 제거
- IUU 어업 및 강제 노동 위험 평가

2

생물다양성 & 생태계

- 멸종 위기종의 보호 증진
- IUCN 적색 목록에 영향을 받는 종 확인

3

항생제 내성

- 항생제 사용 감소
- 과학자와 함께 고해상도 항생제 데이터 공유

4

기후 탄력성

- 기후 변화 대응
- Scope 1 & 2 온실가스 배출 측정

5

해양 플라스틱 감소

- 플라스틱 오염 감소
- 플라스틱 사용 및 관리

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

지속가능한 어업 추진

지속가능한 어업 관행 실천

1 IUU 어업 & 현대판 노예 근절 활동

- 출국(승선) 전 해상직원 대상으로 컴플라이언스 교육 실시
- 불법조업 방지 교육
- 성희롱 예방 및 장애인 인식 개선 교육
 - 성희롱 발생 시 처리절차 및 조치
 - 성희롱 예방, 선원 인권 보호를 위한 필요사항
 - 선내 불만 처리절차 안내교육
- 해상환경오염 방지 교육
 - 유수분리기 작동법
 - 기름기록부, 폐기물기록부 작성법
 - 일반폐기물 및 슬러지 처리 규정
- 선원안전수칙
 - 입출항, 항해, 조업, 정박 안전 수칙 공유
 - 해상사고 안전 수칙 및 소화, 퇴선 훈련
 - 선원 사고 사례 및 재발 방지 교육
 - 선박 응급처치교육

해상직원 교육 성과

교육명	효과성 KPI	2022	2023	정성 성과
해양오염 방지교육	해양 폐기물 배출(ton)	0 ton	0 ton	폐기물 기록부 작성 충실도 향상
불법조업 방지교육	불법 조업 (건)	0 건	0 건	IUU 기준 충족

2 생물다양성 및 생태계

- 해양생물 다양성 보존을 위해 상어, 바다거북, 바닷새 등에 대한 부수어획처리 관리지침 준수
- 해양 생태계에 영향을 줄 수 있는 모든 폐기물에 대한 해상 투기 해양오염방지협약(MARPOL)에 따라 금지
- 소각 가능한 폐기물의 소각을 위하여 태평양/인도양 선망선 및 태평양 연승선, 트롤선은 의무적으로 소각기 설치
- 인도양/대서양 연승선, 대서양 선망선은 입항 시 폐기물을 하륙하고 전 수역 폐기물 기록지를 작성 및 관리
- 각 선박의 스텐 튜브(Stern Tube) 및 바우스러스터(Bow Thruster)를 바이오실(Bio Seal)로 교체
- 생분해성으로 해상 오염을 예방할 수 있는 환경적합 윤활유(Bio Oil)를 사용
 - 윤활유 관련 미국 환경청(US EPA) 요건 충족(compliant)
 - 유럽연합 에코라벨 인증 보유

3 항생제 내성 관리

- 동원산업은 항생제 내성 관리에 동참하고 있는 다른 SeaBOS 회원사와 달리 양식업을 운영하지 않지만 생태계 보전과 소비자 건강을 위한 SeaBOS 항생제 내성 관리 로드맵에 지지표명

동원그룹 주요 활동

동원F&B

- 2022년부 무항생제 및 동물복지 인증을 획득한 유제품 판매
 - 무항생제 인증: 농림축산식품부 주관, 위생적인 사육 환경,사료 및 영양, 질병관리 등을 포괄하여 심사
 - 동물복지 인증: 농림축산식품부 주관, 동물들이 고유의 습성을 유지하며 살 수 있는 사육 환경 구축 여부를 심사

4 기후 탄력성

- 기후리스크 식별 및 대응 계획 수립
- Scope 1,2,3 배출량 관리 (2030 감축 목표 대응)

5 해양 플라스틱 감소

- 조업에 사용하는 집어장치(FAD) 및 선박에서 사용하는 플라스틱 소모품 소재 대체
- 부자재 대체로 인한 플라스틱 저감량 산출 및 추적관리
- 반려 해변 및 클린업 활동

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

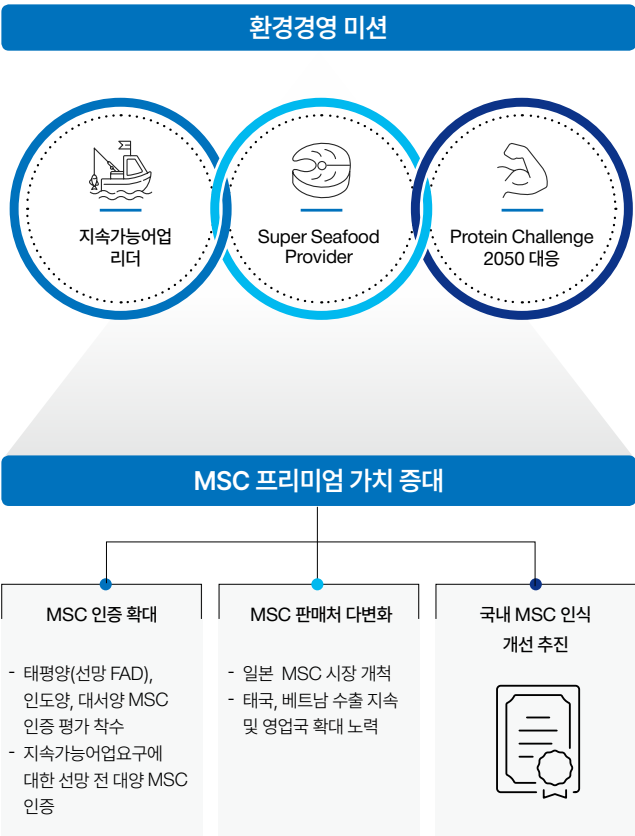
지속가능한 어업 추진

지속가능한 수산물

운영 방향성

- 동원산업의 환경경영 미션을 달성하기 위하여 'MSC 프리미엄 가치 증대'를 지속가능한 수산물 주요 전략으로 설정함

지속가능한 수산물 주요 전략



지속가능한 수산물 인증

- 지속가능한 어업 인증(MSC) 및 지속가능한 어획/양식 수산제품 인증을 취득 및 유지
- 세계자연기금(WWF), 해양관리협의회(MSC)와 협력 체계를 구축하고 연계 활동 실시
- MSC 인증 제품 입점을 추진하며 제품 품질, 고객 가치, 친환경 가치를 동시에 추구

MSC 인증 취득 현황

인증명	인증 상세	인증기간
	태평양 선망 어업	2019.01 ~2025.04
	MSC 어업 인증	
	태평양 연승 어업	2020.06 ~2025.12
MSC CoC	MSC 어업 인증 방식으로 어획된 수산물 취급	2022.03 ~2025.03
	ACS 양식업 인증 방식으로 생산된 수산물 취급	2022.03 ~2025.03

육상 양식 연어 진출

- SeaBOS는 향후 증가하는 인구 대비 단백질원에 대한 수요가 더 빠르게 증가할 것으로 분석하여 이를 '프로틴 챌린지 2050 (Protein Challenge 2050)'로 명명
- '프로틴 챌린지 2050'에 대응하기 위한 전략으로 지속가능한 블루 푸드(Blue Food)를 공급하기 위한 방안의 일환으로 육상 연어 사업 진출 (케이스마트양식(주))
 - 동원산업 51%, Salmon Evolution 49% 합작회사
 - 계획 생산량: 대서양 연어 2만 톤/연
 - 2026년 완공 예정
- 양식장 운영 시 환경효율성 제고를 위하여 해수순환기술 등 스마트 기술 도입 예정
- 신규 해수 취수를 기존 대비 35% 수준으로 감축하고, 65%는 필터링하여 재순환하는 기술

K-연어 비전선포식



Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance


Appendix


지속가능한 어업 추진


지속가능한 수산물

위험 관리

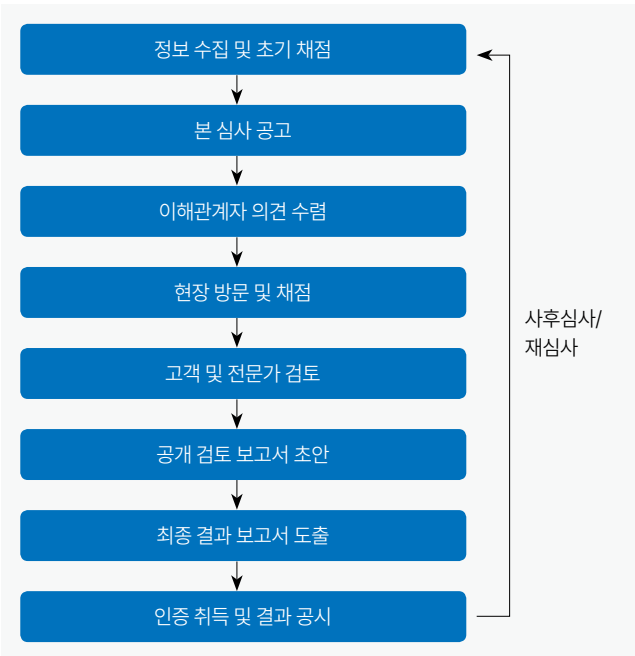
- MSC 인증은 인증 대상 어업 방식 및 어종에 대하여 3대 원칙에 따른 평가를 실시하며, 취득 이후에도 인증 기간 동안 연간 사후 심사를 실시함

 지속가능한 자원량


 환경 영향 최소화

 효과적인 어업 관리

MSC 어업 인증 평가 프로세스



MSC 어업 인증 평가 항목


 **원칙 1: 지속가능한 자원량**

•자원 평가

- 주요 어종의 자원량이 지속가능하거나 재생산 가능

•어획 관리 전략

- 예방적 차원의 어획 전략 보유, 상어 지느러미(삭스핀) 어획 미실시
- 자원량이 지속가능한 수준 이하로 감소하면 어획량을 감축하는 어획 관리 규정 보유
- 정보의 신뢰도, 주요 어업활동 정기 모니터링
- 주요 어종의 자원상태 평가 실시

 **원칙 2: 환경 영향 최소화**

•목적어종 외 어획과 지속가능성

- 정기적으로 혼획되는 다른 어종 자원량의 지속가능성
- 혼획종들의 예기치 않은 폐사를 줄일 수 있는 관리 전략과 방법 보유
- 혼획종에 대한 신뢰성 있는 정보 보유

•새, 파충류, 양서류, 포유류 포획

- 해당 종 개체수 위협 및 의도치 않는 사망률에 대한 관리 전략
- 해당 종 어업활동의 위험성에 대한 신뢰성 있는 정보보유

•멸종위기·위협·보호 종(ETP 종)에 미치는 영향


- ETP 종에 대한 위협 존재 여부
- ETP 종에 미치는 영향 최소화 전략 보유
- ETP 종 어획의 위험성에 대한 신뢰성 있는 정보 보유

•서식지에 미치는 영향

- 어업활동의 서식지에 대한 피해 발생 정도
- 어업활동이 서식지에 미치는 영향을 최소화하기 위한 관리 전략 보유
- 취약한 서식지 및 어구, 어법이 미치는 영향 정보 보유

•생태계에 미치는 영향

- 어업활동의 생태계에 대한 피해 정도
- 생태계 보호를 위한 관리 전략 보유
- 생태계 기능과 영향에 대한 신뢰성 있는 정보 보유

 **원칙 3: 효과적인 어업 관리**

•거버넌스 및 정책

- 원칙 1과 2의 달성을 지원, 어업에 생계종사자들의 권리를 인정하는 효과적인 법적 또는 관습적인 체계
- 이해관계자들과의 효과적인 협의 과정 보유
- 어업 표준에 부합하는 장기적인 관리 목표 보유

•구체적인 어업관리시스템

- 원칙 1과 2를 달성하기 위한 명확하고 구체적인 어업 목표
- 효과적인 의사결정 과정
- 규정 및 이를 시행하는 시스템 보유
- 어업관리에 대한 실적평가 실시

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

ESG Highlights

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

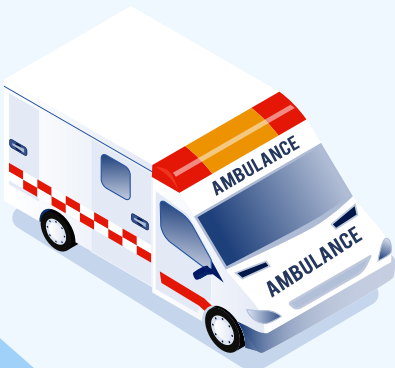
Why it is important

참치, 연어 수산물의 어획 및 가공, 냉장 보관 현장에는 다양한 위험 요소가 산재하고 있습니다. 근로환경에서의 안전 및 보건은 직접적으로는 작업장 내·외부 근로자의 건강과 생명, 나아가서는 '중대재해처벌법' 등의 법적 위험과 기업 평판에도 영향을 미치게 됩니다. 동원산업은 우리의 작업장에서 근무하는 모든 근로자들의 건강과 생명을 보호하기 위해 안전역량을 강화하고 있습니다.

2023 Key Performance

중대재해 발생

0 건



산업안전보건교육

총 2,565 시간 이수



스마트 안전보건시스템
구축 및 운영



Our Approach



Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

안전 및 보건

동원산업은 내륙과 해양을 구분하지 않고 모든 근무 환경에서 근로자의 생명과 건강을 지키기 위하여 최선을 다하겠습니다.
글로벌 수산업으로서 해양환경 및 작업장에서의 안전 관리를 강화하고, 첨단 기술을 활용하여 잠재 위험 요소를 사전에 제거할 방안을 모색하고 있습니다.

안전보건체계 운영

안전과 보건에 관한 경영 방침

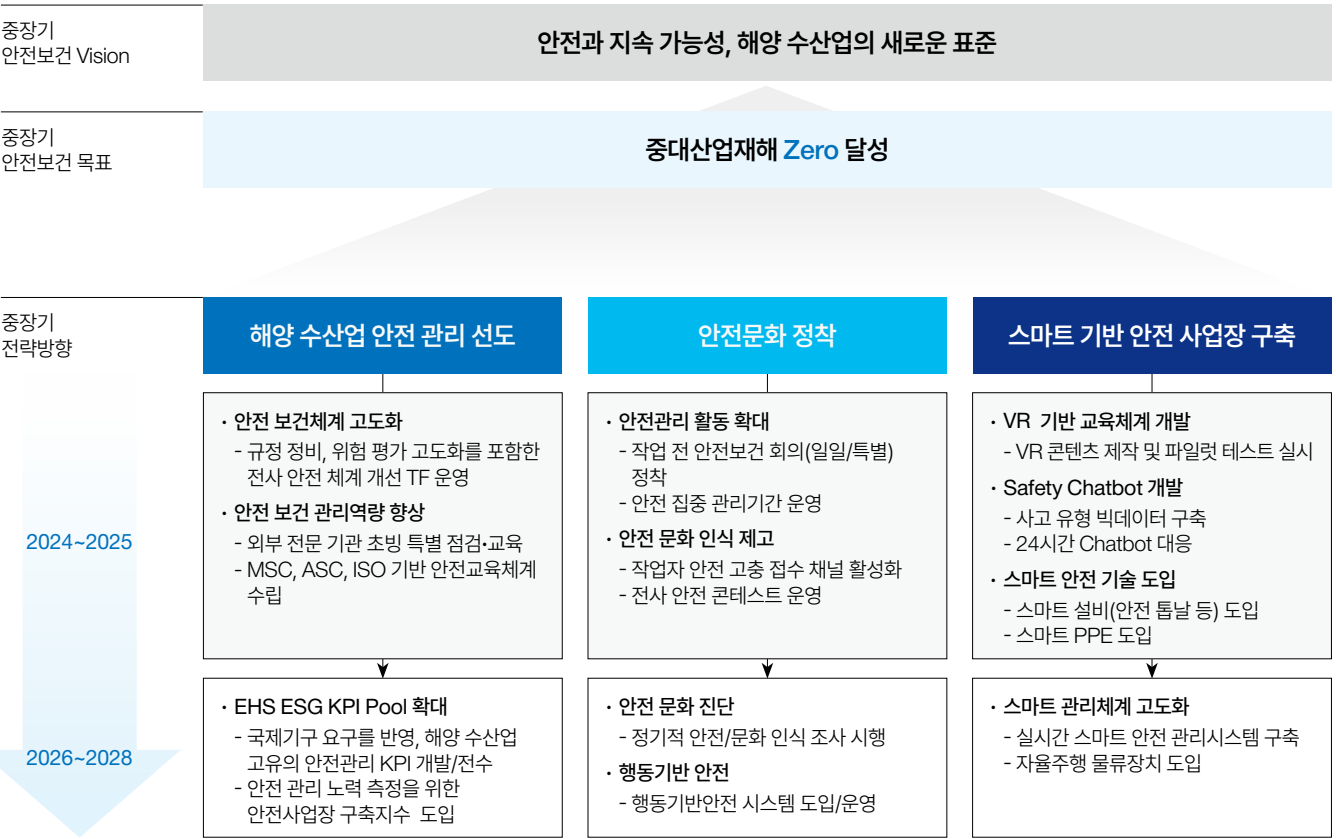
안전 및 보건에 관한 경영 방침

- 우리는 모든 경영활동에 있어 안전 및 보건을 최우선 가치로 삼고, 전 임직원은 안전보건경영을 이행하기 위해 최선을 다한다.
- 우리는 안전 및 보건에 관한 법규정을 준수하여 사업장의 안전성을 확보 하고 임직원에게 쾌적한 근무환경을 제공하여 건강증진을 도모한다.
- 우리는 전사적 안전관리체계를 구축하여 사고를 사전에 예방하고, 노사가 협력하여 안전하고 건강한 일터를 위해 함께 노력한다.
- 우리는 주기적으로 안전보건 교육을 시행하여 임직원의 안전보건의식을 제고하며, 경영체계를 이해하고 함께 실천할 수 있도록 노력한다.
- 우리는 이해관계자에게 안전보건경영방침을 전파하고, 적극적인 의사소통으로 동참을 유도하여 안전보건 협력체계를 강화한다.
- 우리는 안전보건 위험에 관한 취약한 이해관계자를 명확히 정의하고, 이들에 대한 보호 조치를 강화해 안전한 작업 환경을 조성한다.

중장기 목표

- 매년 산업안전보건법 제14조에 따라 안전 및 보건 관련 전년도 성과 및 당해 연도 계획을 수립하여 이사회에 보고
- 2024년, 안전보건 중장기 비전 및 목표와 단/중/장기 로드맵을 수립함

중장기 안전보건 비전 및 목표



Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

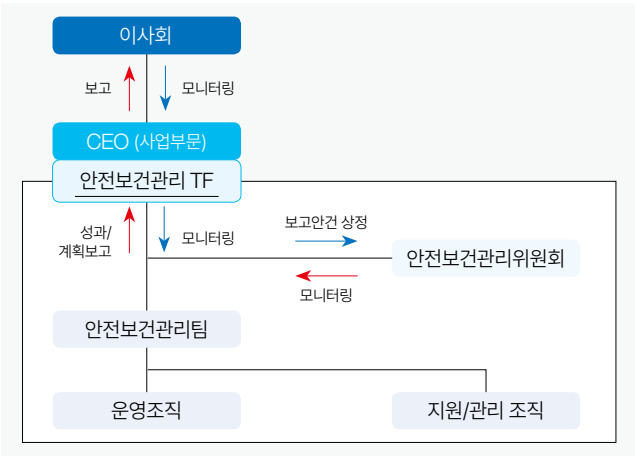
안전 및 보건

안전보건체계 운영

의사결정체계

- 안전보건 관련 최고 의사결정기구인 이사회는 매년 전년도 성과 및 당해연도 계획을 보고 받고 승인함
- 모든 운영조직(각 사업본부와 지원/관리 조직)의 안전보건 실무를 총괄하는 안전보건관리 전담 조직 운영
- 노동자 및 사용자 위원으로 구성된 협의체 차원의 ‘안전보건관리 위원회’ 운영

안전보건경영 의사결정 체계도



안전보건 관련 이사회 부의 실적

개최일자	의안내용
2023.03.09	• 2023년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건

1) 2023년 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'Ⅳ. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

운영 조직

- 안전보건에 관한 주요사항을 함께 논의/결정하기 위한 안전보건관리 TF회의 운영(매월)
- 대표이사 직속의 안전보건관리팀 운영
 - 전사 안전보건 업무 총괄 관리 및 안전보건체계 점검 등
 - 전사 사업장의 통합 안전관리와 재해사고 예방 활동 수행
- 작업환경 및 안전보건에 대한 임직원의 의견을 수용하기 위한 안전보건 개선 및 확보 방안 협의·심의 기구인 안전보건관리위원회 운영

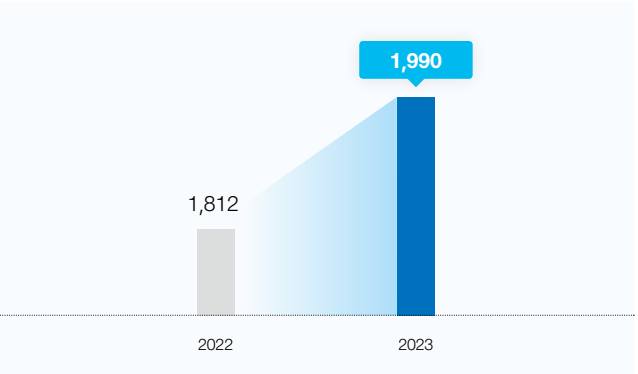
안전보건 운영 조직

안전보건관리 TF	
• CEO 이하 안전보건관리팀, 지원/관리 조직, 운영조직으로 구성 • 각 사업장별 안전보건관리 실적을 공유(매월) • 안전보건 교육, 작업환경 점검 및 개선 • 산업재해 원인 조사 및 재발방지 활동 등	
안전보건관리위원회	
• 사용자 위원 <ul style="list-style-type: none">- 안전보건관련 안전 심의- 종사자 의견반영- 안전보건 개선 및 확보방안 협의	• 근로자 위원 <ul style="list-style-type: none">- 작업환경 및 안전보건에 관한 종사자 의견 청취- 종사자 안전보건 개선 안전 협의
안전보건관리팀	
• 전사 안전보건 업무 총괄 • 안전보건체계 점검 • 전사 안전보건 이행 실적 점검	

설비 및 기술 투자

안전 투자 실적

(단위: 백만 원)



안전

주요 투자 내역

- 소방시설 점검 등 안전관리
- 선박 정기 검사 및 소화/구명 설비 교체
- 전기설비 정기 및 안전진단 점검
- 스마트 안전보건시스템 구축
- 컨베이어 안전검사



보건

주요 투자 내역

- 건강검진, 방역소독 등
- 작업환경 측정
- 선박 정기 검사 및 소화/구명 설비 교체
- 전기설비 정기 및 안전진단 점검
- 공기호흡기 안면부/보조마스크 구비



Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

안전 및 보건

안전보건체계 운영

역량 강화

- 2023년, 다양한 채널 및 한국산업안전공단과 연계한 안전보건 인식 제고 활동 수행
 - 썸 비디오 및 모바일 콘텐츠 기반 안전 캠페인
 - 한국산업안전보건공단 연계 360° VR 안전교육
- 협력사 지원 활동
 - 협력사의 자율적 안전관리체계 구축을 위한 안전·보건·환경 분야 재정·관리적 지원활동 수행
 - 사업장 내 하역근무를 실시하는 협력사 직원에 대한 정기 안전 보건 교육 실시
 - 협력사 사업장의 안전관리 위험성 평가 및 이행점검(연 2 회)

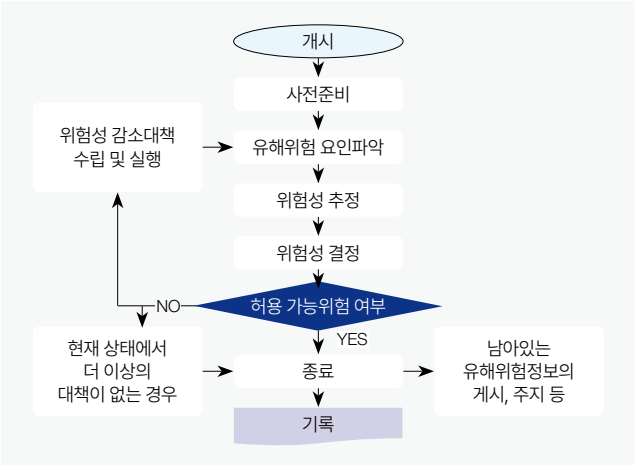
안전보건 교육 성과

산업안전 교육(현장)					
사업장 별 연 12회 실시					
교육명	효과성 KPI	2022	2023	정성 성과	
산업안전 교육(현장)	부산공장	1 (100%)	7 (100%)	현장 위험관리 수준 향상	
	조치가 필요한 위험요인 발굴 건 (처리율)				
	감천냉장 물류센터	20 (100%)	24 (100%)		
	이천냉장 물류센터	19 (100%)	50 (100%)		
	성남냉장 물류센터	18 (100%)	12 (100%)		

위험 관리

- 비상대응 훈련 실시
 - 정기 비상상황(화재, 지진, 정전 등) 대비 소방훈련 및 안전보건 교육 실시
 - 전 임직원 심장제세동기 교육 시행
 - 다양한 시나리오와 안전장비를 활용한 비상훈련 실시
 - 현장 외 사무직 근로자 비상 합동훈련 및 소방훈련 실시
- 안전사고 관리
 - 전 사업장 대상 정기안전점검 실시(연 1 회 이상)
 - 안전진단 설문조사 및 근재보험 사고유형 분석 통한 주요 사고 대응 및 아차사고 방지
 - 화재사고 대비 소방장비 및 화재감지기, 취약구역 점검 강화

위험성 평가 프로세스



위험성 평가 결과¹⁾ (2023년)

식별된 위험요인	총 54건
조치가 필요한 위험요인	총 7건 (아차사고 발생 가능 3건)
조치율	100%

1) 부산공장 대상

인증 획득 및 유지

- 2023년 기준, 총 6 개 사업장 중 사무동(본사, 지사)을 제외한 4 개 사업장이 ISO 45001 인증 취득 및 유지(66.7%)
- 내부심사 및 제3자 전문기관의 사후심사를 통해 지속적인 시스템 개선 실시

ISO 45001 인증 현황

인증사업장	
유통부문 (1/1개 사업장) 부산공장	냉장물류부문 (3/3개 사업장) 감천, 이천, 성남

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

안전 및 보건

해상 안전

해상직원 안전

- 선단의 안전운항 및 사고 방지를 위하여 '안전운항 관리지침', '조업 중 규칙준수 지침', '외국인 선원 소통 및 관계 지침'
- 선박에서의 불의의 화재, 침몰 등 각종 안전 사고 대비하기 위한 프로그램 운영
 - 의무 선상 교육(분기별)
 - 위험요소 식별 및 제거를 위한 시설물 안전점검(주 1회 이상)
- 선원안전수칙
 - 입출항, 항해, 조업, 정박 안전 수칙 공유
 - 해상사고 안전 수칙 및 소화, 퇴선 훈련
- 선원 사고 사례 및 재발 방지 교육
 - 선박 응급처치법 교육

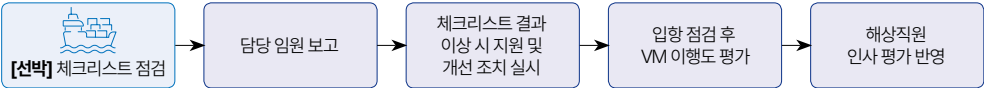
선단운영 관리지침 중 해상 안전 관련 지침



선박 안전 관리

- 주요 장비의 유지 보수를 위한 '눈으로 보는 관리(VM, Visual Management)' 실시 및 선박의 입항 시 상가수리 실시
 - 주요 7개 항목에 대해서 매주 체크리스트와 증빙 자료를 점검하여 본사 제출
 - 선박 입항 시 VM 결과 및 본사 요청 조치 결과와 실제 방선 점검을 통해 이행도 평가 및 해상직원 인사 평가 시 반영

Visual Management 프로세스



안전 및 보건

안전문화

협력업체 안전 고충 처리

- 협력업체의 고충을 청취하고, 안전 위험을 관리하기 위한 안전 협의체 운영(매월)
- 협력업체와의 연례/반기 간담회를 개최하여 안전보건 정책을 공유하고 협력업체의 의견 청취
- 사고 발생 시 사고의 경위와 내용, 조치 사항을 전파하여 안전 의식 제고

산업 안전보건 협의체 참가

- 사업장의 산업재해 감축 및 안전보건에 관한 정보교류 등을 위한 산업 관련 안전보건 협의체 참석
 - 물류업 안전보건협의체(2024.02)
 - 경기동부지역 안전보건포럼(2023.03)
 - 경기동부 물류협의체 정보 교류(2024.04)

산업안전 대진단



스마트 안전 사업장

- 가상현실(VR)을 사용한 안전 교육 실시
- AI를 활용한 다국어 안전교육 지원(한국어, 인도네시아어, 영어)

VR 교육 실시



동원그룹 주요 활동

동원로엑스

- 2020년 11월, '물류서비스 운송, 하역, 보관 영역'에 대한 안전보건경영 시스템(ISO 45001) 인증 최초 취득 하여 지속적으로 갱신
- 주요 관계사인 동화, 동원글로벌터미널부산, BIDC¹⁾, 한창종합물류에 대한 ISO 45001 인증 취득 및 관리 지원
 - 대표이사 직속인 안전보건팀을 중심으로 관계사들이 통일된 지침과 규정을 통해 관리될 수 있도록 지원

동원F&B

- 본사 및 13개 공장(공장 기준 100%)에 대한 ISO 45001 인증 취득
- 안전보건경영 중장기 목표 및 실천과제 수립

동원시스템즈

- 부문별 추진 방향 수립 및 과제 이행
 - 안전보건관리시스템 구축
 - 위험성평가 강화
 - 안전보건의식 체질화

1) Busan International Distribution Company



Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

ESG Highlights

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

Why it is important

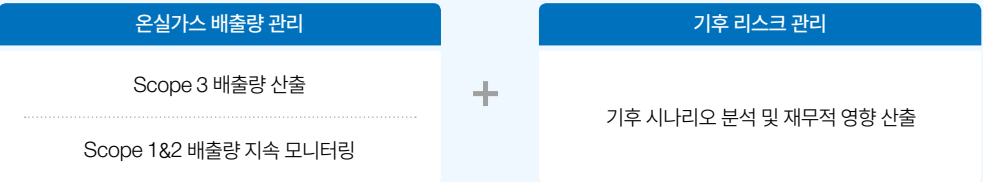
온실가스 배출로 인한 기후변화는 이상 기후로 인한 조업 및 수산자원에 영향을 미칠 수 있으며, 기온 상승으로 인해 저온 유통 및 물류 운영비가 증가할 수 있습니다.

한편, 많은 경쟁 기업들이 탄소 중립 및 저탄소 전환 시대에 적극적으로 대응하여 시장 기회를 모색하고 있습니다. 동원산업 또한 글로벌 해양 수산업을 선도하는 기업으로서 온실가스 배출 및 에너지 관리와 기후 리스크 대응으로 넷 제로 목표를 달성하고, 기회 요인을 극대화할 수 있도록 노력하겠습니다.

2023 Key Performance



Our Approach



Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

온실가스 및 에너지 관리

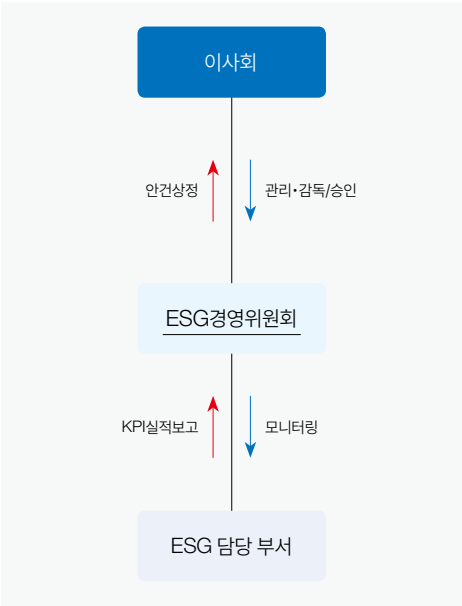
동원산업은 2050 넷 제로 달성을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 탄소중립 달성과 저탄소 시대에 대응한 비즈니스 전환은 기업의 필수역량으로 자리잡고 있습니다. 동원산업은 시나리오에 기반하여 우리 산업에 미칠 영향을 면밀히 검토하여 온실가스 및 에너지 관리 방안을 지속적으로 개선하겠습니다.

기후 리스크 관리

거버넌스

- 이사회와 ESG경영위원회를 중심으로 기후변화 대응 체계를 구축하여 기후변화에 따른 리스크와 기회를 평가·관리
- 이사회
 - 보고된 기후 관련 안건에 대한 관리·감독
 - ESG경영위원회를 통해 환경안전보건 관리 계획 및 친환경 경영을 위한 주요 의사결정을 수행
- ESG경영위원회
 - 각 계열사 CFO(Chief Financial Officer, 최고재무책임자)로 구성
 - 환경영향을 모니터링하고, 기후변화 대응 등 환경 전반에 대한 사항을 이사회에 정기적으로 보고

기후 거버넌스



조직	역할	세부내용
이사회	• 이사회는 기후 대응에 대한 최고 의결정기구로 ESG경영위원회를 통해 환경 안전보건 및 ESG경영의 계획 및 성과를 보고 받아 주요 의사결정을 수행	- 기후 전략을 포함한 그룹 ESG 경영 계획 승인 - ESG 성과 검토 및 개선과제 관리·감독
ESG 경영위원회	• ESG경영위원회는 동원산업 전체 계열사의 기후변화 대응전략, 사업, 정책 결의 및 보고. 그룹 ESG 컨트롤 타워이며, 공동 ESG KPI 설정 및 성과 점검, 글로벌 지속가능성 기준에 따라 공시 주제를 관리하는 전담 조직	- 전사 기후변화 대응 핵심지표 및 실행과제 성과관리 - 온실가스 감축목표 및 실행 방안 승인 및 관리 감독 - 기후 변화 위험 관리 프로세스 표준화 및 준수여부 관리 - IFRS 지속가능성 기준에 따른 연결 기준 공시 대비
ESG 담당 부서	• ESG 담당 부서는 기후 대응 전략 세부 계획을 수립하고 관련 규제 동향과 성과를 관리하며 고객사 및 투자기관의 기후변화 관련 문의에 대응	- 기후변화를 포함한 ESG 경영과 관련된 주제 및 쟁점 발굴 - 국내·외 ESG 대응 등 자본 시장 및 이해관계자 커뮤니케이션 관련 사항 - 기후변화 관련 규제 변화 동향 분석 및 지속가능공시 관련 업무 수행

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

전략

- 기후변화 내·외부 리스크 및 기회 요인을 식별하고 기업 비즈니스와 전략, 재무 계획에 미치는 영향을 종합적으로 분석하여 선제적으로 기후 리스크 관리 실시
- 기후 리스크는 물리적 위험(Physical risk)과 전환 위험(Transition risk)으로 구분하여 관리되며 기회 요인 대응 활동도 병행하여 전개

분석기준	주제	세부내용
시나리오 작성 원칙	방법론 및 프로세스	· 지속가능성 공시기준 IFRS S1/S2 ¹⁾ , TCFD ²⁾ 시나리오 지침에 따라 [①위험 식별 경로 파악, ②기회와 위험 식별, ③위험 영향 수준 파악, ④위험 완화 조치, ⑤기후 회복력 파악] 순으로 진행
	시나리오 선정	· IPCC ³⁾ 6차 보고서 (AR6 ⁴⁾ , 2023)에서 제시한 시나리오 중 2가지 선택(SSP ⁵⁾ 1-2.6, SSP5-8.5) - SSP1-2.6: 2100년 까지 온난화를 2°C로 제한하는 시나리오, 거시적 전환 위험 파악에 활용 - SSP5-8.5: 2100년 온난화가 4°C를 초과하는 시나리오, 물리적 위험 경로 파악에 활용 - 필요한 경우, RCP 시나리오를 활용한 데이터 참조
시나리오 분석 기준	분석 대상	· 동원산업의 개별 사업장을 기준으로 작성하였으며 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 사항에 대해서는 별도 주석 기재
	육상과 해상 구분	· IPCC 6차 보고서에서는 육지 기반 시스템(물리계)과 해양 및 해변 시스템(물리계)은 기후 변화 위험 경로와 피해 형태가 다를 것이라고 언급하고 있기에 가능한 범위에서 육상과 해상을 구분 하여 미래 상황 기술
	물리적 위험 분석 범위	· 물리적 위험 분석 범위 중 육상 영역은 사업장 중 부산광역시 지역으로 선정했으며, 해상 영역은 동원산업 최대 조업 지역이자 전 세계 참치 어획량의 60%를 차지하는 중서 태평양 지역(ETP, Eastern Tropical Pacific)을 선정
	단기/중기/장기 구분	· 물리적 위험: 대기와 해양 간의 상호작용, 해수면 온도, 대기 중 수증기 양 등 다양한 요소에 의한 영향을 기간별로 예측이 불가하여 [장기:2050]으로 한정 · 전환 위험: 공감대 형성 수준(전 세계 기업, 정부, 시민 사회), 정책적 목표 시점, 미래 상황의 불확실성을 고려해 [단기: 현재~2030], [중기: 2030~2040] [장기: 2040~2050]로 구분
	재무적 영향	· IFRS 지속가능성 공시 기준 적용 지침 수용 ("과도한 원가나 노력없이 이용할 수 있는 합리적이고 뒷받침될 수 있는 모든 정보를 사용한다.") - 재무적 영향이 크다고 판단되거나 과거 재무 정보, 공신력 있는 통계자료를 통해 재무적 영향을 정량화 할 수 있다고 판단되는 경우에만 척도를 통해 작성

1) 국제회계기준(IFRS, International Financial Reporting Standards)에서 공개한 지속가능성 재무 정보 공시 기준으로 각각 S1(일반), S2(기후)

2) Task Force on Climate-related Financial Disclosure 기후 관련 재무 정보 공개 태스크포스

3) Intergovernmental Panel on Climate Change 기후변화에 관한 정부간 협의체

4) Assessment Report 평가 보고서

5) Shared Socio-economic Pathway 신규 온실가스 경로 시나리오

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

전략

시나리오 분석

분석기준	주제					
육상 부산 사업장 (부산 서구)	·RCP 8.5 ¹⁾ 시나리오에 따른 부산 사업장 소재지 기후 변화 추정					
	발생위험		2021	2030	2040	2050
	기온 및 강수 변화	평균온도	15.2 °C	16.2 °C	16.4 °C	16.8 °C
		폭염일 수	16.7 일	18.9 일	21.1 일	34.9 일
		열대야 일 수	35.7 일	32.2 일	38.7 일	46.5 일
		강수량	1,659 mm	1,786 mm	1,146 mm	1,324 mm
		독립 호우 총량(최대)	292.4 mm	240.8 mm	311.2 mm	249.0 mm
	해수면 변화	예상 해수면 상승	-	-	-	0.34 m
해상 태평양	·해수온도 상승에 따른 열대 저기압(Tropical Cyclone) 예측 - IPCC 업무 운영 원칙(Principles Governing IPCC Work)에 따라 작성된 “The Ocean and Cryosphere in a Changing Climate(IPCC, 2019)”를 준용					
	발생위험		신뢰 수준			
	해수면 상승		매우 높은 신뢰도(very high confidence)			
	해수면 상승으로 인하여 열대 저기압에 의한 폭풍 해일 강도 증가		매우 높은 신뢰도(very high confidence)			
	열대 저기압의 평균 강도 및 강수량 증가		중간 신뢰도(medium confidence)			
	열대 저기압 발생 빈도 증가		낮은 신뢰도(low confidence)			

1) 어떠한 온실가스 저감 노력 없이 현재 추세로 배출되는 상황을 가정한 가장 보수적인 시나리오 (RCP, Representative Concentration Pathways 대표농도경로)

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

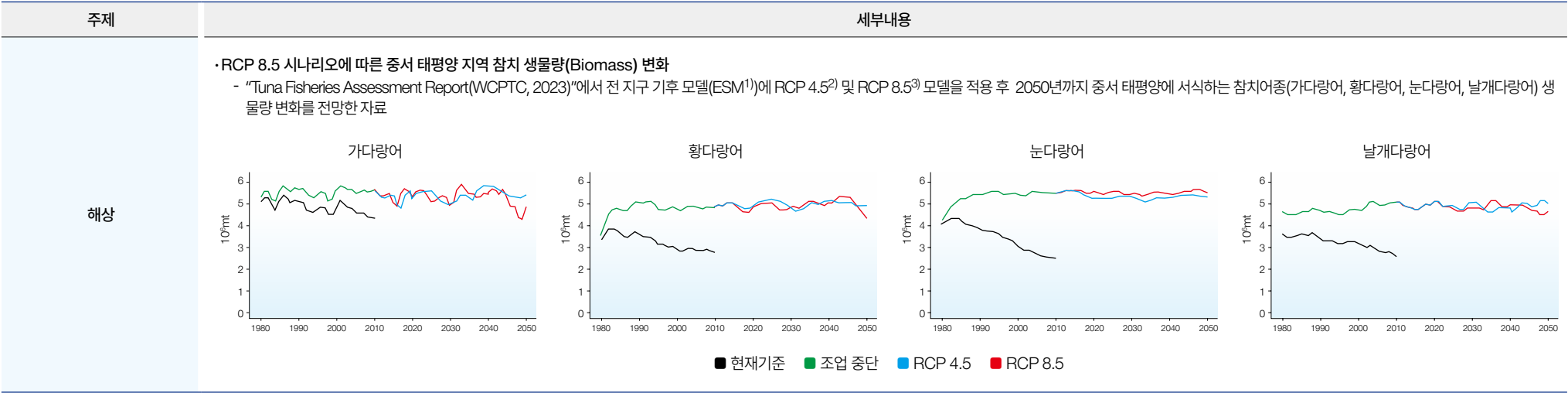
Appendix

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

전략

시나리오 분석



물리적 위험

	위험발생경로	[2050년: 장기 기준] 사업모델 및 재무 구조에 미치는 영향
육상	폭염 및 열대야 일수 증가에 따른 냉방 기능 저하	냉방 가동 증가에 따른 전력비 증가
	폭풍 및 해일 발생시 침수 피해 가능성	침수 피해에 따른 물류 시설 가동 중단
해상	지구 온도 변화에 따라 중서 태평양 참치 어획량 변화	참치 어획량 감소에 따른 매출 감소 및 선박 운영 비용 증가
	해수면 상승에 따른 운항 경로 변경	운항경로 변경에 따른 선박 연료비 증가, 정박지 변경에 따른 추가 수수료 발생

1) Earth System Model
2) 온실가스 저감 정책 실행도 기준 중간 단계 시나리오로, 온실가스 저감 정책이 상당히 실현되는 경우를 가정한 시나리오
3) 온실가스 저감 정책 실행도 기준 어떠한 저감 정책 실행 없이 현재 추세로 온실가스 배출되는 경우를 가정한 시나리오

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

전략

전환 위험

위험 발생경로	핵심 논거	사업 모델 및 재무 구조에 미치는 영향		
		[단기: 현재~2030]	[중기: 2030~2040]	[장기: 2040~2050]
[주요 쟁점] 국제기구 IMO ¹⁾ 규제 대상 범위에 어업 선박 포함 ²⁾	· IMO의 탄소 감축 목표 (2030년 20%/2040년 70~80%) 달성을 위한 CII/EEEI ³⁾ 적용 확대와 감축옵션 실행 요구 · 일본은 2025년까지 22척(연승선 19척)의 노후 어선 신조대체 확정	· 탄소 및 에너지 집약도 관리에 따른 관리비용 증가	· 탄소 감축에 따른 연료 전환 비용 증가와 신조 대체 비용 발생	· 탄소 감축이 불가능한 선박의 조기 폐기
[주요 쟁점] 지속가능한 식품 확대를 위한 규제 강화 및 산업 구조 변화	· 지속가능한 식료품 소비 패러다임을 촉진하기 위한 정책적 변화 예상 · 산업부문에서 스타트업, 신규 사업 모델 출현	· 기업과 소비자의 자발적 참여 시장에서 시장 주도력 감소	· 지속가능 식품 인증 비용과 환경영향 저감 투자 비용 증가	· 패러다임 변화 후 시장 구조적 위험 감소
연안국과 입어 교섭 과정에서 입어로 상승과 자국 내 기후 대응 투자 요구 ⁴⁾	· 미크로네시아, 폴리네시아 등 조업 지역 연안국은 기후위기에 취약한 개도국이며, 해수면 상승, 잠재 어획량 감소 우려, 인구 증가 등의 복합적 문제에 직면	· 입어로 지속 상승	· 연안국의 공적개발원조(ODA) 요구 강화	· 미래 어획량과 연안국 상황에 의해 결정
저유황유 교체에 따른 원가 관리 부담 증가	· 고유황유 대비 상대적으로 높은 저유황유 가격과 넓은 가격 변동폭	· 연료비 변동성에 따른 수익성 변화폭 증가	· 시장 가격 추세에 따른 것으로 전망	· 시장 가격 추세에 따를 것으로 전망
NDC ⁵⁾ 내 해상 에너지 포함, 냉매 탈루 배출 관리 지침 적용	· NDC는 수송 분야에 30년까지 2018년 대비 37.8% 탄소 감축 요구 · 2024년 국가 온실가스 인벤토리 보고서에 탈루 배출에 관한 통계 추가	· NDC 4차 계획기간 내 대상 기업으로 선정될 경우, 배출권 구매비 발생	· 5차 계획기간(2030) 목표 이행에 따른 배출권 구매 비용 발생	· 내부 감축옵션 실행 여부에 따라 결정
물류 효율화 수준 편차 확대	· 전 산업에서 Scope 3 온실가스 배출량 감축을 추진하며 물류 기업에 압박 증가 · 사업관리 능력, IT 활용도, 투자 규모에 따라 물류 기업 간 경쟁력 차이 발생	· Scope 3 관리에 따른 운영비용 증가	· 물류 효율화가 미흡할 경우 매출 기회 축소	· 지속가능한 도시 재설계 과정에서 참여기회 축소 ⁶⁾

1) International Maritime Organization 국제해사기구

2) 해양수산부, Toward Green Shipping by 2050

3) CII(Carbon Intensity Index, 탄소집약도 지수), EEI(Energy Efficiency Existing Ship Index,에너지 효율지수)

4) 해양수산부, 원양산업 경쟁력 강화방안

5) Nationally Determined Contribution, 국가 온실가스 감축 목표

6) 국토교통부·부산광역시, 지속가능한 도시정책 방향 모색

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

전략

기회

식별된 기회 요인	핵심 논거	기회 활용 및 시장 진입 요건	기회요인과 연관된 동원산업의 역량
지속가능한 건강 식단 패러다임 형성	“대체 단백질 소비 = 건강 식단+기후 위기 동참”라는 트렌드 형성, 그러나 시장 창출 노력도 필요	• 원재료 조달/운송-제조/포장-사용-폐기를 비롯한 식품 제조 전 주기 관점에서 환경 영향을 최소화 • 적극적인 시장 포지셔닝과 소비자 교육	• 식품 사업 수직 계열화 • 수산식품 브랜드 평판 1위 • 대체 단백질이 활성화된 미국 시장 진출 • 태양광 발전소 운영
	세계 인구는 30% 증가, 단백질 수요는 약 70% 증가	• 지속가능한 수산식품 사업모델의 해외 진출시, 지역 상황에 맞는 자본 조달 방식 및 사업구조 설계 • 주요 조업국에 지속가능한 수산식품 사업모델을 전수하고, 조업 쿼터 협상력을 강화	• 연어 육상 양식 추진을 통한 블루푸드 패러다임 대응 • 설비(어항, 저온창고, 가공시설)조성 및 운영 노하우 • 글로벌 사업역량
기후 변동이 급증할 경우 저장식 수요 증가	기후위기에 따른 식량안보 불안은 저장식 수요를 견인	• 저장 기한 연장, 저장 편의성 증대, 휴대성 및 보관성 향상을 비롯한 제품 개선	• 식품 사업 수직 계열화
지속 가능한 도시 발전에 기여	식료품을 비롯한 대부분의 도시 생활 및 실물 경제에서 물류 시스템의 재활용 체계 강화를 요구	• 재활용 체계 운영을 위한 별도 시설, 프로세스 개발 • 최종 소비자의 사용 패턴을 파악할 수 있는 모니터링 시스템 구축	• 식품 사업, 물류사업, 건설사업 간 사업 연계 및 시너지

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

전략

영향 수준 분석 방법론

구분	위험 식별 경로
영향 수준 분석 절차	① ESG 담당 부서가 위험 영향 수준에 대한 기초자료 작성 ② 외부 전문가 자문 ③ 실무자 협의를 통한 영향 수준 척도 평가 ④ 지속가능성 공시 최고 책임자인 CEO 승인 및 채택
기후위기 노출도에 영향을 미치는 사업특성	· 기업의 생태계 시스템 활용 - 연안 어업, 해상/육상 운송 · 지리적 사업범위 - 국내, 해외 4개국 6개 거점, 129개 파트너사 · 이해관계자 영향 수준 - 정부, 국제기구, 연안국, 소비자, 자본시장
기후위기 민감도에 영향을 미치는 사업특성	· 기업의 생태계 시스템 활용 - 연안 어업, 해상/육상 운송 · 사업 영역 - 식품 기반 산업 · 사업 범위 및 가치사슬 - 지주사 및 수직 계열화 · 재무 영향 - 매출액, 자산, 비용 · 시장 내 위상 - 글로벌 최대 규모의 참치 원양어업사 - 국내 최대 규모의 수산식품 생산 기업

위험 영향 수준

사업 영역		노출도와 민감도가 모두 높은 요인	노출도가 높은 요인	민감도가 높은 요인	노출도와 민감도 모두 낮은 요인
		I 등급	II 등급	II 등급	III 등급
해상	선박운영 및 관리	·어선에 대한 탄소 감축 압박 ·탄소 집약도 관리	·저유황유 교체에 따른 연료 비용 증가	·NDC ¹⁾ 내 해상에너지 포함	
	입어 협상	·연안국 자국 내 투자 요구	·입어료 상승		
	어업 활동 및 운송			·어획량 감소	
육상	항만 물류	·냉매 탈루 배출 관리 강화 요구		·폭염에 따른 냉방 기능 저하 ·침수 피해 가능성	·물류 효율화 수준 편차 확대
	스마트 육상 연어 양식			·생산량 감소	
	판매	·지속가능한 식품 확대를 위한 규제 강화 및 산업 구조 변화			

1) Nationally Determined Contribution, 국가 온실가스 감축 목표

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

전략

잠재적 재무 영향 추정 방법론

주제	세부 내용			
위험 요인의 정량화 기준	재무 리스크 관리 규정 내 리스크 정량화 척도 적용			
정량화 척도	구분	정량화 척도		
		●●●	●●	●
	매출액	15% 이상	15~10%	10~5%
	총 비용	3% 이상	3~1%	1~0%
	자산가치 하락	5% 이상	5~3%	3~1%

잠재적 재무 영향 추정

재무 영향 경로	관련 위험 요인	재무 영향 시점	정량적 추정	산출 근거
매출	어획량 감소	장기	●	SSP5-8.5에 따라 추정된 참치 어획량 감소 수준과 최근 10년(2014년~2023년) 내 어획량 최대 감소 수준의 평균값
	폭염에 따른 영업 중단	단기~장기	●	동원산업의 국내 최대 사업장인 부산 사업장 기준, 최대 영업 중단일 수 15일 가정에 따른 매출 손실
비용	입어료 상승	단기~중기	●●	최근 10년(2014년~2023년) 내 연안국 입어료 상승폭이 가장 높았던 2016년 당시 상승률 (30.6%) 적용
	IMO ¹⁾ 규제 강화로 친환경 연료 비중 확대	중기~장기	●	IMO가 제시한 대체 연료 전환 비율 10%를 이행하기 위해, 기존 연료에서 바이오 디젤로 전환할 때 발생하는 비용 차이

1) International Maritime Organization 국제 해사 기구

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

전략

기후변화 위험 및 기회와 경영전략 연계

경영전략	사업 영역 및 주제	위험 완화를 위한 조치	위험 완화 조치와 연계한 기회 활용
신사업 촉진을 통한 전략적 유연성 확대	스마트 육상 연어 양식 활성화	· 어업 대비 탄소 배출량이 적으며 에너지 사용량 관리가 용이한 육상 연어 양식 사업 확대를 통해 매출액 성장 대비 탄소 배출량 증가 억제 · 양식장 내 재생에너지 사용으로 저탄소 생산 체계 구축	· 지속가능한 양식에 대한 국제 인증(ASC) 획득을 통해 새로운 시장 주도 · 동원솔라파크에서 재생에너지 조달
	지속가능한 어업/양식 모델의 글로벌 사업화	· 지속가능한 어업/양식,친환경 사료, 친환경 포장, 공급망 협업, Scope 3 관리 기법 내재화로 가치사슬 내 온실가스 감축 · 연안국에 사업모델을 전수해 입어 협상력 강화	· 지속가능한 건강 식단 사업모델을 활용해 지속가능 연계 채권 발행
탄소감축 절감을 위한 적극적인 완화 조치	IMO 규제 이행 및 자발적 참여 노력 확대	· IMO 지침에 따라 저유황유 전환 100% 완료 · IMO 규제 강화에 대응하기 위해 엔진 출력 제한 장치, 대체 연료 전환 비율 5%~10% 탄소 감축 옵션 적용 검토(장기과제)	· 연료 전환에 있어 ZESIS(탄소 무배출 선박의 인센티브 제도) 등 IMO 지원책 활용
	운송장치 및 차량 전기화	· 항만 및 물류 차량 전기차 도입	· 부산광역시 지속가능한 도시 계획과 연계
탄소감축 절감을 위한 간접적인 완화 조치	4세대 선망선 기술 적용	· 드론을 통한 어군 탐지, 기상·해양환경 분석 기반 어장 예측, 데이터베이스 활용을 비롯한 어선/어업 효율화 투자를 통해 에너지 효율성 향상, IMO CII/EEXI 규제 대응	· 어군 탐지 기술 향상에 따른 어획량 증가
	물류 고도화를 통한 에너지 사용량 절감	· 운송 부문 온실가스 절감을 위해 노선최적화, 광역배송, 수·배송 공동화 등 물류 효율화를 추진하고 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 감축	· 물류 설비 운영 비용 절감
	온실가스 외부 감축 사업 추진	· 참지 연안국 및 기후위기 지역에 온실가스 외부감축 사업 전개를 통해 온실가스 상쇄 감축	· 연안국과 입어 협상력 강화
지속가능 체계 구축을 위한 자원배분	태양광 발전 수익을 탄소 감축 재원으로 설정	· 현재 가동 중인 태양광 발전소에서 발생하는 이익을 탄소 감축 투자 자산으로 설정 · 내부 탄소 가격제 기준을 통해 투자 계획 실효성 확대	· 탄소 감축을 위한 투자 재원 확보
신기술 획득을 통한 지속가능 사업 전환 가속화	그룹 내 친환경/ 저탄소 프로젝트 육성 및 지원	· 냉매 탈루 모니터링 및 감쇄, 어군탐지 AI, 순환 여과 시스템, 무항생제 양식, 저탄소 냉장 기술 연구개발을 위한 TF 운영 및/또는 외부 협력 모색	· 신규사업 기회 확대

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험 관리

주제	세부내용		
위험 정의	구분	위험 식별 경로	
	기후 변화 위험	① 기후 변동성(급성), ② 생물다양성(만성), ③ 해양·수산 부문(만성), ④ 농업·축산 부문(만성)	
	정책/법률 위험	① 정책 거버넌스, ② 국가 온실가스 감축 목표(배출권 가격), ③ 해양 및 어업 국제기구 정책	
	시장 위험	① 시민 사회, ② 도시 및 기반시설, ③ 식품 경제, ④ 식량 안보, ⑤ 자본 시장	
	기술 위험	① 기술 혁신, ② 육상 에너지, ③ 해상 에너지, ④ 온실가스 배출 관리, ⑤ 물류 효율화	
	이행 위험	① 에너지 사용량 및 온실가스 배출량, ② 냉매 사용량, ③ 투자위험, ④ 공시 관련 위험, ⑤ 환경법규 위반	
위험관리 프로세스	<div><div><div>1</div><div>리스크 식별</div><div>· 기후변화 위험 및 기회 요인 파악 · 식별된 위험 및 기회가 사업모델 및 재무구조에 미치는 영향 파악</div></div><div>→</div><div><div>2</div><div>대응조치 수립</div><div>· 영향을 고려한 목표 설정 · 사업조정, 투자, 체계 정비를 비롯한 위험 완화 조치 수립</div></div><div>→</div><div><div>3</div><div>모니터링 및 평가</div><div>· 전사 핵심 리스크 과제 진행 현황 모니터링 · 모니터링으로 파악된 신규 리스크 도출 및 대응 조치 반영</div></div><div>→</div><div><div>4</div><div>공시 및 보고</div><div>· 주요 위험 및 기회에 관한 관리 현황을 이사회 보고 · 공시 주제 선정 및 공시 정보 감사</div></div></div>		
주요 사항 보고 주기	보고 내용	보고주기	보고 대상
	ESG KPI 실적, 기후 위기 완화 조치 세부 실행(안)	분기 단위	ESG경영위원회
	온실가스 배출량(육상, 해상)	연 단위	ESG경영위원회
	기후 위험관리 체계에 관한 내부 감사 결과, 지속가능성 공시에 관한 사항	연 단위	이사회
	에너지 사용량, 환경법규 위반, 국제기구 정책 변동사항	상시 보고	CEO
위험관리 규정 및 통제관리	기후 리스크 관리 규정을 별도 제정해 관리하며, 세부 리스크 관리기준의 준수 여부 검토 및 개정에 관한 사항은 ESG경영위원회에서 총괄하는 방안 검토 중		

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

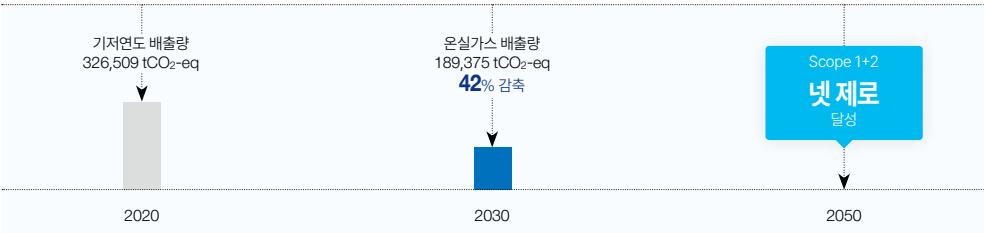
온실가스 및 에너지 관리

온실가스 및 에너지 사용 감축

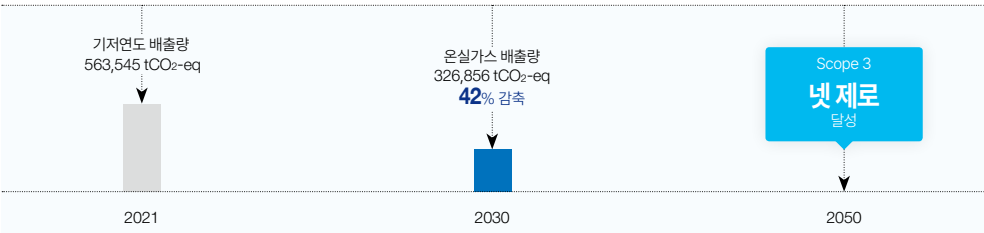
지표 및 목표

- 국가적 탄소중립 목표 달성에 동참하고자 2020년을 탄소중립 추진원년으로 설정하고 '2050 넷 제로'를 선언
- 목표 달성을 위한 감축 목표 및 그에 따른 이행계획 수립 완료
 - 2050 넷 제로 목표 달성을 위해 사업장 내 온실가스 배출량 관리¹⁾
 - 에너지 포함 다양한 자원의 효율과 순환성을 높이기 위한 전략 수립
 - 태양광, 저탄소 소재 등 저탄소 제품 생산을 위한 기술 개발 및 제품/서비스 포트폴리오 강화

Scope 1+2 중장기 목표²⁾



Scope 3 중장기 목표

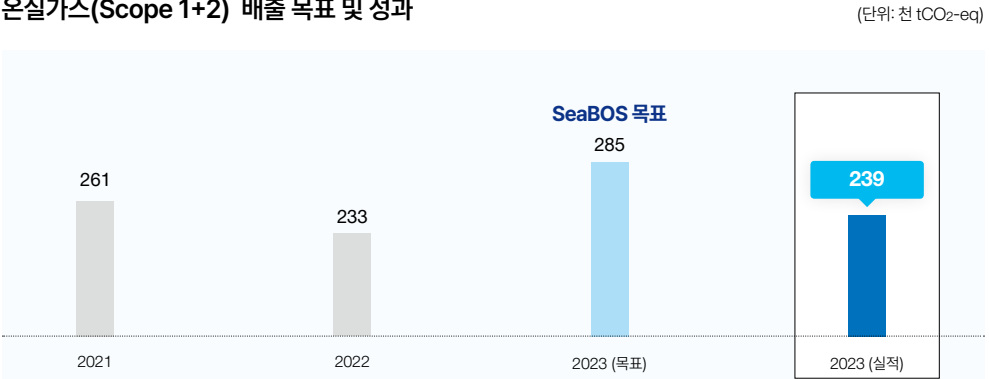


1) SeaBOS는 SBTi 방법론에 기반하여 2030년까지 42% 감축 목표를 수립함
2) 해당 중장기 목표는 동원엔터프라이즈와의 합병 전 수립된 계획치로 추후 중장기 목표 고도화 및 재점검 예정

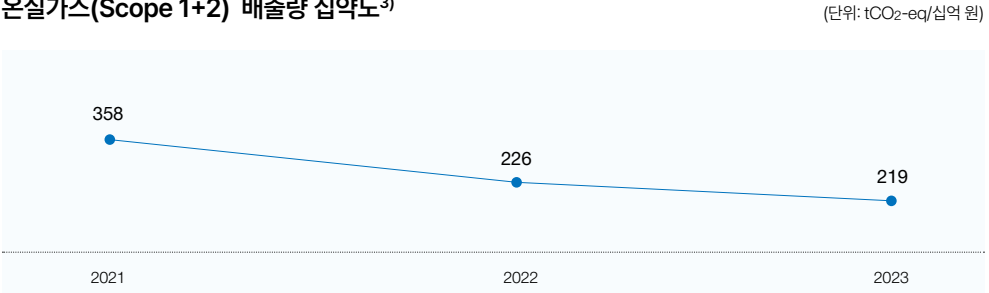
온실가스 배출량 관리

- 온실가스 배출 관리를 위하여 매월 각 사업장별 온실가스 배출량을 산정하여 목표량 관리 모니터링
- 제품 생산을 위한 시설 증설 투자 시 과도한 온실가스가 배출되지 않도록 최적화된 관리 체계를 구축
- 추가적인 온실가스 저감 공정 도입 필요 여부 주기적으로 검토
- Scope 3 배출량 산정 및 배출량 모니터링

온실가스(Scope 1+2) 배출 목표 및 성과



온실가스(Scope 1+2) 배출량 집약도³⁾



3) 별도 매출액 기준

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

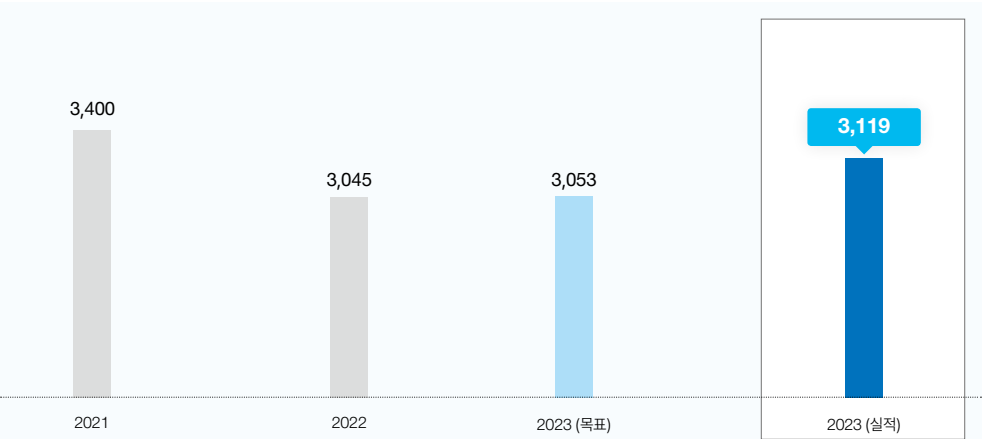
온실가스 및 에너지 관리

온실가스 및 에너지 사용 감축

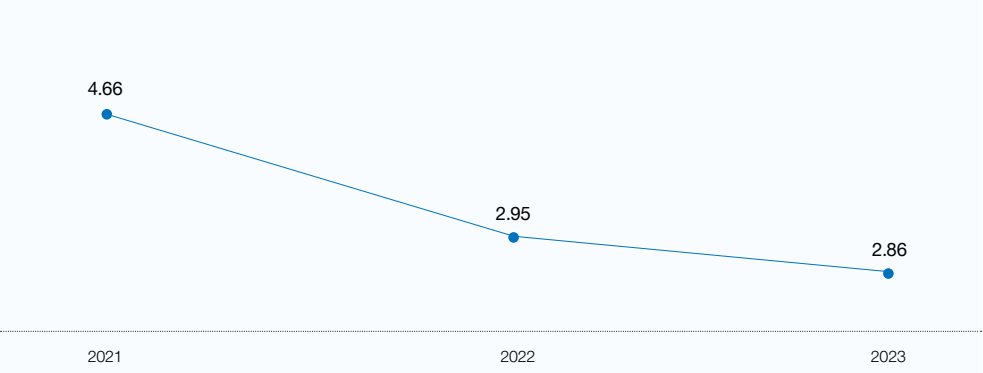
온실가스 및 에너지 저감 활동

- 선박 유류 기원 온실가스 배출량 감축
 - IMO 2020 규제에 따라 운반선단이 기존에 사용하던 고유황유(HSFO, 황함유량 3.5% 이하)를 모두 저유황유(LSFO, 황함유량 0.5% 이하)로 대체
- 냉매 기원 온실가스 배출량 감축
 - 오존층 파괴물질의 규제에 대한 국제협약인 '몬트리올 의정서'에 따라 동원 선단에서 사용 중인 냉매를 자연냉매 및 대체냉매로 전환
 - 2027년까지 선단 프레온 사용량 ZERO 목표
- 동원산업 소유의 태양광발전소인 동원솔라파크에서 매년 1,300 MWh 수준의 발전을 운영하고 있으며, 해당 발전소에서 생산된 전력은 전력거래소에 판매

에너지 소비 목표 및 성과 (단위: TJ)



에너지 소비량 집약도³⁾ (단위: TJ/십억 원)



3) 별도 매출액 기준

Introduction

ESG Strategy

ESG Management

ESG Highlights

중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진

중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리

중대 이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리

ESG Performance

Appendix

ESG Performance

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

Environmental	48
Social	57
Governance	79
Business	97

Environmental



환경경영체계	49
환경영향 관리	52

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

환경경영체계

환경영향 관리

Social

Governance

Business

Appendix

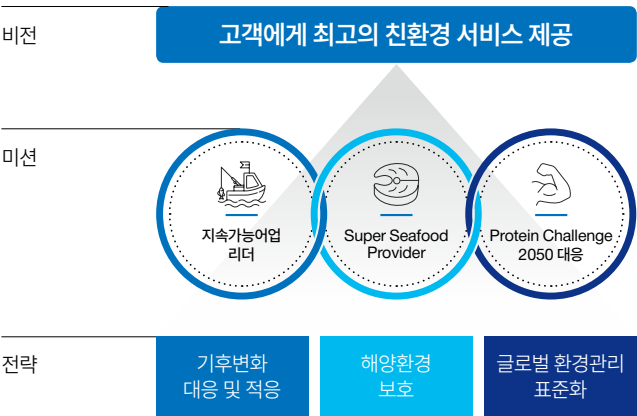
환경경영체계

동원산업은 해양 및 사업장 인근 환경 영향 관리를 위한 노력을 지속하겠습니다.
수산업에 근간한 비즈니스를 운영하고 있는 동원산업은 조업 해역(태평양, 대서양 등)의 지역수산물관리기구 지침에 의거하여 생태계 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 사업장에서 발생하는 환경영향을 적법하게 관리하고 있습니다.

환경경영체계 운영

환경경영 전략

환경경영 전략체계도



해양환경 보호지침

- 해양환경의 보호와 지속가능한 수산자원의 관리를 위한 각종 지침 수립 및 선박 운행 시 이행 의무화
- 선박에서 발생하는 각종 폐기물의 처리 및 유류 수급과 관련한 규정을 준수하여 폐기물 및 유류에 의한 해양 오염 예방
- 부수어획처리 관리지침을 준수하여 규정에 어긋난 조업 금지

해양환경 보호지침 주요 내용

 FAD ³⁾ 관리규정	<ul style="list-style-type: none">• ISSF¹⁾ 규정 참고, WCPFC²⁾ 규정 적용한 FAD 관리/사용• RFMO⁴⁾규정에 따른 제한된 FAD 개수, 제작 방침 준수• RFMO의 금어기 및 금어 수역 준수• 폐기 또는 좌초된 FAD 회수 노력, 생분해성 FAD 사용 장려, 유령어업⁵⁾ 최소화, 보호어종 안전 방류 등
 부수어획처리 관리지침	<ul style="list-style-type: none">• 상어 - 조업 수역별 조치(어획 데이터 관리, 보호어종 어획 금지) 준수• 고래, 돌고래 및 고래상어 - 참치어군과 분리되기 전 투망 금지, 양망 중 확인 시 적극적인 구출 조치• 바닷새 - 바닷새 혼획 방지를 위한 토리라인⁶⁾ 설치 및 찌꺼기 관리• 바다거북 - 포획된 바다거북의 안전한 방류를 위한 조치(연승줄 절단, 인공소생술 등) 실시, 관련 상황 매월 보고
 해양에서의 폐기물 처리 규정	<ul style="list-style-type: none">• 폐기물 배출 금지 수역 준수• 규정에 따른 적절한 폐기 및 엄격한 관리• 소각 가능한 폐기물의 경우, 본선 소각기 이용• 투기금지 및 소각 불가 폐기물의 인계시 인수증 수령 및 폐기물 기록부에 관련 내용 기재• 폐기물 기록부의 적절한 기록, 유지, 보관
 양상유류수급절차 및 유류 유출 시 비상 대응 절차	<ul style="list-style-type: none">• 양상 유류 수급 시 정해진 프로세스에 의해 수급 및 서명 필요• 오염 방지 품목 사전 준비• 유류 유출 시 전 선원에게 신속하게 알리고, 준비된 처리제를 이용하여 방제 작업 실시, 보고 및 지원 요청
 슬러지, 폐유, 폐기물 관리 지침	<ul style="list-style-type: none">• 슬러지/폐유 처리 지침 - 물과 기름 분리, 폐유 및 슬러지의 기록 관리• 폐기물 처리 지침 - 폐기물 해상 처리 기준에 따른 엄격한 폐기물 관리 실시• 회사 보고 - 슬러지, 폐유, 폐기물 데이터는 매월 회사에 보고

1) International Seafood Sustainability Foundation, 국제 수산 식품 지속가능성 재단
2) Western and Central Pacific Fisheries Commission, 중서부태평양수산위원회
3) Fish Aggregating Device, 어군집어장치
4) Regional Fishery Management Organization, 지역수산물관리기구
5) 유령어업, 버려지는 그물이나 낚시줄에 걸려서 물고기가 죽는 현상
6) 스트리머라인, 바닷새보호줄이라고도 하며, 연승줄을 높게 띄워 바닷새의 혼획을 방지하는 장치

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

환경경영체계

환경영향 관리

Social

Governance

Business

Appendix

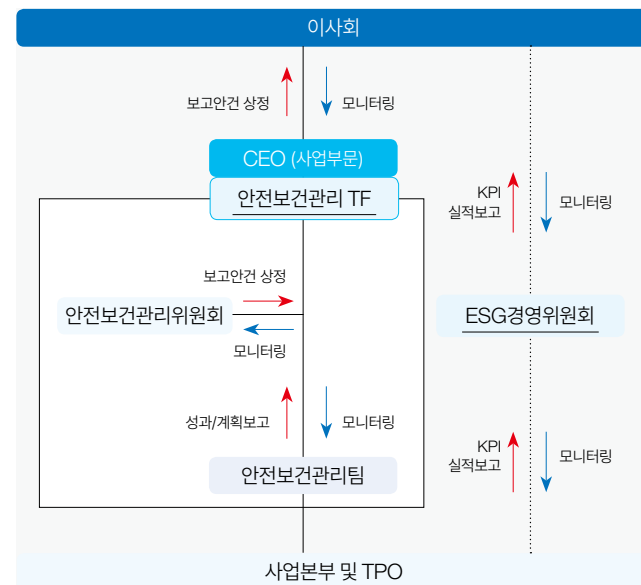
환경경영체계

환경경영체계 운영

의사결정체계

- 환경경영의 최고의사결정기구인 이사회이며, 이사회는 CEO (대표이사) 주관의 안전보건관리 TF와 ESG경영위원회를 통해 주요 환경경영 관련 안건을 보고 받고 의사결정 실시
 - 환경 정책 및 목표를 심의/승인
 - 환경경영 성과를 정기적으로 이사회에 보고
 - 정기 위원회를 개최하여 주요 환경안전 이슈 논의 (매분기)
 - 관련 법률 및 규제 준수 여부 검토

환경경영 의사결정 체계도



운영 조직

- ESG경영위원회와 CEO(대표이사) 주관의 안전보건관리 TF는 전사 환경안전보건 계획을 수립 및 운영함
- 플라스틱으로 인한 해양생태계 영향 감소를 위하여 TPO(Total Plastic Officer, 플라스틱 저감부 총괄자) 선임 및 운영

환경경영 운영 조직

ESG경영위원회

- 그룹사 환경 KPI 관리 및 모니터링
- 그룹 환경 KPI 운영 실적 이사회 보고

안전보건관리 TF

- 안전보건관리위원회를 개최하여 정기적으로 환경안전 이슈 논의
- 관련 법률 및 규제 준수 여부 검토

안전보건관리팀

- 사업본부 운영 활동 기반 작업장 환경 활동 실적 및 계획 관리

사업본부 및 TPO

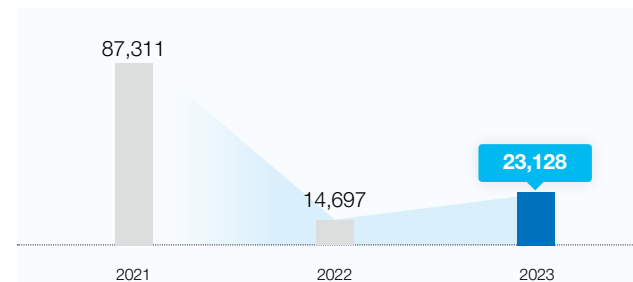
- 계획 이행 및 인벤토리 운영
- 운영 성과 안전보건관리 TF 및 ESG경영위원회 보고

친환경 구매 및 매출

- 지속가능한 방식으로 조업하고 생산한 어획물 및 양식 수산물에 대한 인증인 MSC CoC, ASC CoC 매입 및 매출 실적 관리 및 점진적 확대 추진
- 매입의 경우, 환경효율성을 고려한 원부자재 구매 실적을 포함
- 매출의 경우, MSC 인증 방식에 따라 어획하여 판매하는 어획물에 대한 판매 실적을 포함

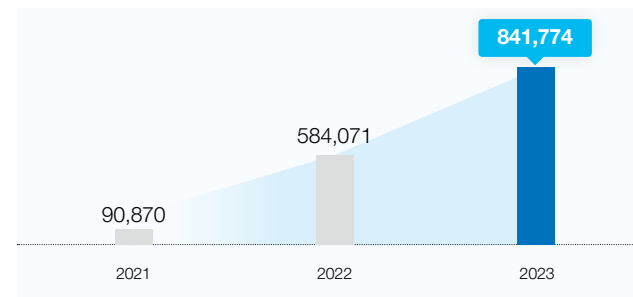
친환경 인증 원부자재 구매 실적 (유통사업부)

(단위: 천 원)



친환경 인증 제품 매출 실적 (유통사업부)

(단위: 천 원)



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

환경경영체계

환경영향 관리

Social

Governance

Business

Appendix

환경경영체계

환경경영체계 운영

역량 강화

- 임직원의 환경역량을 강화하고 해양오염을 방지하기 위해 다양한 캠페인과 교육과정 운영
- 지식공유
 - SeaBOS 회의 및 활동 사항 전사 공유
 - MSC 인증과 지속가능한 수산물 교육
 - 유관 업무 수행 또는 희망 임직원을 대상으로 환경 및 지속가능성과 관련한 이러닝 및 사외 위탁 교육 지원
- 인식제고
 - '반려해변 정화활동', '클린업데이' 등 전사 캠페인 실시
- 선원 대상 교육
 - 해상직원 대상 해양오염방지교육 실시

환경 교육 실적

교육명	교육대상	교육주기	이수 인원
MSC CoC 교육	해상직원	수시	72 명
해양오염방지교육	해상직원	수시	38 명
환경 및 ESG 관련 온라인 교육	희망 임직원	상시	11 명



[CASE] 지속가능한 비즈니스 전환

- '잡는 어업'에서 '기르는 어업'으로의 전환 진행 중
 - 2019년, 새먼 에볼루션(Salmon Evolution)과의 투자협약 기반 합작회사인 'K스마트양식(KSF)' 설립
 - 양식 수산물 유통 및 취급에 관한 글로벌 지속가능한 어업 인증인 ASC CoC¹⁾ 인증 취득 및 유지

1) Aquaculture Stewardship Council Chain of Custody, 지속가능한 양식 수산물 국제 인증

위험 관리

- 조업 시 발생할 수 있는 주요 환경 리스크인 유류 유출과 관련한 지침 수립 및 운영
- 적용 되는 환경 규제에 대한 모니터링 및 법적 리스크 관리

환경 규제 준수



위반 건 수 (2023년)
0 건

주요 환경 규제

- 환경정책기본법
- 해양환경관리법
- 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률

- 대기환경보전법
- 폐기물관리법
- 유해화학물질관리법

인증 획득 및 유지

- 2020년, '유통사업부문 수산물 제품 연구개발 및 생산 부문'의 ISO 14001 인증 취득하여 지속 갱신
- 매년 외부심사를 통한 지속적인 검증·관리 실시

ISO 14001 인증 현황

인증명	인증기간	대상 사업장
ISO 14001	2020.06.~2027.06.	부산공장

지표 및 목표

- 사업 운영 과정에서 준수해야 하는 환경 관리법/규제에 대해 명확히 인식하고 리스크 해결 활동을 수행하기 위한 KPI 설정

환경경영 관련 KPI

지표	상세지표	KPI
환경 역량 강화	환경규제 위반 횟수 환경 교육 실시 횟수 환경 인식 제고 캠페인 실시 횟수	·당해 국내외 사업장 환경 규제 위반 전년도 수준 유지 ·해상직원 대상 교육 (승선 전 교육) 100% ·환경 인식제고 캠페인 실시(6회)
온실가스 배출량 축소	Scope 1+2 Scope 3	·전년도 수준 감축율 유지
폐기물 배출량 축소	폐기물 배출량	·기준연도 대비 5% 감축

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

환경경영체계

환경영향 관리

Social

Governance

Business

Appendix

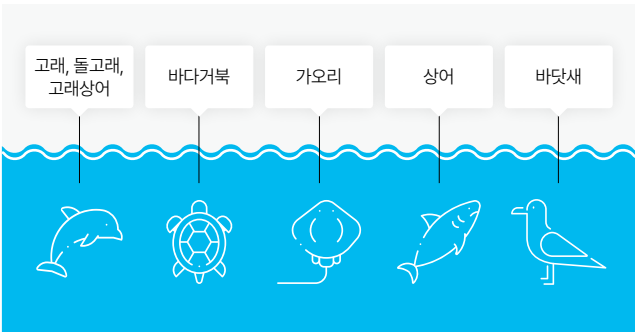
환경영향 관리

생태계 보전

부수어획 저감

- 조업 중 부수어획 경감 및 우발적 사망을 감경하여 해양 생태계 보전에 기여하고자 노력
- 전 선박의 승조원에 대한 하기 지침의 철저한 준수 요구
- 국제수산기구 규정 개정사항을 회사로부터 통보를 받는 즉시 준수 의무 부여
- 매월 승선 해상직원을 대상으로 안전교육/점검을 실시하며, 보호어종 및 해양오염 관련 교육을 포함

주요 해양생물 부수어획 저감 및 보존 관리 조치



조업수역 지역수산물관리기구(RFMO)별 부수어획 저감 조치



해양환경 보전을 위한 이니셔티브 활동

국제 해산물 지속가능성 재단(ISSF)

- 지속가능한 어업을 위하여, 지속가능한 어업 인증인 MSC 인증 규격을 반영한 자발적 선박 등록 (PVR, ProActive Vessel Register)
 - 각 선박에 대하여 ISSF 재단에서 요구하는 지속가능한 어업 기준 충족 여부를 지속적으로 업데이트 하고 있음
 - 지속가능한어업 기준을 전체 충족하는 선박 소유 업체에 대해서만 거래가 가능하도록 규정
- ISSF PVR 요구사항
 - 상어, 바다거북 & 바닷새 보호 조치
 - 지역수산물관리기구(RFMO) 지지
 - 추적가능성 및 데이터 수집 협조
 - 옴서버 승선(모니터링, 통제 및 감시)
 - IUU(불법·비보고·비규제) 어업 금지
 - 남획 금지
 - 비엠티 FAD 사용 및 FAD 관리 규정 준수

국제 해양 포유류 프로젝트(IMMP)

- 돌고래 보호 어획 (Dolphin Safe Fishing)
 - 동원산업 및 참치를 유통하는 주요 그룹사(동원F&B, StarKist) 참여
 - 동부열대태평양(ETP, Eastern Tropical Pacific Ocean) 선망어업 시 돌고래에 부정적인 영향을 끼치지 않았음에 대한 인증
 - 해당 인증(Dolphin Safe Label)은 2018년 국제무역기구(WTO)로부터 돌고래 보전 조치임을 공식적으로 인정 받음
 - 연안국 옴서버 탑승, 참여 기업 선박 내 CCTV 설치 등 지속적인 돌고래 보호 조치 모니터링 수행

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

환경경영체계

환경영향 관리

Social

Governance

Business

Appendix

환경영향 관리

생태계 보전

FAD(어류군집장치) 사용으로 인한 생태계 영향 관리

- 글로벌 어업 지속가능성에 관한 지침을 반영하여 FAD 관리 및 사용
 - ISSF 비얽힘 및 생분해성 FAD 가이드(Non-Entangling and Biodegradable FADs Guide)
 - ISSF 보전 조치(CM) 3.7
 - WCPFC(중서부태평양수산위원회) 규정
- 유령 어업(Ghost Fishing) 감경 노력
 - ISSF 비얽힘 및 생분해성 FAD 가이드에 정의된 '최고 얽힘 위험(Highest Entanglement Risk)' FAD의 선적 및 사용 금지
 - 전체 비얽힘(Fully Non-entangling) FAD 외 사용 배제
- 각 지역수산관리기구(RFMO)의 FAD 관련 규정 준수
 - 과학적 근거에 기반하여 설정한 FAD 사용 개수 제한 준수
 - FAD 금어기 및 금어 수역 준수

RFMO FAD 관련 규제

RFMO	FAD 관련 규제
WCPFC	<ul style="list-style-type: none">• FAD의 부유부 제작 시 보호종이 얹히는 것을 줄이기 위해 그물 혹은 그물 재질 덮개 사용 금지하고, 덮을 경우에는 캔버스, 방수포, 그늘막 또는 비얽힘 재질 사용• FAD 침강부의 하부 구조는 그물 혹은 그물 재질 사용 금지하며,보호종의 얽힘 가능성을 제거하기 위해 로프, 캔버스, 시트 또는 비얽힘 재질 사용
IOTC	<ul style="list-style-type: none">• FAD의 부유부 구조는 덮이지 않거나 메쉬가 없는 재료만 덮개 사용 가능• FAD 침강부의 하부구조는 그물망으로 만들지 않고 로프나, 캔버스 시트와 같은 메쉬가 없는 재료 사용

FAD 관련 준수 요구사항

<p>유령 어업 장치(ghost fishing gear), FAD 유실 예방</p> <ul style="list-style-type: none">• 모든 FAD에 Tracking 번호 표시• 과학적 근거에 기반하여 설정한 선박 당 FAD 사용 개수 제한 준수• FAD 기록부(Logbook) 및 투척 정보를 사용하여 사용 중인 FAD 개수와 분실 여부 파악• 분실된 FAD 발견 및 회수 노력• 모든 선박에서 FAD를 버리는 행위를 금지• 운항 중 발견되는 분실, 파손 또는 버려진 FAD 회수• 분실, 파손 또는 버려진 FAD는 항구 입항 시 적절한 폐기 시설에 보관, 양륙 및 폐기• FAD 기록부에 보호종에 관한 기록 실시
<p>FAD로 인한 영향 최소화</p> <ul style="list-style-type: none">• 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 저위험 FAD와 버려지거나 좌초된 FAD 회수 노력• 생분해성 FAD에 대한 연구와 조사 지속 및 생분해성 소재 사용 장려• 생분해성 FAD 실험을 진행하며, 실험 설계를 모니터링하기 위해 관련 RMFO, 과학 기관 및/또는 연안 국가의 참여 포함• 전 선박 유령어업을 최소화를 위한 FAD의 재사용, 재활용 및 회수 노력
<p>FAD 기록 관리</p> <ul style="list-style-type: none">• 우리의 어업이 환경에 미치는 영향을 정확히 파악하기 위해 기록부, FAD 기록부 작성, 조업일지(DCR) 작성, 100% 옵서버 승선, FAD 마킹, 위성 추적 시스템을 갖춘 FAD 사용, FAD 관련 보고 등 RFMO와 한국 및 연안국 정부에서 요구하는 모든 보고사항 이행• RFMO 과학 기구 및/또는 국가 과학 기관 및/또는 기구에 최대 90일의 시차를 두고 FAD 위치 데이터 자발적 보고 (보고 시 이러한 데이터를 과학적 목적으로 사용할 수 있도록 요청)• 과학자들이 해양 생태계에 미치는 영향을 평가하기 위해 더 많은 FAD 데이터와 정보가 필요하다는 것을 인지하며, 각 RFMO의 과학 기관에서 사용할 수 있도록 자발적으로 FAD 부이 데이터를 추가로 보고하는 방안 지속 검토 및 실행

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

환경경영체계

환경영향 관리

Social

Governance

Business

Appendix

환경영향 관리

자원 사용 및 배출 관리

조업 중(해상) 환경 관리

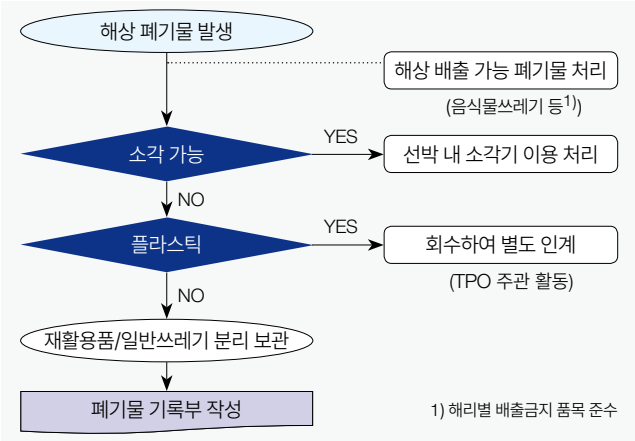
- 주기적인 폐기물 처분이 불가한 원양어업의 특성을 고려하여 선박 내 환경 오염 관리 지침을 수립하여 철저히 이행
- 주요 관리 대상은 폐기물, 슬러지, 폐유이며 별도의 지침을 마련하고 있으며 관련 현황을 매일 기록부에 기재 후 본사에 제출하여 이행 여부 상시 모니터링 실시



해양에서의 폐기물 처리 규정

- 특정 수역 내 폐기물 해상 투기 절대 금지
- 해상 발생 폐기물은 폐기물 처리 절차에 의하여 엄격히 관리
- 소각 가능한 폐기물은 본선 소각기를 이용하여 소각
- 투기금지 또는 소각이 불가능한 폐기물은 분리수거를 하여 전재 작업 시 운반선에 이관하고 인수증 수령 및 그 기록을 폐기물 기록부에 기재
- 폐기물 기록부는 정해진 기록 방법에 따라 기록, 유지, 보관
- 전 해역에서 배출할 수 없는 폐기물
 - 합성로프, 어구, 플라스틱제의 쓰레기 봉투, 모든 플라스틱류, 유리, 금속 등

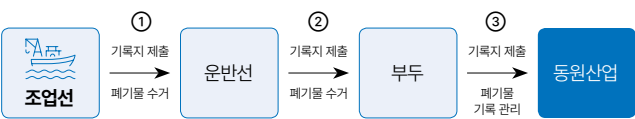
해상 발생 폐기물 종류 및 처리 기준



슬러지, 폐유, 폐기물 관리 지침

- 슬러지/폐유 처리 시, 유수분리기(Bilge oil separator)를 반드시 작동하여 물과 기름 분리하고, 분리된 기름을 슬러지 탱크에 보관, 관련 전 과정을 기름 기록부(Oil Record Book)에 기록
- 본선에 보관 중인 폐유/슬러지는 육상 입항 시 배출 또는 운반선/탱커선 접선 시 이적하며, 이적 후 인수증은 반드시 보관
- 운반선에 슬러지 탱크가 없어 이적이 불가할 경우에는 공드럼 등을 이용하여 이적
- 기름 기록부 및 폐기물 처리 기록부는 정해진 기록 방법에 따라 기록, 유지, 보관되어야 하며, 동 기록부 사본과 슬러지/폐유/폐기물 이적 시 수령한 인수증 사본을 본사로 제출

조업선 폐기물 육상 하륙 처리 프로세스



- ① 조업선 ↔ 운반선
 - 운반선은 조업선으로부터 폐기물을 전달 받고 폐기물의 양과 종류 기록 후 전달
 - 조업선은 '폐기물 기록부'에 그 양과 종류, 일시를 기입
- ② 운반선 ↔ 육상(부두)
 - 운반선은 조업선들로부터 인수한 폐기물을 수거 업체로 인계
- ③ 폐기물 수거 업체 ↔ 동원산업
 - 동원산업은 폐기물 배출 조업선, 운반선, 수거 업체의 정보와 날짜, 장소, 폐기물 종류/양을 점검·기록 관리

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

환경경영체계

환경영향 관리

Social

Governance

Business

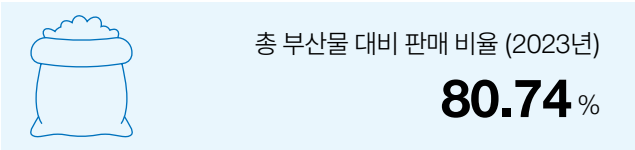
Appendix

환경영향 관리

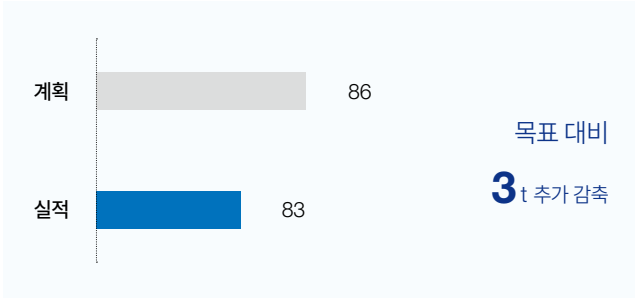
자원 사용 및 배출 관리

사업장 폐기물 관리

- 폐기물 관리지침을 제정하여 사업 활동 중에 발생하는 폐기물을 효율적으로 관리
- 내부 기준에 따라 폐기물 배출량을 철저히 관리하여 적법하게 처리하는 데 주력
- 어획물 가공 시 발생하는 부산물을 사료 원료로 판매



사업장 폐기물 발생량¹⁾ (2023년)

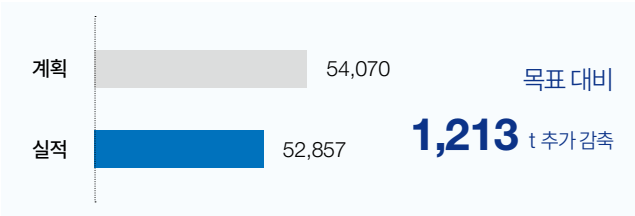


1) 사업장 일반 폐기물을 기준으로 집계되었으며, 일부 사업장(이천, 성남)은 수거 업체를 통해 전량 위탁처리 되어 집계 대상에서 제외됨

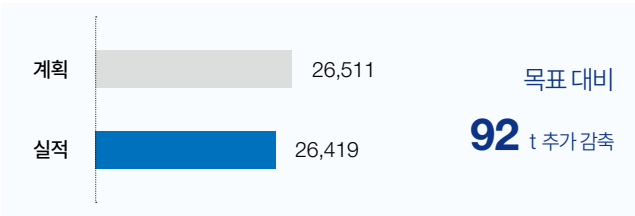
사업장 수자원 관리

- 수자원 관리를 위한 지속적인 모니터링 및 시설 투자 실시
 - 공정에서 사용되는 용수의 법적 사용 기준 충족 여부 매월 점검
 - 사내에 매립된 용·폐수 배관에 대한 주기적인 누수 탐사
 - 용수 절감을 위한 신규 설비 확대 설치 검토
 - 용수 절감 목표 설정 후 분기별 경과 모니터링
- 수자원 리스크를 모니터링하고 있으며, 현재 동원산업 사업장은 '낮음-중간' ~ '중간-높음' 수준임
 - 부산 소재 사업장이 현재 '중간-높음' 수준에 있어 지속적인 모니터링 이후 필요 시 대응 검토 예정

사업장 취수량 (2023년)



사업장 방류량 (2023년)



사업장별 공급원별 취수량

사업장	공급원 (비율)	취수량 (단위: m³)	물 스트레스 지수	
			세계자원기구 (WRI) ²⁾	세계자연기금 (WWF) ³⁾
서울본사	상수도 (100%)	7,991m³	낮음-중간	매우 낮음 (1/5)
부산지사	상수도 (100%)	982m³	중간-높음	중간-높음 (3/5)
부산공장	상수도 (100%)	21,508m³	중간-높음	중간-높음 (3/5)
감천냉장센터	상수도 (100%)	7,376m³	중간-높음	중간-높음 (3/5)
이천냉장센터	지하수 (100%)	10,340 m³	낮음-중간	매우 낮음 (1/5)
성남냉장센터	상수도 (100%)	4,661m³	낮음-중간	매우 낮음 (1/5)

2) World Resource Institute Aqueduct Water Risk Atlas 'Baseline-Water Stress' 기준
3) World Wide Fund for Nature Water Risk Filter 'Water Depletion' 기준

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

환경경영체계

환경영향 관리

Social

Governance

Business

Appendix

환경영향 관리

플라스틱 저감 활동

TPO 선임 및 운영

- 해양플라스틱 저감을 위하여 TPO(Total Plastic Officer)를 지정하여 플라스틱 사용량과 저감량 모니터링
- 원양어업 시 불가피하게 발생하는 플라스틱에 대하여 비플라스틱 소재 대체 및 회수를 통한 최종 폐기량 저감 노력
 - 생분해성 소재로 제작된 FAD 및 종이 포장재 사용
 - 원양어업 시 발생하는 생수 페트병을 회수하여 내륙에서 재활용

TPO 주관 플라스틱 저감 활동

환경친화적 포장재 사용



- 횡감용 참치제품에 특허 종이포장재인 '에코소브레'를 사용한 포장재 및 아이스팩을 사용하여 기존 플라스틱 포장재 대비 플라스틱 폐기물 배출량 저감

BIO FAD 사용



- 생분해성 소재로 만들어진 BIO FAD 제작 및 사용
 - BIO FAD의 내구성 강화를 위한 천연소재 활용 CORK HEAD 제작 및 테스트 진행 중
- 2023년에는 약 30%의 BIO FAD를 사용하였으며, 2030년까지 해상에서 사용되는 FAD의 80%를 BIO FAD로 확대를 목표로 전환 추진 중

생수통 회수



- 원양어업 운영을 위하여 탁송된PET 생수통을 회수하여 내륙에서 재활용 위탁기업에 인계
- 2023년 기준, 목표 회수율(75%) 대비 초과 실적 달성(125%)
 - 생수 외 보급품 추가 회수 실적 달성

2023년 플라스틱 저감 실적



총 감축량 **27.2** ton

페어망 업사이클링

- 2022년 11월 부로 현대자동차/기아와 "SAVE THE EARTH" 친환경 업사이클링 추진 협약 체결
 - 버려지는 페어망 활용 PCR(Post Consumer Resin, 재활용 플라스틱) 소재로 자동차 부품 제조에 적용 업사이클링 프로젝트 수행 중

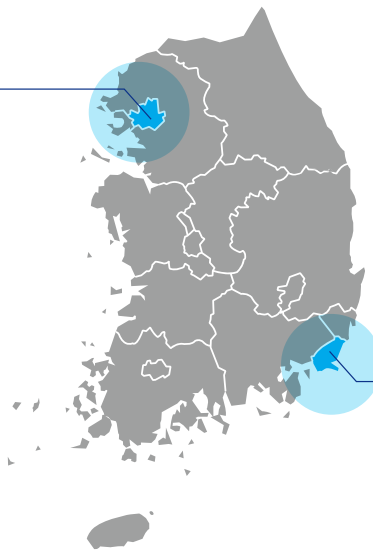
Clean Up Day 운영

- SeaBOS에서 진행하는 플라스틱 저감 활동의 일환인 쓰레기 수거 해양정화활동
- 모바일 어플리케이션(Clean Swell)을 활용하여 해양정화활동의 플라스틱 수집 실적 집계 관리
- 활동우수자에게 소정의 상품을 제공하여 참가자 동기 부여

Clean Up Day 활동 실적

·서울

- 날짜: 2023.09.22
- 장소: 양재천
- 참가인원: 68 명
- 수거량: 88.9 kg



·부산

- 날짜: 2023.09.22
- 장소: 감지해변
- 참가인원: 24 명
- 수거량: 97.4 kg

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

환경경영체계

환경영향 관리

Social

Governance

Business

Appendix

Social



임직원 역량 및 근무 환경	58
인권경영	63
고객 및 소비자	66
공급망 지속가능성	70
지역사회 공헌 및 참여	73
정보보호 및 보안	76

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

임직원 역량 및 근무 환경

동원산업은 경쟁력의 원천인 동원인과 미래를 함께 만들어 갑니다.
체계적이고 투명한 인사제도를 통해 인재를 유치하고, 사람존중의 육성과 성장으로 전문성 함양을 적극 지원하며, 다양한 소통 및 복지제도에 기반하여 동원인의 행복을 위해 '동행'하고 있습니다.

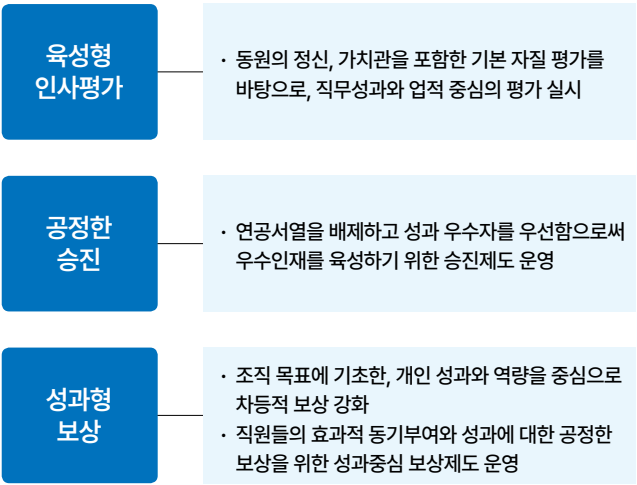
인재 유치 및 육성

운영 방향성

동원산업 인재상



인사제도 운영 전략



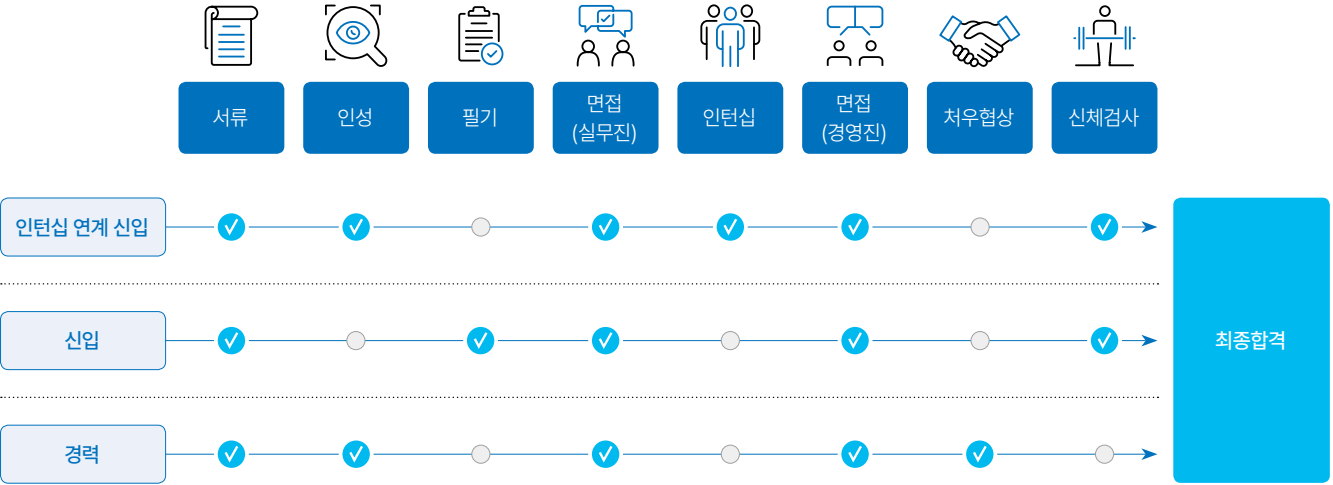
인재 채용

- 인권경영원칙에 의하여 취업규칙 상 성별·연령·사회적 신분·출신지역 등에 따른 채용의 차별을 두지 않고 모든 지원자가 균등한 기회를 제공받을 수 있는 채용 시스템 운영
- 장애인, 보훈대상자, 시니어 등 사회적 약자 대상 별도의 채용 제도 또는 서류 가점 제공 등 포용적인 채용 정책 운영
- 계열사 간 부서 이동과 별개로 역량이 우수한 계열사 또는 타부서 직원이 동원산업 직무에 지원할 수 있는 사내공모제도 운영

동원산업 인사제도

제도명	제도설명
채용연계형 인턴십	인턴십 이수자 중 역량우수자 대상 신입 사원으로 채용하는 제도
글로벌 인턴십	다양한 국적의 우수한 인재들을 채용하여 조직 문화를 개선하기 위하여 국내 거주 해외 유학생을 대상으로 채용하는 제도
시니어 인력 채용	직무 수행 능력이 우수한 정년퇴직자 예정자를 촉탁계약으로 전환하여 고용을 유지하거나, 현장 판매직 등 시니어를 별도로 채용하는 제도
사내공모제도	역량이 우수한 계열사 또는 타부서 직원을 대상으로 채용하는 제도

채용 프로세스



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

임직원 역량 및 근무 환경

인재 유치 및 육성

인재 채용

[CASE] 동원그룹 인재 소통

- 동원그룹 채용 및 주요 현황, 회사 생활 관련 정보 제공을 위한 별도 채용 사이트, SNS 채널 운영
- 동원그룹 최신 현황 및 회사 생활 정보를 공유하는 SNS 채널 운영

동원그룹 채용 사이트 [🔗](#)

- 동원그룹 주요 정보
- 인재 관련 제도(인사, 교육, 복지) 정보
- 그룹사 직무 정보 및 그룹사별 채용 공고

동원그룹 공식 Youtube [🔗](#)

- 동원그룹 주요 사업 성과
- 그룹사 임직원 직무 인터뷰
- 동원그룹사 주요 제품 소개
- 그룹 채용 정보

동원그룹 채용 블로그 [🔗](#)

- 그룹사 소개 및 주요 사업 성과
- 회사 생활 소개
- 채용 FAQ, 채용 관련 소식

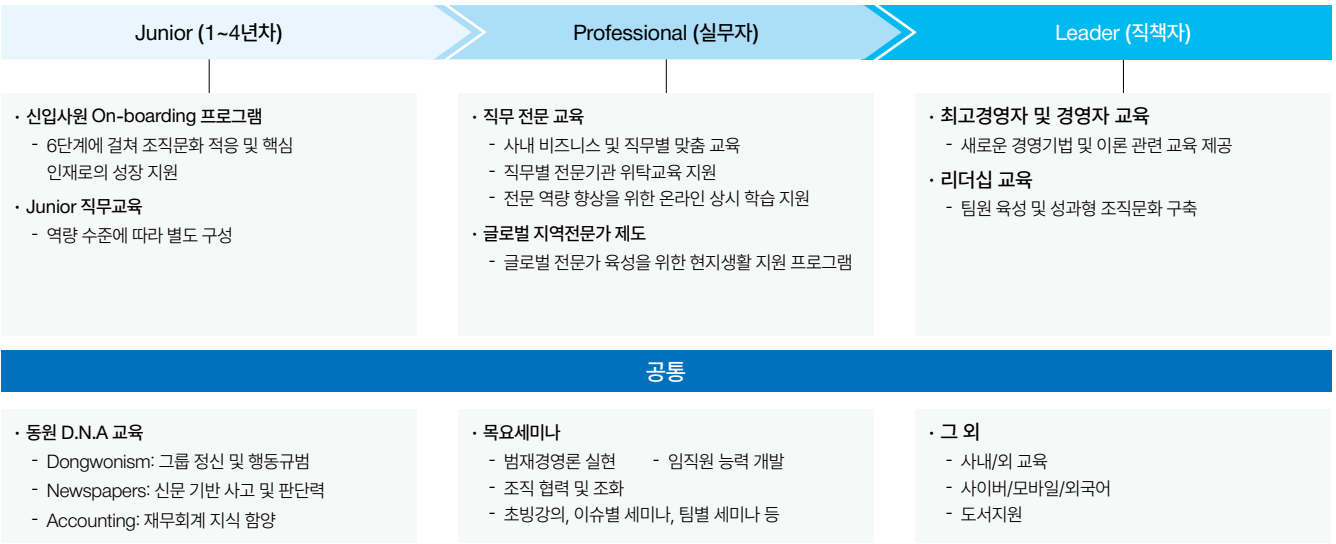
임직원 역량 강화

- 직무와 직급에 따른 맞춤형 교육 수행 (신입사원 및 승진자 교육 등)
- 그룹의 철학 및 공통역량, 임직원 요청에 따른 프로그램 운영
 - 독서교육, 목요세미나 등 기본 소양 및 트렌드를 반영한 지식 함양 교육 프로그램 운영
 - 온라인 그룹사 교육 사이트인 'D-learning'을 통해 오픈형 직무교육 및 임직원 역량 향상을 위한 교육 프로그램 운영
- 2023년 하반기부터 월 2회 다양한 주제에 대한 지식 공유 콘텐츠 제공 (전 임직원 대상 메일 송부)
- 교육 실시 후, 각 교육별 만족도, 추천지수 등 설문 조사를 실시하여 지속적으로 교육 수요 및 개선 방향 모니터링
- 그 외, 본부별 직무에 따른 자체 직무 역량 교육 수행 지원

교육 프로그램 활동 및 성과

구분	교육명	이수인원	인당 교육 시간
기본역량	신입사원 대상 교육	48 명	39.94 시간
공통역량	승진자, 리더, 임원 교육	61 명	16.25 시간
직무역량	직무별 전문 교육(사내/외)	323 명	7.13 시간

교육 체계도



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

임직원 역량 및 근무 환경

인재 유치 및 육성

직무 역량 강화

- 각 사업 본부는 매년 직무 역량 강화를 위한 활동을 계획 및 운영함
 - 직무 관련 지식 공유
 - 자격증 취득 지원 (취득 포상금, 시험지 지원 등)
 - 직무 능력을 향상시키기 위한 디지털 역량 제고 활동

직무 역량 강화 활동



해양수산

- 직무역량 강화를 위한 교육 진행
 - 현장이해/전문성 향상을 위한 실무 교육 강화
 - 수산실무교육, 주보기 및 냉동기 운영 교육
- 디지털 인재 양성
 - GPT 활용, 업무자동화 파워유저 양성
- 2024년에는 해양학 및 직무 유관 법령 등 관련 교육 실시 예정



유통

- 학습하는 조직 구축
 - 업무 능력 향상 (어종/경로/글로벌 역량)
 - 사내 전문가(강사) 육성, 정기적 스터디 운영 (분기별)
 - 국내외 벤치마킹, 외부 교육 수강



냉장물류

- 콜드체인리더 양성
 - 정기교육 및 자격 취득 독려 (보세/물류)
- 데이터 분석 전문가 양성
 - 백데이터 활용 지표 시각화 외
- 2023년 말 기준, 전체 관리자 21명 중 7명 보세사 자격 보유 (33.3%)

[CASE] 전그룹 임직원 대상 ESG 의식 제고

• 2023년 하반기부터 전그룹사 임직원을 대상으로 월 2회 제공되는 '비즈니스 아티클'에서 ESG 관련 지식 공유

ESG 교육 실적

ESG 지침서: '새로운 가치를 창출하는 ESG' (2023.09)

- ESG 2.0에 대한 이해
- 탄소중립 대응 등

지속 가능성 전략: 변화의 흐름에서 ESG를 부른다 (2023.10)

- 지속가능한 브랜드 전략
- 친환경 제품 마케팅
- 지속가능한 에너지 생태계 구축 등

ESG 교육 자료 예시



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

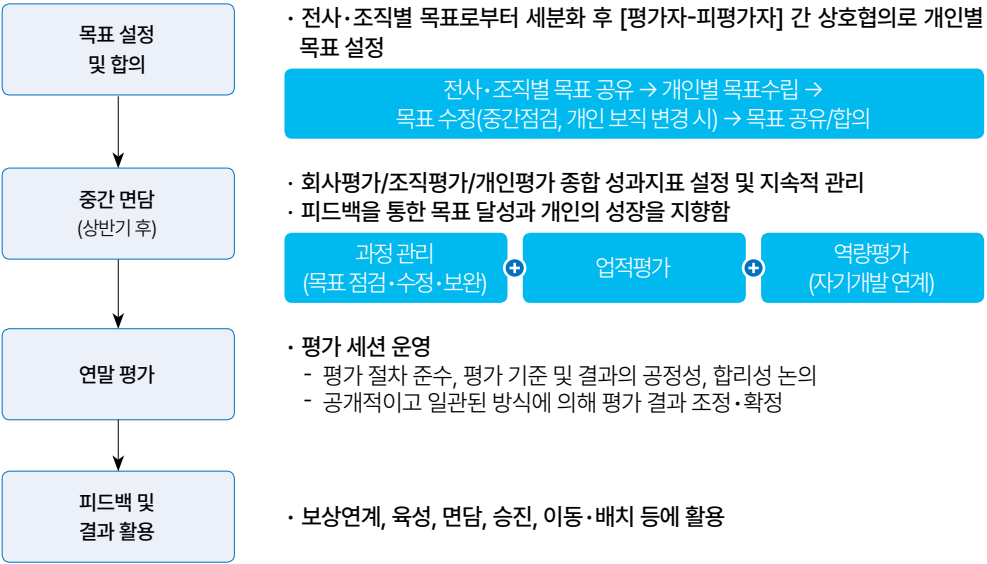
임직원 역량 및 근무 환경

인재 유치 및 육성

성과 평가 및 보상

- 평가 시스템은 크게 회사평가와 조직평가, 개인평가로 구성
- 각 평가의 결과를 종합 분석하여 사전에 정의된 배분율에 따라 임금인상 등 금전보상 차등 적용
- 개인평가는 업적평가와 역량평가로 구분
 - 업적평가: 5 등급으로 구성, 승진포인트(기본 연봉 조정 및 승진 반영)에 반영
 - 역량평가: 리더십, 일하는 방식 등에 대한 정성 지표로써 인재육성에 반영
- 중간 면담제도(상반기 Check-in)
 - 당해년도 목표진행에 대한 논의
 - 조직과 개인 목표에 대한 협의
 - 중간평가에 대한 의견 및 피드백 교환

성과관리 프로세스



근로조건 관리 및 개선

유연한 근무제도 및 복리후생 제도

- 일과 삶의 균형을 위한 다양한 근무제도 운영 (재택근무, 시차출퇴근 제도 운영)
- 연차 사용 촉진을 위한 제도 운영
 - Biz-Free: 징검다리 휴무 실시
 - I'm Free: '4 일 간의 리프레시 유급 휴가 + 1 일 연차'로 최장 9일 휴가 사용
- 가정 생활, 직장 생활, 여가 건강 생활 관련 다양한 복리후생제도 운영

동원산업 복리후생 제도

가정 생활	사내 대출 지원	사내근로복지기금을 통한 직원 대출지원 (주택자금 - 최대 5천만 원/생활안전자금 최대 2,000만 원)
	입학 축하금	초등학교 입학 축하금 (50만 원/인) 지급
	자녀 학자금	자녀 학자금 지원금 지급(학기당 최대 300만 원)
	사내 어린이집	임직원 자녀 대상 동원어린이집 운영
	경조 지원	경조금 및 경조휴가, 상조용품, 화환 외 80만 원 한도 내 상조 서비스 지원
직장 생활	복지포인트	복지포인트(총 30만 원/년) 지급
	Refresh휴가	휴식과 재충전을 위한 리프레시 휴가(영업일 기준 최대 4 일) 및 지원금(50만 원/년) 지급
	출퇴근 셔틀버스	본사, 사업장 셔틀버스 운영
	장기근속포상	장기근속 시 보상 지급(10 년, 20 년, 25 년)
여가 건강 생활	연말 표창 수여	매년 분야별(공적, 공로, 모범 등) 우수사원을 선정하여 상금(최대 200만 원/연) 및 승진포인트와 표창 수여
	휴양시설	가족휴양시설 지원(월 1 회/연 최대 24 박)
	건강검진 및 심리상담	건강검진(최대 100만 원/연) 제공
	피트니스	본사, 사업장 피트니스 센터 운영
	사내 동호회	동호회 활동 지원

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

임직원 역량 및 근무 환경

근로조건 관리 및 개선

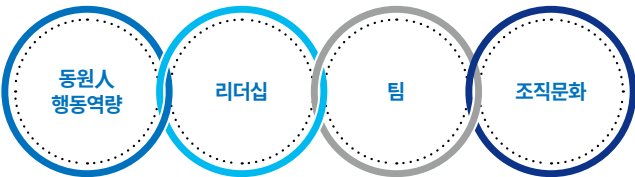
조직문화 진단

- 매년 주기적으로 임직원을 대상으로 조직문화 진단을 실시
- 지속적인 부서장 및 직원 면담을 통해 개선 사항 모니터링
- 기대효과
 - 직원의 자유로운 의견 개진
 - 구성원 간 가치관, 행동 양식, 업무 방식, 고충사항 식별
 - 조직 내 이슈 및 문제점 사전 파악 및 개선방향 도출
- 주요 진단 항목
 - 규정 및 규칙 컴플라이언스
 - 직원 만족도 및 몰입도
 - 업무 몰입도 관련 의견 및 고충 취합

조직문화 진단 Process



조직문화 진단 주요 항목



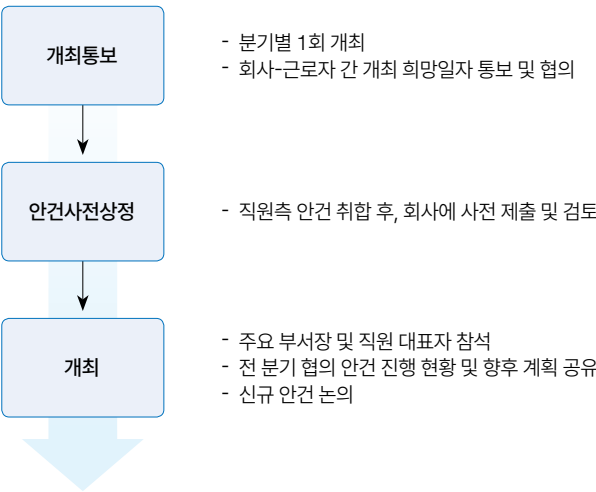
임직원 커뮤니케이션

- 주요 커뮤니케이션 채널
 - 다모임(주니어보드)
 - 분기 공유 회의
 - 한마음협의회(노사협의회)
- 목적
 - 직원의 근로환경, 복지제도 및 처우 개선
 - 상호 이해와 공감의 기업문화 조성
- 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적으로 존중되어야 하는 권리를 보장받을 수 있도록 헌법과 관련 법규 준수
- 노사협의회(한마음협의회) 운영
 - 근로자 의견 청취 및 인권 피해 예방
 - 분기별 정기 간담회 개최
 - 직원 복지 증진, 근로환경 개선, 안전 사업장 구축 등 관련 안전 협의·개선

임직원 커뮤니케이션 채널

구분	구성	설명	빈도
다모임(주니어보드)	주임~사원급	· 연령층별 임직원 간 상호 이해를 위한 수평적 소통	월 1회
분기 공유회의	전 사업장 사무직원	· 그룹의 경영방침과 Shared Spirit을 통해 일하는 방법 공유 · 회사의 경영이슈와 실적 공유	분기 1회
한마음협의회(노사협의회)	근로자 및 사용자 대표	· 직원 근로환경과 복지제도 및 처우 개선안 논의 · 생산성 향상에 대한 의견 공유	분기 1회

노사협의회(한마음협의회) 운영 프로세스



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

인권경영

동원산업은 다양한 이해관계자들의 인권을 존중합니다.

모든 경영에서 임직원 뿐만 아니라 고객, 공급망, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 인권이 존중받을 수 있도록 인권경영을 적극적으로 이행하고자 인권경영 방침을 제정하였으며, 이를 기반으로 기업의 사회적 책임과 인권경영 이행에 최선의 노력을 다하겠습니다.

인권경영체계 운영

인권경영 방침

- 정도경영의 정신을 바탕으로 임직원을 포함한 모든 근로자 및 이해관계자의 인권을 존중하며, 기업 내에서 인권 침해가 발생하지 않도록 다양한 활동 전개
- 취업규칙 상 채용 및 승진 과정 내 모든 차별 금지, 적성과 역량에 따라 자유롭게 업무를 수행할 수 있도록 지원
- UNGC의 10대 원칙 기반 성별, 인종, 종교, 피부색, 나이 등을 이유로 하는 차별과 강제노동 및 아동노동 금지
- 2023년, 인권경영 문화를 내재화하고 조직 내 발생 가능한 인권 침해를 방지하기 위한 인권경영 방침 제정 및 홈페이지 공시

인권경영 방침 주요 내용

1. 강제노동 금지

• 임직원 및 이해관계자의 존엄성을 존중

• 모든 형태의 비자발적 노동과 강제노동 금지

2. 아동노동 금지

• 국내외 모든 사업장의 아동 노동원칙적으로 금지

*현지 법규상 그 고용이 불법이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회 제공 가능하나, 교육 기회의 보장과 안전에 대한 별도의 배려 시행

3. 차별금지

• 모든 사업활동에 있어 인종, 나이, 국적, 민족, 종교, 사회적 신분, 장애여부, 정치 성향 등을 이유로 채용, 승진, 임금 및 보상, 복리후생 등에서의 부당한 차별을 엄격히 금지

4. 지역사회 다양성 존중

• 모든 사업장 소재 지역민의 종교 및 문화 이해 노력, 다양성 존중

• 지역사회의 일원으로서 사회적 책임 이행을 위한 다양한 활동 적극 참여

5. 결사 및 단체교섭권 자유 보장

• 헌법 및 노동관계 법령에서 보장하는 결사의 자유 및 단체교섭권을 존중

• 모든 임직원에게 근로 조건과 관련하여 충분한 의사소통 기회를 제공

6. 공정대우

• 모든 임직원을 능력과 자질에 근거하여 공정하게 대우, 자기 개발과 교육의 기회 평등 부여

7. 근로조건 준수 및 개선

• 최저임금, 근로시간, 법정 수당 등 모든 근로조건과 관련된 법률을 철저히 준수

• 근로조건 개선 및 복리후생 증진을 위해 노력

8. 안전한 근무환경 보장

• 임직원에게 안전하고 위생적인 근무환경을 제공

• 안전사고 예방을 위해 필요한 조치들을 적극 강구하며 근무환경 개선을 위한 지원 실시

9. 환경 법규 준수

• 글로벌 지역수산물리 기구를 포함하는 모든 국제 기구 의 규정 준수

• 지속가능 개발을 위한 국내외 환경관리 정책 지지

10. 사회 환경적 책임 이행

• 책임 있는 기업으로서 모든 사업활동에 있어 환경적 책임을 인식

• 사회 및 환경 친화적 기업 활동을 성실히 이행하기 위해 노력

목표

- 인권경영체계의 지속적인 고도화를 위한 중장기 목표 및 로드맵을 수립하여 운영

인권경영 중장기 목표



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

인권경영

인권경영체계 운영

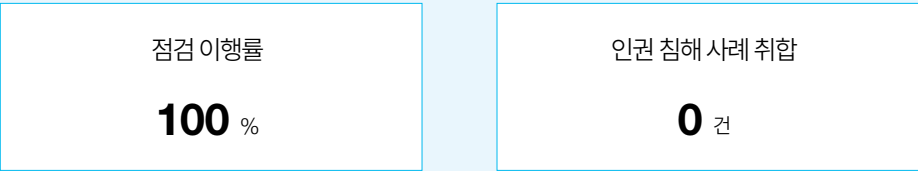
선원 인권 개선 활동

- 외국선원의 인권 침해 예방을 위한 외국인 선원 소통 및 관계 지침 마련
- 내/외국선원의 복지와 처우, 근로환경 등을 개선하기 위한 활동 수행
 - 승선(출국) 전 컴플라이언스 교육 내 성희롱 예방 및 인권보호 교육 실시
 - 노사 합동 점검 수행 (분기별)
 - 현장의견 청취 시스템
 - 인권 신고 핫라인(Hotline) 정보를 선내 비치하며, 인도네시아어, 베트남어, 영어로 제공
 - 관련 정부부처, 국제기구, 시민단체 등 여러 이해관계자와의 지속적인 논의와 선원 면담을 통해 개선이 필요한 사항을 도출 및 개선 활동 수행

[CASE] 노사 합동 점검

- 승선 선원 대상 인권 침해 예방을 위한 합동 점검 실시
- 특히, 인권 침해 발생 가능성이 높은 외국 선원 대상 근로조건 개선 이행 점검
 - 승선 전, 하선 후 설문조사를 실시하여 인권 침해 발생 여부 점검
 - 하선자의 임금 보장(ITF¹⁾/ILO²의 기본 임금 이상) 여부 확인을 위한 설문 실시 및 결과에 따른 조치
 - 선내불만처리절차 게시 여부 확인 및 정기적 고충상담 실시
- 승선선원 대상 체크리스트 작성
 - 정신적/신체적/성적 괴롭힘/사생활 침해/과도한 요구 등 인권 침해 발생 여부 및 선상 생활 만족도 및 요구 사항 청취

해상직원 인권 고충 처리 실적



1) International Transport Workers' Federation 국제운수노련
2) International Labour Organization, 국제노동기구

역량 강화

- 매년 관련 법령에 따라 전 임직원을 대상으로 인권의식제고와 인권 존중 실천을 위한 '성희롱 예방 교육', '장애인 인식개선 교육' 실시
- 입사 입문 교육, 승진 교육 시 양성 평등, 차별 금지, 다양성에 대한 이해와 존중 그리고 가치에 대한 교육 내용을 포함
- 해상직원 및 승선근무예비역에 대한 출국(승선) 전 교육에서 별도의 인권교육 실시
 - 외국 선원과의 관계 관리
 - 직장(선박) 내 성희롱 예방 교육
 - 선상 문제 발생 시 대처, 대응방법

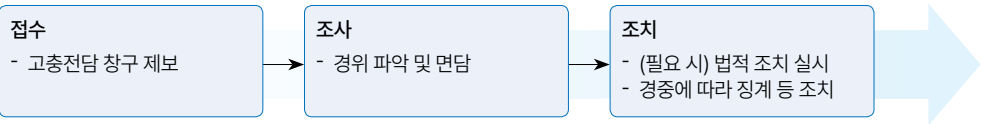
인권교육 실시 현황 (2023년)

교육명	교육인원	인당 교육 시간
성희롱 예방	792 명	1 시간
장애인 인식 개선	792 명	1 시간
출국 전 컴플라이언스 교육	120 명	5 시간

위험 관리

- 인권 피해 예방을 위한 고충 상담 창구 및 신고센터 운영
 - 인권 피해 및 고충 접수 시 담당 부서에서 익명으로 처리되며, 검토 및 면담 결과에 따라 조치
 - 고충전담 창구 내 심리상담 자격증 보유 여성 위원 포함
- 2024년, 인권관리체계 고도화 예정

인권 침해 행위 접수 및 조치 프로세스



인권경영

인권경영체계 운영

[CASE] 인권관리체계 고도화

- 인권관리체계 고도화를 위하여 이해관계자별 잠재적 인권영향 식별 및 현재 관리체계의 수준을 진단을 수행함
- 향후 ESG경영위원회에 의해 관리 예정이며, 관련 결과를 인권경영 최고 의사결정기구인 이사회 보고 예정

이해관계자별 잠재적 인권영향 식별

- 인권경영방침에 의거 동원산업의 경영활동 과정에서 인권 영향요인에 노출되어 있으며, 인권 위험 가능성이 증가하거나 인권 침해 사례 발생 시 적극적인 조치를 제공해야 하는 이해관계자를 식별
- 식별된 이해관계자별 인권 영향요인, 인권 이슈, 고충처리 채널, 완화조치 현황을 분석하였으며 이를 기반으로 인권영향평가 시 반영 등 인권관리 체계 고도화 예정

인권 관리체계 수준 진단표

- 2024년 상반기, ESG경영위원회 주관 하에 보편적 인권 지침 등을 참고해 자체 인권 리스크 식별 기준표를 활용해 관리 수준 점검
 - 인권 리스크 영역: 인권경영 체계, 노동 인권 관리, 산업안전보건, 결사 및 단체 교섭의 자유보장, 협력사 관리, 지역사회 관리, 환경관리
- 식별된 진단표 총 7개 영역 25 개 항목 중 18개 이행, 약 72% 수준으로 진단 되었으며, 향후 과제 도출 등에 반영 예정

식별된 이해관계자별 인권관리 현황

식별된 이해관계자	인권 영향요인	인권 이슈	고충처리 채널	완화조치
임직원	근로 및 작업 환경, 근로시간, 근로조건, 노사 관계 직장내 괴롭힘, 차별적 대우, 결사의 자유 침해에 노출될 수 있음	- 직장 내 인권 관리 - 산업안전보건	- 고충처리센터 - 한마음협의회(노사협의회) - 다모임(주니어보드)	- 성과관리 프로세스 - 성희롱 예방 교육/장애인 인식개선 교육 - 조직문화 진단 - 지속적인 몰입도 향상 활동 - 복리후생 제도 개선
해상직원	악천후, 파도, 침몰 등 급격한 해양 환경 변화에 노출되어 있으며, 원격지에서 근무함에 따라 일반 근로자에 비해 상대적으로 더 많은 위험에 노출 수 있음	- 직장 내 인권 관리 - 산업안전보건	- 인권 신고 핫라인(Hotline)	- 선원안전수칙 기반 안전교육 - 선박 내 인원 존중 교육(외국선원 인권관리) - 선원스트레스 관리
지역사회	사업운영에 따른 유해물질 누출 피해, 수질 악화, 소음, 악취 등 기타 생활상의 불편함에 노출될 수 있음	- 지역사회 인권 관리 - 환경법규 위반 건수	- 고객의 소리	- 국제 해안 클린업 데이 - 해양 조난자 구조활동 - 연안국 경제 활성화 지원 - 동원육영재단
공급망 내 협력사	동원산업에게 직간접적 영향을 받는 협력사 내 근로자는 근로 및 작업 환경, 근로시간, 근로조건, 노사 관계 직장내 괴롭힘, 차별적 대우, 결사의 자유 침해에 노출될 수 있음	- 공급망 인권 관리	- 정도경영 신고센터	- 안전관리 위험성 평가 및 이행점검 - 정도경영 서신 발송 - 지속가능성 평가 및 진단

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

고객 및 소비자

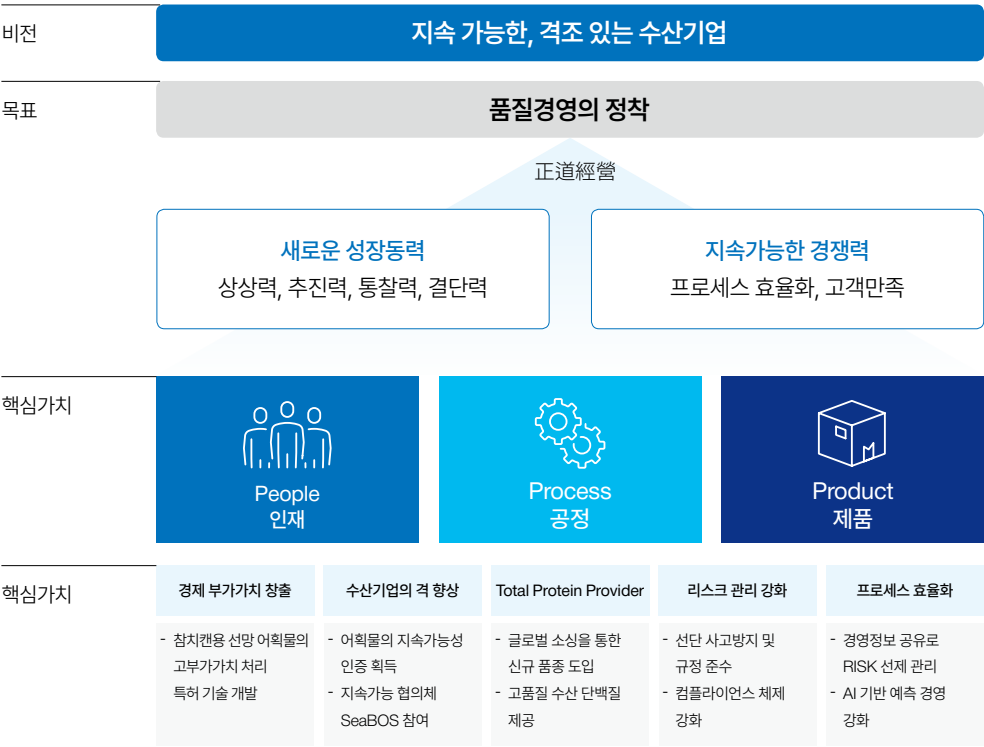
동원산업은 고객에게 기쁨을 드리는 지속가능한, 격조 있는 수산기업입니다.
고객가치 혁신을 통한 품질경영을 실현하고자, 매년 변화와 혁신을 거듭하여 품질 개선 활동을 추진하고 있습니다.
또한 고객의 니즈를 반영한 제품 및 서비스 제공으로 '사회필요기업'이라는 동원의 가치를 지켜가겠습니다.

품질경영체계 운영

품질경영 전략

- ‘인재(People)’, ‘공정(Process)’, ‘제품(Product)’의 3가지 핵심 가치로 구성된 전사 차원의 품질 경영 체계 수립 및 운영
- 효과적인 제품 품질 관리를 위한 5대 핵심 관리 분야를 설정하고, 각 분야에 따른 세부 전략 수립

품질경영 전략 체계도



품질 방침

동원산업(주) 부산공장은 당사의 사업을 영위함에 있어 품질경영과 관련하여 다음과 같은 기본 방침을 정한다.

품질

를 바탕으로 고객이 감동할 수 있는 제품을 실현한다.

이러한 기본방침을 기반으로 당사의 사업 목적에 적절한 품질경영시스템을 수립하고 운영한다.
이를 위해 당사의 모든 임직원들은 다음과 같은 품질방침을 이해하고 준수하여야 한다.

1. 당사의 모든 임직원은 당사의 식품안전문화가 포함됨 품질경영시스템과 관련된 요구사항의 준수와 품질 경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.
고객 요구사항, 법적 및 규제 요구사항, ISO 9001 요구사항 및 회사가 규정한 요구사항을 준수하고 품질 경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.

2. 품질목표를 수립하고 목표 달성을 위해 최선을 다한다.
회사는 본 품질매뉴얼에 따라 당사가 제공하는 제품 및 서비스에 대한 고객들의 요구사항을 포함한 품질 방침과 일관성 있는 품질목표를 수립하고 주기적으로 검토한다. 품질목표는 위에서 언급한 기본 방침을 근거로 수립되어야 하며 목표는 측정 가능하도록 수립한다. 전 임직원은 품질목표를 달성하기 위해 노력하여야 할 것이다.

3. 품질 방침을 이해하고 적극적으로 홍보한다.
품질방침은 전 임직원이 이해하여야 하며 전 임직원은 당사의 품질경영시스템을 실행함에 있어 이 품질방침을 기반으로 하여 업무를 처리하여야 할 것이다. 또한 관련된 공급업체에도 회사의 품질방침을 홍보하여 고객을 만족시키는 데 노력하여야 할 것이다.

4. 품질 방침을 주기적으로 검토하여 당사의 사업 목적과 일치시킨다.
품질방침이 회사의 사업 목적에 부합하는지를 주기적으로 검토하고 방침의 변경이 필요할 경우 방침을 개정하고 전 임직원에게 홍보한다.

2024년 01월 02일
동원산업(주) 대표이사 민은홍

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

고객 및 소비자

품질경영체계 운영

현장 전문인력 확보 (People)

- 각 사업본부 특성에 따른 전문 현장 인력 확보를 위한 과제 도출 및 이행
 - 해양수산본부: 해상 핵심인력 확보
 - 유통사업부: 숙련 생산직 확보
 - 냉장물류본부: 보세사¹⁾ 전문인력 확보 및 냉동관련 자격증 취득 지원

업무 프로세스 개선 (Process)

- 업무상의 휴먼에러(Human Error)를 회피하고, 고객 지향적 제품/서비스를 제공하기 위한 업무 프로세스 개선 활동 수행

제품 부가가치 창출 (Product)

- 다양화되는 고객의 수요를 충족시킬 수 있는 제품의 다변화 및 신규 전략 어종 발굴하는 등 제품의 부가가치를 제고하고, 품질 관리에 만전을 기하여 제품에 대한 클레임을 감소시키기 위한 예방 활동 실시

품질경영 활동 실적

사업부문	People	Process	Product
해양수산	<div><div>• 해상 핵심인력 확보<ul style="list-style-type: none">- 우수 실적 선장, 기관장 밀착관리 및 조기 승선 유도, 외부 영입 강화- 어획물 관리 교육 실시</div><div>• 어기종료 간담회 개최</div></div>	<div><div>• 영업관리 시스템 고도화<ul style="list-style-type: none">- 국내외 매출 및 최종 전산 전표 자동 생성 시스템 도입</div></div>	<div><div>• 품질TF 운영 및 승선출장</div><div>• 선원인식 개선 통한 Super Tuna 품질 관리</div><div>• 드론 사용 확대</div><div>• 드론 부품 국산화 개발 추진</div><div>• 신규 전략 어종(새우류) 시장 확대</div></div>
유통	<div><div>• 부산공장 근로자 교육 및 육성<ul style="list-style-type: none">- 위생수칙, 세척/살균제 사용, 식품방어, 인증 관련 교육</div><div>• 경력자 채용 확대<ul style="list-style-type: none">- 기존 정년 퇴사자 대상 채용 전환 재취업 기반 기술 숙련도가 높은 인력 확보</div><div>• 병역특례 업체 선정되어 인력 안정성 제고 (2023.01)</div></div>	<div><div>• 구매 프로세스 개선<ul style="list-style-type: none">- 소비자 수요에 근거한 구매 프로세스 운영- 구매 경쟁력 강화, 적정 재고 운영</div><div>• 실수요처 영업 확대<ul style="list-style-type: none">- 기업체/대학교 특판, 홈쇼핑, 스마트 스토어 활용 등 시장 변동에 선제적으로 대응하고 소비자와의 접점 확대</div></div>	<div><div>• 미생물 위해 예방 시스템 구축</div><div>• 외부 품질 인증을 통한 품질 경쟁력 강화 추진</div><div>• 온라인 경로 소비자 트렌드 반영한 상품 개발 추진</div><div>• Super Seafood Provider 전략에 따른 포트폴리오 다변화</div></div>
냉장물류	<div><div>• 보세사 양성을 통한 보세구역 관리<ul style="list-style-type: none">- 보세사 자격 취득 보유율 확대(보유비율 33.3%)</div><div>• 콜드체인 우수인력 양성</div><div>• 신규 사업장 조기안정화를 위한 채용 및 교육</div></div>	<div><div>• 온라인 출고 서비스 확대<ul style="list-style-type: none">- 팩스 출고증에서 온라인 출고로 업무로스 방지</div><div>• 자동화 창고 프로세스 개선을 통한 속도개선<ul style="list-style-type: none">- 장/단기 보관재고 검색 후 자동위치 조정 외</div></div>	<div><div>• 센터별 연계영업 확대<ul style="list-style-type: none">- 센터간 연계영업을 통한 고객 거점 물량 통합관리 및 시너지 창출</div><div>• 보관품목 화재사고 예방을 위한 스프링클러 면제구역 내 추가 설치</div></div>

1) 관세법 제165조에 따른 보세사 시험에 합격한 자로서 보세화물관리에 전문적인 지식을 지니고 보세화물 관리에 대한 세관공무원의 업무 중 일부를 위탁받아 수행하는 보세화물 전문관리자 (출처: 한국관세물류협회)

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

고객 및 소비자

품질경영체계 운영

역량 강화

- 유통사업부는 제품 품질 제고 및 식품 안전 확보를 위한 교육을 진행하고 있으며, 이에 대한 효과성 지표를 수립하여 관리하고 있음

품질 교육 성과

교육명	효과성 KPI	2022	2023	정성 성과
HACCP 기초/점검교육	HACCP 인증 유지	심사 통과	심사 통과	개인위생절차 준수 철저
식품위생교육	위생 클레임 (PPM)	0.61	0.19	위생 저해 요소 발굴 후 조치 프로세스 신속화

HACCP 기초/점검 교육

총 10회 실시

식품위생교육







총 14회

위험 관리

- 어획물의 가공 공정을 보유한 부산 공장의 경우, 어획물 품질 및 식품 안전 관리를 위한 규격 검사를 운영하고 있음
 - 공중낙하 세균, 표면 오염도, 작업자 위생, 용수 등
- 식품 안전과 관련한 글로벌 수준의 관리 체계를 구축하여 다양한 인증을 취득 및 유지
- 식품방어, 식품사기 예방을 위한 규정 수립 및 운영

인증 획득 및 관리

제품 관련 인증 현황

인증명	인증 상세	인증기간
 ISO 9001	· 전 산업 분야 및 활동에 적용할 수 있는 품질경영시스템의 요구사항을 규정한 국제표준	2005.06~2027.06
 SQF ¹⁾	· GFSI ²⁾ 의 식품 안전 표준 · 농장에서 소매점에 이르기까지 식품 공급망의 모든 부문에 대한 산업, 고객 및 규제 요구 사항을 충족하도록 설계	2007.11~2024.11
 HACCP ³⁾	· 식품안전관리인증기준 · 생산-제조-유통의 전과정 상 식품위생 위해요소 중요 관리점을 설정 및 관리하는 체계적인 식품안전 관리 제도	2006.12~2026.04
 BRGS ⁴⁾ FOOD SAFETY	· (舊) BRC Food Safety · GFSI가 인정한 국제 식품 안전 표준으로 식품 및 식품성분 제조 상 안전, 무결성, 합법성 및 품질과 관리체계 관리	2008.05~2025.06
 MSC, MSC CoC ⁵⁾	· 자연에서 어획된 수산물에 대한 지속가능어업 인증 · UN FAO ⁶⁾ 지속가능어업을 위한 지침을 충족한 어획물(MSC) 또는 그런 어획물을 취급(MSC CoC)	2019.03~2025.02
 ASC CoC ⁷⁾	· 지속가능한 양식어업을 유지하기 위하여 ASC 라벨 인증 수산물을 취급하는 기업에 대한 인증 · 공급망의 이력 추적성을 제고	2019.03~2025.02

1) Safe Quality Food
2) Global Food Safety Initiative, 국제식품안전협회
3) Hazard Analysis and Critical Control Points

4) Brand Reputation through Compliance Global Standards
5) Marine Stewardship Council, Marine Stewardship Council Chain of Custody
6) United Nations Food and Agriculture Organization 유엔식량농업기구
7) Aquaculture Stewardship Council Chain of Custody

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

고객 및 소비자

고객 및 소비자 가치 제고

운영 방향성

- 고객 가치 보호 및 만족도 제고를 위한 운영 방향성을 윤리규범 내 명문화
- 2024년, 소비자 권익 보호 관련 중장기 비전을 제정하였으며 이에 따른 전략방향성과 전략 과제를 설정하여 운영

윤리규범 내 “고객에 대한 책임”

고객가치를 경영의 최우선으로 하여 우수한 품질의 제품과 서비스를 적기에 제공하며, 기술개발과 품질향상으로 고객만족에 최선을 다한다. 신의와 성실의 자세로 고객의 의견을 존중하며, 고객을 경영활동의 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다. 고객의 사전승인 없이 고객과 관련된 정보를 타인에게 누설하거나 타 용도에 사용하지 않고, 고객의 재산과 명예를 보호한다.

소비자 권익 보호 관련 목표

중장기 비전	바다를 지키는 소비, 지속 가능한 건강		
중장기 전략방향	안전하고 신뢰할 수 있는 제품 제공	투명한 제품 정보 제공	지속가능한 식품 소비 시장 형성
중장기 전략과제 (목표연도 2030년)	<div><div>지속적 설비 개선</div><div>- 냉동/냉장 설비, 선박 교체 를 통해 선도/품질 향상</div><div>- 검출기 및 검사장비 등 공정별 모니터링 고도화</div><div>품질 관리 체계 고도화</div><div>- 기 획득한 품질 인증 대응력 향상을 위한 품질정보 관리 체계 고도화</div><div>- 위생 관리 예측 모델 개발</div></div>	<div><div>소비자 정보 플랫폼 구축</div><div>- 원산지, 조업 방법,유통 등 이력추적성 정보 소비자 제공 활성화</div><div>- Chat bot을 활용한 24시간 소비자 대응 체계 구축</div><div>제품 신뢰성 향상</div><div>- AI Classification 모델 고도화를 통한 제품(횃감 참치) 등급 신뢰성 향상</div></div>	<div><div>MSC 인증 제품/사업 확대</div><div>- MSC 인증 확대를 통해 지속가능한 제품 다양성 확대</div><div>지속가능성 식품 소비 촉진</div><div>- 지속가능 식품 소비 촉진 캠페인 전개 (지속가능 식품 주간, 30일 챌린지 등)</div></div>

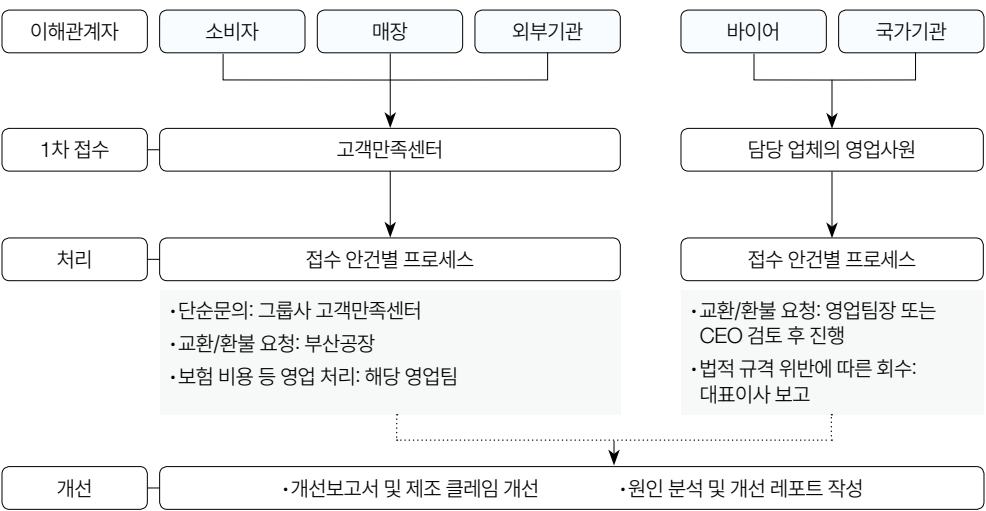
위험 관리

- 고객만족센터, 담당 영업사원 등 다양한 채널을 통해 고객 의견 및 클레임 수렴
- 클레임 제시 이해관계자 및 안전에 따른 처리 프로세스 보유
- 고객 불만사항에 대한 개선 사항을 파악하고 고객의 니즈를 기업 운영에 반영

고객 의견 대응 프로세스



이해관계자별 클레임 처리 프로세스



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

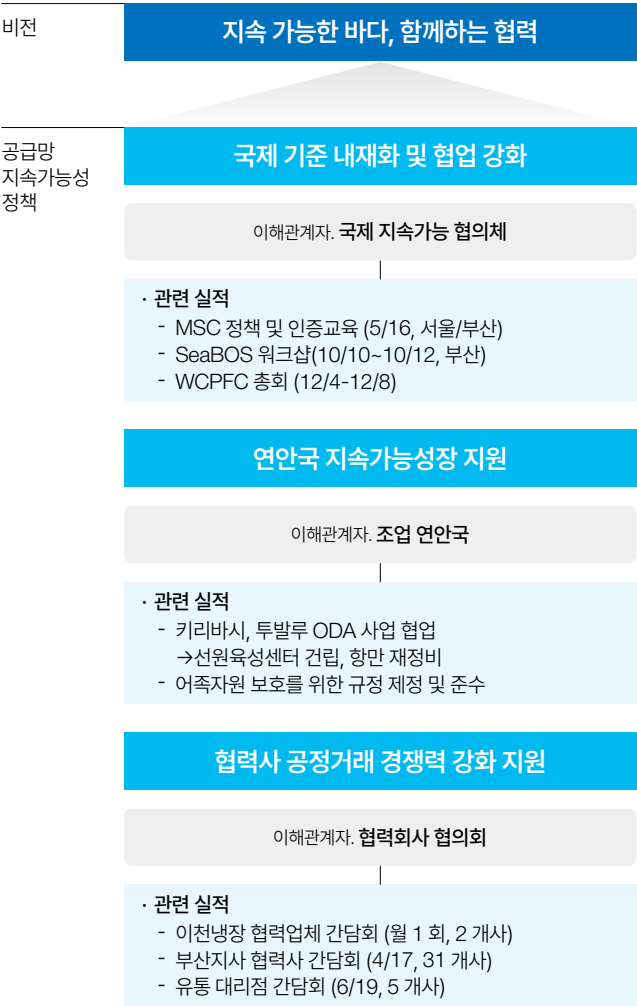
공급망 지속가능성

동원산업은 Value Chain 전반의 동반성장을 위해 노력하고 있습니다.

사업장 내부 및 외부에서 동원산업과 함께 근무하는 모든 협력사와의 상생을 위하여 다양한 재무·비재무 지원 활동을 실시하고 있습니다. 또한 공급망 전반의 ESG 역량 제고를 위한 활동 방안을 모색하여 실천하겠습니다.

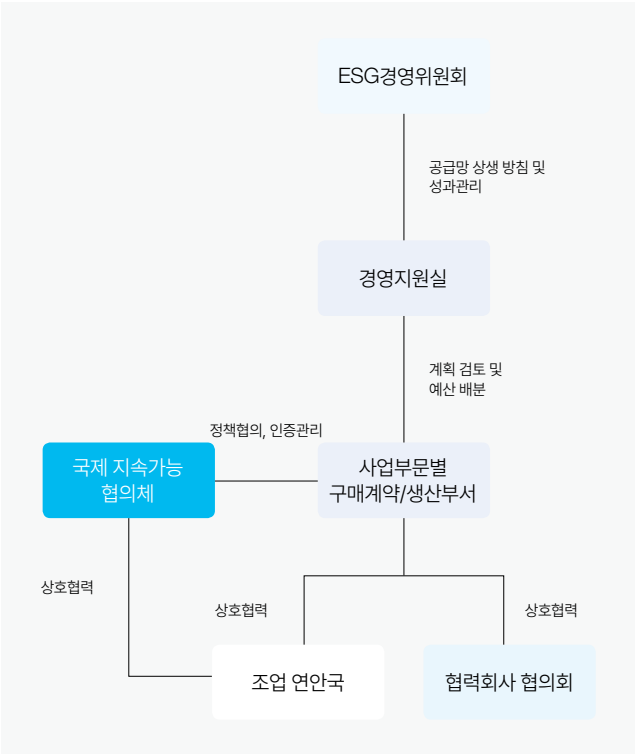
공급망 관리 체계 운영

운영 방향성



의사결정체계

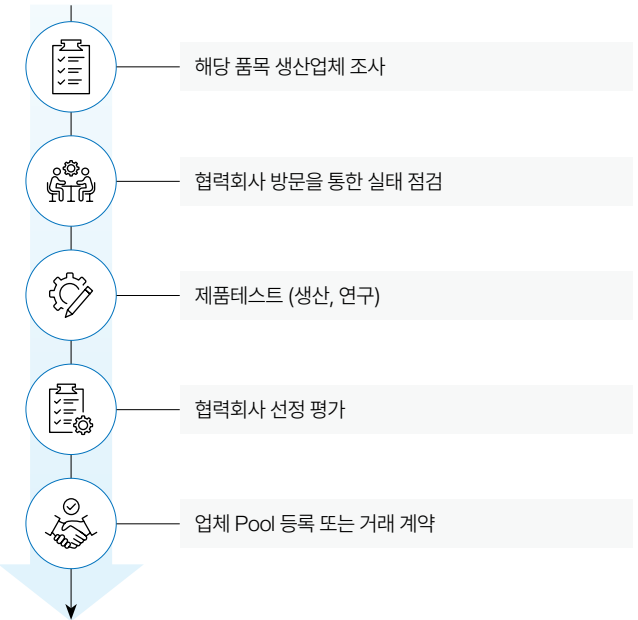
- ESG경영위원회에서 협력회사와의 상생 전략 및 방침 관리
- 동반성장 활동 수행 전담 담당자 지정하여 관련 활동 수행
- 동반성장 전담 담당자는 각 유관 부서와 동반성장 관련 중요 이슈에 논의·대응하며, 부문별 비재무 리스크 관리 및 공급망 지원 등의 구체적 활동 사항을 직접 점검



신규 공급망 선정

- 우수한 역량을 갖춘 공급망을 선발하기 위한 신규 공급망 선정 프로세스를 운영하여 선정 시 리스크 최소화
- 공급망의 지속가능성을 고려하여 공급망 선정
 - 공급망 실태 점검 및 제품 평가
 - 공급망의 재무건전성 및 환경안전 관리 현황, 제품 차별화 등 품질 관련 항목을 포함한 공급망의 지속가능성 평가
 - 평가 결과에 따라 우수 업체에게는 인센티브 제공

공급망 선정 프로세스



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

공급망 지속가능성

동반성장

동반성장 관리체계

- ‘이해관계자의 행복추구’라는 이념을 바탕으로 협력회사와의 상생 협력 추구
- 동반성장 3대 목표를 설정하고, 각각에 대한 이행 전략을 수립 및 추진함

동반성장 목표 및 이행 전략

목표	전략활동
동반성장 인프라 구축	- 동반성장 전략 수립 - 공급망 소통 채널 조성 - 동반성장 추진조직 구축
공급망 경쟁력 제고	- 품질 경쟁력 육성 강화 - 생산성 향상 지원 강화 - 자금안정화 지원
공정거래 질서 확립	- 불공정거래 개선 - 정도경영 및 윤리 준수 - 동반성장 표준협약 준수

동반성장 활동

- 공급망의 장기적인 경쟁력 향상을 위한 교육 훈련, 자금 및 기술 지원 프로그램 운영
- 2023년에는 동반성장 활동 참여 공급망의 범위를 확대하고, ESG경영과 관련한 교육을 실시

주요 동반성장 활동 현황

프로그램	상세
ESG	
공급망 ESG 교육프로그램	- 기후변화 및 ESG경영에 대한 이해 - 동원그룹의 ESG 비전과 활동경과, 주요 ESG KPI 공유
안전·보건·환경(SHE)	
안전보건교육	- 사업장 내 하역근무 실시 공급망 지원 대상 정기 안전보건 교육
사업장 위험성 평가	- 공급망 사업장 안전관리 위험성 평가 및 이행점검 반기별 수행
마케팅	
파트너십 로열티 향상	- 건물의 현판과 간판, 차량의 랩핑에 동원의 로고를 활용한 프로모션 진행 지원 - 공급망 영업 활동 활성화 - 매출 증대 및 상대적으로 취약한 글로벌 시장 판로 개척에 기여
우수 협력사 시상	
안전관리 우수 협력사	- 안전관리 우수 협력업체 인센티브 지급, 정기평가 시 가점 부여
우수 협력사 표창	- 우수한 기술과 신용도를 보유하고, 우호적인 협력 관계를 위해 노력하는 협력업체를 선정하여 상패 및 상품 수여 (매년)

[CASE] 공급망 금융 인센티브 지원 활동

- 2024년 5월, 동원산업은 신한은행과 ‘ESG 경영확산을 위한 업무지원 협약’을 체결함
- 해당 협약을 통해 신한은행은 동원산업 계열사를 대상으로 ESG 컨설팅을 제공하며, 동원산업이 추천한 관계기업을 대상으로 ‘신한 ESG 우수 상생 지원대출’ 등을 활용한 금융지원을 실시할 예정임
- 동원산업은 이를 기반으로 공급망의 ESG경영에 대한 동기를 부여하고, 우수한 ESG경영을 실천하는 공급망에게 인센티브를 제공할 예정임

ESG경영 지원 활동 상세

동원산업계열사 대상 ESG 컨설팅
‘ESG경영진단 모형 및 방법론’을 활용한 ESG 경영 수준 점검 및 구체적인 ESG 경영 실천방안 수립
우수 협력사 금융 인센티브 지원
동원산업 추천 협력사 대상 ‘신한 ESG 우수 상생지원 대출*’을 활용한 금리우대 등의 혜택 제공
*지속가능경영(ESG) 우수기업 및 우수기업이 추천한 공급망을 대상으로 금리우대 등의 혜택을 지원하는 상품

동반성장 관련 KPI

지표명	상세지표	주요 활동 성과
협력사 상생 및 동반 성장	협력사 간담회 횟수 협력사 ESG 교육 건 수	부문별 간담회 1회 이상 개최 협력사 대상 ESG 교육 실시 (이천, 감천냉장물류센터 대상)

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

공급망 지속가능성

동반성장

고충처리

- 사업부문별 협력업체 고충 및 애로사항 청취 간담회 운영

협력업체 고충처리 채널

사업부문	채널명	상세
해양수산	동행기업 상생 협력 간담회	- 선박, 운항, 보급 관련 협력업체 대상 - 전 협력업체 대상 연 1 회 실시
유통	대리점 간담회	- 유통 대리점 협력업체 대상 연 1 회 실시
냉장물류	협업체 간담회	- 매주 사내 협력업체 대상 협업체 간담회 실시

공정거래

- 협력사와의 거래에서 준법경영을 강화하고 동반 상생을 지속적으로 모색하고자 함
- 그룹 ESG경영위원회 주관으로 운영 보직자 대상 하도급법 자체 교육 실시
- 그룹 주관 영업직 대상 공정거래 교육 (2023.06)
- 협력사 대상 불공정 거래 및 정도경영 관련 신고 채널 운영
- 그 외 공정 거래 문화 확립을 위하여 정도경영 관리 활동 수행

공정거래교육 실시 현황 (2023년)

교육명	교육대상	이수인원
영업직무 공정거래법 교육	영업직	478 명
공정거래법 교육	전 임직원	1,148 명

지속가능한 공급망 관리

공급망 정기 평가

- 공급망 평가 시, 다양한 평가 방식을 활용하여 종합 평가 실시
 - 관리사원 설문평가
 - 공급망 직원 설문평가
 - 종합 평가 (품질과 기술, 대응력, 납기 등)
 - 식품을 가공하는 유통사업부의 경우, 식품 안전을 위한 식품 사기, 식품 방어 항목을 포함하여 평가
- 협력업체 평가 시 안전 역량을 평가하고 있음
 - 작업유형 위험성, 최근 사고 발생건수, 안전관리체계(ISO 인증 보유 여부), 법적 준수율 등
- 평가 시에는 투명경영 현황을 필수적으로 고려하며, 입찰 시에는 담합, 협정 등 불공정행위 일체 배제
- 연 1회 우수 협력업체 시상

[CASE] 공급망 품질 실사

- 유통사업부 관할 공급망 대상 연 1 회 실시
- 기본 품질 관련 사항을 비롯하여 위생, 용수 관리, 추적성 관리, 교육 훈련 관리 등 지속가능성 요소를 반영
- 평가 결과에 따라 총 5 등급(A,B,C,D,F)으로 분류하며 우수 공급망(A 등급) 에게는 인센티브, 미흡 공급망은 거래 종료를 검토함
- 평가 결과 도출된 개선 요구 사항은 개선 여부를 모니터링함

등급	조치
A	품질실사 1회 면제
B	개선요구사항 개선 후 통보 요청
C	1 개월 이내 점검 실시
D	1 개월 이내 재실사
F	거래종료 검토

동원그룹 주요 활동

동원로엑스

- 공정거래
 - 분기별 부정행위 발생가능 리스크 점검 및 보고 실시
 - 지사별 운영 특성에 따라 부정행위 발생이 가능한 항목을 기반으로 점검 내역을 수립하여 점검을 리스크 점검 실시
 - 각 조직별 자체 점검 리스트를 통해 관리자가 직접 점검 후 운영총괄 부서장 보고 후 본사 기획부서에서 대표이사 보고 실시
- 공급망 지속가능성 관리
 - 협력업체와의 계약 시 동원로엑스의 공급망 행동규범인 윤리경영실천 서약서에 날인 실시
 - 불공정 거래와 비리행위에 대한 신고, 인권 존중에 대한 내용을 포함

동원로엑스 공급망 행동규범

윤리경영 실천 서약서

당사는 동원로엑스(주)의 운송물량을 위탁 받아 수행함에 있어 동원로엑스(주)의 정도경영에 협조하며, 공정하고 투명한 윤리경영을 실천하기 위해 다음 사항을 준수할 것을 서약합니다.

- 위탁업무의 수행과 관련된 제반 법규, 규정, 지침 등을 준수하고, 양심에 따라 윤리적 책임을 성실히 준수하겠습니다.
- 화주, 위탁사, 협력사, 직원 및 기사, 공공기관 등에 대해서 정당한 공정한 자세로 일할 것이며, 당사과 위탁사 및 소속된 개인의 명예와 품위가 손상되지 않도록 할 것이며, 위탁사와의 동반이익에 반하는 행위는 하지 않겠습니다.
- 당사 및 위탁사의 임직원, 소속기사 등 모든 업무관계자들의 인권과 인격을 존중하며 예의 바르고 성실하게 대하겠습니다.
- 위탁업무의 수행과 관련한 모든 과정에서 어떠한 불공정 거래 및 금품, 향응 제공 등의 부정비리행위도 하지 않겠습니다.
- 위탁업무의 수행과정에서 임직원의 불공정 거래와 부정비리행위를 인지하였을 경우나, 이해관계자가 부정비리행위 등의 제안과 요구를 하였을 때에는 즉시 동원로엑스 운영기획팀(02-6363-2582) 또는 동원그룹 정도경영 신고센터(http://dongwon.com/ethics)에 알려겠습니다.
- 윤리경영 실천 위반 여부에 대해서 위탁사의 정기 및 수시 조사가 진행될 때에는 위탁사가 요청하는 관련자료의 제출 등 모든 협조를 다하겠습니다.
- 항후 이 서약을 위반할 경우에는 위탁사와 체결한 운송 일반약관에 따른 어떠한 조치와, 민형사상 책임도 감수할 것이며, 이러한 처벌에 대해서 어떠한 이의제기도 하지 않겠습니다.

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

지역사회 공헌 및 참여

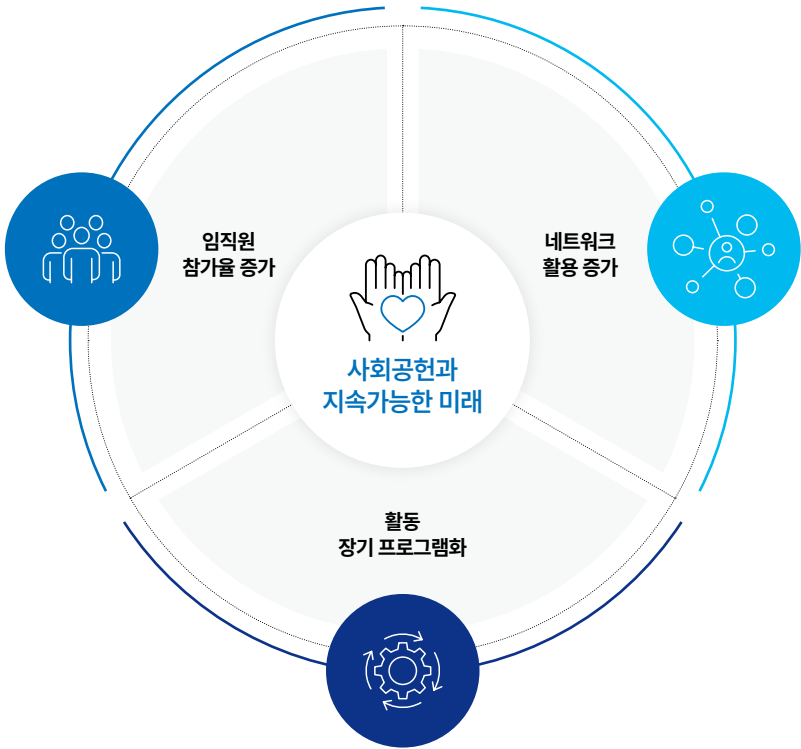
동원산업은 누구나 행복하고 건강한 세상, 함께 나누고 실천하는 따뜻한 세상을 만들기 위해 노력합니다.
세상에 필요한 인재를 길러내고(인재 육성) 자연환경 보전에 기여(친환경)하며, 사회에 온정을 나누는(봉사·기부) 진정한 사회
필요기업으로 거듭나겠습니다.

사회공헌체계 운영

사회공헌 추진 체계

- '누구나 행복하고 건강한 세상, 함께 나누고 함께 실천하는 따뜻한 세상'이라는 비전을 토대로 새로운 가치를 창조하는 사회필요기업이 되고자 사회공헌 추진체계를 구체화
- '인재육성', '친환경', '봉사·기부'를 3대 핵심 영역으로 선정
- 그룹 차원의 사회공헌을 담당하는 동원육영재단을 설립하여 사회공헌과 상생경영을 중점적으로 수행

사회공헌활동 추진 방향



사회공헌 추진 체계도



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

지역사회 공헌 및 참여

사회공헌 활동

인재 육성

한국해양재단 후원

- 동원산업은 한국해양재단을 지속적으로 후원하고 있으며, 한국해양재단은 다양한 산업 및 인재 육성 활동 실시
 - 해양사상 고취를 위한 문화
 - 예술 진흥 사업
 - 해양 관련 과학기술 진흥 및 학술연구사업
 - 해양 관련 국제교류 및 협력사업 등



역사·문화



과학·산업



환경·안전



해양영토



교육·홍보



2023년 총 수혜인원
241명

[CASE] 지역사회 협의채널 '고객의 소리'

- 홈페이지 내 '고객의 소리' 채널을 통해 지역사회 및 주민의 목소리를 청취하여 의견 반영
- 반영된 의견을 토대로 사업장 인근 환경 개선 사업과 국내 각지 지사의 사회공헌을 전개


친환경

Clean Up Day

- 해양 생태계 보전과 깨끗한 지역 사회 환경을 위해 임직원들이 직접 생활쓰레기와 해안가에 밀려온 각종 해양 플라스틱 폐기물을 수거
- 국제 해안 클린업 데이로 취합된 해양 플라스틱의 종류와 수거량은 어플리케이션에 실시간으로 등록되어 데이터로 관리되며, SeaBOS 회의에서 발표회를 열어 결과를 공유

반려 해변 프로그램

- 반려해변 프로그램이란, 기업 또는 단체가 특정 해변을 맡아 반려동물처럼 가꾸는 활동으로 동원산업은 감지해변을반려해변으로 지정하여 수시로 해변 정화 활동 및 해양 환경보전 캠페인 진행



Clean Up Day 수집 폐기물
186.3 kg



봉사·기부

미군연합봉사기구(USO) 후원

- 동원산업은 미군연합봉사기구(USO Korea)와 기부 협정을 체결하여 후원활동 수행
- 2023년 12월 28일, 대한민국에서 복무하고 있는 우수 한미장병들에게 특별한 감사를 전하는 'USO Korea 50th Six Star Salute'행사에 참가하여, 지난 1년 간 모범이 되는 주한미군과 국군장병 82명을 선발 및 시상

독립유공자 후손 보금자리 지원을 위한 815런 후원

- 국제 주거복지 비영리단체 한국해비타트 캠페인 후원
- 참가자의 참가비 전액을 독립유공자 후손 주거환경개선에 사용

815런 참여인원
8,150명

815런 총 조성금액
약 15.4억원



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

지역사회 공헌 및 참여

사회공헌 활동

동원그룹 주요 활동 인재 육성

동원홈푸드

- 2023년 12월 진행된 발달장애 화가 미술 작품 전시회 후원
- 전시회에 작품을 출품한 발달장애 화가들은 북서울장애인보호작업시설 내 아트 스튜디오에서 직업 화가로 양성되기 위한 훈련 제공

동원육영재단

- 1979년 동원육영재단 설립 이래 약 9,500여 명의 영재들에게 장학금 지급
- 서울대, 한국외대 등 국내 우수대학과 국제사법연구원 등 연구단체의 학문 연구와 과학기술사업 지원
- 그 밖에 동원책꾸러기, Life Academy 등 아동 대상 교육 지원 사업 실시

동원육영재단 장학 활동



친환경

동원F&B

- 5월 2일 세계 참치의 날을 맞아 지속가능한 방식으로 어획 · 유통되는 'MSC 인증' 참치에 대한 소비자의 관심을 높이기 위한 마라톤 행사 기획 및 운영
- 국제 비영리기구 MSC(해양관리협의회) 한국사무소, 벤처기업 '러닝포인트'와 MOU를 체결하여 참가비를 지역사회에 기부

동원시스템즈

- 2024년 3월, 재활용 페트병 사용 활성화를 위한 업무협약 체결
- 폐 페트병을 식품용기로 재활용하는 자원순환체계를 구축

동원시스템즈 친환경 리사이클 PET 활성화



봉사·기부

StarKist

- 장진호전투 참전용사 초청 만찬행사
- 2023년 11월, 한국전 참전용사 40 명을 초청하여 만찬 행사를 개최

동원F&B

- 2023년 3월, 지진 피해를 입은 튀르키예와 시리아에 3억 원 상당의 할랄 인증 참치 기부
- 기부를 위해 긴급 생산한 참치 76,000여 개를 사랑의 열매 사회복지공동모금회를 통해 전달

동원로엑스

- 각 사업장별 지역사회 봉사활동을 실시
- 복지센터 및 시설 봉사활동, 취약계층 도시락 배달, 지원물품 전달 등

동원로엑스 지역사회 봉사활동



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

정보보호 및 보안

동원산업은 디지털 전환의 시대에서 이해관계자의 소중한 정보자산을 보호하기 위한 다양한 조치를 이행하고 있습니다. 동원산업은 지주사로서 그룹차원의 정보보호 체계를 운영하여 정보보호 수준을 제고하고 있으며, 임직원의 직무와 직위에 따른 교육을 제공하여 정보보호에 대한 인식을 강화하고 있습니다.

정보보안체계 운영

정보보호 및 보안 전략

- 생성형 AI 등 트렌드에 대한 민첩성을 확보하고 운영상의 안정성 및 기업 데이터의 보호를 위한 'Hybrid Cloud' 인프라 환경 구축 예정
 - Hybrid Cloud: 사적 및 공공 클라우드를 병행 운영하여 서비스별 최적화된 IT 인프라 운영
- 기 구현된 보안 아키텍처에 '제로 트러스트' 개념을 반영하여 보안 체계 강화 실시
 - 제로 트러스트: '모든 상호작용을 신뢰할 수 없다'는 원칙에 의하여 탈경계화와 최소권한을 기준으로 정보보안 체계를 강화 (과학기술정보통신부, 제로 트러스트 가이드라인1.0)

정보보호 및 보안 전략 체계도

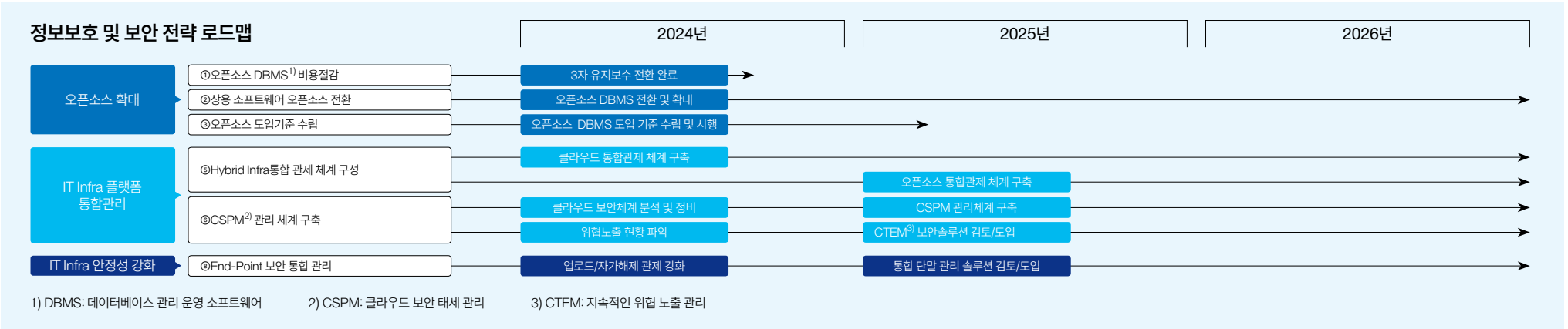
비전	동원 비즈니스 변화에 신속하게 대처 가능한 안전한 IT Infra 환경 제공		
중점 목표	오픈소스 확대	IT Infra 플랫폼 통합관리	IT Infra 안정성 강화
슬로건	More Flexibly, More Safely (더 유연하게, 더 안전하게)		

정보보안 정책 및 지침

- 그룹 계열사가 보유하고 있는 모든 정보자산을 보호함을 목적으로 하는 그룹 정보보호정책 및 각 사별 정보보호 정책 및 지침 운영
- 정보보호 정책의 적용 대상은 임직원을 포함한 계약관계에 있는 모든 외부 인력, 출입자를 포함

정보보호 정책 주요 사항

관리적 보안	- 정보보호 교육 및 인식제고 - 업무 위험 및 연속성 관리 - 보안사고 대응	- 정보보호 점검 및 준수관리 - 고객정보 보호 등
물리적 보안	- 보호구역 지정 및 통제 - 반출입 통제 - 전산 시설 보호 등	
기술적 보안	- 시스템 인증 및 권한관리 - 인터넷 및 네트워크 - 사용자 PC 보안 등	



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

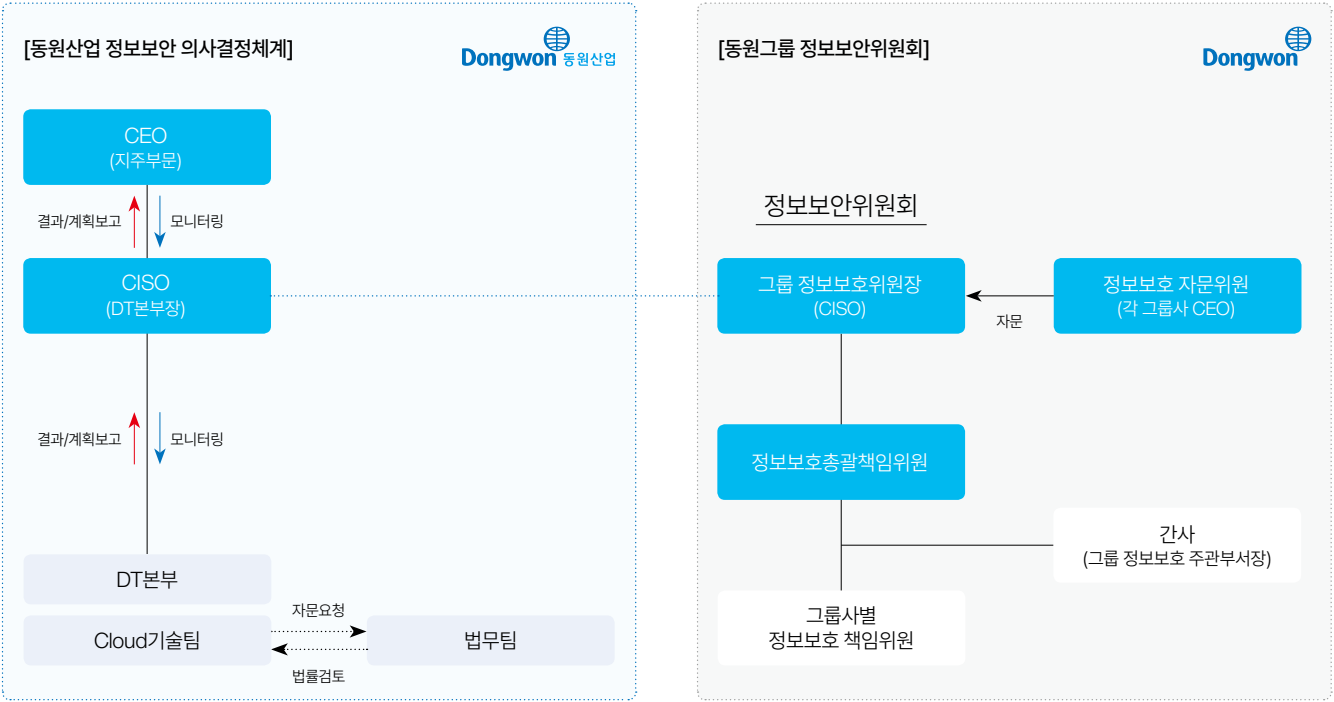
정보보호 및 보안

정보보안체계 운영

의사결정체계

- 그룹 차원의 정보보호 위원회 구성 및 운영으로 그룹 계열사의 정보보호 수준 제고
- 정보보안 관련 최고 책임자인 CISO¹⁾ 선임 및 운영
- 정보보안 운영 인력 및 외부 관제 서비스 기반 각종 보안 위협 및 유출 리스크 사전 탐지 및 보안 사고 예방
- 현업 부서 간 협업을 통한 리스크 대응 상시 지원 가능

정보보안 의사결정체계도



1) Chief Information Security Officer, 정보보안 최고 책임자

기초 보안체계 강화 활동

- 보안 3.5세대 운영 중
 - 신뢰 보안 기반의 빅데이터 보안관제
- 임직원 PC 대상 보안 강화 시스템 설치
 - 문서 암호화, 외부 저장 장치 사용 제한 시스템
- EDR²⁾ 기반 임직원 PC 내 잠재 악성행위 모니터링 및 통제
- 권한 최소화 원칙 하 보안 및 침해사고 예방
 - 가상사설망(VPN) 접속 시 1회용 비밀번호(OTP) 추가 인증 요구
 - 시스템 접근 권한 단계별 제한
- 정보보안 로드맵을 바탕으로 보안 역량 강화 활동 수행

2) EDR: Endpoint Detection and Response (엔드포인트 탐지 및 대응)

개인정보보호 강화

- 개인정보보호 처리 방침 주기적으로 검토·개정
- 최신 개정된 개인정보보호 처리 방침은 홈페이지를 통해 공시
- 네트워크 보안 장비(방화벽, IPS³⁾, DDoS⁴⁾, WAF⁵⁾) 외부 보안 관제 서비스 사용 (연중 상시)
- 개인정보 보유 시스템 대상 DB 암호화 적용
- 내부회계감사 관련 서버 및 DB 대상 접근제어 솔루션 적용 (접속 인원 및 행위 제한)
- 전 임직원 PC에 대한 개별 모니터링 및 대응

3) Intrusion Prevention System: 침입 방지 시스템

4) Distributed Denial-of-Service: 서비스 거부 공격

5) Web Application Firewall: 웹 방화벽

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

정보보호 및 보안

정보보안체계 운영

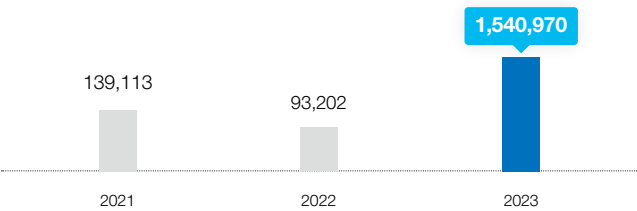
기술 및 설비 투자

- 정기관제 APT¹⁾를 구축, 웹사이트 모의해킹 및 조치 등 정보보호 부문에 1,540,970천 원을 투자함

1) Advanced Persistent Threat 지능형 지속 위

정보보호부문 투자액

(단위: 천 원)



역량 강화

- 임직원, 정보보호 담당 조직, 위탁 업체를 포함한 외부인력을 대상으로 정보보호 준수 사항 교육 실시 정책 상 명시
- 보안관리자 수준 향상 및 유지를 위한 IT 보안담당 임직원 대상 교육 실시
 - 정보보안 체계 구축 및 운영 교육
 - 해킹 방지, 기술유출 방지 등 기술 교육
 - 외부 컨퍼런스 참석

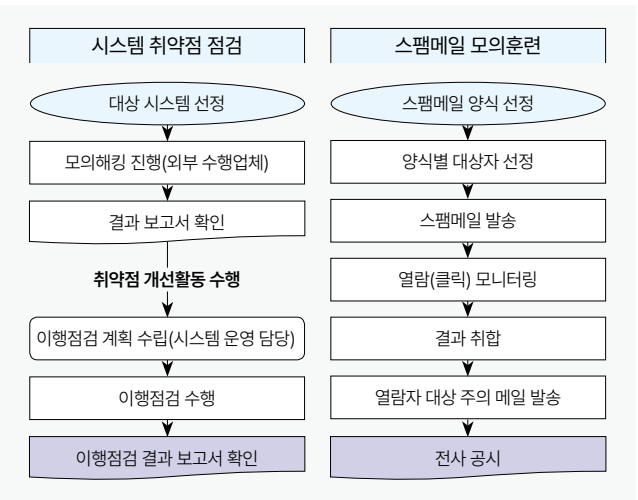
정보보호 교육 실적

교육명	효과성 KPI	2022	2023	정성 성과
정보보호 교육	개인정보 노출 (건)	0 건	0 건	정보보안 중요성 인지 확대

위험 관리

- 사이버 위협에 대한 효과적이고 신속한 대응을 위하여 주요 업무 시스템 대상 모의해킹 점검 및 식별된 취약점에 대한 제거 및 개선 활동 실시 (연 2회)
- 정보 유출 시도 탐지 또는 사건 발생 시 사건 등급에 따른 등급별 조치 실시

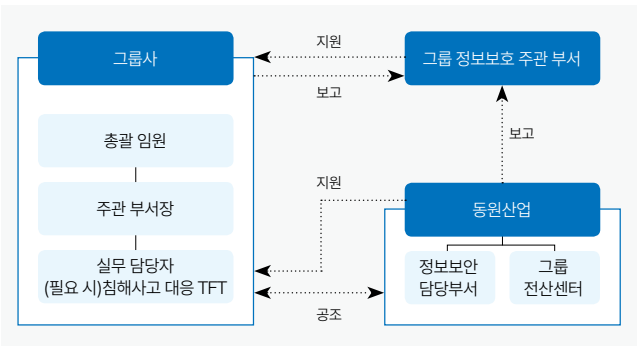
위험 관리 프로세스



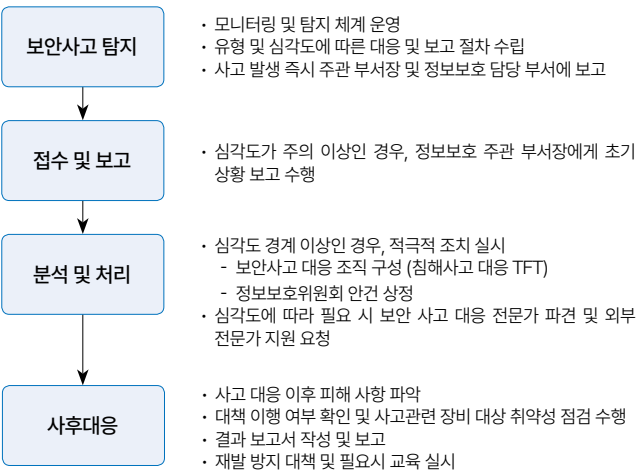
위험 관리 실적

활동명	일자	대상
시스템 취약점 점검	2023.04.11 / 2023.11.02	웹, 모바일 앱
스팸메일 모의훈련	2023.11.14~11.16	전체 임직원

보안 및 침해사고 대응 조직



보안 및 침해사고 대응 프로세스



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

임직원 역량 및 근무 환경

인권경영

고객 및 소비자

공급망 지속가능성

지역사회 공헌 및 참여

정보보호 및 보안

Governance

Business

Appendix

Governance



지배구조 및 이사회	80
주주가치	86
정도경영	90
리스크관리	93

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

지배구조 및 이사회

동원산업은 동원그룹의 지주사로서 건전하고 투명한 기업지배구조를 구축하였습니다.

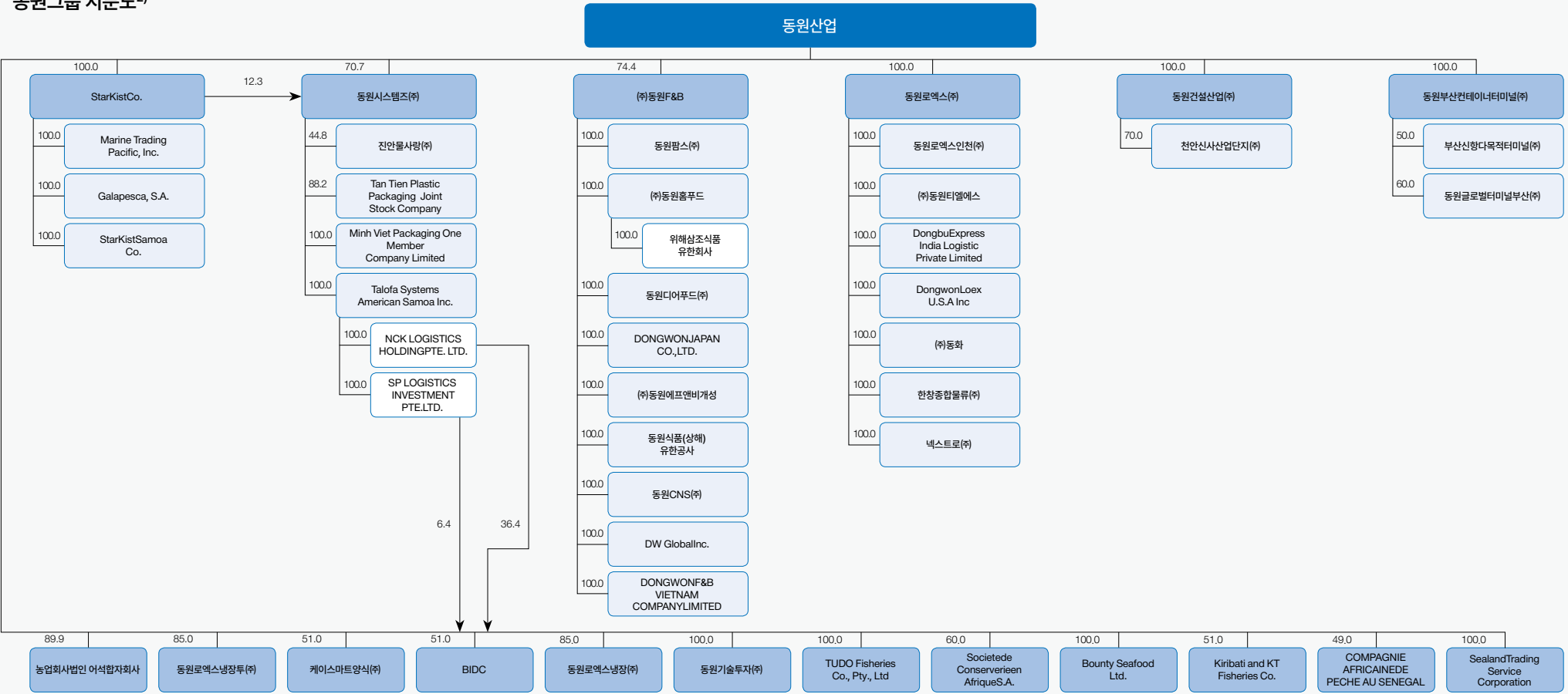
동원그룹의 지난 50여 년을 넘어 새로운 50년을 위하여 그룹 지배 구조를 재편하고, 지주사로서 동원산업의 위상을 공고히 하였으며, 독립적이고 분야별 전문성이 뛰어난 이사들로 구성된 이사회 및 산하 위원회를 운영하고 있습니다.

동원그룹 지배구조

기업 소유 구조

- 2022년 11월, 동원산업과 동원엔터프라이즈 합병으로 동원산업 지주회사 체제 전환
- 동원그룹은 사업지주회사인 동원산업(주)를 중심으로 동원F&B, 동원시스템즈 등을 포함 총 48개¹⁾ 기업으로 구성

동원그룹 지분도²⁾



1) 지주회사: 1, 자회사: 18 (국내11 해외7), 손자회사: 26 (국내13 해외13), 증손회사: 3 (해외3) ((주)동원와인플러스 미포함, 공정거래법상 소속회사 수이며, 공정위 기준 계열회사 총 26 개사)
2) 2023년 말 기준

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

지배구조 및 이사회

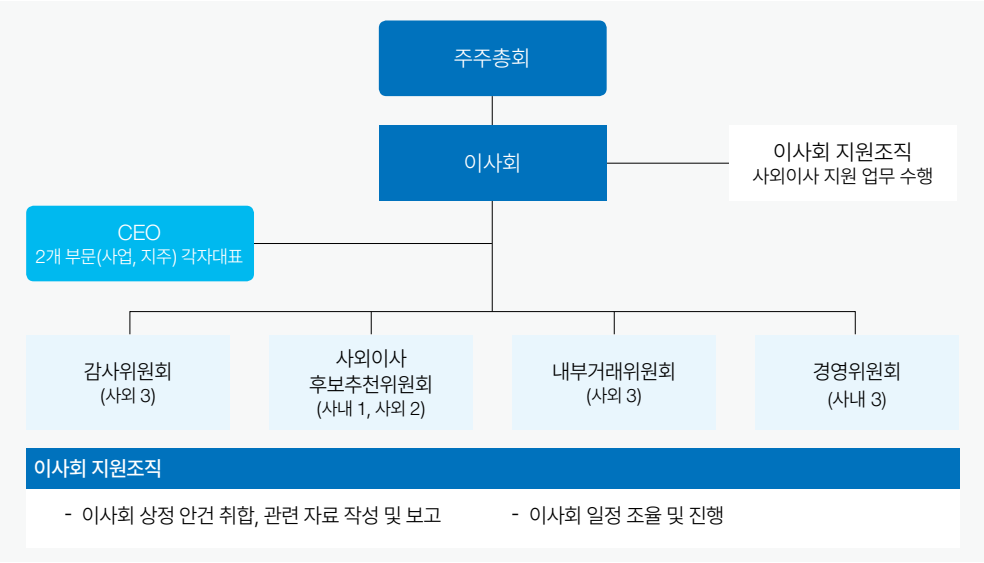
이사회 구성 및 운영

기업지배구조¹⁾

- 동원산업의 최고 상설 의사결정기구는 이사회이며, 이사회 운영 규정 및 각 위원회 운영 규정에 따라 기능을 위임 받은 4개의 이사회 산하 위원회를 운영하고 있음
 - 이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 중요 사항을 심의·의결
 - 이사회 산하 위원회는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, 경영위원회로 구성됨
- 이사회는 관련 법규에 따라 CEO와 이사회 의장에 대한 임면 권한 행사 가능
- 이사회 및 지배구조의 주요 현황, 변경 사항은 사업보고서 및 지배구조보고서 상 공시

동원산업 기업지배구조

이사회 운영 규정 [↗](#)



1) [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

이사회 구성

- 동원산업 이사회는 2024년 3월 주주총회 이후 기준, 총 7 명으로 구성 (사내 3명, 사외 4명)
- 사외이사 비율은 57.14%이며, 여성 이사 1명이 재직 중

동원산업 이사회 구성²⁾

구분	성명	성별	만 나이	직책	주요 경력
사내이사	박문서	남	65 세	대표이사 (지주)	동원엔터프라이즈 대표이사 (現)동원산업 대표이사
	민은홍	남	53 세	대표이사 (사업)	Procter&Gamble 케이스마트양식 대표이사 (現)동원산업 대표이사
	김남정	남	50 세	회장	동원엔터프라이즈 부회장 동원산업 부회장 (現)동원산업 회장
사외이사	김주원 (의장)	남	65 세	-	한국투자금융지주 부회장 카카오 부회장 카카오 이사회 의장 (現)동원산업 이사회 의장
	김종필	남	52 세	-	대검찰청 정보통신과장 부산지방검찰청 특수부장검사금융감독원 분쟁조정위원 (現)법무법인 율우 파트너변호사
	심현정	여	44 세	-	카네기멜론대(미국) 전기컴퓨터공학 박사 삼성종합기술원 연구원 연세대학교 글로벌융합공학부 교수 (現)카이스트 김재철AI대학원 교수
	윤종록	남	66 세	-	미래창조과학부 제2차관 정보통신산업진흥원 원장 (現)KAIST 과학기술정책대학원 겸직교수

2) 2024년 3월 말 기준

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

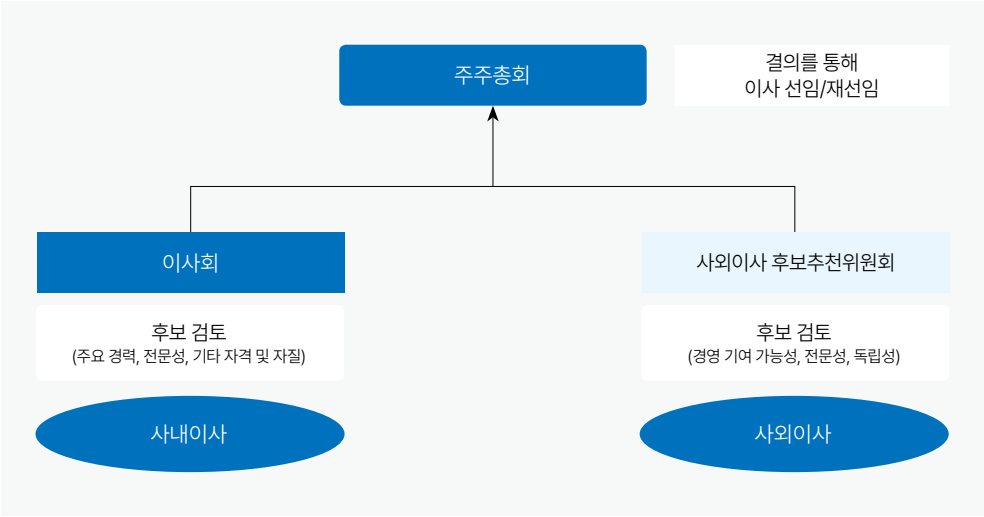
지배구조 및 이사회

이사회 구성 및 운영

이사의 선임

- 정기 주주총회에서 후보별 선임 안건을 상정하여 결의를 통해 선임/재선임
- 기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 임원선임 심의 절차 운영
- 사내이사
 - 사내이사 후보에 대한 이사회 사전 검토 실시
 - 주요 검토 사항: 주요 경력 및 전문성, 자격 및 자질
- 사외이사
 - 사외이사 후보에 대한 사외이사후보추천위원회의 사전 검토 실시
 - 주요 검토 사항: 실질적 경영 기여 가능성, 전문성, 독립성

이사 선임/재선임 절차



이사의 독립성

- 이사회는 사외이사 과반으로 구성되어 있으며, 이사회 의장을 사외이사로 선임
- 사외이사는 상법상 요구하는 독립성 요건을 충족함

사외이사 요건 (상법 제382조 3항 및 제542조의 8)

- 회사의 상무에 종사하는 이사 · 집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사 · 감사 · 집행임원 및 피용자
- 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속 · 비속
- 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사 · 감사 · 집행임원 및 피용자
- 이사 · 감사 · 집행임원의 배우자 및 직계 존속 · 비속
- 회사의 모회사 또는 자회사의 이사 · 감사 · 집행임원 및 피용자
- 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사 · 감사 · 집행임원 및 피용자
- 회사의 이사 · 집행임원 및 피용자가 이사 · 집행임원으로 있는 다른 회사의 이사 · 감사 · 집행임원 및 피용자
- 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 면제된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 대통령령으로 별도로 정하는 법률을 위반하여 해임되거나 면직된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 상장회사의 주주로서 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식총수를 기준으로 본인 및 그와 대통령령으로 정하는 특수한 관계에 있는 자(이하 "특수관계인"이라 한다)가 소유하는 주식의 수가 가장 많은 경우 그 본인 및 그의 특수관계인
- 누구의 명의로 하든지 자기의 계산으로 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식 총수의 100분의 10 이상의 주식을 소유하거나 이사 · 집행임원 · 감사의 선임과 해임 등 상장회사의 주요 경영사항에 대하여 사실상의 영향력을 행사하는 주주 및 그의 배우자와 직계 존속 · 비속
- 그 밖에 사외이사로서의 직무를 충실하게 수행하기 곤란하거나 상장회사의 경영에 영향을 미칠 수 있는 자로서 대통령령으로 정하는 자

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

지배구조 및 이사회

이사회 구성 및 운영

이사의 전문성 및 다양성

- 이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 연령, 종교, 출신지역 및 국적에 대한 차별 요인을 배제하도록 운영
- 사외이사의 직무 수행 지원 조직 운영¹⁾

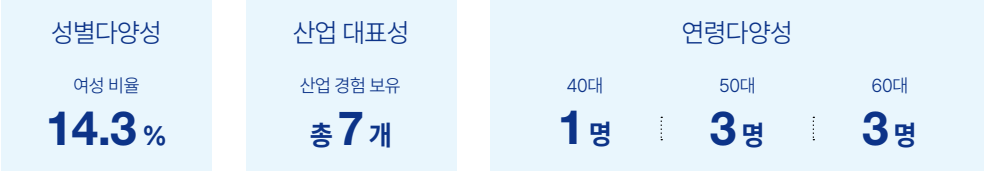
1) 2023년 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

이사회 직무 표(BSM, Board Skill Matrix)²⁾

구분	성명	경영	경제/재무	영업	법률	어업	미래/과학	리스크
사내이사	박문서	●	●					
	민은홍	●		●		●		
	김남정	●	●					
사외이사	김주원 (의장)		●		●			
	김종필				●			●
	심현정						●	
	윤종록						●	

2) 2024년 3월 말 기준

이사회 다양성



이사회 운영 실적

- 분기 1회 정기 이사회 개최 및 필요 시 임시 이사회 개최
- 이사회 개최 최소 3일 전 소집 통지하도록 정관 내 규정
- 2023년 기준 총 7회(정기 4회, 임시 3회)의 이사회 개최

이사회 운영 주요 지표¹⁾

이사회	개최	결의안건	보고안건
	7회	17건	14건
이사 출석률	전체 평균	사내이사	사외이사
	90%	91%	89%

1) 2023년 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

이사의 의사결정 지원

- 음성을 동시에 송·수신하는 원격통신수단을 활용한 이사회 및 위원회 참가 허용을 규정 내 명시
- 이사의 손해배상책임보험에 가입하고, 주주총회 결의를 통한 이사의 회사에 대한 책임 감경 조항 정관 내 규정
- 사외이사의 효과적인 의사결정을 지원하기 위한 교육 실시
 - 2023년, 일부 사외이사는 부산 지역 사업장을 방문하여 작업현장에 대한 이해도를 높임
 - 2024년, 신규 선임 사외이사를 대상으로 해양수산본부 관련 교육 진행

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

지배구조 및 이사회

이사회 구성 및 운영

이사의 보수

- 주주총회에서 결의한 이사 보수한도 내에서 임원 보수규정에 따라 지급
 - 기업 성과, 임원인사평가 결과, 시장임금수준 등 고려
- 사외이사
 - 고정급으로 지급
 - 주요 경력 및 전문성에 기반한 역량 기반 결정

이사 보수의 계획 및 집행(단위: 백만 원)¹⁾

보수 총액 또는 최고한도액	실지급 보수 총액	사내이사 인당 평균	사외이사 인당 평균	감사위원회 인당 평균
8,000	2,582	580	51	53

1) 2023년 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항'



이사회 내 위원회

위원회 구성 및 운영

- 동원산업의 이사회 산하 위원회는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, 경영위원회로 구성됨
- 경영위원회를 제외한 모든 이사회 산하 위원회는 사외이사 과반으로 구성 (감사위원회, 내부거래위원회는 전원 사외이사)

이사회 내 위원회 구성¹⁾

● 위원, ○ 위원장

구분	성명	감사위원회	사외이사후보추천위원회	내부거래위원회	경영위원회
사내이사	박문서		●		○
	민은홍				●
	김남정				●
사외이사	김주원(의장)	●		○	
	김종필	○		●	
	심현정		●	●	
	윤종록	●	○		

1) 2024년 3월 말 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항'

위원회 개최 현황^{1,2)}

위원회	개최 횟수	결의 안건	전체 평균 출석률	사내이사 출석률	사외이사 출석률
감사위원회	3 회	6 건	100%	-	100%
내부거래 위원회	1 회	2 건	100%	-	100%
경영위원회	8 회	10 건	95.75%	95.75%	-

1) 2023년 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

2) 2023년 기준, 사외이사후보추천위원회 활동 내용 없음

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

지배구조 및 이사회

이사회 구성 및 운영

감사위원회

- 전원 사외이사로 구성되어 독립성 확보
- 감사위원회에 지원 조직 책임자 임면 동의권 부여
- 외부감사인인 비감사용역 계약 사전에 검토 및 승인
- 역량 강화를 위하여 감사위원회 대상 교육 실시

감사위원¹⁾ 교육 실적

총 2회

- 미래 제도 변화와 기술 활용 (2023.05)
- 이사회 의 거버넌스 역할 (2023.12)

1) 교육 대상: 윤종록 위원

감사위원회 활동

개최일자	의안내용
2023.03.09	· 2022년 내부회계관리제도 운영실태보고 · 2022년 감사 결과 보고의 건
2023.06.22	· 2023년 세무조정 용역 선정의 건 · 2023년 내부회계 계획 및 일정 보고 · 2023년 감사 계획 및 1분기 감사 검토 결과 보고
2023.09.22	2023년 상반기 감사 검토 결과 보고

1) 2023년 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

내부거래위원회

- 계열사 간 내부거래 현황 보고 및 주요 거래³⁾에 대한 심의·의결

3) 자본 총계의 5% 또는 100억 원 이상의 내부거래

내부거래위원회 활동

개최일자	의안내용
2023.06.07	· 동원신성장1호조합 출자의 건 · 동원부산컨테이너터미널(주) 출자의 건

1) 2023년 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

경영위원회

- 재무 및/또는 투자활동 관련 사항에 대한 심의·의결

경영위원회 활동

개최일자	의안내용
2023.02.10	· 원화 일반자금 차입 승인의 건
2023.03.24	· 대출한도 만기 연장 승인의 건
2023.04.26	· OMMATIDIA LIDAR 社 투자의 건 · 제3자를 위한 사업 및 대출약정 등 계약 체결의 건
2023.05.09	· 원화 일반자금 차입 승인의 건
2023.07.06	· 원양어업경영자금 조달 승인의 건
2023.07.26	· 제3자를 위한 사업 및 대출약정 등 계약 체결의 건
2023.08.22	· 원화 운영자금 차입 승인의 건
2023.10.18	· 원화 운영자금 차입 승인의 건 · 동원신성장2호조합 출자의 건

1) 2023년 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

사외이사후보추천위원회

- 과반수 이상을 사외이사로 구성하여 독립성 확보
- 사외이사 후보 관리 및 추천

사외이사후보추천위원회 활동

개최일자	의안내용
2024.03.03	· 사외이사 후보자 추천의 건

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

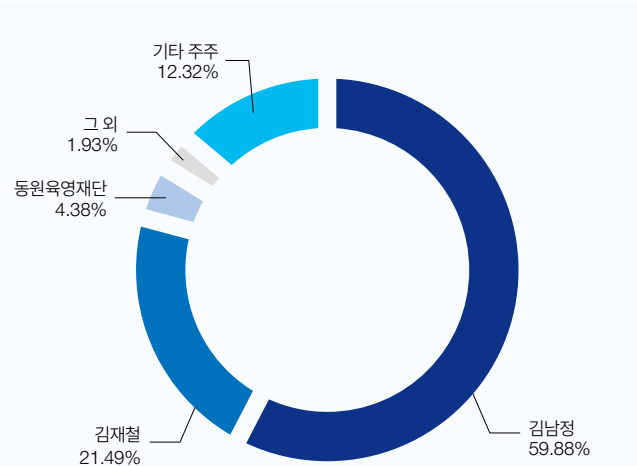
주주 가치

동원산업은 적극적인 주주가치환원정책과 주주커뮤니케이션으로 주주의 가치를 제고하고 있습니다. 동원산업은 2 차례 걸친 자사주 전량 소각으로 주주 가치를 극대화하기 위하여 노력하였습니다. 더불어, 다양한 주주들을 대상으로 하는 적시성과 투명성을 갖춘 커뮤니케이션 노력을 인정받아 '우수공시법인'으로 지정되었습니다.

주주 권익 보호

의결권 현황

주주 현황¹⁾



구분	주주	주식 수(주)	지분율(%)
최대주주 및 그 특수관계인	김남정	21,569,875	59.88
	김재철	7,742,020	21.49
	동원육영재단	1,575,960	4.38
	그 외	695,966	1.93
기타주주		4,438,074	12.32

1) 2024.05.14 변경상장일 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'VII. 주주에 관한 사항'

의결권 구성 및 행사 현황¹⁾

구분	주식 수 (주)
발행주식 총 수	46,482,665
의결권 없는 주식 수 ²⁾	10,460,770
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	36,021,895
참석 의결권주식 수	31,611,303
감사위원 선임 의결권주식수	8,376,008
참석 비율	87.76% (최대주주 및 특수관계인 제외 2.23%)

1) 2024년 제55기 정기주주총회 기준
2) 상법상 자기주식

주주총회 의사록 요약¹⁾

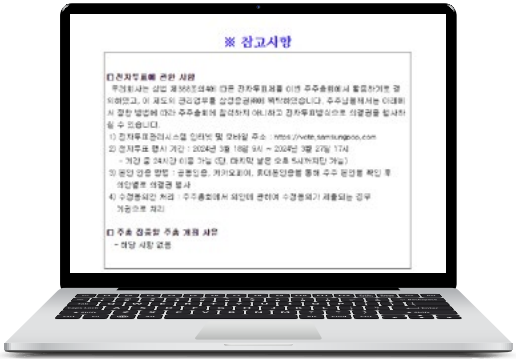
안건	결의
제55기 연결재무제표 및 별도재무제표 승인의 건	승인
이사 선임의 건	승인
감사위원회 위원 선임의 건	승인
이사 보수한도 승인의 건	승인
자본금 감소의 건	승인

1) 2024년 제55기 정기주주총회 기준

의결권 행사 지원

- 직전 정기주주총회 집중일 이외 개최
- 주주총회 개최 2주 전까지 주주총회 전반에 관한 사항 통지
 - 1% 이상 주식보유 주주: 서면 소집통지서 발송
 - 1% 미만 주식보유 주주: 전자적 방법 공지
- 주주총회 6주 전 배당 관련 정보 공시
- 2024년 3월 주주총회 시 전자투표제 도입

전자투표제 도입 안내 화면



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

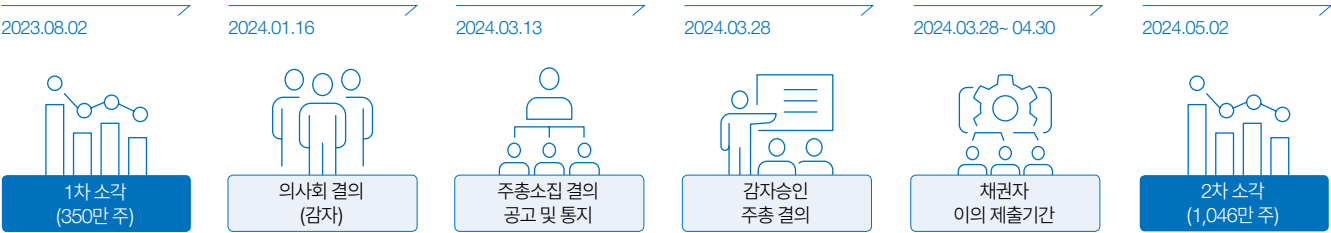
주주가치

주주 권익 보호

주주환원을 위한 자사주 소각

- 2023년 8월, 2024년 5월에 걸친 자사주 소각 실시
- 특히, 2024년 5월 자사주 전량 소각 (지분 기준 22.5%)
- 자사주 소각으로 인한 기대효과
 - 주주가치 제고
 - 시장과의 활발한 소통
 - 시장친화적 정책 지속

자사주 소각 일정



자사주 소각으로 인한 변동

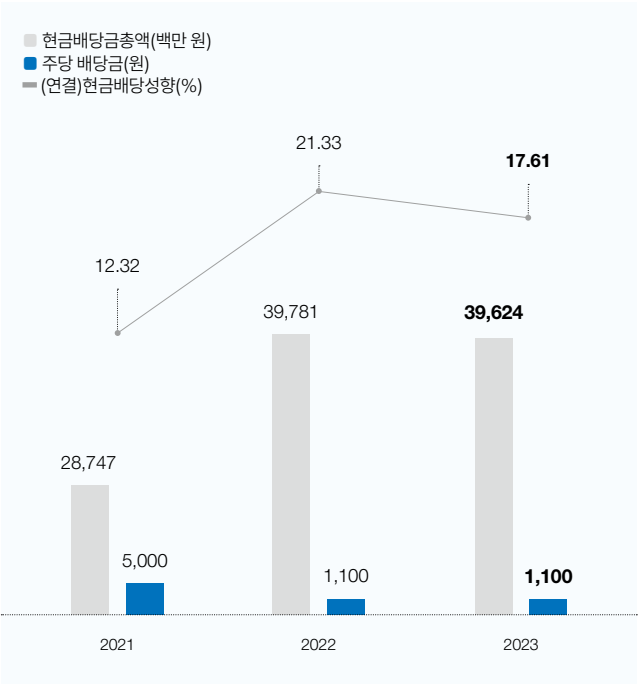
(단위: 주, 원)

구분	소각 전	1차 소각 (2023년)		기타 증가(주식매수청구)		2차 소각 (2024년)	
		자기주식 소각	소각 후 (08.17~)	자기주식 증가	증가 후	자기주식 소각	소각 후(05.14~)
자기주식 수	13,959,990	-3,500,000	10,459,990	+780주	10,460,770	-10,460,770	-
발행주식 총 수	49,982,665		46,482,665	-	-		36,021,895
자본금	49,982,665,000	-3,500,000,000	46,482,665,000	-	-	-10,460,770,000	36,021,895,000

주주 환원 정책

- 2005년 이후 매년 현금배당 지급
- 2023년 현금배당금총액은 39,624백만 원이며, (연결)현금배당 성향은 17.61%
- 배당에 관한 정보 홈페이지 공개

배당 현황



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

주주가치

주주 커뮤니케이션

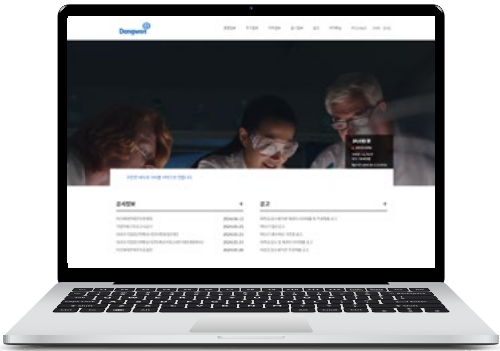
공시정보관리규정

- 공시 정보의 적법/정확/적시 공시를 목적으로 함
- 대외 공개 공시 정보에 대한 대표이사 승인 필수 명시
 - 공시에 대한 책임성 강화

주주 커뮤니케이션 채널 운영

- 정기·수시 기업설명회(IR) 개최, 컨퍼런스 콜 등 주주 소통 기회 마련 (총 116 회¹⁾)
- 실적 자료 공시 및 주요 투자 정보 제공을 위한 IR 페이지 개시
- 2024년 주주 커뮤니케이션 목표 수립

동원산업 IR 페이지



1) [참조] 기업지배구조보고서

IR 커뮤니케이션 운영 실적 및 목표

구분	활동 상세	2023 실적	2024 목표
IR 활성화	분기 실적 발표 (어닝콜)	4회	연 4회
	NDR ²⁾ 횟수	6회	7회
	IR 레터 작성·배포	미시행	시행
	IR 전용 홈페이지	개시	운영
	IR 공시	개시	확대
외국인 대상 IR 확대	영문 IR Book 발간	발간	지속 업데이트
	외국계 투자자 컨퍼런스 콜	1회	2회
	영문 공시	개시	지속
지분율 관리	기관 지분율 관리	분기별 주주명부 관리	지속
	외국인 비중 관리		지속
액티비티 진행	간담회, 사이트 탐방 등	미시행	1회

2) Non-Deal Roadshow, 기업설명회 또는 투자설명회

[CASE] RPA¹⁾를 활용한 그룹 공시 보고 강화

· 지주사 체제 전환 후, 자회사 주요 공시사항에 대한 공시 누락 발생 위험 감소를 위한 자동 공시 알림 기능 개발 예정

현황 (As-is)

- 공시정보관리규정에 의해 각 그룹사 담당자가 공시 업무 수행
- 주요 그룹사의 공시사항 모니터링 시 자회사 보고 필요

개선 방향 (To-be)

- RPA 기반 그룹사 주요 공시사항 자동 모니터링
- 공시 누락 발생 위험 감소

1) Robotic Process Automation, 로봇 프로세스 자동화



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

주주가치

주주 커뮤니케이션

공시우수법인 지정

- 2023년도 유가증권시장 공시우수법인 지정
- 지정 기준
 - 정량평가: 공시 건 수, 기업설명회 개최 횟수
 - 정성평가: 공시 인프라 등

공시우수법인 시상식



공시우수법인 선정 세부항목별 성과

	<p>자본시장과 금융투자업에 관한 법률, 공시규정 등 관련 법규 숙지 노력 및 이해도</p>	<ul style="list-style-type: none">• 공시 책임자 및 공시 담당자 한국거래소 주관 공시 관련 교육 참여 (매년)• 관련 법령 개정 수시 반영을 위한 세미나 실시
	<p>주주 및 투자자 보호 등과 관련한 공시의 중요성에 대한 인식도</p>	<ul style="list-style-type: none">• 'IR 개최 안내공시' 게재 (2023년 총 2회)• M&A 관련 보도에 대한 '풍문 또는 보도에 대한 해명' 공시 게재 (총 10회)• 주주가치 제고를 위한 자사주 전략 소각 결의 및 관련 내용 공시• 2023년 총 11건의 영문공시 게재 (2023년 8월 첫 공시)
	<p>공시업무의 효율적 수행을 위한 인프라 구축 및 준비 정도</p>	<ul style="list-style-type: none">• 대표이사 전결 하 공시 진행을 통한 책임성 강화• 매 이사회 및 위원회 안건 상정 시 '공시 체크리스트' 활용하여 공시 검토 보고서 작성 및 서면 검토·보고• RPA를 활용한 공시 알리미 기능, 공시 플랫폼 도입 등 공시 효율화 방안 기획 및 검토
	<p>업무의 효율적 수행을 위한 사내 관련자에 대한 공시마인드 제고, 거래소와의 협조 및 이해 노력 등 업무수행의 우수성</p>	<ul style="list-style-type: none">• 유관부서 담당자와 개정 법령에 관한 세미나 개최 및 공유• 이사회 안건 공시 필요 여부 사전 검토를 통한 리스크 관리• 거래소 공시 담당자 방문 및 유선 연락을 통한 사전 소통 하에 공시 여부 및 내용에 대한 확인 이행

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

정도경영

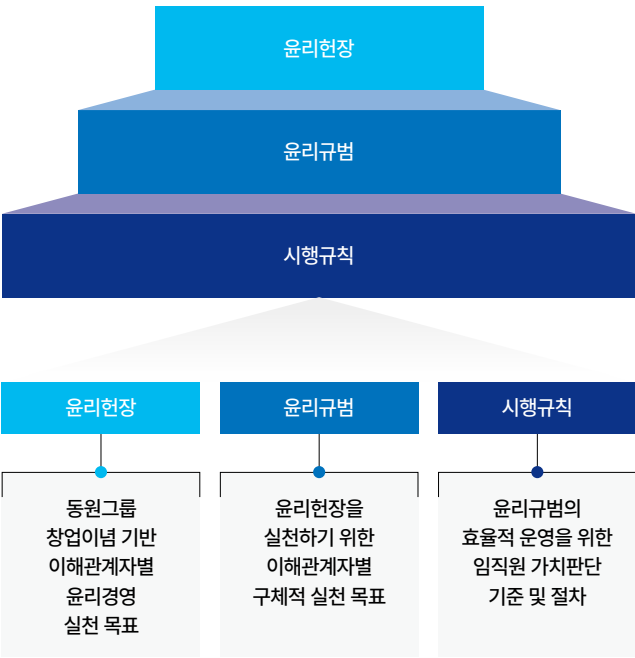
동원산업은 ‘정도경영’을 근간으로 기업이 마땅히 지켜야 하는 가치를 내재화하고 있습니다.
동원산업은 법적, 윤리적 규범을 준수하기 위한 제도를 마련하고 임직원의 역량을 강화하기 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다.
앞으로도 윤리적 사고와 책임 있는 기업 활동을 통한 정직한 기업문화 정착을 위해 노력하여 건전한 사회 구성에 기여하겠습니다.

정도경영체계 운영

정도경영 제도

- 동원산업의 정도경영 제도는 [윤리헌장-윤리규범-시행규칙]으로 구성
- 창업이념을 기반으로 동원산업의 각 이해관계자 구분에 대한 윤리 경영 실천 사항을 명문화
- 동원산업의 정도경영은 사회적 규범 준수(윤리경영), 법적 규범 준수(준법 및 컴플라이언스)를 모두 포함

정도경영 제도

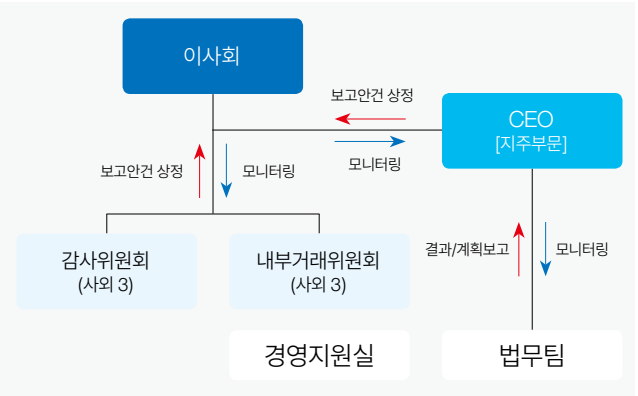


윤리규범 주요 내용			
고객에 대한 책임 <ul style="list-style-type: none">• 고객가치 최우선• 품질 및 납기 관리• 기술개발 및 품질향상• 고객만족• 신의성실의 자세• 고객 의견 존중• 고객 정보/재산/명예 보호	주주와 투자자에 대한 책임 <ul style="list-style-type: none">• 투명한 의사결정• 정당한 이익실현• 지속적인 성장과 발전• 주주와 투자자 이익 보호• 정보의 신뢰성 · 시의성 제고	임직원에 대한 책임 <ul style="list-style-type: none">• 개인의 창의 존중• 지식기반의 창조경영• 부당한 차별 금지• 공정한 기회 부여• 공정한 평가 및 정당한 보상• 자기개발 및 교육 지원• 장기적 관점의 인재 육성	임직원의 책임 <ul style="list-style-type: none">• 제반 법률, 규범 준수• 회사와 개인의 품위 유지• 이해상충 거래행위 방지• 상호 신뢰 기반 협조 문화 조성• 차별 및 괴롭힘 금지• 회사 재산의 사적유용 금지• 정보의 무단 이용 금지• 회사 유 · 무형 자산 보호
국가와 사회에 대한 책임 <ul style="list-style-type: none">• 지속적인 고용 창출• 성실한 납세• 국내외 법규 및 국제협약 준수• 회계 법규 및 회계 기준 준수• 정치 무관여• 불법적 기부금 경비 제공 금지• 개인의 참정권 및 정치적 의사 존중• 회사 내 정치 활동 금지	공정한 경쟁 및 거래 <ul style="list-style-type: none">• 시장경제 질서 존중• 선의의 경쟁 추구• 공정거래 관련 법규 준수• 협력업체 대상 공정한 기회 제공• 합리적 거래조건 보장• 상생협력		

의사결정체계

- 이사회 산하의 감사위원회, 내부거래위원회가 정도경영 주요 의사결정 및 관리·감독기구 역할 수행
- 감사위원회
 - 경영진의 업무 집행 적법성 감사
 - 임직원 윤리규범 준수 평가 결과 보고
- 내부거래위원회
 - 계열사 및 관계사와의 거래 적정성 여부 사전 심의·결의

정도경영 의사결정 체계도



이사회 및 위원회 주요 보고 내역

일자	보고기구	안전명
2023.09.22	감사위원회	2023년 상반기 감사 검토 결과 보고
2023.06.07	내부거래위원회	동원신성장1호조합 출자의 건 동원부산컨테이너터미널(주) 출자의 건

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

정도경영

정도경영체계 운영

운영 조직

- 주요 운영 조직은 경영진단실, 경영지원실, 법무팀이 있으며, 경영 진단실과 경영지원실은 이사회 산하 위원회의 지원 조직 기능을 겸함

경영진단실

- 컴플라이언스 이슈에 대한 모니터링 (정도경영 신고센터 운영)
- 법규/정관/사규 등의 준수 및 주기적인 윤리교육
- 경영진과의 주기적인 이슈 공유 (연 4회 이상)
- 개선 권고 사항에 대한 주기적 이행 점검 (연 4회 이상)

경영지원실

- 감사위원회 및 준법지원인의 요청에 따른 상시 지원 활동

법무팀

- 그룹사의 법적 리스크 진단 및 관리(주요 법령 제·개정, 현업 요청 등)

인식 제고 활동

- 협력업체 대상 '정도 경영 실천 서신' 송부 (연 2회, 명절 전)
 - 목적: 동원그룹 정도경영 실천방안에 따른 추석 명절세트 강매 행위 등에 대한 근절
 - 발송 대상: 정기적 거래를 하는 모든 협력업체(거래처)
 - 주요 내용: 편의 제공 근절, 강매행위 근절, 공정 거래 관행 정착
 - '불공정사례 신고센터' 정보를 기재하여 접근성을 제고하고, '제보처리원칙' 및 '신고자 보호 정책'을 명시


역량 강화

- 임직원(사무직) 대상 주요 윤리교육 프로그램
 - 윤리규범 및 사규
 - 윤리경영 유형별 위반사례
 - 윤리경영의 필요성
 - 불공정 거래 사례

윤리교육 성과

교육대상	교육인원	인당 교육시간
전사 사무직	387 명	1 시간/인

협력업체 대상 정도 경영 실천 서신



주식회사 동원산업
세종시 세종구 마천로 88

수신 협력업체 귀하
제목 '정도 경영 실천' 참조 요청

1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 동원산업은 협력업체와 동반 성장할 수 있는 기틀인 건전한 상거래 풍토 조성과 공정한 거래질서 확립을 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 동원산업 전 임직원은 보다 투명하고 공정한 업무수행을 통해 정도 경영을 실천하고자 합니다. 금번 추석을 맞이하여 다시 한번 동원인의 실천의지를 다음과 같이 알려드리오니, 적극적인 이해와 협조 당부 드립니다.

- 아 래 -

1. 협력업체로부터 어떠한 사례도 받지 않겠습니다.
저희 동원산업 전 임직원은 '동원그룹 윤리규범' 및 '시행규칙'에 따라 공물, 향응, 협대 등 어떠한 편의제공도 받지 않습니다. 사회통념상 관례로 인정되는 경우라도 받지 않겠습니다.

2. 시책을 제공하는 경우 거래상 불이익을 받을 수 있습니다.
시책을 받은 당사 임직원은 물론, 시책을 제공한 협력업체도 불공정 거래처로 간주하여 거래에 불이익을 받게 될 수 있으니 이해와 협조를 부탁드립니다.

3. 선물세트 강제행위를 근절 하도록 하겠습니다.
동원산업은, 동원산업 임직원이 우월적 지위를 이용하여 협력업체에 선물세트 구매를 강요하는 행위를 금지하고 있으며, 그로 인한 협력업체의 불이익이 없도록 노력하고 있습니다.

4. 협력업체에 공정한 선정과 평가를 통한 지원과 욕상으로 함께 성장해 가는 동반자적 관계를 구축, 발전시켜 나가겠습니다.

협력업체 임직원 여러분께서 동원산업의 이러한 '정도 경영 실천'에 적극 동참하시어 투명한 회사가 될 수 있도록 부탁드립니다. 동원산업 임직원의 불공정 행위 발생시 연락 주시면 합리적인 시장조치는 물론, 연락하신 분에게 어떠한 피해도 없도록 할 것임을 알려드립니다.

◆ 연락처 : 불공정사례 신고센터
☎ E-Mail : ethics@dongwon.com
☎ 홈페이지 : http://www.dongwon.com 內 '정도경영' 메뉴에서 신고접수
※ 동원그룹 관계사별 홈페이지 하단 '정도경영신고센터' 에서도 신고접수 가능

※ 별첨 : 제보접수 채널(홈페이지) 안내, 제보처리원칙 및 신고자 보호 정책

감사합니다.

동원산업 대표이사 민 은 홍

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

정도경영

정도경영체계 운영

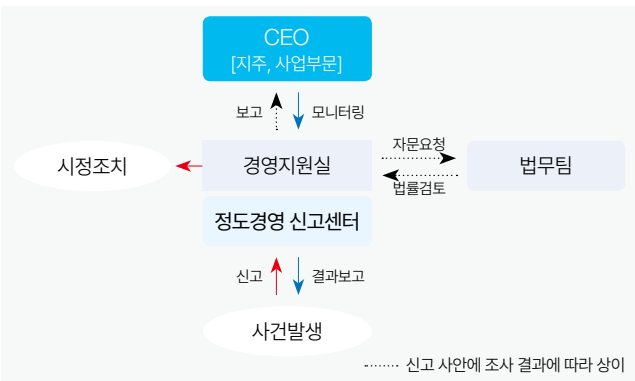
위험 관리

- 내부고발제도 수립 및 정도경영 신고센터 운영
 - 모든 이해관계자를 대상으로 신고 접수 가능
 - 그룹사에 대한 제보를 포함하며, 동원산업 경영진단실에서 접수된 신고 내용을 파악하여, 해당 계열사로 인계
 - 본인과 관련된 부정 및 비리 신고 시 정상을 참작할 수 있도록 정책을 운영하여, 윤리경영 이행 독려
 - 2023년, 총 4건 접수 및 100% 처리 완료
 - 주요 신고 대상: 윤리규범 미준수 건

윤리경영 제보/상담 채널 정보

- 전화 : 02-589-3548 동원그룹 경영진단실
- URL : 정도경영 신고센터
- 이메일 : ethics@dongwon.com

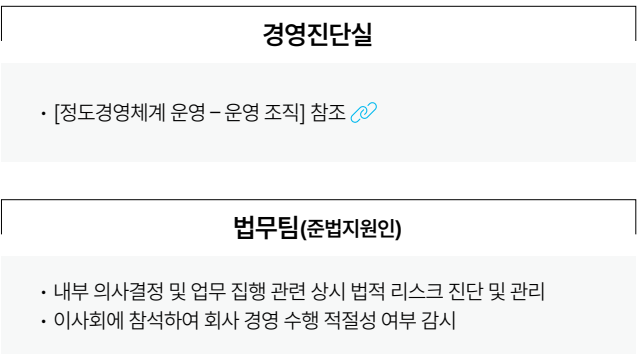
제보 접수 및 처리 체계도



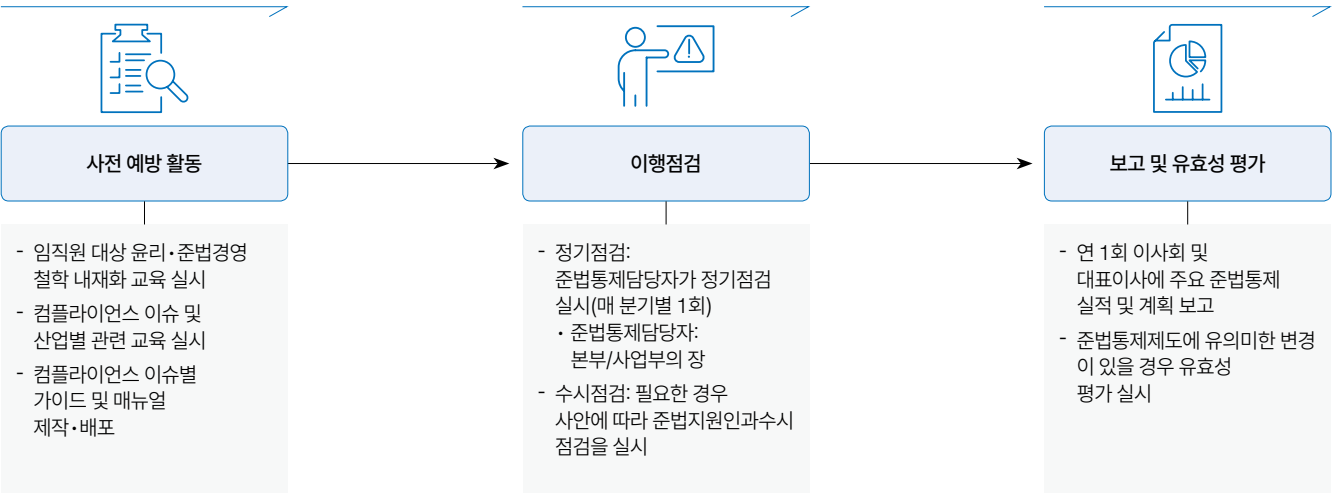
준법 및 컴플라이언스

운영 조직

- 주요 운영 조직은 경영진단실, 법무팀(준법지원인)이 있음



컴플라이언스 위험 관리 프로세스



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

리스크 관리

동원산업은 기업활동에서 발생할 수 있는 다양한 재무적, 비재무적 리스크를 식별하여 예방하고 있습니다.

동원산업은 그룹의 CFO로 구성된 ESG경영위원회를 운영하며, 기존의 재무 리스크 뿐 아니라 다양한 비재무적 리스크에 대하여 그룹 전체 관점으로 식별 및 대응 활동을 수행하고 있습니다. 동원산업은 동원그룹의지주사로서 그룹의 지속가능성을 위하여 다양한 리스크에 선제적으로 대응하고자 합니다.

리스크 관리 체계

의사결정체계

- 리스크 유형(재무적·비재무적)에 따른 전사적 리스크 관리 거버넌스 구축·운영
- 이사회가 전사 리스크에 대한 최고 관리·감독 기구 역할을 수행함
 - 중대 리스크 및 전략, 대응 현황 보고
 - 경영 활동 전반의 리스크에 대한 총체적 관리·감독

- 리스크 유형별 통합 관리 담당 조직
 - 재무적 리스크: 감사위원회, 내부거래위원회 (이사회 산하 위원회)
 - 비재무적 리스크: ESG경영위원회 (그룹사 C-level 위원회)

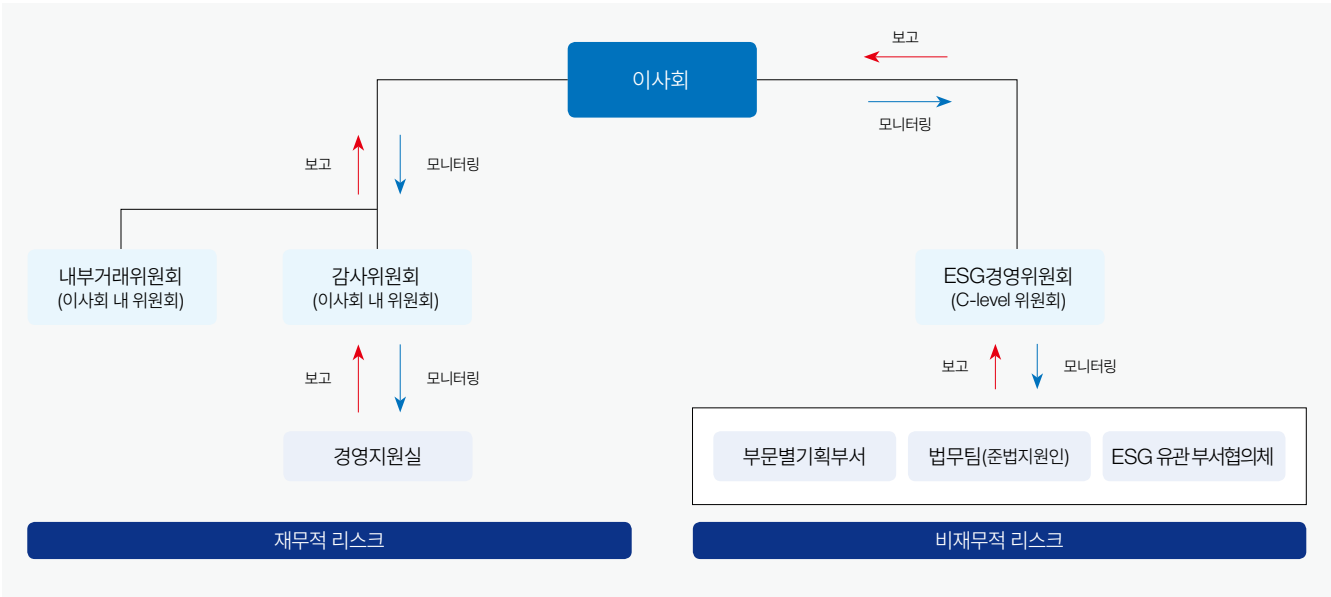
이사회 및 위원회 보고 내역

일자	보고기구	안건명
2023.06.07	내부거래위원회	· 동원신성장1호조합 출자의 건 · 동원부산컨테이너터미널(주) 출자의 건

운영 조직

- 리스크 유형별 주요 운영 조직
 - 재무적 리스크: 경영지원실
 - 비재무적 리스크: 사업부문별 기획부서, 법무팀(준법지원인), ESG 유관 부서 협의체
- ESG 유관 부서협의체
 - 각 부문별 ESG 외, ESG 관련 실무 협의체 구성하여 운영
- 외부회계감사인
 - 내부회계관리제도 검토 및 검토의견 보고

전사 리스크 의사결정 체계도



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

리스크 관리

주요 리스크 식별 및 대응

재무 리스크

주요 리스크	리스크 대응	참조
시장·신용·유동성 리스크	· 재무건전성 유지를 위한 자산·부채 비율 상시 관리 · 유권해석에 근거한 내부 정책 및 수립	사업보고서 ↗
내부회계 리스크	· 내부통제시스템 운영 · 독립적인 제3자의 내부회계관리제도 자문	내부회계관리 ↗
불공정거래 리스크	· 경영진단팀, 준법지원인 운영을 통해 공정행위 및 컴플라이언스 리스크 관리 · 내부거래위원회 운영	정도경영 ↗

조세리스크

- 국내 포함 해외 법인별 조세 법규 및 정책에 따른 조세 계획 정책을 운영
- 관련 이행현황을 국제거래정보 통합보고서를 통해 국세청에 제출 (OECD BEPS^{1,2)} 정책 이행)
- 의사결정 필요 시 전담조직과 유관부서가 검토하여 최종 의사결정
- 2023년, 조세리스크 관리를 위하여 신규거래, 세법 이슈 식별 시 외부 자문 수행

1) Organisation for Economic Coopertion and Development 경제협력개발기구
2) Base Erosion and Profit Shifting 세원 잠식 및 소득 이전

비재무 리스크

주요 리스크	리스크 대응	참조
사업·프로세스 리스크	· 국내·외 산업 관련 동향 상시 모니터링 · 안전보건관리팀을 설치하여 사업운영에서 발생할 수 있는 사고 예방	안전 및 보건 관리 ↗
컴플라이언스 리스크	· 국내·외 제·개정 법률 및 관련 규제 상시 모니터링 · 임직원 및 공급망 대상 컴플라이언스 교육 실시 및 지원	준법 및 컴플라이언스 ↗
ESG 리스크	· 국내·외 ESG이니셔티브 기준에 따른 ESG 관리체계 마련 · 기업의 중장기 ESG 전략 추진 방향 및 이행 사항 검토	ESG Management ↗

리스크 인식 내재화

- 주요 비재무(ESG) 리스크 관련 정기 교육 실시

비재무(ESG) 리스크	안전보건	인권경영	윤리 및 컴플라이언스
주요 교육 사항	· 사업장 작업 유의사항 및 사고 대처법	· 성희롱 예방 · 장애인 인식 개선	· 직장 갑질 및 부정 방지 교육
교육 성과	안전 및 보건 관리 ↗	인권 경영 ↗	정도경영 ↗

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

리스크 관리

내부회계관리

내부회계관리 규정 및 업무지침

- 외부감사법 개정(2018.11 부 시행)에 따른 내부회계관리 규정 및 업무지침 수립·준수
 - 2023년 부로 연결재무제표에 관한 회계정보를 작성
 - 공시하기 위하여 필요한 사항의 적용에 관한 적용례 개정
- 내부회계관리제도위원회의 내부회계관리제도 모범규준을 적용

의사결정체계

- 이사회가 내부회계관리에 대한 최고 관리·감독 기구 역할을 수행함
- 대표이사
 - 내부회계관리제도의 설계·운영 책임자
 - 사업연도에 대한 주주, 이사회 및 감사 대상 내부회계관리제도 운영실태 보고 (연 1회)

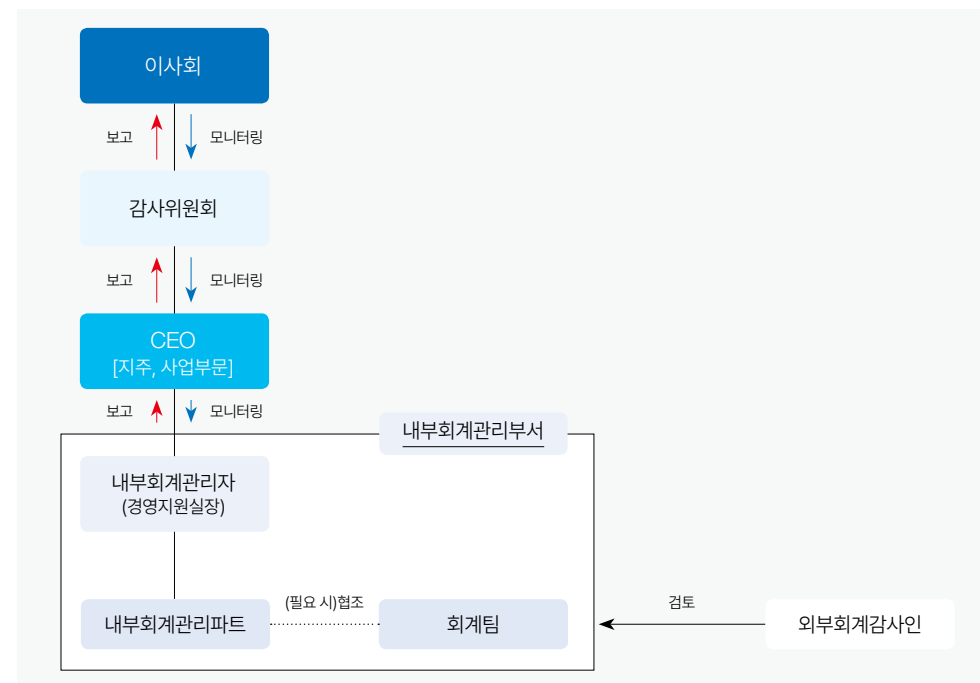
내부회계관리 활동

일자	보고기구	안전명
2023.03.09	감사위원회	· 제 1호 의안: 2022년 내부회계관리제도 운영실태보고
2023.03.14	이사회	· 2022년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건
2023.06.22	감사위원회	· 제 2호 의안: 2023년 내부회계 계획 및 일정 보고

운영 및 지원 조직

- 내부회계전담부서
 - 경영지원실(내부회계관리자) 산하에 설치
 - 사내 각 부서의 내부통제활동 및 그 절차의 적절성에 대하여 독립적으로 점검
- 회계팀
 - 회계 정보 처리, 전산시스템에 의한 회계장부 관리 및 운영, 회계정보 오류 통제 및 내부검증
- 외부회계감사인
 - 내부회계관리제도 적정성 및 효과성 검토

내부회계관리 의사결정 체계도



회계감사인의 내부회계관리제도 검토의견

사업연도	검토의견	지적사항
제55기(2023년)	회사의 내부회계관리제도는 2023년 12월 31일 현재 「내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계」에 따라 중요성의 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있음	N/A

1) 2024년 3월 말 기준, [참조] 2023 동원산업 사업보고서 'V. 회계감사인의 감사의견 등'

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

EnvironmentalSocial

Governance

지배구조 및 이사회주주가치정도경영리스크관리Business

Appendix

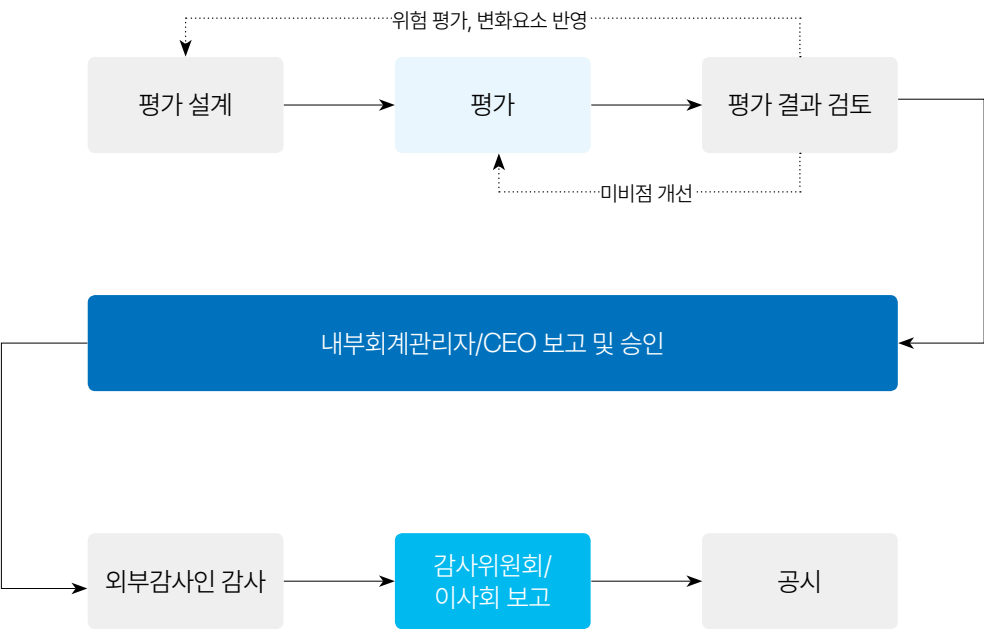
리스크 관리

내부회계관리

위험 관리

- 내부회계관리제도 운영 실태 평가 실시 (연 1회)
- 연결내부회계대상에는 동원산업이 직접 보유한 비상장사는 물론, 상장사인 동원F&B와 동원시스템즈 및 그 자회사까지 포함
- 동원산업은 지주회사로서 연결대상 총 11 개사에 대한 내부회계 리스크 진단을 수행

내부회계관리제도 운영실태 평가 프로세스



연결 내부회계관리제도 도입

- 「외부감사에 관한 법률」 개정(2018.11)에 따라 (별도) 자산 2조 원 이상 상장사는 내부회계관리제도 설계 및 운영 의무가 종속 회사를 포함한 그룹의 연결재무정보 기준으로 확대(2023.1.1 부)
- 연결 내부회계관리제도 대상 기업은 연결재무정보 기준의 재무보고내부통제를 구축하여 연중 운영 및 평가 후 외부감사를 받아야 함
- 동원산업은 2023년 부 적용 대상으로 연결대상 종속법인 포함 내부회계 관리체계 마련



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

지배구조 및 이사회

주주가치

정도경영

리스크관리

Business

Appendix

Business



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Business

신성장 동력

Appendix

신성장 동력

동원산업은 Chain Innovation을 통해 시장의 변화에 민첩하게 대응하여 지속가능한 사업 모델을 구축해 나가고 있습니다. 우리가 잘하는 것을 토대로 새로운 영역에 안정적으로 진출하고 있으며 AI 기술을 전반적인 업무 영역에 도입하여 업무 효율을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

사업 혁신

그룹 포트폴리오 다각화

- 동원그룹은 'Chain Innovation'을 기반으로 기존 사업에서의 노하우를 활용할 수 있는 신성장 동력을 발굴 및 육성하는 전략 추진
- 2023년, 동원그룹은 혁신경영으로 기업 생태계와 국가 경제 발전에 공헌한 바를 인정받아 '제21회 경영학자 선정 대한민국 최우량기업 대상' 수상

제21회 경영학자 선정 대한민국 최우량기업 대상



주요 그룹사 현황

- 동원그룹의 주요 그룹사는 성장 모멘텀이 뛰어난 사업군 투자를 통해 그룹 사업의 균형 성장을 가속화하고 있음
- 사업군 투자 시 저탄소 사회 및 환경 관련 규제를 고려하고 사회 트렌드에 발맞추어 기업 체질 변화를 모색하고 있음

Dongwon 동원산업

아시아 최초,
육상연어양식

- 전량 수입어종인 대서양 연어의 국산화
- 내수 대응 및 동아시아 시장 진출

Dongwon 동원글로벌터미널부산

국내 최초
완전 자동화 터미널

- 부산 신항 서컨테이너 부두 운영
- 2024년 4월 2~5단계 개장
- 연간 355만 TEU¹⁾ 수준

1) Twenty-foot equivalent unit, 20 ft크기를 부르는 단위

Dongwon 동원시스템즈

2차 전지 소재/
부품 사업 확대

- 양극 알루미늄박, 배터리캔, 셀파우치 외 신규 아이템 발굴
- 2차전지 배터리캔 공장 증설/준공
- 양극박 압연기 증설
- 공주 셀파우치 전용라인 구축, 샘플대응 및 승인 테스트 진행

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Business

신성장 동력

Appendix

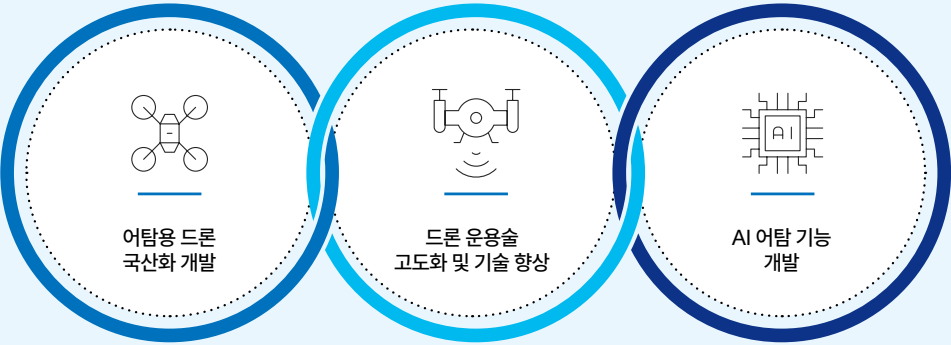
신성장 동력

사업 혁신

[CASE] 선망선 어탐용 드론 운용

- 기존 참치 어군 탐색에 헬기를 활용하던 것을 무인 드론으로 변경 추진 중으로, 드론 활용 시 헬기 대비 탄소 배출 저감, 인명사고 위험 저감, 어탐 시간 및 정확도 향상의 효과 기대
- 2019년부터 어군 탐지용 드론의 헬기 대체를 위한 연구 개발 활동을 지속하였으며, 2023년에는 부품 및 기술 국산화를 추진하고 드론 적용 어선 확대 중

향후 중점 추진 방향



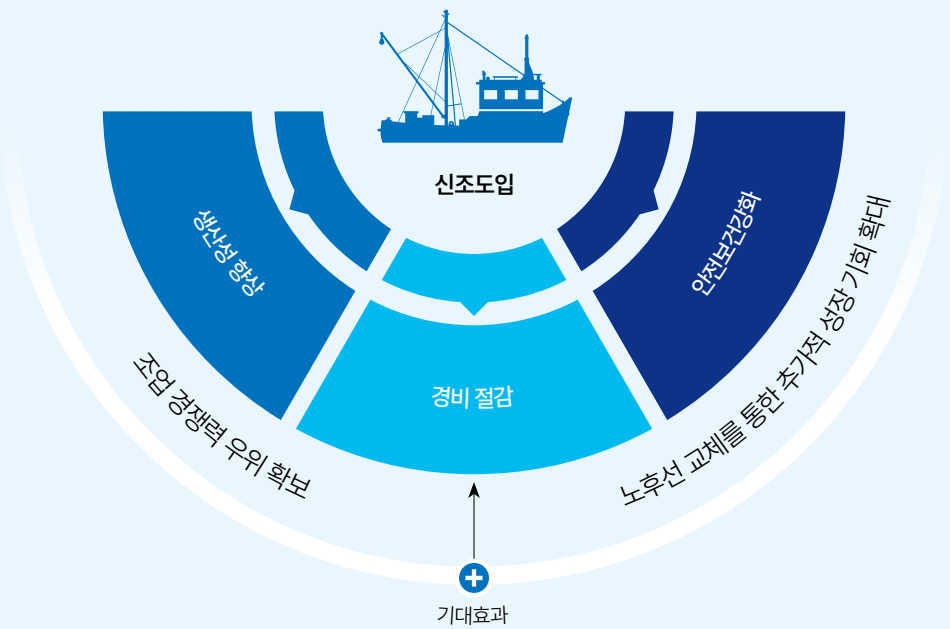
어군 탐지시 헬기와 드론 비교

No.	항목	헬기	드론
1	연료유	140L/hr	1L/hr
2	안전사고	헬기 노후화, 인명사고	무인기
3	구인 문제	기장 및 메카닉 상시 확보 필요	드론 운영요원 양성
4	어탐 효율	• 어탐시간 : 1시간 30분 (최대 2시간) • 어군탐색 : 탐색자 의존	• 어탐시간 : 4시간 (최대 5시간) • 어군탐색 : 실시간 영상 확인

[CASE] 선망선 신조

- 태평양 조업 선망선 노후화 및 주요 조업선진국의 신조 도입 경쟁으로 인하여 지난 10년 간 약 2,000억 원 규모의 투자로 6척의 최신형 선망선 건조
- 최근에는 레이더·음파탐지기(SONAR) 등 항행 장비 업그레이드와 자체 개발한 AI 드론을 탑재한 4세대 선망선 건조 추진 중
 - 어탐기술 혁신 (3D 음파탐지기 시각화 장비, 음파탐지 선망선)
 - 장비 성능 및 효율 개선 (발전기, 감속기 등)
 - 선박 장비 원격 모니터링 (실시간 안전관리 가능)
- 4세대 선망선의 경우, AI 드론을 활용한 무인 어군 탐지가 가능하며, 고부가가치 횡감용 참치인 '슈퍼튜나(Super Tuna)' 생산이 가능한 특수 급냉 설비 탑재

신조 도입 효과



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Business

신성장 동력

Appendix

신성장 동력

AI 기반 업무 혁신

운영 방향성

- 동원산업을 비롯한 그룹사 현장의 문제를 인식하고 AI를 활용한 데이터 학습으로 해결이 가능한 문제를 AI 과제로 정의
- AI 기반 업무 혁신 성과는 비용 절감, 매출 기여, 업무 효율, 클레임 저감 등의 지표를 설정하여 효과성 추적 실시

AI 운영 방향성



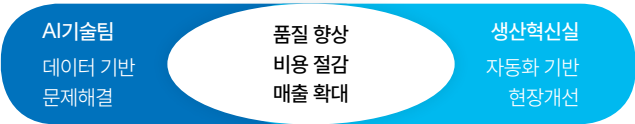
2023년 주요 AI 과제 추진 현황

부문	주요 과제
경영/사무효율	• OCR 체계 도입 • 해양수산 대시보드 구축
생산	• 참치 해동라인 자동화 및 등급분류
해양/수산	• 선망선 어군 탐지 드론 지능화 • 어가 예측모델 개선

운영 조직

- AI를 활용한 업무 혁신을 위하여 DT(Digital Transformation) 본부 내 시기술팀을 설치·운영하고 업무 상 스마트 기술을 적용 할 수 있도록 지원

AI 기반 업무 혁신 운영 조직



역량 강화

- ChatGPT를 활용한 업무효율 향상을 위해 전 임직원을 대상으로 ‘GPTizens’를 선정하여 교육 및 개발 프로젝트 진행
 - 개인/부서별 업무 자동화 프로그램 개발
 - 이미지 생성 AI 기반 콘텐츠 활용 방안 기획
 - 생성형 AI 업무 활용 사례 도출
- 우수 사례에 대해서는 성장 포인트 가점 지급
- 2023년에는 4주 간, 47명이 참가하였으며 현재는 전 임직원 대상 부서별 교육으로 확산(2024년 상반기까지 누적 인원 1,500여 명)



주요 AI 도입 사례

동원GPT

- 2024년 2월, 오픈AI의 ‘GPT 4.0’을 기반으로 하는 자체 인공지능(AI) 플랫폼 ‘동원GPT’ 도입 (2024년 5월 GPT 4o 모델로 업그레이드)
- 동원GPT는 사내 인트라넷에 설치되어 있어 내부 정보의 유출 없이 문서 작성과 데이터 분석은 물론, 인사·총무 등 사내 정보 검색 가능
- 향후 맞춤형 정보 제공이 가능하도록 동원GPT를 고도화 예정이며, ERP (전사적자원관리), MES(생산관리시스템) 등 그룹 시스템과 연계도 추진 중
- 그룹이 보유한 고객 및 판매 정보를 기반으로 신제품 전략 등을 도출하고, 최고 경영진의 의사 결정을 돕는 ‘경영자정보시스템(Executive Information System)’ 구축
- 동원GPT 도입에 앞서 김남정 회장 및 최고 경영진들을 비롯한 임직원들의 AI 활용 역량 강화 실습 교육 진행
- 연간 약 15만 시간의 업무 시간 절감 예상



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Business

신성장 동력

Appendix

신성장 동력

AI 기반 업무 혁신

주요 AI 도입 사례

육상 연어 양식 사업 (예정)

- 개체인식
 - 연어 개별인식 및 생장지표 측정 자동화 (사이즈, 무게, 부피 측정)
- 성장환경 최적화
 - 질병감염 자동 모니터링, 급여량 조절, 발달단계에 따른 선별시기 선정

해양수산 데이터 관리 체계화 및 AI 예측 시스템 고도화

- 참치어가 예측
 - 기존 구축된 어가예측 프로그램 개편 (예측변수 다양화 및 상관관계 재분석)
- 선박재고 수요 예측
 - 선박별/재고별 수요 예측을 통한 선제적 납기 관리
 - 선박재고프로그램 관리 고도화
- 어장분석 및 예측(예정)
 - 어장분포 시계열 및 패턴 분석으로 주기 예측
 - 어종별 분포지역 점검 및 역사적 어획 데이터 분석

횡감용 참치 등급선별 자동화

- 10,000 개 이상의 꼬리 절단면 이미지와 등급 기준을 사전 학습
- 정확도 94% 수준으로 등급 판정의 객관화

사내소식 공유를 위한 AI 아나운서 도입

- 2023년 1월, 사내 소식 공유 영상에 AI 아나운서 도입
- 사진과 글만 나오던 기존 방식 대비 정보 전달력을 향상시키고 실제 인력 투입 대비 작업 비용 및 시간을 효과적으로 절감



주요 그룹사 현황

- 동원글로벌터미널부산(DGT, 부산항신항 7부두)은 완전 자동화 항만인 서컨테이너부두 2-5단계 운영사
- 운영사로 컨테이너를 선박에서 내리는 하역에서부터 이송, 적치의 전과정을 자동화 기술을 사용하여 무인으로 작업함
- 2026년까지 단계적으로 개장하여 총 140만 m²의 완전 자동화 항만으로 운영 예정
- 무인이송장비와 컨테이너 크레인 등 전체 하역장비를 국산화하고 디지털 기반의 자동화터미널운영시스템에 의해 작동하도록 설계
- 2024년 4월, 국내 스마트 항만사업에 기여한 공로를 인정받아 은탑산업훈장을 수여받음 (김남정 동원그룹 회장)

DGT 전경



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Business

신성장 동력

Appendix

Appendix

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가	103
이해관계자 참여	105
ESG Factbook	106
ESG Index	119
수상 내역 및 단체가입 현황	130
제3자 검증의견서	132

중대성 평가

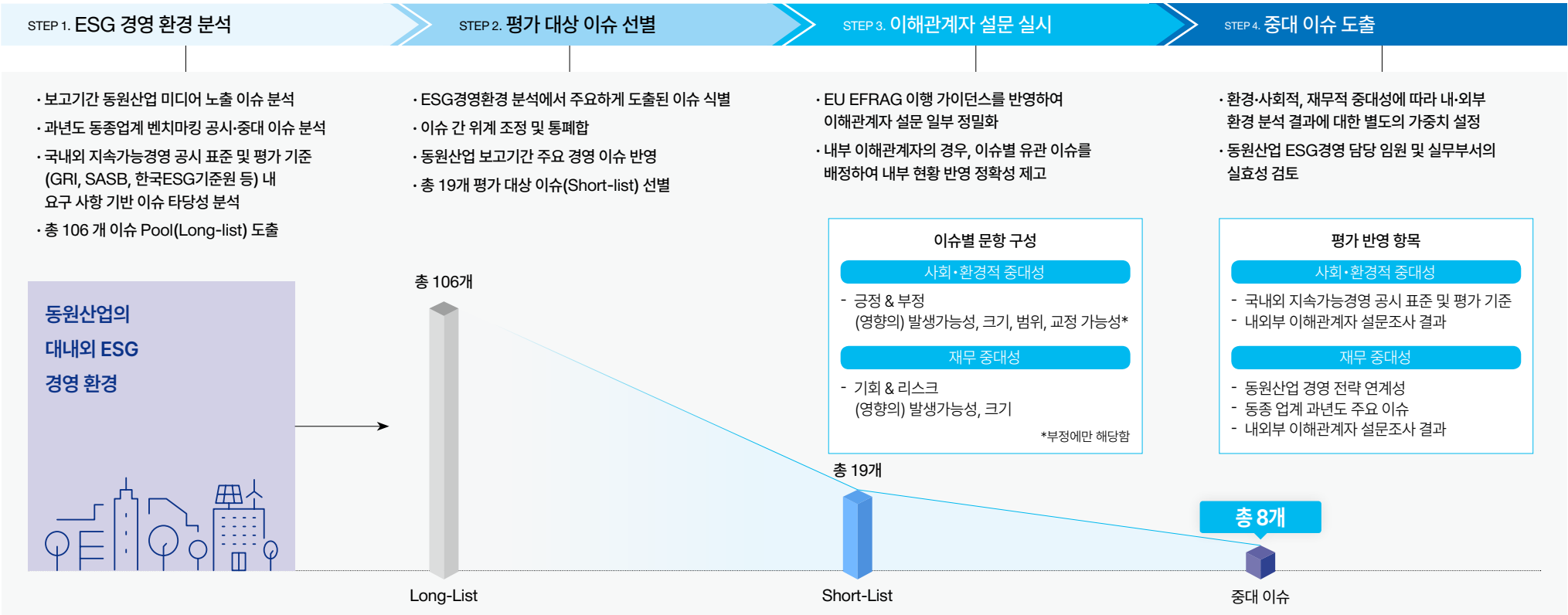
중대성 평가 개요

이중 중대성 평가

- 전년도에 이어 '이중 중대성 평가' 실시
- 환경·사회/재무 중대성을 고려하여 중대 이슈 도출
 - 환경·사회 중대성 (Impact Materiality, inside-out): 기업이 환경·사회에 미치는 영향
 - 재무 중대성 (Financial Materiality, outside-in): 환경·사회가 기업 재무제표에 미치는 영향

이중 중대성 평가 프로세스

- 총 4 단계 프로세스로 진행
 - ESG 경영 환경 분석 → 평가 대상 이슈 선별 → 이해관계자 설문 실시 → 중대 이슈 도출
- 전년 대비 차이점
 - 글로벌 지속가능성 공시 기준인 EU EFRAG¹⁾ 이행 가이드를 반영한 이해관계자 설문 실시



1) European Financial Reporting Advisory Group 유럽재무보고자문그룹

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

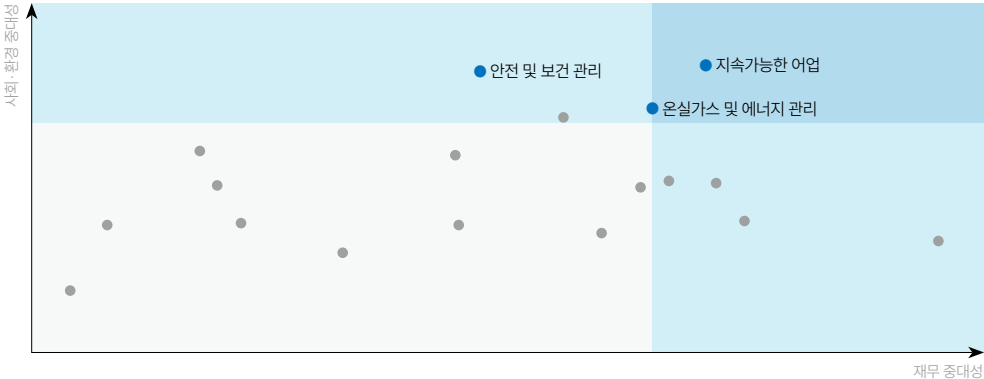
수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

중대성 평가

중대성 평가 결과

중대성 평가 Matrix



전년 대비 주요 변동 사항

- 비즈니스 이슈의 중대 이슈 도출
 - 재무 중대성이 높은 이슈가 도출되며, 재무적 영향이 높은/높을 것으로 예상되는 '신성장 사업' 관련 이슈 도출
- '지속가능한 어업 추진'의 상위 도출
 - 동원산업의 메인 비즈니스인 지속가능한 어업이 환경/사회적 및 재무적 중대성 모두 높게 도출
- 기후변화 관련 이슈 유지
 - 전년도에는 '기후 리스크 관리' 내 '온실가스' 이슈가 통합되어 있었으며, 금년도에도 온실가스 관련 이슈가 중대 이슈로 도출

중대 이슈 관리 방안

구분	영역	이슈명	환경·사회적 영향도		재무적 영향도		영향 발생 위치 ¹⁾			영향 대상 이해관계자	영향 관리 조치 및 효과
		● 핵심 이슈	긍정	부정	기회	리스크	(업)	(자)	(다)		
중대 이슈	환경	지속가능한 어업 추진 ●	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	●	●		<div><div></div><div></div><div></div></div>	지속가능한 어업 추진 🔗
	사회	안전 및 보건 관리 ●	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	●	●	●	<div><div></div><div></div></div>	안전 및 보건 관리 🔗
	환경	온실가스 및 에너지 관리 ●	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	●	●	●	<div><div></div><div></div><div></div></div>	온실가스 및 에너지 관리 🔗
	환경	생물다양성 보존	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	●	●		<div><div></div><div></div></div>	지속가능한 어업 추진 🔗 환경영향 관리 🔗
	비즈니스	신성장 사업 포트폴리오 및 기술 혁신	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>		●		<div><div></div><div></div></div>	신성장 동력 🔗
	거버넌스	지속가능경영 고도화	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	●	●	●	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	ESG Management 🔗
	사회	고객 및 소비자 권리 보호	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>			●	<div><div></div><div></div><div></div></div>	고객 및 소비자 🔗

1) (업) 업스트림, (자) 자체 운영, (다) 다운스트림

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황







제3자 검증의견서

이해관계자 참여

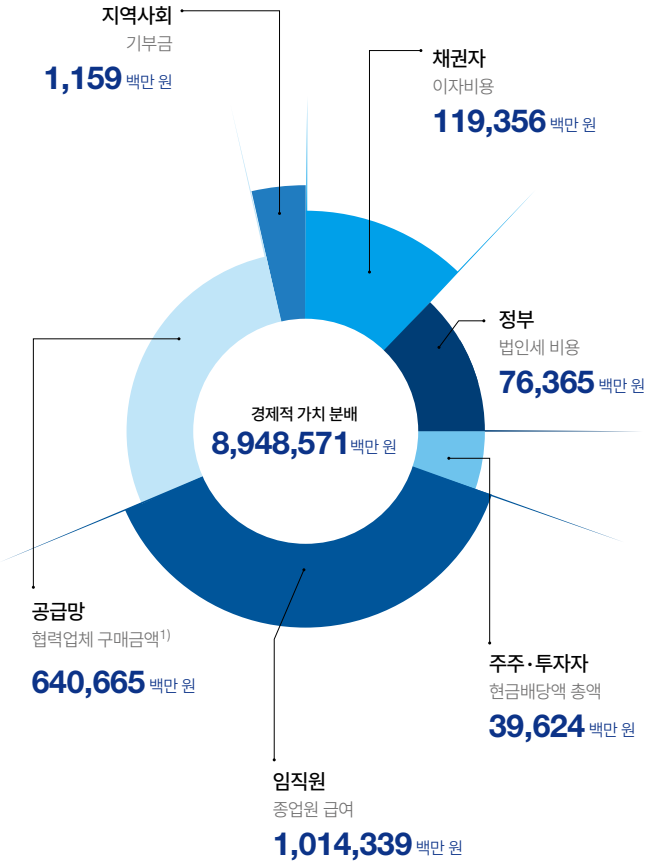
동원산업의 이해관계자

이해관계자별 주요 관심사항 및 소통 채널

- 주요 이해관계자 맞춤형 소통 채널 운영
- 각 이해관계자 그룹에서 도출된 주요 이슈에 대해서는 이사회에 보고 및 의사결정 시 검토
- 2023년에는 '주주·투자자' 참여 활동을 적극적으로 실시함

구분	소통 채널 (주기)	주요 관심사항	주요 관심사항 대응 활동
고객	<div></div> <div>• 홈페이지 (상시) • 언론매체 보도 (상시) • 각종 인터뷰 (상시)</div>	<div>• 발전하고 경쟁력 있는 서비스 제공 • 지속가능한 친환경 제품 생산</div>	고객 및 소비자 🔗
주주·투자자	<div></div> <div>• 정기주주총회 (연 1회) • 임시주주총회 (필요시) • 컨퍼런스 콜 (상시) • 각종 보고서 발행 (상시)</div>	<div>• 기업가치 제고 • 리스크 관리 • 주주친화경영 활성화</div>	주주가치 🔗
임직원	<div></div> <div>• 고충처리센터 (상시) • 직원 만족도 조사 (상시) • 다모임 (주니어보드) (매월) • 한마음협의회 (매분기)</div>	<div>• 일과 삶의 균형 • 공정한 성과 평가 • 상생의 노사관계</div>	임직원 역량 및 근무환경 🔗
공급망	<div></div> <div>• 협력사 간담회 (연 1 회) • 공급망 대상 교육 (상시)</div>	<div>• 상생경영 확대 • 공정한 협력관계 구축 • 공정거래</div>	공급망 지속가능성 🔗
지역사회	<div></div> <div>• 사회공헌사업 (상시) • 동원육영재단 운영 (상시) • NGO 협력활동 (상시)</div>	<div>• 사회공헌활동을 통한 지역사회 발전 기여 및 사회가치 창출</div>	지역사회 공헌 및 참여 🔗
정부	<div></div> <div>• 국제 유관협회 가입 • 국제인증 획득</div>	<div>• 법규 및 규제 준수 • 민관 협력 파트너십 강화</div>	정도경영 🔗

이해관계자 경제 가치 분배 (연결기준)



1) 별도 기준 협력업체 매입 총액

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

FINANCE

재무

요약 연결재무상태표

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
자산	자산총계	-	백만 원	6,685,168	7,061,179	7,725,143
	유동자산	-	백만 원	3,047,422	3,395,834	3,770,744
	비유동자산	-	백만 원	3,637,746	3,665,345	3,954,399
부채	부채총계	-	백만 원	4,058,409	4,152,704	4,589,422
	유동부채	-	백만 원	2,216,121	2,682,962	3,070,620
	비유동부채	-	백만 원	1,842,288	1,469,742	1,518,801
자본	자본총계	-	백만 원	2,626,758	2,908,475	3,135,721
	지배기업 소유주지분 합계	-	백만 원	1,851,078	2,520,572	2,696,817
	비지배주주지분	-	백만 원	775,680	387,903	438,904

요약 연결포괄손익계산서

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
매출액	-	-	백만 원	7,603,000	9,026,258	8,948,571
영업이익	-	-	백만 원	508,664	494,433	464,734
당기순이익	-	-	백만 원	315,040	296,545	272,187
지배기업소유주지분	-	-	백만 원	233,293	186,478	224,959
비지배주주지분	-	-	백만 원	81,747	110,067	47,228
주당순이익	-	-	백만 원	7,384	5,748	6,237
연결에 포함된 회사수	-	-	백만 원	42	43	46

사업부문별 매출(연결기준)

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
수산사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	270,297	312,600	403,029
	매출 비중	-	%	3.56	3.46	4.50
식품가공유통부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	3,016,870	3,167,008	5,858,637
	매출 비중	-	%	39.68	35.09	65.47
물류사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	1,102,222	1,291,869	1,150,510
	매출 비중	-	%	14.50	14.31	12.86
조미·유통 사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	1,436,262	1,851,112	N/A
	매출 비중	-	%	18.89	20.51	N/A
건설 사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	517,890	665,781	N/A
	매출 비중	-	%	6.81	7.38	N/A
온라인 사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	N/A	204,064	N/A
	매출 비중	-	%	N/A	2.26	N/A
포장 사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	992,240	1,176,222	1,030,824
	매출 비중	-	%	13.05	13.03	11.52
기타 사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	267,219	357,602	505,571
	매출 비중	-	%	3.51	3.96	5.65

1) 별도의 기재가 없는 경우 연결 재무제표 기준
2) 2022년 11월, 동원산업은 동원엔터프라이즈 흡수합병으로 인하여 2021~2023년 경제성과 데이터는 합병 후 기준으로 보고
3) 사업부문의 경우 동원엔터프라이즈와의 합병 및 사업부문 재편의 영향으로 2023년 데이터가 일부 상이함

직접적 경제가치 발생과 분배

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
발생된 직접적 경제가치	매출액 (연결)	-	백만 원	7,603,000	9,026,258	8,948,571
	매출액 (별도)	-	십억 원	729	1,032	1,090
분배된 경제가치	협력회사 구매 총액	-	백만 원	397,709	579,061	640,665
	현금배당액 총액	-	백만 원	28,747	39,781	39,624
	종업원 급여	-	백만 원	893,427	993,880	1,014,339
	이자비용	-	백만 원	71,054	84,876	119,356
	법인세 비용	-	백만 원	85,952	109,209	76,365
	기부금	-	백만 원	707	887	1,159

1) 별도의 기재가 없는 경우 연결 재무제표 기준
2) [협력회사 구매 총액]: 별도 세금계산서 기준

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

FINANCE

재무

정부 재정지원

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
보고기간 동안 정부로부터 수령한 재정지원의 총 금전적 가치	세액 감면과 공제	-	백만 원	2,828	3,965	708
	보조금	-	백만 원	215	10	267

1) 별도재무제표 기준
2) [보조금]: 사업보고서 상 기재된 보조금 외 기타 보조금 내역을 포함하여 기재

GOVERNANCE

1) 2021년은 합병 전 동원산업 기준, 2022, 2023년은 동원엔터프라이즈와의 합병 후 기준

지배구조 확립 및 이사회 운영

이사회 구성 및 운영

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
독립성	총 이사 수	-	명	5	9	9
	사내이사	-	명	3	4	4
	사외이사	인원	명	2	5	5
		비율	%	40.00	55.56	55.56
다양성	성별	남성	명	5	8	8
		여성	명	0	1	1
		-최대주주·특수관계인을 제외한 여성	명	0	1	1
	연령별	-비율	%	0.00	11.11	11.11
		30세 미만	명	0	0	0
		30-50세	명	1	1	1
전문성	리스크관리 관련 전문가	50세 초과	명	4	8	8
			명	1	1	1
			명	1	1	1
보장 임기	사내이사	-	연	2	2	2
	사외이사	-	연	2	2	2
이사회 사전 소집통지 기간	이사회 사전 소집통지 기간	-	일	10	3	3
이사회 운영	개최 횟수	-	회	6	13	7
	부의 안건	안건	건	26	48	31
		-결의	건	15	37	17
		-보고	건	11	11	14
	안건별 의견	찬성	건	15	37	17
		반대	건	0	0	0
		수정	건	0	0	0
		기권	건	0	0	0
		평균 참석률	%	87.50	89.58	90.00
	참석률	-사내이사	%	75.00	93.00	91.40
		-사외이사	%	100.00	86.17	88.60
	지속가능경영(ESG) 관련 이사회 검토 빈도	-	회	4	2	1

1) [보장 임기]: 이사 선임 후 계약상 보장된 임기
2) [독립성] 총 이사 수, [다양성] 성별·등기임원 기준
3) [이사회 운영] 참석률: 각 회계연도말 기준 재직하는 이사 목록으로 작성
4) [이사회 운영] 지속가능경영(ESG) 관련 이사회 검토 빈도: 2021년의 경우 컴플라이언스위원회 및 ESG위원회 검토 내역을 포함

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

GOVERNANCE

지배구조 확립 및 이사회 운영

이사회 산하 위원회

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023	
감사위원회(감사기구)	구성	인원	명	N/A	3	3	
		사외이사 비율	%	N/A	100.00	100.00	
		회계·재무 전문가 인원수	명	1	1	1	
		위원장의 재무전문가 여부	Y/N	N/A	N	N	
	운영	개최	회	N/A	1	3	
		안전	건	N/A	1	6	
		- 결의	건	N/A	1	6	
		- 보고	건	N/A	0	0	
		반대안전	%	N/A	0	0	
		- 사외이사 안전 찬성률	%	N/A	100.00	100.00	
		평균 참석률	%	N/A	66.70	100.00	
		- 사외이사	%	N/A	100.00	100.00	
		감사 관련 교육	-	회	7	1	2
	내부거래위원회	구성	인원	명	2	3	3
			사외이사 비율	%	50.00	100.00	100.00
운영		개최	회	2	3	1	
		안전	건	2	4	2	
		- 결의	건	2	4	2	
		- 보고	건	1	0	0	
		반대안전	건	0	0	0	
		- 사외이사 안전 찬성률	%	100.00	100.00	100.00	
		평균 참석률	%	100.00	100.00	100.00	
		- 사외이사	%	100.00	100.00	100.00	
사외이사후보추천위원회	구성	인원	명	N/A	5	5	
	운영	사외이사 비율	%	N/A	100.00	100.00	
경영위원회	구성	인원	명	3	3	3	
		사외이사 비율	%	0.00	0.00	0.00	
	운영	개최	회	4	5	8	
		안전	건	4	8	10	
		- 결의	건	4	8	10	
		- 보고	건	0	0	0	
		평균 참석률	%	100.00	100.00	95.75	

1) [감사위원회(감사기구)]: 2022.11.02부로 감사위원회 체제로 전환되며 감사의 활동 종료 (감사위원회 활동 1회)되었으며, 감사위원회는 2022년 11월 신설됨
2) [내부거래위원회]: 2021.05.06 부 신설됨
3) [사외이사후보추천위원회]: 2022.11.02 부 신설됨

이사의 보수

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
등기이사	인원	-	명	3	4	4
	보수총액	-	백만 원	846	1,402	2,322
	인당 평균 보수액	-	백만 원	279	351	580
사외이사	인원	-	명	2	2	2
	보수총액	-	백만 원	90	69	102
	인당 평균 보수액	-	백만 원	45	35	51
감사위원회(감사기구)	인원	-	명	1	3	3
	보수총액	-	백만 원	126	26	159
	인당 평균 보수액	-	백만 원	126	9	53

1) [등기이사]: 등기이사의 경우 사외이사, 감사위원회 위원 제외
2) [사외이사]: 총 사외이사 중 감사위원회 위원은 제외함
3) [감사위원회(감사기구)]: 2021년의 경우, 감사에 해당하는 금액임

주주 구성

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
정부	-	-	%	0.00	0.00	0.00
지배주주 및 그 친인척	-	-	%	67.60	63.20	68.16
사내 등기임원	-	-	%	11.50	3.20	0.04
계열회사	-	-	%	0.00	0.00	0.00
외국인	-	-	%	8.40	2.40	15.3
자사주	-	-	%	7.30	27.70	22.50
기타 및 개인	-	-	%	5.20	4.60	7.81

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

GOVERNANCE

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

컴플라이언스

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
총 컴플라이언스 미준수	행정상 금전적 처분	-	건	0	1	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
	벌금 총액	-	백만 원	0	8	0
환경	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
	벌금 총액	-	백만 원	0	0	0
	환경 관련 부채	-	백만 원	0	0	0
사회	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
개인정보	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
지배구조	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	1	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
윤리경영/반부패	과징금, 벌금, 징역, 금고, 구류에 해당하는 처벌	-	건	0	0	0
	과태료, 범칙금, 이행강제금에 해당하는 처벌	-	건	0	0	0
	금전적 처벌 없이 시정명령, 영업정지 등의 제재	-	건	0	0	0

임직원 윤리의식 제고

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
윤리경영 교육	교육 임직원 수	-	명	283	380	387
	인당 교육시간	-	시간/명	1	1	1
성희롱 예방 교육	교육 임직원 수	-	명	677	747	792
	인당 교육시간	-	시간/명	1	1	1
장애인 인식개선 교육	교육 임직원 수	-	명	677	747	792
	인당 교육시간	-	시간/명	1	1	1

1) 2021년, 2022년 데이터를 동원산업 별도 기준으로 재산정하여 기재하여 전년도 보고서와 상이함
(기준) 동원산업, 동원로엑스, 동원로엑스 냉장의 연결 기준 데이터, (수정) 동원산업
2) 윤리경영 교육은 전사 사무직을 대상으로 하며, 성희롱 예방 교육 및 장애인 인식개선 교육은 전사 임직원을 대상으로 실시함

반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션	협력사	비율	%	100.00	100.00	100.00
		이수 인원	명	283	380	387
반부패 교육	직원	이수 비율	%	39.47	47.38	48.86

1) [반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션], 협력사: 동원산업은 모든 협력업체를 대상으로 '영도경영서신'을 송부하여 동원산업의 반부패 관련 정책 및 절차에 대하여 고지하고 있음
2) [반부패 교육]: 직원: 전사 사무직 대상

확인된 부패 사례 및 조치

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
부패 사례 및 조치	확인된 부패 사례	총 사건 수	건	1	0	0
		직원 해고 또는 징계	건	1	0	0
		부패로 인한 협력 관계 종료	건	1	0	0
		대상 인원	명	1	0	0

고충처리

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
신고센터 운영 현황	접수	총 접수 건 수	건	12	7	2
		총 처리 건 수	건	12	7	2
		처리율	%	100.00	100.00	100.00

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

GOVERNANCE

주주 참여에 대한 접근 방식

주주 참여에 대한 접근 방식

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
주주/투자자 권익보호	기업설명회(IR미팅)	-	회	81	77	116
배당정책 및 이행	배당정책 및 배당계획 통지	-	회	0	1	1
	연간 배당	-	회/연	1	1	1
	연간 주당 배당액	-	원	5,000	1,100	1,100
	현금배당금총액	-	백만 원	28,747	39,781	39,624
	당기순이익	-	백만 원	233,293	186,478	224,959
	현금배당성향	-	%	12.32	21.33	17.61

1) [배당정책 및 이행]: 연결 손익계산서 기준

주식 및 의결권

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
발행주식 현황	발행한 주식 수	-	주	3,677,641	49,982,665	46,482,665
	유통주식 수	-	주	3,411,060	36,164,120	36,021,895
의결권 없는 주식	주식 수	-	주	266,581	13,818,545	10,460,770
	비율	-	%	7.25	27.65	22.50
의결권을 행사할 수 있는 주식	주식 수	-	주	3,411,060	36,164,120	36,021,895
	비율	-	%	92.75	72.35	77.50
의결권 현황	등기임원 지분율	총 지분율	%	0.00	43.18	46.41
		대표이사	주	2,100	10,500	4,500
		대표이사 외 등기임원	주	0	29,322,395	21,573,275

지속가능성을 고려한 통합 리스크 관리

세금에 대한 접근법의 설명

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
현금지급법인세	-	-	백만 원	-106,932	-115,147	-97,645
손익누계법인세	-	-	백만 원	85,952	109,209	76,365

1) 국내 사업장 대상

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

SOCIAL

1) 2021년은 합병 전 동원산업 기준, 2022, 2023년은 동원엔터프라이즈와의 합병 후 기준

임직원 역량 및 근무환경 관리

유형별 구성원

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
총 구성원	-	-	명	603	543	792
성별	남성	-	명	434	380	635
	여성	-	명	169	163	157
지역별	국내	-	명	594	535	529
	해외	-	명	9	8	9
	그 외(해상직원)	총 인원 수	명	1,006	1,077	1,052
		내국선원	명	267	262	254
연령별	30세 미만	외국선원	명	739	815	798
		-	명	120	136	174
	30-50세	-	명	386	295	367
	50세 초과	-	명	97	112	251
직급별	직원	-	명	509	461	641
	실무 관리자	-	명	71	56	125
	임원(내부 기준)	-	명	23	26	26

1) [총 구성원]: 2021~2022년의 경우, 사업보고서 상의 데이터에서 내국선원(해상직원)을 제외한 수치이나, 2023년부터 사업보고서 기준으로 공시 기준 변경

2) 해상직원의 경우 승선을 취업, 하선을 퇴직으로 규정하고 있으며 각 회계연도 말 승선한 해상직원 수를 집계함

3) [직급별]: 각 상세지표는 아래의 기준에 의해 집계됨

- 직원: 사원, 주임 급
- 실무 관리자: 대리 이상 부장 이하
- 임원: 동원산업 내부 직급 상 '임원'

고용형태별 구성원

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
정규직	인원	-	명	583	525	772
	성별	남성	명	423	369	620
		여성	명	160	156	152
	지역별	국내	명	574	517	763
		세네갈	명	8	7	8
		태국	명	1	1	1
비정규직	인원	-	명	20	18	20
	성별	남성	명	11	11	16
		여성	명	9	7	4
	지역별	국내	명	20	18	20
구성원 외 근로자	인원	-	명	479	44	77

1) 구성원 외 근로자에는 냉장물류센터 사내 협력업체 근로자를 포함

신규 채용

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
총 신규 채용 수	-	-	명	149	144	218
성별	남성	-	명	107	94	200
	여성	인원	명	42	50	18
연령별	30세 미만	비율	%	28.19	34.72	8.26
		-	명	70	82	73
	30-50세	-	명	70	47	67
	50세 초과	-	명	9	15	78
지역별	국내	-	명	148	144	218
	해외	-	명	1	0	0

1) 2021년의 경우 동원산업과 동원엔터프라이즈의 신규채용 직원 수의 합

2) 정규직 및 계약직, 경력 채용 및 그룹사 전입자 포함, 해상직원 제외

3) [성별]: 여성의 경우 고용보험 등록을 기준함

4) [연령별]: 만 나이를 기준함

이직 및 퇴사

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
총 이직 및 퇴사 수	-	-	명	163	213	279
성별	남성	-	명	115	159	249
	여성	인원	명	48	54	30
연령별	30세 미만	비율	%	29.45	25.35	10.75
		-	명	52	52	78
	30-50세	-	명	90	135	92
	50세 초과	-	명	21	26	109
지역별	국내	-	명	163	213	279
	해외	-	명	0	0	0

1) 정규직 및 계약직, 경력 채용 및 그룹사 전입자 포함, 해상직원 제외

2) [성별]: 여성의 경우 고용보험 등록을 기준함

3) [연령별]: 만 나이를 기준함

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

SOCIAL

임직원 역량 및 근무환경 관리

자발적 이직

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
총 자발적 이직 수	인원	-	명	114	110	107
	비율	-	%	69.94	51.64	38.35

1) 자발적 이직이란 관계자 전출을 제외한 의원면직자를 의미함

역량 강화

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
사무직 대상 역량교육	총 교육 시간	-	시간	11,244	22,103	19,798
	총 교육 비용	-	백만 원	185	266	326

1) 현장직에 대한 교육은 각 사 및 각 본부별로 진행되기 때문에 사무직을 기준으로 교육 관련 데이터를 집계함

복리후생

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
확정급여형(DB)	가입인원	-	명	602	670	699
	운용금액(별도기준)	-	억 원	140	223	264
확정기여형(DC)	가입인원	-	명	84	72	67
	운용금액(별도기준)	-	억 원	284	269	254

육아휴직

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용 직원 수	남성	-	명	3	8	13
	여성	-	명	2	6	11

1) 2021년은 동원산업과 동원엔터프라이즈의 직원 수의 합
2) 휴직을 개시한 회계연도 기준

임직원 커뮤니케이션

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
주요 커뮤니케이션 채널	다모임(주니어보드)	-	주기	월1회	월1회	월1회
	분기공유회의	-	주기	분기1회	분기1회	분기1회
	한마음협의회(노사협의회)	-	주기	분기1회	분기1회	분기1회

안전 및 보건 관리

안전보건경영체계 운영

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
산업안전보건경영 인증범위	인증 사업장 수	-	개	0	4	4
근로자 건강 증진	정기 건강검진 실시 인원 수	-	명	534	455	695
	정기 건강검진 시행 비율	-	%	88.50	83.80	87.75
산업안전 교육	총 교육 시간	-	시간	1,056	1,230	2,565
	총 교육 인원	-	명	277	388	855
선원안전교육	총 교육 시간	-	시간	942	998	623
	총 교육 인원	-	명	173	178	120

1) [근로자 건강 증진]: 해상직원을 제외한 인원을 제외하고 집계
2) [산업안전교육]: 본사 사무직 대상 온라인 교육 내역에 대하여 집계하며, 본부 및 사업장별 진행되는 안전보건 교육은 집계 대상에서 포함되지 않음
3) [선원안전교육]: 출국(승선 전) 컴플라이언스 교육 내 포함되어 있어, 해당 교육을 대상으로 집계

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

SOCIAL

안전 및 보건 관리

산업재해

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
직원	산업재해로 인한 사망	-	건	0	0	0
	중대재해	-	건	0	0	0
	산업재해	-	건	2	3	1
	산업재해율	-	%	0.33	0.55	0.19
	도수율(FR)	-	빈도율	1.38	2.30	0.77
직원 외 근로자	산업재해로 인한 사망	-	건	0	0	0
	중대재해	-	건	0	0	0
	산업재해	-	건	0	0	0
	산업재해율	-	%	0.00	0.00	0.00

1) 산업재해, 중대재해는 산업안전공단 기준에 따름
2) 산업재해란 총 산업재해 건 중 사망, 중대재해를 제외한 건 수
3) 산업재해율이란 근로자 수 100명당 발생하는 재해자수 비율(%) = (재해근로자수 / 산업재해보상보험 적용대상 근로자 수)X100, 해상직원의 경우 산업재해보상보험이 적용되지 않으며 별도 법령에 의해 관리됨
4) 도수율이란 근로시간 100만 시간 당 발생하는 재해 건 수를 의미하며 (산업재해 건 수) / (연 근로시간) X 1,000,000

인권경영 내재화

임직원 다양성

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
관리직	남성	-	명	25	55	53
	여성	-	명	0	4	4
미등기 임원	남성	-	명	7	17	17
	여성	-	명	0	0	0
장애인	-	-	명	51	53	9
국가보훈 대상자	-	-	명	3	3	2

1) [관리직]: 차장 및 부장급
2) [미등기 임원]: 부사장, 실장, 본부장급
3) [장애인]: 장애인분담금 신고기준

인권 영향 관리

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
부정부패 및 인권	내부자신고제도 접수	-	건	3	1	1
	신고자보호제도 접수	-	건	0	0	0
	근로환경내 차별 접수	-	건	0	0	0
	아동노동 적발	-	건	0	0	0
	강제노동 적발	-	건	0	0	0
	징계 및 조치 비율	-	%	100.00	100.00	100.00

지속가능한 공급망 관리

불공정거래

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	계류 중 또는 완료된 소송	-	건	0	0	0
	위반	-	건	0	0	0
공정거래 위반 현황	벌금 부과액	-	백만 원	0	0	0

동반성장

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
상생간담회 개최 횟수	-	-	회	4	4	3

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

SOCIAL

고객 및 소비자 권리 보호

제품 안전

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
리콜	리콜 발생	-	건	0	0	0
	리콜 제품 종량	-	metric ton	0	0	0
식품 안전	식품 안전 인증을 받은 사업장으로부터 제작된 제품량	-	metric ton	4,743	4,411	4,905
	보고기간 중 제품 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 및 자발적 규범을 위반한 총 건수	규정 위반으로 벌금이나 페널티 부과 규정 위반으로 인한 경고 자발적 규범 위반	건 건 건	0 0 0	0 0 0	0 0 0
소비자 만족도 관리	고객 불만족 접수	-	건	0	0	0
	벌금 부과액	-	백만 원	0	0	0

1) [식품 안전]: '식품'을 가공하는 동원산업의 부산공장은 다양한 식품 안전 인증을 획득하여 유지하고 있음

사회공헌활동 및 지역사회 참여

사회공헌 프로그램 운영 성과

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
사회공헌활동 임직원 참여	총 참여 시간	-	시간	366	221	408
	총 참여 인원	-	명	122	147	272
지역사회를 위한 전략적 사회공헌 대표 프로그램별 투입비	빈려해변 정화활동	-	백만 원	2	2	2

정보보호 및 보안 강화

정보보호 투자

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
전체 IT 예산 대비 정보보호 투자 비중	-	-	%	7.29	2.58	5.35

ENVIRONMENTAL

환경경영체계 운영

임직원 환경 역량 강화

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
환경교육	총 이수 인원	-	명	N/A	131	121
	해양오염방지교육	-	명	N/A	58	38
	MSC CoC 교육	-	명	N/A	73	72
	기타 환경 관련 교육	-	명	N/A	N/A	11

1) [환경교육]: 지속가능한 사업과 관련한 인증인 MSC CoC 관련 해양오염방지교육 및 기타 임직원이 교육 채널을 통해 학습한 환경 및 지속가능경영 관련 교육

온실가스 및 에너지 관리

전력

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
전력 소비량	총 소비량	-	kWh	9,891,176	10,777,245	10,721,966
	총 계획량	-	kWh	N/A	N/A	10,783,960
전력 발전량	태양광	-	MWh	1,308	1,327	1,285

1) 목표에 의한 계획량은 2023년부터 공시 개시

2) 월별 고지서 기준으로 집계

에너지

지표 (Tier 1)	상세지표 (Tier 2)	상세지표 (Tier 3)	단위	2021	2022	2023
총 에너지 소비량	총 소비량	-	TJ	3,400	3,045	3,119
	총 계획량	-	TJ	N/A	N/A	3,053
	집약도	-	TJ/십억 원	4.66	2.95	2.86
비재생에너지 소비량	총 소비량	-	TJ	3,400	3,045	3,119
	경유	경유	TJ	3,304	2,938	3,012
	연료별	LNG	TJ	2	4	3
		전력	TJ	95	103	103

1) 계획량 및 계획 달성률은 2023년부터 공시 개시

2) 산업통상자원부령 제 281호에 따라 산정

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

ENVIRONMENTAL

온실가스 및 에너지 관리

온실가스

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
직간접 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	총 배출량	-	tCO2-eq	261,126	233,264	238,965
	총 계획량	SeaBOS 공동목표 기반	tCO2-eq	312,796	299,082	285,369
	집약도	-	tCO2-eq/십억 원	358	226	219
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	총 배출량	-	tCO2-eq	256,582	228,313	234,039
	배출원별	선박경유	tCO2-eq	256,486	228,100	233,856
		지게차 경유	tCO2-eq	19	18	9
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	배출원별	LNG	tCO2-eq	77	195	174
		-	tCO2-eq	4,544	4,951	4,926
	배출원별	전력	tCO2-eq	4,544	4,951	4,926
기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	총 배출량	-	tCO2-eq	563,345	588,778	715,575
	집약도	-	tCO2-eq/십억 원	773	571	656

1) 목표에 의한 계획량은 2023년부터 공시 개시
2) 온실가스 배출 계획량은 SeaBOS 공동목표 기반으로 산정되었으며, 동원산업의 건물 이용률 변화 등 경영 현황을 반영하여 추후 목표 고도화 예정
3) Scope 2 배출량은 지역기반(location-based)으로 산정됨
4) [기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)]: 기존 배출 Category를 재점검하여 2021, 2022년 데이터 재산출

제품 및 패키징 환경 효율성 제고

친환경 구매 및 매출

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
친환경 인증 원부자재 매입액	에코소브레 매입액	-	백만 원	87	15	23
친환경 인증 제품 매출액	MSC 인증 수산물 매출액	매출액	백만 원	91	584	842
		총 수산물 매출액	백만 원	477,335	496,776	358,942
		비율	%	0.02	0.12	0.23

1) [친환경 인증 제품 매출액]: 비율은 총 수산물 매출액 대비 MSC 인증 수산물 매출액 백분율에 해당함

사용된 원재료

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
원재료 사용	투입 원재료	총 원재료량	metric ton	6,620	6,038	6,655
		집약도	metric ton/십억 원	9	6	6
	총 제품량	-	metric ton	4,743	4,411	4,905
	부산물 판매량	-	metric ton	1,515	1,286	1,413
유해화학물질 사용량	-	-	metric ton	73	67	76

1) 동원산업은 어획물 가공 후 부산물을 사료 업체에 판매하고 있음

포장재

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
포장재	총 포장재 중량	-	metric ton	506	479	532
	재활용·재사용·퇴비화 가능한 포장재	중량	metric ton	386	358	402
		비율	%	76.26	74.80	75.55
	바이오 기반 포장재	중량	metric ton	3.93	0.62	0.98
		비율	%	0.78	0.13	0.18

1) [재활용·재사용·퇴비화 가능한 포장재]: 카톤, 지함 등
2) [바이오 기반 포장재]: 에코소브레(생분해성 소재가 일정 비율(32~39%) 이상 사용되어 미국농무부로부터 USD Biobased Product Label 인증을 취득)
3) [포장재]: '비율'은 총 포장재 중량 대비 [재활용·재사용·퇴비화 가능한 포장재]/[바이오 기반 포장재] 각각의 중량 백분율에 해당함

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

ENVIRONMENTAL

자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리

물

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
취수	총 취수량	-	m ³	47,469	54,441	52,857
	총 계획량	-	m ³	N/A	N/A	52,857
	취수원별	제3자 공급수	m ³	38,348	43,873	42,517
		지하수	m ³	9,122	10,568	10,340
	사업장별	서울본사	m ³	2,684	7,829	7,991
		- 제3자 공급수	m ³	2,684	7,829	7,991
		부산지사	m ³	973	974	982
		- 제3자 공급수	m ³	973	974	982
		부산공장	m ³	21,299	22,934	21,508
		- 제3자 공급수	m ³	21,299	22,934	21,508
		감천냉장물류센터	m ³	7,237	6,825	7,376
		- 제3자 공급수	m ³	7,237	6,825	7,376
		이천냉장물류센터	m ³	9,122	10,568	10,340
		- 지하수	m ³	9,122	10,568	10,340
		성남물류냉장센터	m ³	6,155	5,311	4,661
		- 제3자 공급수	m ³	6,155	5,311	4,661
	물 스트레스 "높음" 이상의 지역 내 취수량	-	m ³	0	0	0
방류	총 방류량	-	m ³	20,833	27,039	26,419
	총 계획량	-	m ³	N/A	N/A	26,511
	방류지별	제3자 및 타조직	m ³	20,833	27,039	26,419
	물 스트레스 "높음" 이상의 지역 내 방류량	-	m ³	0	0	0
	총 소비량	-	m ³	26,637	27,402	26,438
소비	총 계획량	-	m ³	N/A	N/A	26,345
	원단위	-	m ³ /십억 원	37	27	24
	물 스트레스 "높음" 이상의 지역 내 소비량	-	m ³	0	0	0

1) 월별 고지서 기준으로 집계됨
2) WR, WWF 기준 상 'High' 이상인 경우 집계
3) 전체 건물 중 동원산업의 면적 이용율을 고려하여 2021~2023년 데이터 재산정
4) [소비]: (총 취수량) - (총 방류량) 기준으로 산정

폐기물

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
발생	총 발생량	-	metric ton	56	86	83
	원단위	-	metric ton/ 십억 원	0.08	0.08	0.08
	일반 폐기물	중량	metric ton	45	63	57
	지정 폐기물	중량	metric ton	11	23	27
처분	총 처분량	-	metric ton	56	86	83
	비위험폐기물	중량	metric ton	56	86	83
	- 기타(위탁처리)	-	metric ton	56	86	83
플라스틱 저감 활동	플라스틱 저감 실적	-	백만 원	152	84	27

1) [처분]: 모든 폐기물은 위탁 처리함

생물다양성 보존

사업의 영향을 받는 지역 내, IUCN 적색목록 해당종 및 국가보호종

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
IUCN 적색목록 해당종 및 국가보호종	심각한 멸종 위기에 처한 종 (CR)	-	개	N/A	N/A	5
	멸종 위기에 처한 종 (EN)	-	개	N/A	N/A	11
	취약한 종 (VU)	-	개	N/A	N/A	10
	멸종 위협에 근접한 종 (NT)	-	개	N/A	N/A	6
	멸종 우려가 낮은 종 (LC)	-	개	N/A	N/A	13

1) 「해양생태계법」 시행규칙 [별표3]에 의한 '해양보호생물' 중 부수어획 저감조치를 수립하여 운영하는 생물군 및 지역수산관리기구(RFMO)의 부수어획 저감 조치가 요구되는 생물종이며, 2023년부터 데이터 집계 개시

지속가능한 어업 인증

지표 (Tier1)	상세지표 (Tier2)	상세지표 (Tier3)	단위	2021	2022	2023
인증 받은 조업방식으로부터 생산된 제품량	총 어획량	-	metric ton	188,564	210,059	212,250
	MSC 인증 어획	어획량	metric ton	34,657	32,655	29,850
		비율	%	18.38	15.55	14.06

1) [인증 받은 조업방식으로부터 생산된 제품량]_MSC 인증 어획: '비율' = (MSC 인증 어획량) / (총 어획량)

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

부수어획 저감 조치

바다거북 보존관리

- 포획된 바다거북의 사망률 감소 및 생존율 제고를 위한 안전 방류 노력 필요
- 바다거북의 포획 시 즉시 방류할 수 있도록 연승줄 절단기, 낚시 제거기 및 뜰그물 사용 필요, 인공 소생술 포함 회복시키기 위한 노력 후 해상 방류 필요
- 선망선의 경우, 어류군집장치 또는 기타 어구에 걸려있는 모든 바다거북 방류 필수
- 바다거북과 관련된 모든 상황은 조업일지(DCR)에 기재하여 본사 제출

고래, 돌고래, 고래상어 보존관리

- 투망 전 고래, 돌고래 및 고래상어가 참치어군과 같이 유영하는 경우, 참치어군과 분리되기 전 투망 금지
- 투망 중 미확인된 수종의 고래, 고래상어 및 돌고래 양망 중 확인 시, 양망 종료 전 풀어주기 위한 적극적인 조치 실시
- 고래상어 발견 시 안전하게 방류 및 국립환경과학원 보고

가오리 보존관리

- 의도적인 투망, 선내 보관, 전재, 양륙 금지
- 비의도적으로 잡힌 가오리를 어창에서 발견 시 당국 인계
- 가오리 안전방류 취급 지침 준수

상어 보존관리

- 동원산업은 '비-상어 기업(Shark-Free Company)'으로서 상어 어획, 선내 보유, 구매, 판매, 거래를 엄격히 금지
- 각 조업 수역별 조치사항 준수
- 상어 안전방류 매뉴얼 선단 비치

바닷새 부수어획 감경 관리

- 각 조업 수역별 조치사항 준수



조업으로 인해 영향을 받는 지역 내 조치가 요구되는 생물종

- 국내 「해양생태계법」 상 '해양보호생물' 중 동원산업이 부수어획 저감 조치를 수립하여 운영하는 생물군에 해당하는 생물종
- 지역수산관리기구(RFMO)에서 보존 조치를 요구하는 생물종

생물군	종 수
상어	8종
고래	11종
돌고래	5종
고래상어	1종
바다거북	5종
가오리	0종
바닷새	16종

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Factbook

조업수역별 조치사항

상어 보존 조치

어종	학명	멸종위기 등급 ¹⁾	해양보호 생물	WCPFC ²⁾	IATTC ³⁾	IOTC ⁴⁾	ICCAT ⁵⁾
청새리상어	<i>Prionace glauca</i>	<NT>		B	-	B	B
장완흉상어	<i>Carcharhinus longimanus</i>	<CR>		B	A	A	A
청상아리	<i>Isurus oxyrinchus</i>	<EN>		B	-	B	B
환도상어	<i>Alopias pelagicus</i>	<EN>		B	-	B	A
미흑점상어	<i>Carcharhinus falciformis</i>	<VU>		B	-	-	-
악상어	<i>Lamna ditropis</i>	LC>		-	-	B	-
귀상어	<i>Sphyrna zygaena</i>	<VU>		-	-	-	A

바닷새 부수어획 감경 관리

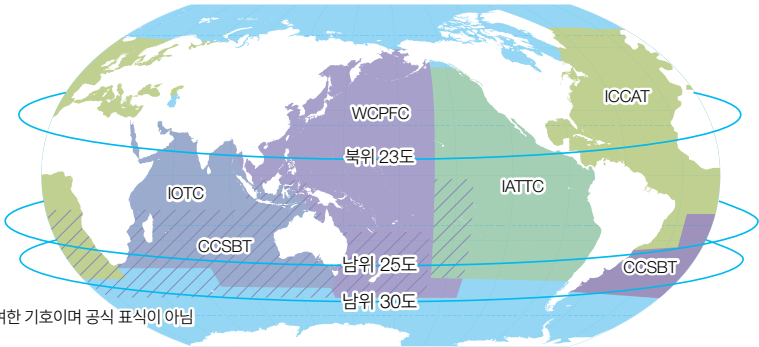
위도 및 규제 지역	WCPFC	IATTC	IOTC	CCAT
북위 23도 이북	토리라인 및 찌꺼기 관리	토리라인 및 찌꺼기 관리	-	-
북위 23도 ~ 남위 25도	찌꺼기 관리	-	-	-
남위 25도 ~ 남위 30도	찌꺼기 관리	-	토리라인 및 찌꺼기 관리	-
남위 30도 이남	토리라인 및 찌꺼기 관리	토리라인 및 찌꺼기 관리 (동부연안 한정)	토리라인 및 찌꺼기 관리	-

조치 상세⁶⁾

- A. 상어류 어획금지 및 어체 선내 보유 일체 금지, 우발적 어획 시 방류 필수, 방류/폐기 횟수/생존여부 등 본사 제출 (매월)
B. 어구별 어획량(어획노력량) 및/또는 폐기량(해상 투기량) 기록 본사 보고 및 제출 (매월)

IUCN Red List

등급명	의미(영문)	의미(국문)
NE	Not Evaluated	미평가
DD	Data Deficient	정보부족
LC>	Least Concern	최소관심
<NT>	Near Threatened	준위협
<VU>	Vulnerable	취약
<EN>	Endangered	위기
<CR>	Critically Endangered	위급
<EW>	Extinct in the Wild	야생절멸
<EX	Extinct	절멸



1) IUCN Red List 기반
2) WCPFC(중서부태평양수산위원회 관리수역)
3) IATTC(전미열대참치위원회 관리수역)
4) IOTC(인도양참치위원회 관리수역)
5) ICCAT(대서양참치위원회 관리수역)
6) 해당 조치 표시(A, B)는 편의를 위해 임의로 부여한 기호이며 공식 표시가 아님

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

GRI

Statement of use	동원산업(주)는 2023.01.01~2023.12.31의 지속가능경영 성과를 담은 '2023 동원산업 지속가능경영보고서'를 GRI Standards에 의하여(in accordance with) 보고하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	정보의 생략		
				생략된 요구사항	사유	설명
일반 공시						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 조직 세부 정보	동원산업 소개 [참조] 제55기 사업보고서 '1. 회사의 개요'	-	-	-	-
	2-2 조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	동원그룹 소개 [참조] 제55기 사업보고서 '1.회사의 개요'	-	-	-	-
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	About this Report	-	-	-	-
	2-4 정보의 재기술	기업의 운영 변경, 데이터 산출 기준, 방법, 범위 등의 경으로 재기술된 정보는 해당 정보가 기술된 페이지에 각주로 표기	-	-	-	-
	2-5 외부 검증	제3자 검증의견서 [참조] 제55기 사업보고서 '5. 회계감사인의 감사의견 등'	-	-	-	-
	2-6 활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	Introduction [참조] 제55기 사업보고서 '2. 사업의 내용'	-	-	-	-
	2-7 임직원	ESG Factbook_임직원 역량 및 근무환경 관리 [참조] 제55기 사업보고서 '8. 임원 및 직원 등에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-8 임직원이 아닌 근로자	ESG Factbook_임직원 역량 및 근무환경 관리 (고용형태별 구성원)	-	-	-	-
	2-9 지배구조 및 구성	지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-10 최고의사결정기구의 추천 및 선정	지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-11 최고의사결정기구의 의장	지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-12 최고 거버넌스 기구의 역할	ESG Management 중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	-	-	-	-
	2-13 영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	ESG Management 중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	-	-	-	-
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	ESG Management 중대성 평가	-	-	-	-
	2-15 이해관계 상충	지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	정보의 생략		
				생략된 요구사항	사유	설명
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식(전문성)	ESG Management 지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-18 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-19 보상정책	지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-20 보수 결정 절차	지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-21 연간 총 보상 비율	지배구조 및 이사회 [참조] 제55기 사업보고서 '6. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항', '8. 임원 및 직원 등에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	CEO Message	-	-	-	-
	2-23 정책 약속	동원산업 소개 (행동규범)	-	-	-	-
	2-24 책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책	정도경영	-	-	-	-
	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	각 이슈별 '위험 관리' 섹션 리스크 관리	-	-	-	-
	2-26 의견 수렴 및 고충처리 메커니즘	인권경영체계 운영	-	-	-	-
	2-27 법 및 규제에 대한 컴플라이언스	ESG Factbook_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 (컴플라이언스)	-	-	-	-
	2-28 가입 협회	수상내역 및 가입협회	-	-	-	-
	2-29 이해관계자 참여 방식	이해관계자 참여	-	-	-	-
	2-30 단체 협약	근로조건 관리 및 개선	-	-	-	-
중대 이슈						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대성 평가 수행 과정	중대성 평가	-	-	-	-
	3-2 중대성 이슈 리스트	중대성 평가	-	-	-	-
중대 토픽 - 지속가능한 어업						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 이슈 관리	중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진	13.6.1, 13.7.1, 13.8.1, 13.11.1, 13.23.1	-	-	-

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	정보의 생략		
				생략된 요구사항	사유	설명
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	중대 이슈 I. 지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.3.3	-	-	-
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	-	중대 이슈 I. 지속가능한 어업 추진	-	13.6.2	Not applicable	해당없음
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 공유 자원으로서의 수자원 (기업 활동, 제품, 서비스 등에 의한 수자원 관련 영향, 물 스트레스 등의 정보)	중대 이슈 I. 지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.7.2	-	-	-
GRI 306: Waste 2020	306-1 폐기물 발생 및 영향	중대 이슈 I. 지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.8.2	-	-	-
	306-2 중대한 폐기물 관련 영향 관리	중대 이슈 I. 지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.8.3	-	-	-
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	-	중대 이슈 I. 지속가능한 어업 추진	13.11.2	-	-	동원산업의 경우, 농업 또는 양식업을 운영하고 있지 않아 직접적인 동물복지와는 관련성이 낮으나 어획 과정에서 발생할 수 있는 부수어획을 감경하기 위한 다양한 조치를 실시하고 있음
	-	-	-	13.11.3	Not applicable	해당없음
	-	중대 이슈 I. 지속가능한 어업 추진 공급망 지속가능성	13.23.2	-	-	MSC CoC, ASC CoC 인증은 그 코드를 부여 받아 취급 기업 단위로 추적이 가능한
중대 토픽 - 안전 및 보건 관리						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 이슈 관리	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.1	-	-	-
	403-1 안전보건경영시스템	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.2	-	-	-
	403-2 산업 리스크 파악, 평가 및 사고 조사	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.3	-	-	-
	403-3 안전보건 서비스	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.4	-	-	해상직원을 대상으로 하는 안전보건 조치를 별도로 관리하고 있음
	403-4 안전보건에 대한 근로자의 참여, 협의 및 소통	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.5	-	-	-
	403-5 근로자 안전보건 교육	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.6	-	-	-
	403-6 근로자 건강 증진	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.7	-	-	-
	403-7 사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.8	-	-	-
	403-8 산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.9	-	-	-
	403-9 업무 관련 상해	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리 ESG Factbook_안전 및 보건 관리(산업재해)	13.19.10	-	-	-
	403-10 업무 관련 질병	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.11	-	-	-

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	정보의 생략		
				생략된 요구사항	사유	설명
중대 토픽 - 온실가스 및 에너지 관리						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 이슈 관리	중대이슈 Ⅲ. 온실가스 및 에너지 관리	13.1.1, 13.2.1	-	-	-
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	중대이슈 Ⅲ. 온실가스 및 에너지 관리	13.2.2	-	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	중대 이슈 I. 지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.3.3	-	-	-
GRI 305: Emissions 2016	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	중대이슈 Ⅲ. 온실가스 및 에너지 관리 ESG Factbook_온실가스 및 에너지 관리(온실가스 배출)	13.1.2	-	-	-
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	중대이슈 Ⅲ. 온실가스 및 에너지 관리 ESG Factbook_온실가스 및 에너지 관리(온실가스 배출)	13.1.3	-	-	-
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	중대이슈 Ⅲ. 온실가스 및 에너지 관리 ESG Factbook_온실가스 및 에너지 관리(온실가스 배출)	13.1.4	-	-	-
	305-4 온실가스 배출 집약도	ESG Factbook_온실가스 및 에너지 관리(온실가스 배출)	13.1.5	-	-	-
	305-5 온실가스 배출 감축	-	-	13.1.6	Information unavailable/incomplete	직접적으로 가입하고 있는 온실가스 감축 이니셔티브는 없지만, 지속가능한 수산업을 위한 SeaBOS에서 SBTi 방법론에 의해 설정한 공동 목표에 따라 온실가스 배출량을 관리하고 있음
	305-6 오존층 파괴물질의 배출	환경영향 관리	13.1.7	-	-	냉장물류센터 운영을 위해 냉매를 사용하고 있으며, 온실가스 배출 저감 및 오존층 파괴 영향을 감소하기 위해서 대체 냉매 및 자연 냉매를 사용하고 있음
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기배출물	-	-	13.1.8	Not applicable	해당없음
중대 토픽 - 생물다양성 보존						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 이슈 관리	중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.3.1, 13.4.1	-	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	ESG Factbook_생물다양성 보존(사업의 영향을 받는 지역 내, IUCN 적색목록 해당종 및 국가보호종), 부수어획 저감 조치, 조업수역별 조치사항	13.3.2	-	-	동원산업이 원양어업을 실시하는 조업수역은 범위가 넓어 지역을 특정하기에 한계가 있으나, 동원산업은 각 조업수역별 지역수산관리기구(RFMO)의 요구사항을 성실히 준수하고 있음
	304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진 중대이슈 Ⅲ. 온실가스 및 에너지 관리	13.3.3	-	-	-
	304-3 보호 또는 복원된 서식지	ESG Factbook_부수어획 저감 조치, 조업수역별 조치사항	13.3.4	-	-	동원산업이 원양어업을 실시하는 조업수역은 각 수역별로 지역수산관리기구가 존재하며, 각 기구의 요구사항에 따라 보호 및 관리되고 있음
	304-4 IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	ESG Factbook_생물다양성 보존(사업의 영향을 받는 지역 내, IUCN 적색목록 해당종 및 국가보호종)	13.3.5	-	-	-

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	정보의 생략		
				생략된 요구사항	사유	설명
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	-	-	-	13.3.6	Not applicable	해당없음
	-	-	-	13.3.7	Information unavailable/incomplete	동원산업의 경우 부수어획 저감 조치를 철저히 준수하고 있으며, 비의도적으로 포획된 부수어획 생물을 구제하기 위한 가능한 모든 조치를 실시하고 있음
	-	-	-	13.4.2	Not applicable	-
	-	-	-	13.4.3	Not applicable	-
	-	-	-	13.4.4	Not applicable	-
	-	-	-	13.4.5	Not applicable	-
중대 토픽 - 신성장 사업 포트폴리오 및 기술 혁신						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 이슈 관리	신성장 동력	-	-	-	-
중대 토픽 - 지속가능경영 고도화						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 이슈 관리	ESG Management	-	-	-	-
중대 토픽 - 고객 및 소비자 권리 보호						
GRI 3: Material Topics 2021		고객 및 소비자	13.9.1, 13.10.1	-	-	-
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022		고객 및 소비자	13.9.2	-	-	-
GRI 416: Customer Health and Safety 2016		고객 및 소비자 ESG Factbook_고객 및 소비자 권리 보호(제품 안전)	13.10.2	-	-	-
		고객 및 소비자 ESG Factbook_고객 및 소비자 권리 보호(제품 안전)	13.10.3	-	-	-
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022		고객 및 소비자 ESG Factbook_고객 및 소비자 권리 보호(제품 안전)	13.10.4	-	-	-
		ESG Factbook_고객 및 소비자 권리 보호(제품 안전)	13.10.5	-	-	-
중대 토픽으로 도출되지 않은 기타 산업 기준 토픽						
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	-	-	-	13.5	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.6	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.7(일반), 13.7.3, 13.7.4, 13.7.5, 13.7.6	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.8, 13.8.4, 13.8.5, 13.8.6	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.9	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.12	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.13	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.14	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.15	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.16	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.17	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-			
	-	-	-			

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	정보의 생략		
				생략된 요구사항	사유	설명
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	-	-	-	13.18	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.20	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.21	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.22	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.23(일부), 13.23.3, 13.23.4	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.24	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.25	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.26	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

SASB

동원산업은 주요 산업별 SASB¹⁾ 표준에 따라 Food & Beverage 분야의 Meat, Poultry & Dairy(해양수산부문)와 Processed Foods(유통부문) 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개합니다.

Processed Food

주제	SASB 코드	세부 지표	관련 목차	비고
에너지 관리	FB-PF-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드 전기 백분율 (3) 재생 에너지 비율	온실가스 및 에너지 관리 ↗ (ESG Factbook) 온실가스 및 에너지 관리 ↗	-
수자원 관리	FB-PF-140a.1	(1) 총 물 취수량, (2) 총 물 소비량; 고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역의 비율	환경영향 관리 ↗ (ESG Factbook) 자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리 ↗	동원산업의 주요 사업장은 '고위험' 또는 '극도로 고위험'한 물 스트레스 지역에 위치하지 않음
	FB-PF-140a.2	수질 및 품질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건 수	환경영향 관리 ↗	0 건
	FB-PF-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	환경영향 관리 ↗	-
제품 라벨링 및 마케팅	FB-PF-270a.3	산업 또는 규제 라벨링 및 마케팅 코드를 준수하지 않은 사건의 수	고객 및 소비자 ↗	0 건
	FB-PF-270a.4	라벨링 및 마케팅 관행과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	고객 및 소비자 ↗	0 원
패키징 라이프 사이클 관리	FB-PF-410a.2	수명주기 전반에 걸쳐 포장이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 전략에 대한 논의	환경영향 관리 ↗	포장재의 환경성을 제고하기 위하여 생분해성 소재가 포함된 ' 에코소브레'를 사용하고 있으며, 플라스틱을 절감하기 위한 방 안을 지속적으로 모색하고 있음
원자재 공급망의 환경 및 사회적 영향	FB-PF-430a.1	제3자 환경 및 사회적 기준에 따라 인증된 식품 원료의 비율 및 표준별 비율	고객 및 소비자 ↗	환경, 사회적 기준에 따른 '지속가능한 어업' 인증인 MSC 인증 대상 원료는 총 제품량 대비 29,850 ton 수준이며, 지속적으 로 증가되는 추세임
재료 소싱	FB-PF-440a.1	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역에서 공급되는 식재료의 비율	N/A	해당없음
	FB-PF-440a.2	우선순위 식재료 목록 및 환경 및 사회적 고려로 인한 소싱 리스크에 관한 논의	지속가능한 어업 추진 ↗ 공급망 지속가능성 ↗	-

1) Sustainability Accounting Standards Board 지속가능성 회계기준위원회

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

SASB

Meat, Poultry & Dairy

주제	SASB 코드	세부 지표	관련 목차	비고
온실가스 배출	FB-MP-110a.1	총 글로벌 Scope 1 배출량	온실가스 및 에너지 관리 🔗 (ESG Factbook) 온실가스 및 에너지 관리 🔗	-
	FB-MP-110a.2	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략 또는 계획, 배출량 감소 목표 및 해당 목표에 대한 성과 분석에 대한 논의	온실가스 및 에너지 관리 🔗	-
에너지 관리	FB-MP-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 전력망 전기 비율, (3) 재생 가능 에너지 비율	온실가스 및 에너지 관리 🔗 (ESG Factbook) 온실가스 및 에너지 관리 🔗	-
물 관리	FB-MP-140a.1	(1) 총 물 취수량, (2) 총 물 소비량; 고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역의 비율	환경영향 관리 🔗 (ESG Factbook) 자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리 🔗	'동원산업의 주요 사업장은 '고위험' 또는 '극도로 고위험'한 물 스트레스 지역에 위치하지 않음
	FB-MP-140a.2	물 관리 위험에 대한 설명 및 이러한 위험을 완화하기 위한 전략과 관행에 대한 논의	환경영향 관리 🔗	-
	FB-MP-140a.3	수질 허가, 기준 및 규정과 관련된 비준수 사건의 수	환경영향 관리 🔗	0
토지 사용 및 생태적 영향	FB-MP-160a.1	생성된 동물 쓰레기 및 거름의 양, 영양 관리 계획에 따라 관리된 비율	환경영향 관리 🔗	-
	FB-MP-160a.2	보존 계획 기준에 따라 관리되는 목초지 및 방목지의 비율	N/A	해당없음
	FB-MP-160a.3	밀집 사육 시설에서의 동물성 단백질 생산	N/A	해당없음
식품 안전	FB-MP-250a.1	글로벌 식품 안전 이니셔티브(GFSI) 감사 (1) 미준수율 및 (2) (a)주요 및 (b)경미한 비준수에 대한 관련 시정 조치 비율	고객 및 소비자 🔗	(1) 0 % (2) 해당없음
	FB-MP-250a.2	글로벌 식품 안전 이니셔티브(GFSI) 식품 안전 인증 프로그램에 인증된 공급업체 시설의 비율	고객 및 소비자 🔗	식품 가공 관련 협력업체 2 개사 중 1 개사 (50 %)
	FB-MP-250a.3	(1) 발행된 리콜 수 및 (2) 리콜된 제품의 총 무게	고객 및 소비자 🔗	(1) 0 건 (2) 0 metric ton
	FB-MP-250a.4	해당 기업의 제품 수입을 금지하는 시장에 대한 논의	고객 및 소비자 🔗	동원산업 제품 수입을 금지하는 시장 없음
항생제 사용	FB-MP-260a.1	(1) 의료적으로 중요한 항생제 및 (2) 비의료적으로 중요한 항생제를 받은 동물 생산 비율, 동물 유형별	N/A	해당없음

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

SASB

Meat, Poultry & Dairy

주제	SASB 코드	세부 지표	관련 목차	비고
직원 건강 및 안전	FB-MP-320a.1	직접 고용 직원 및 계약 직원의 (1) 총 기록 가능한 사건 비율(TRIR) 및 (2) 사망률	안전 및 보건 관리 링크	-
	FB-MP-320a.2	급성 및 만성 호흡기 건강 상태를 평가, 모니터링 및 완화하기 위한 노력에 대한 설명	안전 및 보건 관리 링크	동원산업은 지속적으로 임직원의 건강검진을 통해 건강상태를 모니터링하고 하고 있음
동물 보호 및 복지	FB-MP-410a.1	임신 상자를 사용하지 않고 생산된 돼지고기의 비율	N/A	해당없음
	FB-MP-410a.2	케이지 프리 껍질 달걀 판매 비율	N/A	해당없음
	FB-MP-410a.3	제3자 동물 복지 기준에 인증된 생산 비율	지속가능한 어업 추진 링크 환경영향 관리 링크	-
동물 공급망의 환경 및 사회적 영향	FB-MP-430a.1	보존 계획 기준을 구현하는 공급업체의 가축 비율	N/A	해당없음
	FB-MP-430a.2	동물 복지 기준을 충족하는 공급업체 및 계약 생산 시설의 비율	지속가능한 어업 추진 링크 환경영향 관리 링크	동원산업은 동물의 불필요한 피해를 최소화하는 것을 평가 기준에 포함하고 있는 MSC CoC 및 ASC CoC 인증 제품을 취급하고 있음
동물 및 사료 소싱	FB-MP-440a.1	고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역에서 공급된 동물 사료의 비율	N/A	해당없음
	FB-MP-440a.2	고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역에 위치한 생산자와의 계약 비율	N/A	해당없음
	FB-MP-440a.3	기후 변화로 인해 발생하는 사료 조달 및 가축 공급에 대한 기회와 위험을 관리하기 위한 전략에 대한 논의	N/A	해당없음

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

UN SDGs

동원산업은 국제연합 유엔(UN, United Nations) 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표 및 지표인 UN SDGs(Sustainable Development Goals 지속가능발전목표)를 지지하여 지속가능경영 추진 방향과 SDGs의 각 목표를 연계하여 다양한 활동을 전개하고 있으며, 앞으로도 경제적 성장과 동시에 국제사회의 지속가능한 발전에 앞장서겠습니다.

UN SDGs 목표																		
ESG Highlights	중대이슈 I. 지속가능한 어업 추진		●	●			●		●				●		●	●	●	●
	중대이슈 II. 안전 및 보건 관리			●					●									
	중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	●	●	●				●					●	●	●	●		
Environmental	환경영향 관리		●				●						●	●	●	●		
Social	임직원 역량 및 근무환경	●			●	●			●		●						●	
	인권경영	●	●			●			●		●						●	
	고객 및 소비자		●	●														
Governance	정도경영																●	
Business	신성장 동력									●								

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

ESG Index

UNGC

동원산업은 글로벌 이니셔티브 UNGC(UN Global Compact)가 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야의 10대 원칙을 지지하며, 이를 준수하고자 노력하고 있습니다. 향후에도 글로벌 기업시민으로서 비즈니스와 사회적 가치를 동시에 고려하여 다양한 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

구분	원칙	동원산업 활동 보고
인권	인권보호 Principle 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	지속가능한 어업 추진 🔗 인권경영 🔗
	인권침해방지 Principle 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	노동조합 권리보장 Principle 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	임직원 역량 및 근무환경 🔗 인권경영 🔗
	강제노동 배제 Principle 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	아동노동 철폐 Principle 5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	차별 철폐 Principle 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	환경 예방 Principle 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	온실가스 및 에너지 관리 🔗 환경경영체계 🔗 환경영향 관리 🔗
	환경적 책임 Principle 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	환경기술개발 및 확산 Principle 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진시킨다.	
협력사	반부패 Principle 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	공급망 지속가능성 🔗 정도경영 🔗 리스크 관리 🔗

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

수상 내역 및 단체가입 현황

수상 내역

1971-2004	2005-2015	2015-2024
<div>1971. 12. 수출의 날, 김재철 사장 수산물 수출실적향상 공로로 농림부장관 표창 수상</div> <div>1976. 11. 수출의 날, 상공부장관 표창 수상</div> <div>1978. 11. 수출의 날, 국무총리상 수상</div> <div>1982. 09. 수출의 날, 동탑산업훈장 수훈</div> <div>1985. 11. 수출의 날, 국내 수산업계 최초로 '2,000만불 수출의 탑' 수상</div> <div>1986. 11. 수출의 날, 국내 수산업계 최초로 '5,000만불 수출의 탑' 수상</div> <div>1987. 11. 김재철 회장, '한국 경영자상' 수상</div> <div>1990. 05. TV 광고(바다가 좋다) 제37회 칸느 국제광고영화제 '동사자상' 수상</div> <div>1991. 12. 김재철 회장, 수산사업분야 최초 금탑산업훈장 수훈</div> <div>1995. 11. 제1회 한국물류대상 종합부문 대상 수상</div> <div>1998. 02. 김재철 회장, 국민훈장 모란장 수훈</div> <div>1998. 11. WORLD BEST AWARD 생산기술력부문 최고상 'DIAMOND상' 수상 한국물류협회 주관 '98년 물류대상' 포장부문 국무총리상</div> <div>2001. 02. 김재철 회장, '한국 CEO 대상' 수상</div> <div>2003. 03. 제37회 납세자의 날, 모범 납세자상 수상</div> <div>2003. 12. 김재철 회장, 제1회 대한민국의 가장 존경받는 기업인으로 선정</div> <div>2004. 11. 양지센터 업계최초 물류표준설비(팔레트, 팔레트랙) 인증 취득</div>	<div>2005. 12. 김재철 회장, 자랑스러운 한국인 대상 수상 김재철 회장, GLOBAL CEO 대상 수상 냉동다량어 세계일류상품 인증 취득</div> <div>2006. 04. 김재철 회장, 21 세기 경영인 대상 수상</div> <div>2006. 06. 업계 최초 종합물류업 인증 취득</div> <div>2008. 02. 김재철 회장, 국민훈장 무궁화장 수훈</div> <div>2008. 05. 업계최초 우수화물서비스 인증업체 인증 취득(AA등급)</div> <div>2008. 10. 한국 파렛트 컨테이너 산업대상 수상</div> <div>2009. 01. 김재철 회장, 언스트앤영 최우수기업가상 수상</div> <div>2009. 05. 박부인 사장, 금탑산업훈장 수상</div> <div>2010. 11. 동원산업 2억불 수출탑 수상 및 이종구 전무 석탑산업훈장 수훈</div> <div>2010. 12. 업체최초 우수화물서비스 인증업체 AAA획득</div> <div>2011. 05. 14회 한국로지스틱스 경영자대상 수상</div> <div>2011. 11. 한국물류대상 대통령표창 수상</div> <div>2012. 11. KMAC 2012 한국의 경영대상 고객만족부문 대상 수상 (물류업계 최초)</div> <div>2013. 10. KMAC 2013 한국의 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상 (물류업계 최초)</div> <div>2013. 11. 이천물류센터 우수창고업 인증 취득</div> <div>2014. 06. KILA(한국통합물류협회) 우수상 수상</div> <div>2014. 10. KMAC 2014 한국의 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상(2회 연속)</div>	<div>2015. 02. KMAC 2015 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 1위)</div> <div>2015. 10. KMAC 2015 한국의 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상(3회 연속)</div> <div>2016. 02. KMAC 2016 한국에서 가장 존경받는 기업 선정(수산부문 2년 연속 1위)</div> <div>2016. 12. KMAC 2016 한국의 경영대상 고객만족부문 종합대상수상(4회 연속) 해양수산부 수산물 1.5억불 수출공로탑 수상</div> <div>2017. 02. KMAC 2017 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 3년 연속 1위)</div> <div>2018. 02. KMAC 2018 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 4년 연속 1위)</div> <div>2018. 12. 해양수산부 수산물 2억불 수출공로탑 수상</div> <div>2019. 02. KMAC 2019 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 5년 연속 1위)</div> <div>2020. 02. KMAC 2020 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 6년 연속 1위)</div> <div>2021. 02. KMAC 2021 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 7년 연속 1위)</div> <div>2021. 11. MSC 코리아 어워즈 올해의 기업상 수상</div> <div>2022. 02. KMAC 2022 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 8년 연속 1위)</div> <div>2023. 02. KMAC 2023 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 9년 연속 1위)</div> <div>2023. 05. MSC 코리아 어워즈 올해의 기업상 수상 (2회 연속)</div> <div>2023. 08. 한국경영학회 제21회 경영학자 선정 대한민국 최우량기업대상 동원그룹 수상</div> <div>2024. 02. KMAC 2024 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 10년 연속 1위)</div> <div>2024. 04. MSC 코리아 어워즈 올해의 기업상 수상 (3회 연속)</div>

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

수상 내역 및 단체가입 현황

단체가입 현황

한미친선회	한국수산물무역협회	한국무역협회	한국상장회사협의회
한국능률협회	서울상공회의소	한국CFO협회	한국경영학회
냉동냉장수산업협동조합	사단법인 한국경영인협회	한국원앙어선 선장협회	한국선박관리산업협회
한국대부금융협회	한국원앙산업협회	한국선주협회	한국운반선협회
ARK 크릴선사협회	부산상공회의소	상장회사감사회	부산시창고업협회
한국선박수리공업협동조합	한국관세물류협회	한국수산해양기술학회 (구. 어업기술학회)	한국감사협회
한국소방안전협회	한국전기기술인협회		

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

독립된 인증인의 인증보고서

동원산업(주) 경영진 귀중

신한회계법인(이하 “인증인”)은 동원산업(주)(이하 “회사”)의 2023 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)에서 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

인증범위 및 인증대상정보

2023년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같습니다.

· 보고서 Appendix의 ‘ESG Factbook’에 수록된 ESG정보(이하 “인증대상정보”)가 ‘About this Report’에 있는 ‘보고 기준’에 의거하여 작성되었는지 여부

본 인증인은 보고서에 포함된 다른 정보들이, 인증대상정보와 일관성을 유지하는지 평가하였으며, 평가 결과 보고서에서 명백한 오류나 중요한 불일치 사항이 발견된 경우에는 동 사항이 인증보고서에 미치는 영향을 고려하였습니다. 그러나 우리의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

준거기준

회사는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, SASB(Sustainability Accounting Standards Boards)의 산업별 보고기준, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 공시 권고안과 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙을 적용하여 인증대상정보를 보고하였습니다.

인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보 보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유 한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

- 본 인증인은 이해관계자 참여활동에 참여하지 않았습니다. 그러므로 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.
- 인증업무의 범위는 2023년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증대상에서 제외됩니다.

회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 인증대상정보 보고와 관련된 인증대상정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립함.
- 준거기준에 따라 인증대상정보를 작성함.

인증인의 책임

본 인증인은 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함.
- 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성함.

본 인증인은 경영진이 작성한 인증대상정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 본 인증인이 인증대상정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 따라서 허용되지 않습니다. 이 인증보고서는 회사의 지속가능경영성과 및 활동에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

독립된 인증인의 인증보고서

인증인의 독립성과 품질관리

본 인증인은 공인회계사 윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다. 공인회계사 윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 본 인증인은 품질관리기준서 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

인증인의 업무 수행 기준

본 인증인은 한국공인회계사회가 제정한 '역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준'에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

1. 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 대한 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
2. 위험평가 프로세스, 지속가능경영 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 커뮤니케이션 활동 등과 관련된 문서 검토
3. 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 보고서 작성 절차에 대한 이해
4. 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확신업무수행

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

인증인의 결론

본 인증인이 수행한 절차("인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약" 참고)와 입수한 증거에 근거할 때, 2023년 인증대상정보는 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

서울특별시 영등포구 의사당대로 8
2024년 6월 26일



신한회계법인
대표이사



Introduction

ESG Strategy

ESG Performance

Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

ESG Factbook

ESG Index

수상 내역 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

